



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 19602/08.02.2011

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.01.2011 – 31.01.2011**:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	ianuarie 2011	Cumulat 01.01. – 31.01.2011
1	Număr unități controlate, din care :	631	631
	- în domeniul relațiilor de muncă	488	488
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	143	143
2	Număr sancțiuni contravenționale, din care:	508	508
	- în domeniul relațiilor de muncă	356	356
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	152	152
2.1	Nr.amenzi / valoare lei	163/909.000	163/909.000
	- în domeniul relațiilor de muncă	124/709.000	124/709.000
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	39/200.000	39/200.000
2.2	Avertismente	345	345
	- în domeniul relațiilor de muncă	232	232
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	113	113
3	Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	61/162	61/162
4	Număr accidente în muncă înregistrate, din care:	1	1
	-accidente mortale	0	0
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	1	1
5	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	0	0
11	Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.01.2011.		40

În cursul lunii **ianuarie 2011** la I.T.M. Bihor nu au fost înregistrate notificări în conformitate cu prevederile art.70 și art.71¹ din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

2. CAMPANII CONTROL

2.1. În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”** în domeniul **relațiilor de muncă**, în luna **ianuarie 2011**, au fost controlați un număr de **191** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **94** angajatori, fiind aplicate un număr de **142** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **248.500** lei.

Au fost identificați un număr de **42** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **71** persoane care lucrează fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **38** amenzi în valoare totală de **206.000** lei.

Număr deficiențe constatate: **794** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- netransmiterea REVISAL;
- nerespectarea prevederilor Legii 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturi salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

2.2. În data de **27.01.2011** s-a desfășurat acțiunea de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, în domeniile în care s-a înregistrat o mai mare incidență a acestui fenomen, cu precădere în unitățile care prestează servicii de **spălătorie auto și vulcanizări**.

Pe linia relațiilor de muncă, se constată :

- Număr de angajatori controlați :**27**;
- Număr angajatori care practica munca fără forme legale/ Număr persoane depistate care lucrează fără forme legale :**5/7** ;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **12** în valoare totală de **27.000** lei;
- Număr amenzi aplicate pentru munca fără forme legale/ Valoare totală amenzi aplicate pentru munca fără forme legale:**5/21.000** lei;
- Număr deficiențe constatate: **48** dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmire acte modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmire corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca în sărbători legale;
- neîntocmire fișe post;
- neîntocmire regulament inten;
- netransmitere REVISAL;
- neachitare drepturi salariale;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 202 /2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- nerespectarea prevederilor O.U. nr. 96 /2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

Pe linia securității și sănătății în muncă:

- Număr de angajatori controlați : 14;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **21**, constând în **14** avertismente și **7** amenzi în valoare totală de **32.000** lei;
- Număr deficiențe constatate: **21**, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere a acestora.

2.3 În perioada 10.12.2010-22.01.2011 s-a desfășurat Campania națională privind verificarea respectării reglementărilor legale în unitățile din stațiunile montane.

Pe linia relațiilor de muncă:

- Număr de angajatori controlați :**22** ;
- Număr angajatori care practica munca fără forme legale/ Număr persoane depistate care lucrează fără forme legale :**8/10**;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **23** în valoare totală de **38.000** lei;
- Număr amenzi aplicate pentru munca fără forme legale/ Valoare totală amenzi aplicate pentru munca fără forme legale:**8/33.000** lei;
- Număr deficiențe constatate: **136** dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost: neîncheierea contractelor individuale de muncă;

- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- netransmiterea REVISAL;
- nerespectarea prevederilor Legii 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturi salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

3.Pe linia securității și sănătății în muncă, în luna **ianuarie 2011**, pentru neconformitățile constatate a fost sistată activitatea unui număr de **8** instalații de muncă, majoritatea acestora fiind echipamente sub incidența ISCIR (ex.: instalații de ridicat și instalații sub presiune).

Deficiențele constatate în acest sens se referă la lipsa autorizației de funcționare, lipsa dispozitive de siguranță.

4.*"Pe data de 01.01.2011 se abrogă dispozițiile DECRETULUI nr.92/1976 privind carnetul de muncă și orice alte dispoziții contrare."*

Conform prevederilor art. 298, alin.3 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, la 1 ianuarie 2011 se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă.

Prin urmare, de la 1 ianuarie 2011 încetează existența carnetului de muncă, după această dată evidența muncii realizându-se electronic prin intermediul registrului general de evidență a salariaților reglementat prin Hotărârea de Guvern nr. 161/2006 cu modificările și completările ulterioare.

*"Nu se vor mai efectua activitățile prevăzute de Legea 130/1999 (*republicată*)."*

Începând cu data de 01.01.2011 nu se mai prestează la I.T.M. BIHOR servicii de înregistrare și depunere a documentelor cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de muncă.

Începând cu 01.01.2011, nu se mai înregistrează la inspectoratele teritoriale de muncă, contractele individuale de muncă. Acestea se transmit în format electronic în registrului general de evidență a salariaților în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.

De asemenea, începând cu 01.01.2011 nu se mai depun la inspectoratele teritoriale de muncă actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă.

Până la data de 25 ianuarie 2011, angajatorii au depus la inspectoratele teritoriale de muncă, dovezile de calcul a drepturilor salariale aferente lunii decembrie 2010.

Plata comisionului și depunerea declarației aferente lunii decembrie 2010 s-a efectuat și depus până la data de 25.01.2011.

Începând cu luna **ianuarie 2011** nu se mai efectuează plata comisionului datorat (0,75% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora inspectoratele teritoriale de muncă le-a păstrat și le completat carnetele de muncă, respective 0,25% din fondul lunar de salarii, angajatorilor cărora inspectoratele teritoriale de muncă le-a prestat serviciile constând în verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către aceștia).

Începând cu luna **ianuarie 2011** nu se mai întocmește și nu se mai depune declarația aferentă comisionului datorat.

Angajatorii care au obținut aprobarea de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediu, începând cu data de 01.02.2011 și până la data de 31.03.2011, prezintă conform programării, carnetele de muncă la I.T.M. BIHOR, în vederea certificării și contrasemnării, pentru legalitate, a înscrierilor efectuate și vor proceda la eliberarea acestora titularilor, în mod eșalonat, până la data de 30.06.2011, pe bază de proces verbal individual de predare-primire.

În acest sens s-a emis "Procedura de lucru în vederea îndeplinirii art. 296 alin.3 din Legea 53/2003 (actualizată)" care poate fi consultată accesând www.itmbihor.ro.

Carnetele de muncă păstrate și completate de către I.T.M. BIHOR se predau angajatorilor pe bază de proces verbal de predare primire până la data de 30.06.2011.

În acest sens agenții economici sunt așteptați până la data de 31.03.2011 la ghișeele I.T.M. BIHOR pentru programare în vederea ridicării carnetelor de muncă.

INSPECTOR ȘEF

ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

ec. ing. Simona IANCU

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.

ing. Eugen CÎRMACIU

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS

cons. jr. Cristina MACRA

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

ec. ing. Bianca Maria CURTA