



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 19071/10.12.2013

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.11.2013 –30.11.2013**:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	noiembrie 2013	Cumulat 01.01. – 30.11.2013
1	Număr unități controlate, din care :	409	4.256
	- în domeniul relațiilor de muncă	237	2.431
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	172	1.825
2	Număr sancțiuni contravenționale, din care:	505	6.591
	- în domeniul relațiilor de muncă	179	2.789
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	326	3.802
2.1	Nr.amenzi / valoare lei	89/571.500	784/5.502.100
	- în domeniul relațiilor de muncă	64/436.000	503/4.066.600
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	25/135.500	281/1.435.500
2.2	Avertismente	416	5.807
	- în domeniul relațiilor de muncă	115	2.286
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	301	3.521
3	Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	20/53	182/775
4	Număr accidente în muncă înregistrate, din care:	0	56
	-accidente mortale	0	2
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	0	45
	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	0	9
5	Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.11.2013.	57	

La data de **30.11.2013** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **17.585**, cu un număr de **159.479** salariați activi.

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **30.11.2013** în județul Bihor este **175.191**.

În cursul lunii **noiembrie 2013** la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare **6** notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunilor **noiembrie 2013 - ianuarie 2014** a unui număr estimativ de **711** salariați din cadrul unor societăți comerciale care activează în domeniul construcțiilor, comerțului, serviciilor de pază și turismului.

2. Campanii de control

2.1. În noiembrie 2013 a continuat **Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili) respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă, începută în luna august 2013.**

Astfel, în luna **noiembrie 2013, pe linia relațiilor de muncă** au fost controlați un număr **24** de angajatori. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate **21 sancțiuni contravenționale**, valoarea totală amenzi fiind de **94.500 lei**.

Deficiențele constatate, fiind dispuse un număr de **59** măsuri pentru remedierea acestora, au fost:

- prestarea activității fără contract individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal și munca suplimentară;
- inexistența evidenței orelor de muncă prestate;
- transmiterea cu întârziere a contractelor individuale de muncă în Revisal.

Pe linia securității și sănătății în muncă au fost controlați un număr **10** de angajatori. Pentru deficiențele constatate au fost sancționați **7** angajatori fiind aplicate **9** avertismente, dispunându-se măsuri de remediere a acestora.

Deficiențele constatate (au fost constatate 9 deficiențe), se refereau la:

- neinstruirea șoferilor conform H.G.1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare;
- evaluările de risc în activitate nu cuprindeau și factorii de risc psihosociali.

2.2. **Acțiune de control a angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație în perioada 04.11.2013-29.11.2013.**

Pe linia relațiilor de muncă au fost controlați un număr **38** de angajatori. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate **25 sancțiuni contravenționale**, din care **9** amenzi în valoare totală de **39.700 lei și 16 avertismente**.

Au fost depistate **trei** persoane fizice care lucrau fără forme legale de angajare în cadrul a trei unități, aplicându-se **trei** amenzi în valoare totală de **30.000 lei**.

Deficiențele constatate, fiind aplicate **72** de măsuri pentru remedierea acestora, au fost:

- prestarea activității fără contract individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal și munca suplimentară;
- inexistența evidenței orelor de muncă prestate;
- transmiterea cu întârziere a contractelor individuale de muncă în Revisal.

2.3. **“Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură”.**

Acțiunea s-a desfășurat în două etape: în prima etapă, în perioada 01.04.2013-31.10.2013 s-a efectuat acțiunea propriu-zisă de control, iar în etapa a doua, în perioada 01.11.2013-30.11.2013 s-a efectuat verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse în controalele din prima etapă.

Pe linia securității și sănătății în muncă au fost controlați un număr **84** de angajatori. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate **182 sancțiuni contravenționale**, din care **9** amenzi în valoare totală de **36.500 lei și 173 avertismente**.

Cele 182 deficiențele constatate se refereau la:

- nesemnălizarea de securitate și sănătate la locurile de muncă, conform prevederilor H.G. 971/2006;
- nefinalizarea evaluărilor de risc;
- nerespectarea termenului legal privind supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor;

- instrucțiunile proprii privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă incomplete;
- neefectuarea verificării la data scadenței, în ce privește rezistența Ohmică a prizelor de pământ;
- neasigurarea cunoașterii și aplicării măsurilor din Planul de prevenire și protecție;
- lipsa materialelor de informare și instruire privind securitatea și sănătatea la locurile de muncă;
- neefectuarea instruire introductivă generală la locul de muncă;
- lipsă control medical la medicul de medicina muncii pentru lucrători;
- lipsă fișe tehnice de securitate.

3. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **30.11.2013** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **625** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **noiembrie 2013**, la I.T.M. Bihor, un număr de **108** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4. În luna **noiembrie 2013** s-a sistat activitatea unui echipament de muncă (ex.: recipient de aer comprimat pentru lipsă aviz ISCIR).

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF
Marius ROTAR

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
Nadia RACZ

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.
Nicolae Ciprian HODUȚ

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS
Cristina BLIKLING

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
Bianca Maria CURTA