



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

18759/CCRP/09.10.2014

COMUNICAT DE PRESĂ

1. **INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC** furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/ 2001 pentru perioada **01.09.2014 -30.09.2014**:

Informații de Interes Public conform L544/2001	August 2014	Cumulat 01.01.-30.09.2014
1.Număr unități controlate, din care :	472	4.934
-în domeniul relațiilor de muncă	334	3.239
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	138	1.695
2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:	513	4.917
-în domeniul relațiilor de muncă	248	2.032
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	265	2.885
3.Nr.amenzi / valoare lei	129/826.000	895/5.821.000
-în domeniul relațiilor de muncă	99/702.000	656/4.617.000
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	30/124.000	239/1.204.000
4.Avertismente	384	4.022
-în domeniul relațiilor de muncă	149	1.376
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	235	2.646
5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	37/130	240/761
6.Număr accidente în muncă înregistrate, din	17	93
-accidente mortale	2	11
-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	4	69
7.Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	11	13
8.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.09.2014.	29	

La data de **30.09.2014** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **18.374** cu un număr de **162.158** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **30.09.2014** în județul Bihor este **177.602**.

În cursul lunii **septembrie 2014** la I.T.M. Bihor s-a depus spre înregistrare **1** notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificările se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **octombrie 2014** a unui număr estimativ de **36** salariați din cadrul unor societăți comerciale care activează în domeniul comerțului.

2. Campanii de control

2.1. În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”**, în domeniul **relațiilor de muncă**, în luna **septembrie 2014** au fost controlați un număr de **192** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **68** angajatori, fiind aplicate un număr de **95** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **376.000 lei**. Au fost identificați un număr de **20** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **43** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **18** amenzi în valoare totală de **310.000 lei**.

Număr deficiențe constatate: **297** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de suspendare a contractelor individuale de muncă;
- transmiterea de date eronate în REVISAL;
- neprezentarea evidenței orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară.

2.2. În perioada 24.09.2014-26.09.2014 în cadrul **Campaniei naționale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii 202/2002, republicată, privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, în domeniul relațiilor de muncă**, au fost controlați un număr de 30 angajatori, pentru nerespectarea prevederilor art.7 alin.2-art.8 al Legii nr.202/2002 fiind aplicat un avertisment.

Potrivit art. 8 al Legii 202/2002, pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

“a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11;

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.”

2.3. În luna septembrie 2014 în cadrul Acțiunii „Verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor”, pe linia securității și sănătății în muncă s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați : **19**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **18/48** constând în **7** amenzi în valoare totală de **33.000 lei** și **41** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **48**, dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost:

-nesemnalezarea echipamentului de încărcat pe drum public;

-neevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;

-neefectuarea examenului medical de medicina muncii anterior angajării și periodic;

-neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar;

-neacordarea de către angajator a echipamentelor individuale de protecție;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

18759/CCRP/09.10.2014

-neutilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustrade solide, platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât de punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;

-neamenajarea corespunzătoare a locurilor de muncă la înălțime (scările trebuie să fie utilizate de așa manieră încât să permită lucrătorilor să dispună, în orice moment, de o prindere cu mâna și de un sprijin sigur);

-deficiențe privind modul de asigurare, marcarea și întreținere a căilor de acces și de circulație și marcarea acestor zone.

3.Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **30.09.2014** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **892** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **septembrie 2014**, la I.T.M. Bihor, un număr de **89** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4.În luna **septembrie 2014** a fost oprită activitatea a 2 echipamente de muncă neconforme (ex.:schela neconformă și un recipient al unui compresor de aer comprimat din lipsă autorizare I.S.C.I.R.) și sistată activitatea de intervenție la roți a unui încărcător frontal.

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef