



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR
Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor
Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440
www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr.21657/20.01.2014

Comunicat de presă privind RAPORTUL DE ACTIVITATE AL ITM BIHOR in anul 2013

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2013 al Inspecției Muncii, a celor stabilite în Planul comun de acțiune privind reducerea incidenței evenimentelor de muncă, precum și a celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

Evidența controale efectuate

În anul 2013, la nivelul **Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor** au fost controlate un număr **4.609** unități; s-au aplicat un număr de **6.889** sancțiuni contravenționale, din care **845** amenzi în cuantum de **5.949.100** lei și **6.044** avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul **serviciului sănătate și securitate în muncă** al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de **1.980** unități controlate.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **3.969** sancțiuni contravenționale, din care **300** amenzi în cuantum de **1.536.000** lei și **3.669** avertismente.

În **domeniul relațiilor de muncă** au fost controlate un număr **2.629** unități s-au aplicat un număr de **2.920** sancțiuni contravenționale, din care **545** amenzi în cuantum de **4.413.100** lei și **2.375** avertismente.

Evidența adeverințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariiților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002, I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2013 un număr de **5664** adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- adeverințe de vechime - 1074;
- certificate din REVISAL - 2553
- alte tipuri de documente (Poliție, D.N.A., Parchet, Primăriei, Executori bancari, Executori judecătorești, A.J.P.I.S.) - 2037.

Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011

Până la data de 31.12.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de **17.599** (la data de **31.12.2012 numărul angajatorilor activi** în județul Bihor a fost **16.859**) cu un număr de **157.705** salariați activi (la data de **31.12.2012 nr. salariați activi** a fost **157.456**).

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de 31.12.2013 în județul Bihor este **173.392** (Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **30.12.2012** a fost **170.029**).

Evidența petițiilor

Pe parcursul anului 2013, la nivelul I.T.M. BIHOR au fost înregistrate un număr de **1.166 petiții** din care:

- 1.075 au fost exclusiv în domeniul relațiilor de muncă,
- 77 au fost de competență comună relații de muncă și securitate și sănătate în muncă
- 14 au fost petiții exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 1.166 petiții înregistrate, în anul 2013 s-a răspuns la un număr de 1.062 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare, pe parcursul anului 2014.

Un total de 92 petiții anonime au fost clasate în conformitate cu O.U.27/2002.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Problemele depistate de către inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor depuse sunt, în principal, următoarele:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor HOTĂRÂRII nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților
- desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă;
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.
- utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;
- scele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;
- inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;
- nesemnalezarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

Până la data de 31.12.2013 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a înregistrat un număr de 146 comunicări evenimente de muncă (telefonice de către UPU și/sau în scris de către angajatori).

Dintre acestea un număr de 67 sunt înregistrate ca accidente de muncă și 30 sunt evenimente în afara muncii (cauze patologice) sau accidente ușoare (ce au necesitat un număr mai mic de 2 zile de incapacitate de muncă).

Diferența de 49 de evenimente sunt în diferite stadii privind clarificarea acestora prin cercetare efectuată, după caz, de către ITM sau de către angajatori.

Pentru necomunicarea evenimentelor de către angajatori și/sau necercetarea evenimentelor la 14 angajatori ITM Bihor a aplicat un 15 sancțiuni contravenționale(amenzi).

Din analiza evenimentelor de muncă în funcție de gravitatea acestora în anul 2013 la nivelul județului Bihor au avut loc 14 evenimente urmate de decesul lucrătorilor dintre acestea într-un eveniment au fost implicate trei persoane din care două au decedat și un număr de 5 evenimente au condus la pierderea capacității de muncă a lucrătorilor și încadrarea acestora într-un grad de invaliditate.

Până la această dată din cele 14 evenimente urmate de deces un număr de 5 sunt înregistrate ca accidente mortale iar la un număr de 4 evenimente decesul lucrătorilor a fost cauzat de unele afecțiuni patologice. Celelalte 5 evenimente sunt în diferite stadii de cercetare de către ITM Bihor sau avizare de către Inspekția Muncii.

Sectoarele economice în care au avut loc evenimentele cu urmări grave sunt:

- construcțiile – 2 accidente mortale între care și cel cu două victime și 2 accidente urmate de invaliditate;
- transporturile auto(cele pe teritoriul altor state) - 2 accidente mortale și un accident urmat de invaliditate;
- fabricarea mobilei – 2 accidente mortale.

În perioada analizată au fost înregistrate și un număr de 57 accidente cu urmări de incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economice în care au fost înregistrate cele mai multe accidente sunt:

- fabricarea mobilei (10 accidente);
- industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații (7 accidente);
- fabricarea componentelor electronice, calculatoarelor, echipamentelor de comunicații (7 accidente);
- transporturi terestre de mărfuri și persoane (6 accidente).

Analizând cauzele dependente de executant (lucrător) ce au generat accidentele ponderea acestora au fost:

- Efectuarea necorespunzătoare de către lucrător de manevre, comenzi (17 accidente);
- Neutilizarea de către lucrător a mijloacelor de protecție din dotare (6 accidente);
- Neefectuarea la timp de către lucrător a operațiilor indispensabile securității muncii (5 accidente).

Pe raza județului Bihor în anul 2013 s-au înregistrat 10 noi cazuri noi de boală profesională, respectiv de hipoacuzie bilaterală neurosenzorială.

STADIUL REALIZĂRII OBIECTIVELOR CUPRINSE ÎN
**„PROGRAMUL CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BIHOR PENTRU ANUL 2013”,
ÎN PERIOADA 01.01.2012 - 31.12.2013.**

I. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - *Locuri de muncă sigure și sănătoase - împreună pentru prevenirea riscurilor*.

Pe parcursul trimestrului III 2013 au fost realizate două lucrări științifice, care au fost publicate și prezentate în perioada 21-23 octombrie cu ocazia Conferinței jubiliare organizate cu ocazia împlinirii a 10 ani de implicare a Inspecției Muncii în acțiuni dedicate Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă .

2. Campanie națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În primul trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 14 unități școlare participante și respectiv 15 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect.

În trimestrul al doilea, la data de 26.04.2013, a avut loc concursul “ Știu și aplic” faza județeană, organizată împreună cu Inspectoratul Școlar Județean Bihor iar în data de 7.06.2013-8.06.2013 a avut loc faza națională care s-a desfășurat la Iași, unde a participat echipa clasată pe primul loc a Colegiului Tehnic I. Ciordaș din Beiuș.

În perioada de referință au fost controlate 3 unități fiind constatate 3 neconformități pentru care au fost aplicate 3 avertismente.

S-a încheiat un protocol cu Inspectoratul Școlar Județean Bihor privind proiectul „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”. S-a încheiat un protocol cu Inspectoratul Școlar Județean Bihor privind proiectul „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă” pentru anul școlar 2013-2014.

3. Campanie națională privind riscurile psihosociale la locul de muncă.

În trimestrul I 2013 s-a desfășurat prima etapă a campaniei și anume pregătirea acesteia care a constat în formarea grupului de lucru și selectarea societăților comerciale ce fac parte din grupul țintă al campaniei.

Chestionarele privind campania au fost distribuite și completate pentru angajatori din domeniul bancar, supermarketuri și multinaționale.

4. Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la operatorii de transport licențiați pentru transportul rutier de persoane.

În trimestrul II 2013 s-a desfășurat prima etapă a campaniei și anume pregătirea acesteia care a constat în formarea grupului de lucru și selectarea a unui număr de 10 societăți comerciale ce fac parte din grupul țintă al campaniei .

Pe parcursul perioadei de desfășurare a campaniei au fost efectuate 10 controale la 10 angajatori cu un total de 185 lucrători. Pentru deficiențele constatate s-au dispus un număr de 24 măsuri și s-au aplicat 24 sancțiuni contravenționale din care trei amenzi în cuantum de 11.500 lei.

5. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În perioada 09.12.2013-06.01.2014 au fost efectuate 82 controale la 82 angajatori. Pentru deficiențele constatate s-au dispus un număr de 2 măsuri s-au aplicat două avertismente și s-a propus începerea urmăririi penale în 4 situații.

6. Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene.

Campanie națională de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM privind riscuri noi și emergente la locul de muncă, mijloace de aplicare a prevederilor legale și bune practici europene.

7. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 646 de produse din care 30 produse au fost neconforme, astfel pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 140 produse din care 133 au fost conforme și 7 neconforme, 10 produse pe directiva Explozivi de uz civil, 27 produse pe directive Mașini industriale din care toate 12 au fost conforme și 13 neconforme, 73 produse pe directiva Zgomot din care 71 produse erau conforme și 2 neconforme, 146 produse pe directiva Motoare termice, 79 produse conforme pe directiva produse pirotehnice din care 71 erau conforme și 8 neconforme, pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 160 produse, iar pe directiva ATEX au fost verificate 13 produse. Produsele neconforme au fost în ceea ce privește declarațiile de conformitate lipsa instrucțiunilor de funcționare, documentații tehnice netraduse în limba română, declarații de conformitate netraduse. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 13 avertismente.

8. Acțiuni privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice, domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

În perioada de referință (Trim.II – III) au fost realizate 106 controale fiind constatate 278 neconformități fiind aplicate 278 sancțiuni contravenționale în cuantum de 193.500 lei.

9. Acțiuni privind verificarea unităților care execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

În perioada de referință (Trim.III) au fost realizate 8 controale fiind constatate 23 neconformități fiind aplicate 23 sancțiuni contravenționale din care trei amenzi în cuantum de 12.000 lei.

10. Acțiuni de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală.

Acțiunea de conștientizare a avut loc la sediul ITM Bihor, dintrun total de 20 angajatori un număr de 15 au răspuns invitației și au participat la acțiune.

De asemenea, în Trim.III - IV 2013 au fost efectuate 15 controale la 15 angajatori cu un total de 3.141 lucrători. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 9 avertismente.

11. Acțiuni privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care efectuează activități conexe aeroporturilor civile.

Pe parcursul trimestrului III au fost efectuate 7 controale la 7 angajatori cu un total de 104 lucrători. S-au constatat 9 deficiențe pentru care s-au aplicat 9 avertismente.

12. Verificarea activității de prevenire efectuată de serviciile de specialitate din cadrul Complexelor energetice în scopul reducerii riscurilor legate de electrocutare

Pe teritoriul județului Bihor există două complexe energetice CET I Oradea (actual SC ELECTROCENTRALE ORADEA SA- în funcțiune sub patronajul Consiliului Local Oradea) și CET II Oradea (actual SC de Producere a Energiei Electrice și Termice TERMOELECTRICA SA – în conservare).

Cele două obiective au fost verificate în anul 2013 constatându-se 7 neconformități pentru care au fost stabilite măsuri de intrare în legalitate. Dintre acestea menționăm următoarele:

- nerespectarea termenului dintre două controale medicale periodice;
- neactualizarea clauzelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă la toate contractele de prestări servicii încheiate cu societăți terțe;
- neverificarea modului în care se utilizează echipamentul individual de protecție acordat;
- nerealizarea măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție pentru asigurarea îmbunătățirii nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor.

Au fost aplicate 2(două) amenzi contravenționale de câte 10.000 lei și 5 avertismente.

13. Acțiuni privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în muncă reglementate de prevederile H.G. nr. 1049/2006 - industria extractivă de suprafață și subteran

În perioada de referință Trim.II au fost controlate 77 unități fiind constatate 187 neconformități fiind aplicate 187 sancțiuni contravenționale în valoare de 128.000 lei.

14. Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură.

În perioada de referință Trim.II - IV au fost controlate 84 unități, fiind constatate 182 deficiențe pentru care au fost aplicate 182 sancțiuni contravenționale din care 9 au fost amenzi în valoare de 36.500 lei.

15. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (0-9 lucrători) și măsurile de prevenire și protecție aplicate

În perioada de referință a avut loc pregătirea campaniei (03.01.2013-15.02.2013) și derularea pe etape a acesteia :

- selecționarea societăților comerciale compatibile cu cerințele acțiunii (microîntreprinderi)18.02.2013-28.02.2013;
- transmiterea chestionarelor către societățile selecționate (cca. 1050 chest.) 01.03-15.03.2013 și returnarea chestionarelor către ITM Bihor pentru prelucrare 15.03-31.03.2013 .
- analizarea răspunsurilor la chestionare și stabilirea microîntreprinderilor la care se vor realiza de controale. 17.05.2013 – 31.05.2013.

De asemenea au fost realizate 161 controale în care s-au dispus 303 măsuri, iar un număr de 154 angajatori au fost sancționați contravențional cu 295 avertismente și 10 amenzi în cuantum de 43.000 lei.

16. Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere.

În perioada de referință (Trim.I și IV) au fost efectuate 6 controale și s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale.

17. Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în sectorul de prelucrare primară a lemnului și fabricarea mobilei.

În perioada de referință au fost controlate 17 unități, fiind constatate 39 deficiențe pentru care au fost aplicate 39 sancțiuni contravenționale din care 6 au fost amenzi în valoare de 13.000 lei.

18. Sesiuni de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor

Responsabilul pentru implementarea la nivelul I.T.M. Bihor a acțiunii din Programul – cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2013, respectiv a „Sesiunii de informare a producătorilor, importatorilor și distribuitorilor privind bunele practici și noutățile legislative referitoare la punerea pe piață a produselor”, împreună cu inspectorii de muncă cu atribuții de supravegherea pieței nominalizați în grupul local de lucru la nivelul I.T.M. Bihor au stabilit următoarele:

1. Datele desfășurării sesiunilor de informare sunt 25.09.2013 și 30.10.2013, ora 10.00;
2. Locația sălii pentru organizarea sesiunilor de informare este sediul I.T.M. Bihor.

La data planificată a fost realizată sesiunea de informare.

19. Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.

În perioada de referință au fost controlate un număr de 38 unități fiind constatate un număr de 80 neconformități pentru care au fost aplicate un număr de 74 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 265.000lei.

II. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ ȘI BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate în timpul nopții (baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2013, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 7,84 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 1,05 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 4.413.100 lei amenzi aplicate în anul 2013, 2.969.500 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 67,29% din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii – curățenie, jocuri de noroc, transporturi rutiere, presa.

2. Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În anul 2013 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 11 unități.

3. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 modificată și completată privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

În primele 9 luni ale anului 2013 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 82 unități și nu au fost constatate deficiențe

4. Campania privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia în domeniul agricol/ pomicultura/ viticultura/ silvicultura (exclusiv exploatarea forestieră) /zootehnie/ piscicultura și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor/ tinerilor prin muncă în aceste domenii

Până la data de 31.12.2013 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 80 unități, au fost sancționați 60 angajatori fiind aplicate 71 sancțiuni.

În cursul trimestrului IV al anului 2013 s-au înregistrat un număr de 16942 (poziții în registru) zilieri și s-au eliberat 21 registre de zilieri.

Până la data de 31.12.2013 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a eliberat un număr de 628 registre speciale de evidență a zilierilor și a înregistrat un număr de 215.761 (poziții în registru) zilieri.

5. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003 republicată, a altor acte normative de dreptul muncii, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2013 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 2629 angajatori controlați, din care 206 depistați că practicau munca fără forme legale;
- 2920 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 182 pentru munca fără forme legale;
- 1395 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 4.413.100 lei valoare sancțiuni aplicate, din care 1.443.600 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României modificată și completată

În primele 9 luni ale anului 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 12 verificări privind modul în care agenții economici (din state care nu sunt membre U.E.) respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini. 8 controalele s-au făcut împreună cu Serviciul pentru imigrări al județului Bihor. Trei angajatori au fost sancționați, valoarea amenzilor fiind de 6.000 lei, fiind dispuse 5 măsuri de intrare în legalitate.

În cursul trimestrului IV al anului 2013, potrivit art. 18 din O.U.G. 56/2007, nu a fost detașat pe teritoriul României nici un cetățean străin.

În anul 2013, a fost detașat pe teritoriul României un cetățean străin (din state care nu sunt membre U.E.).

7. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată

În anul 2013, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 16 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini. 11 controalele s-au făcut împreună cu ORI. Cinci angajatori au fost sancționați, valoarea amenzilor fiind de 9.000 lei, numărul de măsuri dispuse fiind de 6.

În trimestrul IV al anului 2013 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat 3 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

În anul 2013 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat un număr de 6 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate .

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

La data de 30.09.2013, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 331 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Au fost verificați 57 angajatori (din state membre U.E.), fiind aplicate 46 sancțiuni.

În trimestrul IV al anului 2013, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, un număr 43 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 359 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Parte din aceste detașări încetând în cursul trimestrului IV, la data de 31.12.2013 în evidențele I.T.M. Bihor figurează un număr de 358 detașați activi angajați în întreprinderi cu naționalitate U.E., dintre care 8 sunt cetățeni non U.E.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii

La data de 30.09.2013, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 331 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Au fost verificați 57 angajatori, fiind aplicate 46 sancțiuni.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.500/2011 cu modificările și completările ulterioare privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților

În anul 2013 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 2.310 unități. Din totalul de 2.310 angajatori verificați, 212 au fost sancționați, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 208.500 lei.

Până la data de 31.12.2013 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de 17.599 cu un număr de 157.705 salariați activi.

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de 31.12.2013 în județul Bihor este **173.392**, 6.918 contracte individuale de muncă suspendate și un număr de 599 contracte individuale de muncă detașate.

11.Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM.

În anul 2013 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 229 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 229 angajatori verificați, 48 angajatori nu respectă prevederile art. 12 alin. (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată.

În cursul trimestrului IV al anului 2013, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 34 contracte colective de muncă și un număr de 6 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă.

În cursul anului 2013 la I.T.M. Bihor s-au înregistrat un număr 83 contracte colective de muncă și un număr de 43 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă. La data de 30.09.2013 la nivelul județului Bihor există un număr de 1.318 unități cu peste 21 de salariați din care:

-cu capital de stat (inclusiv bugetari):	293
-cu capital mixt:	9
-cu capital privat:	1016

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor își propune în continuare intensificarea activității în direcția prevenirii accidentelor de muncă, îndrumarea metodologică, furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență și controlul aplicării și respectării prevederilor legale în vigoare, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței având ca scop depistarea muncii ilegale, eliminarea exploatării copilului prin muncă, verificarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă, verificarea clauzelor înscrise în contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF
Marius ROTAR

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS
Cristina BLIKLING

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
Bianca Maria CURTA