



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 65940/12.11.2012

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.10.2012 – 31.10.2012**:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	octombrie 2012	Cumulat 01.01. – 31.10.2012
1	Număr unități controlate, din care :	550	4.732
	- în domeniul relațiilor de muncă	360	3.003
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	190	1.729
2	Număr sancțiuni contravenționale, din care:	704	6.108
	- în domeniul relațiilor de muncă	315	2.541
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	389	3.567
2.1	Nr.amenzi / valoare lei	79/659.200	592/4.415.300
	- în domeniul relațiilor de muncă	54/521.700	356/3.199.800
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	25/137.500	236/1.215.500
2.2	Avertismente	625	5.516
	- în domeniul relațiilor de muncă	261	2.185
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	364	3.331
3	Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	24/55	157/734
4	Număr accidente în muncă înregistrate, din care:	4	41
	-accidente mortale	1	3
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	3	38
5	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	0	1
6	Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.10.2012.	50	

La data de **31.10.2012** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **16.676**, cu un număr de **158.799** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **31.10.2012** în județul Bihor este **171.046**.

În cursul lunii **octombrie 2012** la I.T.M. Bihor au fost înregistrate **3** notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunilor **noiembrie – decembrie 2012** a unui număr estimativ **113** salariați din cadrul unor societăți comerciale care activează în domeniul industriei de încălziminte, agricultură.

2. Campanii de verificare

2.1. În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”** în domeniul relațiilor de muncă, în luna **octombrie 2012** au fost controlați un număr **98** de angajatori.

Au fost sancționați un număr de **68** angajatori, fiind aplicate un număr de **88** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **298.200 lei**.

Au fost identificați un număr de **13** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **37** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **11** amenzi în valoare totală de **260.000 lei**.

Număr deficiențe constatate: **248** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- netransmiterea REVISAL, nerespectarea prevederilor H.G. nr. 500/2011 ;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

2.2. În perioada **octombrie 2012** a continuat **Campania națională de conștientizare a lucrătorilor privind riscurile de accidentare în domeniul lucrărilor de săpături**.

Campania având ca scop prevenirea evenimentelor de muncă în domeniul construcțiilor, s-a procedat la instruirea și informarea administratorilor unităților care prestează frecvent lucrări de săpături și la conștientizarea acestora asupra riscurilor la care se supun în cazul în care nu dețin și nu utilizează în mod corespunzător materialele și echipamentele specifice.

În acest sens, în luna **octombrie 2012**, au fost instruiți de către inspectorii de muncă un număr de **5** agenți economici.

2.3. În **octombrie 2012** s-a desfășurat **Campania națională privind verificarea activității desfășurate de agenții de ocupare a forței de muncă în străinătate** în cadrul căreia au fost controlați un număr de **20** angajatori înregistrați la I.T.M. Bihor .

Din totalul celor **20** angajatori controlați s-a constatat că un număr de **10** angajatori nu mai desfășoară activități de plasare, având modificat obiectul principal de activitate "Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă" cod CAEN – 7810 așa cum este prevăzut de Legea nr. 156 din 26 iulie 2000 (***republicată***) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, iar **un** angajator este în faliment.

Au fost sancționați un număr de **2** angajatori, fiind aplicate un număr de **3** amenzi în valoarea totală de **15.000 lei** și **2 avertismente**. Au fost dispuse un număr de **8** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Neregulile constau în nerespectarea art. 9(1) și art. 9(2) al Legii nr. 156/2000.

Articolul art. 9(1) al Legii nr. 156/2000 se referă la datele pe care trebuie să le conțină **contractele încheiate de către agenții de ocupare a forței de muncă cu persoanele juridice, persoanele fizice și organizațiile patronale din străinătate**.

Contractele prevăzute mai sus trebuie să cuprindă cel puțin următoarele elemente:

- a) durata contractului;
- b) numărul de locuri de muncă în străinătate pentru care se încheie contractul;
- c) funcția, meseria sau ocupația;
- d) natura și durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- e) durata timpului de muncă și de repaus;
- f) tariful orar, salariul lunar și datele de plată a salariului;

- g) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- h) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- i) durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- j) condițiile de muncă, măsuri de protecție și securitate a muncii;
- k) posibilitatea transferării salariului în România;
- l) asigurarea medicală a angajaților români, similar cu cea a cetățenilor din țara primitoare;
- m) acordarea de despăgubiri angajaților români în cazul accidentelor de muncă, al bolilor profesionale sau al decesului;
- n) condițiile de cazare, de locuit sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- o) asigurarea formalităților, stabilirea condițiilor de transport din România în statul în care se asigură ofertele de locuri de muncă și retur pentru angajații cetățeni români și membrii de familie care îi însoțesc sau îi vizitează, precum și suportarea cheltuielilor aferente;
- p) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se evitarea dublei impunerii sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
- r) obligațiile angajaților cetățeni români în străinătate.

Art.9(2) al Legii nr. 156/2000 se referă la obligația agenților de ocupare a forței de muncă de a asigura includerea elementelor prevăzute mai sus la lit. c)-r) și în **contractul individual de muncă încheiat între angajatorul străin și angajatul cetățean român.**

2.4. În perioada 01.06.2012 -31.10.2012 s-a desfășurat Campania națională de verificare a angajatorilor extrași de către Inspekția Muncii din aplicația informatică Revisal, angajatori la care s-a constatat că există salariați încadrați cu normă întreagă al căror salariu de bază brut este mai mic decât salariu minim brut pe țară garantat în plată (700 lei).

În baza acestui criteriu de selecție, au fost verificate **3.803** de contracte individuale de muncă care aparțineau unui număr de **1.125** de unități.

S-au constatat nereguli cum ar fi:

- stabilirea salariului de bază sub nivelul celui prevăzut de Hotărârea nr. 1.225/ 2011;
- netransmiterea în REVISAL a actelor de modificare a clauzelor existente în contractul individual de muncă (ex.: modificare quantum salar, suspendare contract de muncă) așa cum prevede HOTĂRÂRE nr. 500/2011 (*actualizată*) privind registrul general de evidență a salariaților.

Urmare verificărilor, pentru neregulile constatate s-au aplicat un număr de **784** avertismente și **13** amenzi în valoare de **26.800 lei.**

3. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **31.10.2012** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **434** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **octombrie 2012** la I.T.M. Bihor, un număr de **124** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4. În luna **octombrie 2012** a fost sistată activitatea a **4** echipamente de muncă (ex.: schelă și activitatea unei lucrări de săpături în care a fost surpat peretele lateral).

INSPECTOR ȘEF
ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
ec. Nadia RACZ

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.
ing. Eugen CÎRMACIU

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS
cons. jr. Cristina BLIKLING

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
ec. ing. Bianca Maria CURTA