



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 47459/24.01.2012

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.12.2011 – 31.12.2011**:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	decembrie 2011	Cumulat 01.01. – 31.12.2011
1	Număr unități controlate, din care :	511	5825
	- în domeniul relațiilor de muncă	367	4362
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	144	1463
2	Număr sancțiuni contravenționale, din care:	386	5714
	- în domeniul relațiilor de muncă	171	3318
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	215	2396
2.1	Nr.amenzi / valoare lei	33/220.000	1283/8628500
	- în domeniul relațiilor de muncă	21/153.500	933/6871500
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	12/66.500	350/1757000
2.2	Avertismente	353	4431
	- în domeniul relațiilor de muncă	150	2385
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	203	2046
3	Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	10/37	485/1679
4	Număr accidente în muncă înregistrate, din care:	7	87
	-accidente mortale	1	8
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	6	77
5	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	0	2
6	Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.12.2011.	46	

În cursul lunii **decembrie 2011** la I.T.M. Bihor au fost înregistrate un număr de **3** notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 și art.71¹ din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările cuprind informații cu privire la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **ianuarie 2012** a unui număr estimativ de **350** salariați care aparțin unor societăți comerciale cu domenii de activitate în industria confecțiilor de îmbrăcăminte, activități bancare, exploatare minieră (este vorba despre societăți comerciale care au sediul și/sau dețin puncte de lucru și în alte județe; cifrele fiind comunicate la nivel central nu se specifică câte posturi se desființează în Bihor).

2. Campanii de verificare

2.1. În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”** în domeniul **relațiilor de muncă**, în luna decembrie 2011, au fost controlați un număr de **185** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **39** angajatori, fiind aplicate un număr de **62** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **90.500** lei.

Au fost identificați un număr de **7** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **32** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **4** amenzi în valoare totală de **73.000** lei.

Număr deficiențe constatate: **307** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- netransmiterea REVISAL ;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

2.2. În perioada **20.12.2011-21.12.2011** s-a desfășurat Campanie națională – „Verificarea modului în care angajatorii respectă cerințele legale de securitate și sănătate în muncă și asigură supravegherea angajării lucrătorilor cu forme legale, în societățile și unitățile care prestează activități de protecție și gardă”.

Pe linia relațiilor de muncă, s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați : **22**;

-Număr angajatori care practicau munca fără forme legale / Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale :**0/0**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **2/2** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **14** dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost:

-neîntocmire corespunzătoare a foilor colective de prezență;

-nerespectarea prevederilor cu privire la repausul săptămânal;

-nerespectarea duratei timpului de lucru.

Pe linia securității și sănătății în muncă, s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați : **7**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **7/13** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **13**, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere a acestora.

Deficiențele constatate au fost:

-lipsă materiale de informare – instruire în domeniul securitate sănătate în muncă (angajatorul nu a transmis conducătorilor locurilor de muncă fișele de identificare a factorilor de risc profesional; lucrătorilor care desfășoară activitate în condiții de izolare, nu li s-au prezentat caracteristicile obiectivului de pază; lipsă pregătire în domeniul s.s.m. pentru conducătorul locului de muncă);

-nu s-a făcut dovada asigurării controlului medical periodic prin medic de medicina muncii;

-un s-a prezentat normativul intern privind acordarea echipamentelor individuale de protecția muncii.

2.3. În perioada **19.12.2011-30.12.2011** s-a desfășurat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activității cu articole pirotehnice, campanie în cadrul căreia pe linia securității și sănătății în muncă au fost controlați un număr de **16** angajatori.

Efectuarea operațiunilor cu materiale pirotehnice fără deținerea de autorizații constituie infracțiune potrivit art.37 alin.1 al Legii nr.126/1995 privind regimul materiilor explozive.

În cazul a **3** societăți la care s-a constatat desfășurarea de operațiuni cu materiale pirotehnice fără autorizare s-a propus începerea urmării penale.

2.4. În perioada **14.11.2011-13.01.2012** s-a desfășurat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor Legii nr.329/2009 (*actualizată*) privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional.

Potrivit prevederilor Legii nr.329/2009 art. 17 alin. (1) "**Beneficiarii dreptului la pensie** aparținând atât sistemului public de pensii, cât și sistemelor neintegrate sistemului public **care realizează venituri salariale sau, după caz, asimilate salariilor**, potrivit legii, realizate din exercitarea unei activități pe bază de contract individual de muncă, raport de serviciu sau în baza actului de numire, potrivit legii, **în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale**, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și în cadrul regiilor autonome, societăților naționale, companiilor naționale și societăților comerciale la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, **pot cumula pensia netă cu veniturile astfel realizate, dacă nivelul acesteia nu depășește nivelul câștigului salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat și aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat.**"

Din totalul a 29 unități verificate (entități prevăzute anterior la art. 17 alin. 1), un număr de 12 unități au fost sancționate, aplicându-se 12 avertismente.

Un număr de 9 persoane au fost depistate ca nerespectând prevederile art.18 și 19 al Legii nr.329/2009.

Au fost dispuse 11 măsuri de remediere a neconformităților. Ca măsură complementară a fost sesizată Casa Județeană de Pensii Bihor în situația în care s-a constatat că persoanele au cumulat pensia cu salariul.

3. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **30.12.2011** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **259** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **decembrie 2011** la I.T.M. Bihor, un număr de **36** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4. Pe linia securității și sănătății în muncă, în luna **decembrie 2011**, pentru neconformitățile constatate a fost sistată activitatea a **trei instalații de muncă** (ex.: un malaxor, un cuptor pâine, un recipient gaze tehnice) și în cazul a **trei unități** a fost sistată desfășurarea neautorizată de activități cu materiale pirotehnice.

5. În conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1.225 din 14 decembrie 2011 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*,

începând cu data de **1 ianuarie 2012** salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la **700 lei lunar**, pentru un program complet de lucru de 169,333 ore în medie pe lună în anul 2012, reprezentând 4,13 lei/oră.

INSPECTOR ȘEF

ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

ec. Nadia RACZ

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.

ing. Eugen CÎRMACIU

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS

cons. jr. Cristina MACRA

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

ec. ing. Bianca Maria CURTA