



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 20403/SCSSM/29.09.2015

Către: **REPREZENTANȚII MASS MEDIA**

Ref: Acțiunea de informare și conștientizare a angajatorilor desfășurată în data de 29.09.2015

Motto: „Promovați îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor la posturile de lucru și/sau locurile de muncă din toate domeniile economice !”

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor, împreună cu Inspecția Muncii, desfășoară acțiuni de informare și conștientizare privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația în domeniul securității și sănătății în muncă pentru locurile de muncă sigure și sănătoase (gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă), modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor și îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi (micro, mici, mijlocii, mari, cu capital de stat, privat și mixt).

În cadrul Acțiunii de informare și conștientizare a angajatorilor desfășurată în data de 29.09.2015 la sediul I.T.M. BIHOR s-au prezentat următoarele campanii din Programul Cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2015 în domeniul securității și sănătății în muncă:

**1. Campania europeană privind locurile de muncă sigure și sănătoase - gestionarea stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă - „stresul sub control”, se organizează anul acesta la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă de la Bilbao - Spania.**

Obiectivele acțiunii sunt în principal furnizarea de informații și promovarea utilizării unor instrumente simple și practice pentru gestionarea riscurilor psihosociale și a stresului la locul de muncă în scopul reducerii impactului acestor riscuri asupra lucrătorilor.

Mediul de lucru psihosocial are un efect semnificativ asupra sănătății și stării de bine a lucrătorilor.

Pentru lucrătorul individual, efectele negative pot include surmenaj și depresie, dificultăți de concentrare, probleme personale, sănătate fizică precară și abuz de alcool și droguri.

La nivel de companie efectele negative includ slaba performanță generală a întreprinderii, creșterea absenteismului, creșterea numărului de accidente de muncă și îmbolnăviri profesionale, urmate de pensionare anticipată.

Gestionarea cu succes a stresului și a riscurilor psihosociale la locul de muncă va ajuta la menținerea unei stări de bine a forței de muncă. Implicarea lucrătorilor, angajamentul și inovarea vor spori.

**2. Acțiunea privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii) vizează următoarele obiective:**

- elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi, în special în întreprinderile mici și mijlocii;

- informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
- sensibilizarea angajatorilor privind importanța evaluării riscurilor și încurajarea realizării acestora cu implicarea lucrătorilor în toate etapele de evaluare.

**3. Acțiunea privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi mijlocii și mari** prin scăderea numărului de neconformități din mediul de muncă (în urma activităților de monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația în domeniul securității și sănătății în muncă și evaluarea stării de sănătate și securitate) și promovarea de către inspectorii de muncă a rezultatelor intermediare obținute, ca exemple de bune practici privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor pentru celelalte întreprinderi/unități mijlocii și mari (prin informări privind derularea proiectului către mass-media, precum și organizarea de mese rotunde, întruniri cu reprezentanți ai întreprinderilor/unităților mijlocii și mari din județ: angajatori, lucrători desemnați, parteneri sociali, în vederea diseminării exemplarelor de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă, cu referire la rezultatele acțiunii, respectiv procentul cu care a scăzut numărul de neconformități, indicator ce reflectă îmbunătățirea stării de securitate la finalul proiectului).

Sesiunea de informare și prezentare a proiectului angajatorilor întreprinderilor/unităților mijlocii și mari implicate în proiect a fost urmată de activități de control de evaluare a stării inițiale de securitate și sănătate în muncă, care s-au desfășurat în perioada aprilie - mai 2015, activități de control de verificare în teren a realizării măsurilor dispuse în perioada iulie - august 2015 și vor fi finalizate de activitățile de control de evaluare a stării finale de securitate și sănătate în muncă, ce se vor desfășura în noiembrie 2015. În decembrie 2015 se vor mediatiza rezultatele finale și promova exemplele de bune practici.

Cu deosebită considerație,

Marius Rotar  
Inspector Șef  
I.T.M. BIHOR