



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 53092/23.04.2012

COMUNICAT DE PRESĂ

„Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă”

Organizația Internațională a Muncii (OIM) sărbătorește, în fiecare an, Ziua Internațională a Securității și Sănătății în Muncă, în data de **28 aprilie**, pentru a promova prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivel mondial și pentru a atrage atenția asupra tendințelor din domeniul securității și sănătății în muncă la nivel mondial.

Cu ocazia ZILEI INTERNAȚIONALE A SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR organizează în data de **27.04.2012**, la CASA DE CULTURĂ A SINDICATELOR, întâlnirea cu angajatorii, reprezentanții acestora, lucrătorii și partenerii sociali, având ca temă următoarele subiecte:

- 1.Promovarea securității și sănătății într-o economie verde;
- 2.Informarea angajatorilor privind riscurile psihosociale la locurile de muncă;
- 3.Raportul de activitate al departamentului SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ aferent trimestrului I 2012.

1. PROMOVAREA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎNTR-O ECONOMIE VERDE

Incluziunea socială, dezvoltarea socială și protecția mediului ar trebui să fie în strânsă legătură cu asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase și cu munca decentă pentru toți.

Inițiativa Locuri de Muncă Verzi este o inițiativă comună a Programului Națiunilor Unite pentru Mediu (UNEP), a Organizației Internaționale a Muncii (ILO), a Organizației Internaționale a Angajatorilor (IOE) și a Confederației Internaționale a Sindicatelor (ITUC). Aceasta susține eforturile concertate ale guvernelor, patronatelor și sindicatelor de promovare, într-o lume a schimbărilor climatice, a politicilor coerente și durabile pentru mediu și a programelor eficiente menite să genereze locuri de muncă verzi și muncă decentă pentru toți.

*Inițiativa Locuri de Muncă Verzi definește **locurile de muncă verzi** după cum urmează:*

„Munca decentă care contribuie direct la reducerea impactului asupra mediului a întreprinderilor, sectoarelor economice sau economiei în general prin reducerea emisiilor, deșeurilor și poluării și prin conservarea și restaurarea ecosistemelor...”

Locurile de muncă verzi trebuie să fie caracterizate de munca decentă, spre exemplu locuri de muncă bune care să ofere salarii adecvate, condiții de muncă sigure, siguranța locului de muncă, perspective rezonabile pentru carieră și respectarea drepturilor lucrătorilor.”

Potrivit acestei definiții, orice muncă, inclusiv “munca verde”, trebuie să adere la principiile ce guvernează securitatea și sănătatea lucrătorilor din moment ce acestea reprezintă indicatori esențiali pentru **Munca Decentă**.

Prin evidențierea dimensiunii legate de angajare și prin asigurarea introducerii conceptului de Muncă Decentă în definiția locurilor de muncă verzi, OIM reafirmă că **“Munca Decentă este Munca Sigură”**.

Un mediu de muncă sigur și sănătos și protecția mediului în general sunt adeseori cele două fețe ale aceleiași monede.

Punerea în aplicare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă (SSM) reprezintă o contribuție majoră la “înverzirea” întreprinderilor și a economiei.

Cele mai multe studii privind locurile de muncă verzi indică faptul că cele mai importante domenii ale activității economice care au cel mai mare potențial de generare de noi locuri de muncă verzi sunt: **energia regenerabilă, construcțiile, transporturile, reciclarea, silvicultura și agricultura.**

Pe măsură ce economia verde se dezvoltă, este esențial ca securitatea și sănătatea lucrătorilor să fie integrate în politicile de creare a locurilor de muncă verzi.

Focalizarea actuală asupra tranziției la o economie cu emisii reduse de carbon ar trebui să ia în considerație probleme complexe de mediu dintr-o abordare multidiscplinară, integrând aspectele de mediu cu securitatea și sănătatea în muncă și sănătatea publică, în același timp, luând în considerare și bunăstarea comunităților din vecinătate.

Un loc de muncă cu adevărat verde trebuie să integreze securitatea și sănătatea în proiectare, achiziții, funcționare, întreținere, utilizare, re-utilizare și în politici de reciclare și de luare a deciziilor.

Un prim pas ar fi integrarea securității și sănătății în sistemele de evaluare, validare și certificare, precum și aplicarea standardelor de calitate a SSM în locuri de muncă verzi.

Un alt aspect important de luat în considerare este o analiză a ciclului de viață pentru locurile de muncă verzi, privind toate aspectele și impacturile locului de muncă și ale lanțului de aprovizionare, și nu doar neutralitatea sa legată de schimbările climatice.

Acest lucru este relevant, în special, pentru sectoare precum: construcții, reciclare deșeuri, producerea energiei solare și prelucrarea biomasei.

2. RISCURILE PSIHOSOCIALE LA LOCURILE DE MUNCĂ

Este important de observat care sunt riscurile psihosociale la locul de muncă și problemele sociale și economice datorate acestor riscuri.

Stresul la locul de muncă, pierderea locului de muncă, violența la locul de muncă, hărțuirea sexuală și boala reprezintă riscuri psihosociale la locul de muncă.

Statisticile EUROSTAT din 1999 au arătat că stresul în muncă constituie cauza a peste un sfert din totalul concediilor medicale a căror durată reprezintă cel puțin două săptămâni de absențe la locul de muncă.

Din punct de vedere social, stresul în muncă poate genera stări ca: depresie, anxietate, nervozitate, oboseală și afecțiuni cardiace.

Stresul antrenează perturbări considerabile asupra productivității, creativității și competitivității, precum și rate crescute ale accidentelor de muncă.

Potrivit studiilor europene, unele profesii sunt supuse în mod deosebit unor forme diferite de violență, amenințările de violență fizică fiind raportate de lucrătorii angajați în domenii precum: educație și sănătate, transport și comunicații, hoteluri și restaurante, servicii și vânzări în magazine și piețe.

INSPECTOR ȘEF
ing. Nicolae HODUȚ

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.
ing. Eugen CÎRMACIU

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
ec. ing. Bianca Maria CURTA