



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 41279/01.11.2011

RAPORT DE ACTIVITATE AL ITM BIHOR

PE 9 luni ANUL 2011

1. PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR ITM BIHOR

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 1377/2009, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor a dispus și derulat măsuri organizatorice, tehnice și economice pentru asigurarea realizării Programului cadru de acțiuni pe anul 2011, aprobat de Inspectia Muncii.

Activitatea inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat în baza **programului de acțiune aprobat de Inspectia Muncii pe anul 2011**, precum și a situațiilor concrete rezultate ca urmare a depunerii la Registrul Comerțului (Legea 359/2004) a declarațiilor pe proprie răspundere, determinările de mediu în baza H.G.1627/2009, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de departajarea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic. De asemenea s-a ținut seama de faptul că peste 50% din acestea să se desfășoare la agenții economici clasificați ca întreprinderi mici și mijlocii.

Fiecare inspector de muncă și-a desfășurat activitatea în baza graficului-raport lunar și a graficelor zilnice de control conduse de serviciile de control din cadrul departamentelor RM și SSM. În controalele desfășurate s-a urmărit cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea dotării cabinetului de securitate și sănătate în muncă, urmărirea realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Imaginea instituției în mass-media

Conform prevederilor Legii nr. 544/2001, I.T.M. Bihor organizează lunar conferințe de presă sau transmite comunicate de presă care au ca obiectiv comunicarea informațiilor de interes public așa cum sunt definite în art. 5 din acest act normativ. În plus cu ocazia fiecărei campanii pe domenii de activitate desfășurate, se organizează conferințe de presă în care sunt mediatizate rezultatele acestora, deficiențele constatate și măsurile dispuse pentru remedierea neregulilor constatate.

Pe parcursul primelor nouă luni ale anului 2011 conducătorul instituției a acordat un număr de 36 interviuri, difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de 116 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

2. MODUL ȘI GRADUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

2.1. Campanii europene și naționale în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă

Programul Cadru de Acțiuni al ITM Bihor pe semestrul I anul 2011, a cuprins următoarele acțiuni de tip campanie:

2.1.1. Campanii europene și naționale de control în domeniul securității și sănătății în muncă pentru următoarele domenii:

- *Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii – en.: SLIC)*
- *Implementarea Planului Național de Acțiune al Inspekției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM -uri (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)*
- *Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM-uri, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)*
- *Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale din domeniul securității și sănătății în muncă care transpune legislația comunitară*
- *Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2011*
- *Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor*
- *Verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier de marfă și persoane*
- *Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă și asigură supravegherea angajării lucrătorilor cu forme legale, în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă*

a) Cu ocazia campaniei europene de evaluare a riscurilor chimice la locurile de muncă au fost verificate până la data de 30.09.2011 un număr de 32 unități constatându-se 4 deficiențe, dispunându-se 4 măsuri și de asemenea deficiențele constatate s-au sancționat cu patru avertismente

b) Cu ocazia campaniei naționale de implementare a Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM – uri la un număr de 612 angajatori s-au constatat 209 de deficiențe pentru care s-au aplicat 209 de sancțiuni contravenționale.

c) S-au organizat 3 sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM-uri privind promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă, în data de 26.01.2011, 28.04.2011 și 26.07.2011 la sediul I.T.M. Bihor, la care au participat un număr de 231 de reprezentanți ai angajatorilor și lucrătorilor din IMM-uri.

d) Această campanie de monitorizare se efectuează în baza legislației de securitate și sănătate în muncă transpuse, cu ocazia fiecărui control la angajatori.

e) Cu ocazia campaniei de supraveghere a pieței conform programului sectorial pe anul 2011 au fost verificate în nouă luni un număr de 50 unități. S-au verificat 236 produse din care 32 produse pe Directiva Mașini Industriale, 3 produse pe Directiva Echipamente Electrice de Joasă Tensiune, 59 produse pe Directiva Zgomot, 104 produse pe Directiva Echipamente Individuale de Protecție și 20 produse pe Directiva Explozivi de uz central și 18 produse pe directiva Zgomot. În perioada raportată pe directivele menționate s-a găsit un produs neconform .

f) Cu ocazia campaniei în domeniul construcțiilor s-au controlat 172 de angajatori, constatându-se 274 deficiențe pentru care s-au aplicat 274 sancțiuni contravenționale din care 48 amenzi în cuantum de 265000lei, și de asemenea s-a procedat la sistarea activității unui număr de 8 echipamente de muncă.

g) Cu ocazia campaniei în transporturi s-au controlat 71 de angajatori, constatându-se 98 deficiențe pentru care s-au aplicat 98 sancțiuni contravenționale, din care 17 amenzi în cuantum de 89000 lei

h) Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă, în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă s-a efectuat un număr de 40 controale la 40 angajatori constatându-se un număr de 64 deficiențe pentru care s-au aplicat 50 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 29000 lei.

2.1.2. Campanii naționale de control în domeniul relațiilor muncă pentru următoarele domenii:

a) Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora, a muncii tinerilor și copiilor

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor prezentate (Anexa) rezultă că, în primele 9 luni ale anului 2011, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 17,06 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 1,86 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 5.878.500 lei amenzi aplicate în primele 9 luni ale anului 2011, 3.791.500 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 64,49% din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: industria confecțiilor

(textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii – curățenie, jocuri de noroc, transporturi rutiere.

b) Campania privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă

În cadrul Programului Internațional pentru Eliminarea Muncii Copilului, prin activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă s-au implicat în prevenirea și eliminarea progresivă a muncii copilului. În acest sens, în acțiunile de control efectuate la diferitele categorii de angajatori a fost vizat și acest aspect.

Astfel, în primele 9 luni ale anului 2011, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor au controlat 3334 angajatori. Din cei 115554 salariați ai angajatorilor controlați, numărul tinerilor între 15 și 18 ani a fost de 114. Au fost depistați 8 tineri cu vârsta între 15 și 18 ani care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

În temeiul art. 265 *“încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor”*, ITM BIHOR a formulat 6 sesizări .

În urma controalelor au fost dispuse următoarele măsuri:

- respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al tinerilor cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani;
- neprimirea la munca a copiilor sub 15 ani.

Una dintre **dificultățile** întâmpinate în desfășurarea campaniei pentru eliminarea muncii copilului o constituie faptul că, în situația în care nu identificăm în timpul controlului persoana în cauză la lucru, angajatorii nu recunosc folosirea abuzivă a muncii copilului.

c) Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări.

În perioada de referință, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 57 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini. Toate controalele s-au făcut împreună cu ORI. Patru angajatori au fost sancționați, valoarea amenzilor fiind de 18500 lei.

d) Campanie privind respectarea de către angajatori a Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

În perioada de referință, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 17 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la Legea 156/2000 modificată, o societate fiind sancționată cu avertisment.

e) Campanie de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență al salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare.

În primele 9 luni ale anului 2011 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 3077 unități. Din totalul de 3077 angajatori verificați, 522 au fost sancționați, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 207.000 lei.

f) Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

La finele primelor 9 luni ale anului 2011, în evidențele ITM Bihor există un număr de 183 salariați care sunt detașați să desfășoare activitate în România.

În cursul primelor 9 luni ale anului 2011 au fost verificate 17 societăți, valoarea amenzilor aplicate fiind de 34500 lei.

g) Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene transpuse în legislația națională privind:

- munca cu fracțiune de normă
- concedierile colective
- munca pe durată determinată
- organizarea timpului de lucru
- protecția drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora
- obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său individual de muncă.

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în programul cadru în domeniul relațiilor de muncă, în primele 9 luni ale anului 2011 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 3334 angajatori controlați, din care 378 depistați că practicau munca fără forme legale;
- 2757 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 358 pentru munca fără forme legale;
- 1166 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 5.878.500 lei valoare sancțiuni aplicate, din care 2.087.000 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.
- am înaintat spre cercetare 20 de cazuri în care am identificat peste 6 muncitori care lucrau fara forme legale

2.2 CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

a) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii-Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în programul cadru în domeniul relațiilor de muncă, în primele 9 luni ale anului 2011 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 3334 angajatori controlați, din care 378 depistați că practicau munca fără forme legale;
- 2757 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 358 pentru munca fără forme legale;
- 1166 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 5.878.500 lei valoare sancțiuni aplicate, din care 2.087.000 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

Dificultățile și/sau motivațiile înregistrate în derularea controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv în identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, au fost următoarele:

- schimbarea sediului social sau a denumirii firmei, fără ca angajatorul să înștiințeze inspectoratul;
- închiderea punctelor de lucru, fără ca salariații să fie înștiințați;
- arhivarea documentelor contabile și de evidența muncii la domiciliul contabilului, ceea ce conduce la prelungirea duratei controlului;
- declararea de către angajatori că nu dețin documentele solicitate de inspectorii de muncă datorită deteriorării sau furtului acestora;

- existența unor societăți comerciale dizolvate sau lichidate judiciar, care nu au predat arhivele conform legii și la care a fost foarte greu sau imposibil de a intra în posesia actelor necesare în vederea certificării unei anumite perioade de vechime în muncă;
- conducători de societăți comerciale care au părăsit țara fără să predea actele societății unei alte persoane care să-i reprezinte;
- pentru a evita sancționarea, unii angajatori nu întocmesc contracte individuale de muncă, în momentul controlului invocându-se faptul că salariatul lucrează de “câteva zile”, iar persoanele în cauză declară același lucru;
- situații în care agenții economici cu activitate de producție care implică mari fluctuații de personal, consideră că pentru așa numitele „perioade de probă” au dreptul să folosească personal fără forme legale de angajare;
- de multe ori salariații refuză să dea declarații, de teama de a nu-și pierde locul de muncă;
- unii angajatori preiau de la viitorii salariați documentele necesare întocmirii contractelor individuale de muncă și după o anumită perioadă renunță la serviciile acestora, fără a le încheia forme legale de angajare și implicit fără a preda documentele la inspectorat.

Soluțiile și măsurile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor pentru eliminarea dificultăților și pentru combaterea cazurilor de muncă fără forme legale sunt următoarele:

- **realizarea unei colaborări permanente și consistente cu instituții specializate: Oficiul Registrului Comerțului, Poliție, Garda Financiară, Primăriile, Direcția Generală a Finanțelor Publice, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Județeană de Pensii, Inspectoratul Județean de Jandarmi;**
- determinarea angajatorilor de a întocmi contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate că prestează munca fără forme legale;
- aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Legea nr. 53/2003 modificată, HG 161/2006 modificată, etc.;
- realizarea unui contact permanent cu mass-media locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii fără forme legale;
- acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate;
- conferințe de presă, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, în care se transmit mesaje adresate tuturor cetățenilor, cu privire la riscurile și dezavantajele prestării muncii fără forme legale;
- instruirea reprezentanților agenților economici privind obligațiile angajatorilor, în raporturile de muncă cu salariații, cu ocazia atestărilor inspectorilor de personal de la societățile comerciale care păstrează și completează carnetele de muncă;

b) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificările și completările ulterioare, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic European.

- activități proprii

-activități în cooperare cu Oficiul Român pentru Imigrări

În perioada de referință, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 57 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini, conform prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată **în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări**. Patru angajatori au fost sancționați, valoarea amenzilor fiind de 18500 lei.

c) Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

1) - activități proprii

2) - activități în cooperare cu Inspectoratul de Poliție

În perioada de referință, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 17 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la Legea 156/2000 modificată, societatea fiind sancționată cu avertisment.

d) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

La sfârșitul primelor 9 luni ale anului 2011, în evidențele ITM Bihor există un număr de 183 salariați care au cetățenia unui stat membru al UE sau al Spațiului Economic European și sunt detașați să desfășoare activitate în România.

În cursul primelor 9 luni ale anului 2011 au fost verificate 17 societăți, valoarea amenzilor aplicate fiind de 34500 lei.

e) Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 și H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență al salariaților

În primele 9 luni ale anului 2011 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 3077 unități. Din totalul de 3077 angajatori verificați, 522 au fost sancționați, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 207.000 lei.

f) Campania privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor prin muncă

În cadrul Programului Internațional pentru Eliminarea Muncii Copilului, prin activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă s-au implicat în prevenirea și eliminarea progresivă a muncii copilului. În acest sens, în acțiunile de control efectuate la diferitele categorii de angajatori a fost vizat și acest aspect.

Astfel, în primele 9 luni ale anului 2011, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor au controlat 3334 angajatori. Din cei 11554 salariați ai angajatorilor controlați, numărul tinerilor între 15 și 18 ani a fost de 114. Au fost depistați opt tineri cu vârsta între 15 și 18 ani care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

g) Campanie de verificare a respectării prevederilor directivelor europene transpuse în legislația națională privind:

- munca cu fracțiune de normă
- concedierile colective
- munca pe durată determinată
- organizarea timpului de lucru
- protecția drepturilor lucrătorilor în cazul transferului întreprinderii, al capitalului sau al unor părți ale acestora
- obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său individual de muncă.

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în programul cadru în domeniul relațiilor de muncă, în primele 9 luni ale anului 2011 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 3334 angajatori controlați, din care 358 depistați că practicau munca fără forme legale;
- 2757 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 358 pentru munca fără forme legale;
- 1166 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 5.878.500 lei valoare sancțiuni aplicate, din care 2.087.000 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

h) Verificarea respectării Legii nr. 202/2002, republicată, referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

Având în vedere directivele europene privind aplicarea și promovarea egalității de șanse dintre femei și bărbați, în vederea eliminării discriminării directe și indirecte după criteriul de sex în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă urmăresc respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.

Prevederile Codului muncii completează Legea nr. 202/2002 prin interzicerea oricărei forme de discriminare, directă sau indirectă. În acest sens inspectorii de muncă, prin controalele efectuate, au urmărit informarea angajatorilor asupra importanței acestor legi, dar și informarea salariaților cu privire la prevederile regulamentelor interne pentru prevenirea faptelor de discriminare și de hărțuire sexuală la locul de muncă.

În baza Legii nr.202/2002 au fost verificate 1074 unități. Pentru neregulile constatate au fost sancționați 86 angajatori.

În ceea ce privește verificarea aspectelor prevăzute de OUG 96/2003 modificată, în primele 9 luni ale anului 2011 ITM Bihor a verificat 1061 unități, numărul unităților sancționate fiind de 118.

i) Verificarea respectării condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară, prevăzute de H.G. nr. 938/2004.

În cursul primelor 9 luni ale anului 2011 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat o unitate. Nu au fost constatate încălcări ale HG. 938/2004.

j) Verificarea și înregistrarea la ITM Bihor a contractelor colective de muncă.

În primele 9 luni ale anului 2011 s-au înregistrat:

- contracte colective de muncă – 68;
- acte adiționale la contractele colective de muncă – 84.

Nu s-au înregistrat sesizări pentru consiliere conflicte de interese.

➤ Acțiuni întreprinse pentru rezolvarea promptă și eficientă a sesizărilor primite de la angajați, angajatori sau organizații sindicale privind nerespectarea legislației muncii

În vederea aplicării reglementărilor legale privind modul de exercitare de către cetățeni a dreptului de a adresa autorităților și instituțiilor publice, petiții formulate în nume propriu, precum și modul de soluționare a acestora, în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al

județului Bihor s-au constituit compartimente de informare și relații cu publicul care primesc, înregistrează și soluționează petițiile, și răspund în termenul prevăzut de Ordonanța de Guvern nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

În primele 9 luni ale anului 2011, la nivelul Serviciului Control relații de muncă au fost primite și soluționate un număr de 1118 solicitări în domeniul relațiilor de muncă.

Problemele depistate de către inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor depuse sunt, în principal, următoarele:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- desfaceri ale contractelor individuale de muncă fără respectarea prevederilor legale;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă;
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.

Dificultățile cu care s-au confruntat inspectorii de muncă au constat, în principal în:

- depunerea de către petenți a unor sesizări ce cuprindeau date eronate privind sediul societății sau chiar denumirea acesteia, sau care nu fac obiectul activității noastre;
- agresarea verbală a inspectorilor de muncă în timpul efectuării controlului la sediul societății;
- depunerea de sesizări în care petenții reclamau drepturi de la societăți la care au desfășurat activitate înainte de anul 1999, societăți care și-au încetat activitatea din diferite motive (dizolvare, faliment, patroni plecați din țară).

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Neducerea la îndeplinire, de către angajator, a măsurilor dispuse a condus la aplicarea de sancțiuni contravenționale unui număr de 163 angajatori, conform prevederilor art. 21 din Legea nr. 108/1999 republicată privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii. Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza art. 21 din Legea nr. 108/1999 republicată, a fost de 225.000 lei.

Toate controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă, au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

ACTIUNI - PLAN COOPERARE IPJ, IJJ, GARDA FINANCIARA

1) Ca actiuni mai importante în luna mai 2011, inspectorii de muncă au încercat efectuarea unor controale la o societate din Sânmartin încă de la începutul anului 2011, dar nu a fost posibil accesul în incinta unității. Cu ocazia acțiunilor desfășurate, la inițiativa ITM Bihor, IPJ BIHOR a solicitat și obținut mandat de percheziție la locația respectivă. În baza acestui mandat inspectorii de muncă împreună cu Serviciul de Investigare a Fraudelor respectiv Serviciul de Intervenție Rapidă au descins la societatea menționată mai sus și au depistat un număr de 17 persoane fără CIM.

2) În data de 31.05.2011 inspectorii de muncă împreună cu 67 polițiști au efectuat controale la 25 de societăți aflate în aceeași clădire, controalele fiind finalizate.

Inspectorii de muncă au fost sprijiniți de reprezentanții celorlalte instituții, la nivelul județului Bihor existând o colaborare strânsă între cele 4 instituții participante. Cu ocazia controalelor efectuate, jandarmii au asigurat securitatea inspectorilor de muncă și au identificat cu ajutorul echipamentelor din dotare persoanele depistate la lucru. Ținem să menționăm faptul că atât în luna Mai 2011 cât și în luna Iunie 2011 a existat o colaborare foarte strânsă și cu Serviciul pentru Străini Bihor.

3) În luna iunie 2011 la solicitarea IPJ Bihor, inspectorii de muncă s-au deplasat în jurul orelor 17 în satul Pocola unde desfășurau activitate lucrativă (sortat și curățat ciuperci) un număr de 20 persoane fără a avea întocmite contracte individuale de muncă. Menționăm că persoana pentru care se desfășura activitate nu era înregistrată fiscal.

4) În luna iulie 2011, la solicitarea ITM Bihor, inspectorii de muncă s-au deplasat împreună cu 30 polițiști și 8 jandarmi în Oradea unde se construiește un centru comercial.

5) În luna august 2011 inspectorii de muncă au încercat efectuarea controlului la o societate comercială începând cu ora 21 din data de 17.08.2011 dar nu a fost posibil accesul în incinta unității. Cu ocazia acțiunii desfășurate, la inițiativa ITM Bihor, IJJ BIHOR s-a descins în locația respectivă în jurul orelor 02 din data de 18.08.2011 efectuându-se controlul, unde au fost identificate un număr de 24 persoane fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

6) În data de 26.08.2011 inspectorii de muncă împreună cu inspectorii din cadrul IPJ BIHOR-Serviciul de Investigare a Fraudelor au descins la o serie de societăți din localitățile Băile Felix și Băile 1 Mai, județul Bihor unde au fost verificate 21 de societăți fiind depistați un număr de 20 persoane fără CIM.

7) În data de 21.08.2011 inspectorii de muncă din cadrul ITM BIHOR în colaborare cu organe de control din cadrul IPJ BIHOR -Serviciul de Investigare a Fraudelor, S.I.R-BIHOR , IJJ BIHOR, Garda Financiară Bihor au întreprins o acțiune comună de control în Piața Obor din Oradea, fiind depistate un număr de 11 persoane fără contract individual de muncă.

8) În luna septembrie 2011 menționăm: Acțiune de noapte - 33 inspectorii de muncă s-au deplasat împreună cu 33 polițiști și 5 jandarmi în Oradea unde s-au verificat societățile de paza.

2.3. Control în domeniul securității și sănătății în muncă

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al ITM Bihor au realizat pe parcursul a nouă luni din anul 2011 un număr de 1256 controale la 1053 agenți economici.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au dispus un număr de 1728 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 1443000 lei.

Pentru control preventiv și verificări în teren în vederea autorizării s-au consumat 1138 de zile respectiv 77,26% din fondul total de timp, pentru verificarea sesizărilor și reclamațiilor s-au alocat un număr de 15 zile, respectiv 1,01% din fondul total de timp, aceasta reprezentând de asemenea timp de control preventiv. Pentru determinări de mediu, expertizări, cercetări de accidente și boli profesionale s-au consumat 101 zile adică 6,85% din fondul total de timp.

Pentru instruirea personalului din compartimentele de securitatea muncii ale unităților economice cât și a personalului propriu s-au consumat 43 de zile, reprezentând 2,91% din fondul total de timp disponibil .

Fondul de timp utilizat pentru lucrările de birou a fost de 176 zile respectiv 11,94%.

În Programul Cadru de Acțiuni al ITM Bihor pe nouă luni ale anului 2011 au fost cuprinse următoarele acțiuni:

a) Verificarea condițiilor de muncă și a modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă aplicabile pe perioada anotimpului rece, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate serviciile de spălătorie auto s-a efectuat la un număr de 14 angajatori, constatându-se un număr de 21 deficiențe pentru care s-au aplicat 14 avertismente și 7 amenzi în cuantum de 32.000 lei.

b) Informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă s-a efectuat în mod centralizat la sediul ITM BIHOR în data de 26.01.2011, 28.04.2011 și 26.07.2011 și de asemenea cu ocazia fiecărui control.

c) Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de tăiere și rindeluire a lemnului s-a efectuat la un număr 15 angajatori, constatându-se un număr de 36 de deficiențe pentru care s-au aplicat 36 sancțiuni contravenționale în cuantum de 101.000 lei.

d) Monitorizarea respectării condițiilor pentru care au fost acordate autorizațiile de funcționare a depozitelor de materii explozive s-a efectuat la un număr de 6 angajatori, constatându-se un număr de 9 deficiențe pentru care s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 4000 lei

e) Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a dispozitivelor de scos apropiat la exploatarea doborâturilor de vânt, a arborilor aninați și a semnalizării de securitate în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere s-a efectuat un număr de 6 angajatori, iar pentru deficiențele constatate s-au aplicat 17 sancțiuni contravenționale în cuantum de 16.000 lei.

f) Monitorizarea stadiului de realizare a măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă la agenții economici care au obținut prelungirea avizului de încadrare în condiții deosebite s-a concretizat prin 18 controale la 16 angajatori constatându-se un număr de 20 deficiențe pentru care s-au aplicat 12 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 13.000 lei.

g) Verificarea asigurării cerințelor minime de securitatea lucrătorilor din industria extractivă de subteran s-a efectuat la un angajator, constatându-se o deficiență pentru care s-a aplicat un avertisment .

h) Verificarea modului în care angajatorii asigură instruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim-ajutor s-a efectuat la un număr de 182 angajatori iar un număr de 149 angajatori au desemnat lucrători pentru aplicarea măsurilor de prim ajutor. În total s-au

constatat un număr de 36 deficiențe pentru care s-au aplicat 36 de sancțiuni contravenționale.

i) Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în activitatea în activitatea de foraj și extractie s-a efectuat la un număr de 2 angajatori, constatându-se un număr de 5 deficiențe pentru care s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale.

j) Verificarea modului în care angajatorii asigură consultarea și participarea lucrătorilor la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, în IMM cu mai puțin de 50 de lucrători s-a efectuat un număr de 134 angajatori, constatându-se un număr de 61 deficiențe pentru care s-au aplicat 61 sancțiuni contravenționale.

k) Controlul modului în care se respectă securitatea și sănătatea în muncă la îmbutelierea, depozitarea și distribuția recipientelor butelie cu GPL, respective gaze tehnice sub presiune s-a efectuat un număr de 14 angajatori, constatându-se un număr de 20 deficiențe pentru care s-au aplicat 19 avertismente și două amenzi în cuantum de 6.000 lei

l) Controlul modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la activitatea CSSM s-a efectuat la angajatorii cu mai mult de 50 lucrători. La angajatori controlați (un număr de 105 s-au constatat 73 deficiențe pentru care s-au aplicat 68 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 22.000 lei.

m) Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță în sectorul transport energie electrică s-a efectuat la un număr de angajatori, constatându-se un număr de 4 deficiențe pentru care s-au aplicat 4 avertismente.

n) Verificarea respectării cerințelor legale privind temperaturile extreme s-a efectuat la un număr de 10 angajatori constatându-se 2 deficiențe pentru care s-au aplicat 2 avertismente

3. Statistica accidentelor de muncă înregistrate pe anul 2011, 9 luni.

Pe parcursul primelor 9 luni ale anului 2011 s-au înregistrat un număr de 53 accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă din care 5 accidente mortale. **Indicele de frecvență** a fost 0,31 ‰ pentru totalul persoanelor accidentate.

De asemenea pe raza județului Bihor s-au înregistrat 5 cazuri de boală profesională și anume, hepatită virală, rujeolă complicată și 2 cazuri de intoxicație acută prin expunere la vapori de solvenți organici, și un caz de hipoacuzie bilaterală neurosenzorială profesională.

INSPECTOR ȘEF
ing. Nicolae HODUȚ

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
ec. ing. Bianca Maria CURTA



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr.41276/01.11.2011

Comunicat de presă
privind participarea delegației Inspecției Muncii la
Reuniunea bilaterală a inspecțiilor muncii din România și Ungaria
(Budapesta, 20 – 22 octombrie 2011)

În baza Deciziei nr.652/18.10.2011 a Inspectorului General de Stat al Inspecției Muncii, o delegație a Inspecției Muncii s-a deplasat la Budapesta, în perioada 20.10.-22.10.2011, pentru a participa la ***Reuniunea bilaterală a inspecțiilor muncii din România și Ungaria***, convenită în baza Acordului de cooperare semnat în anul 2008 între cele două organisme.

Deplasarea a avut loc la invitația conducerii Inspectoratului de Muncă din Ungaria, scopul deplasării fiind de a analiza, împreună cu partea ungară, modul de derulare a cooperării transfrontaliere în domeniile de competență ale celor două instituții de control și de a identifica posibilități de dezvoltare a unor acțiuni comune.

Delegația română a fost formată din:

- DI. Dantes Nicolae Bratu, Inspector General de Stat, Inspecția Muncii
- DI. Constantin Bujor, Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă București
- DI. Nicolae Ciprian Hoduș, Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor
- DI. Ovidiu Radu Jugu, Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Arad
- DI. Cristian Iosif Sasu, Inspector șef, Inspectoratul Teritorial de Muncă Satu Mare
- D-na Eva Man, Inspector șef adjunct, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș
- D-na Liliana Balmuș, Inspector șef adjunct, Inspectoratul Teritorial de Muncă Covasna

Delegația maghiară a fost formată din:

- Dr. Kardkovács Kolos, secretar de stat adjunct – Ministerul Economiei Naționale
- Dr. Bakos József, inspector general de stat – Inspekția Muncii
- Nesztinger Péter, inspector general de stat-adjunct SSM – Inspekția Muncii
- Dr. Járai József Krisztián, inspector general de stat-adjunct RM – Inspekția Muncii
- Szabó László, director ITM- județul Szabolcs – Szatmár - Bereg
- Mező Barna, director ITM- județul Hajdu-Bihar
- Szécsiné Varga Julianna, director ITM -județul Békés
- Sóos Tamás, director ITM –județul Csongrád
- Arató Zoltán, director-adjunct SSM- ITM Budapesta
- Gedeon András, purtător de cuvânt Inspekția Muncii
- Gábor János – director al Centrului național al EU- OSHA (Organizația Europeană al Securității și Sănătății Muncii)- Inspekția Muncii
- Lumniczky Attila, coordonator în cadrul Serviciului SSM – Inspekția Muncii

Delegația română a fost primită la Budapesta de către dl. Josef Bakos, director general al Inspectoratului de Muncă din Ungaria și de către adjunctul acestuia, care și-au arătat satisfacția cu privire la strângerea relațiilor cu partea română.

Reuniunea a debutat cu o alocuțiune prezentată de către directorul general al Inspectoratului de Muncă din Ungaria, care și-a manifestat interesul în întărirea cooperării între cele două organisme de control.

Directorul general adjunct al Inspectoratului de Muncă din Ungaria a arătat faptul că instituția pe care o reprezintă este foarte interesată de modificările legislative care au reformat legislația română din domeniul relațiilor de muncă.

S-a subliniat faptul că directivele europene au o importanță majoră, iar implementarea acestora în legislațiile naționale trebuie îndeplinită cu maximă preocupare și celeritate.

S-a învederat, de asemenea, că se impune luarea unor măsuri inflexibile, în vederea reducerii cazurilor de muncă fără forme legale, precum și în vederea diminuării situațiilor în care se încalcă legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

Participanții la reuniune au relevat faptul că se impune atât intensificarea efectuării unor controale comune, cât și armonizarea unora dintre prevederile legale care reglementează domeniul relațiilor de muncă și domeniul securității și sănătății în muncă, în cele două țări.

De asemenea, s-a reliefat faptul că, începând cu data de la care România și Bulgaria au devenit țări membre ale Uniunii Europene, s-a redus numărul societăților comerciale din România care desconsideră dispozițiile imperative ale legislației muncii.

Pe parcursul reuniunii a existat un acord total de idei cu privire la faptul că este obligatorie existența unei colaborări optime între Inspecția Muncii din România și Inspectoratul de Muncă din Ungaria, precum și o legătură mai strânsă între inspectoratele de muncă de la granița dintre cele două țări.

Directorul general al Inspectoratului de Muncă din Ungaria, a ținut să aprecieze faptul că începând din vara acestui an, rezultatele colaborării dintre Inspecția Muncii din România și Inspecția Muncii din Ungaria, a fost valorificată în mod eficient și a produs efecte benefice pentru ambele părți. Totodată, el a mulțumit domnului Inspector General de Stat Dantes Nicolae Bratu, pentru modalitatea exemplară în care a conlucrat în perioada celor două întâlniri care au avut loc în acest an.

Concluzii și propuneri:

Participanții la reuniune au fost unanim de acord cu privire la necesitatea îmbunătățirii cooperării între cele două organisme de control, prin organizarea unor acțiuni comune, în special prin implicarea județelor aflate la frontiera comună. Principalele direcții de acțiune comună concretizate în cursul reuniunii au vizat următoarele:

- îmbunătățirea comunicării între cele două inspecții, atât în domeniul securității și sănătății în muncă, cât și în cel al relațiilor de muncă;
- realizarea de controale comune în scopul identificării situațiilor unde este necesară intervenția celor două părți;
- crearea de grupuri de lucru comune pentru analiza și studiul temelor de interes pentru cele două instituții;
- furnizarea de informații, pe baza solicitărilor părților, cu privire la îndeplinirea obligațiilor din domeniul securității și sănătății în muncă, de către agenții de muncă temporară care detașează lucrători pe teritoriul Ungariei;
- furnizarea de date referitoare la accidente de muncă petrecute pe teritoriul uneia dintre țări în care sunt implicați lucrătorii unei întreprinderi din celălalt stat (privind rezultatul cercetării, măsurile adoptate în urma accidentelor etc.);
- promovarea înfrățirii între inspectorate teritoriale de muncă din România și Ungaria, ca instrument de bune practici, schimb de experiență și studiu comun.

INSPECTOR ȘEF
ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
ec. ing. Bianca Maria CURTA