



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.inreg.661/CCRP/13.01.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

privind

RAPORTUL DE ACTIVITATE AL I.T.M. BIHOR

in anul 2015

I. INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Similar organismelor de inspecție a muncii din statele membre ale Uniunii Europene, Inspecția Muncii urmărește îndeplinirea obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în timpul desfășurării activității.

Pe lângă funcția de autoritate de stat, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;

- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;

- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ - teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fonduri lor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În îndeplinirea atribuțiilor generale, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea

lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

I.T.M. Bihor asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2015 al Inspecției Muncii, a celor stabilite în Planul comun de acțiune privind reducerea incidenței evenimentelor de muncă, precum și a celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 1377/2009, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor a dispus și derulat măsuri organizatorice, tehnice și economice pentru asigurarea realizării Programului cadru de acțiuni pe anul 2015, aprobat de Inspecția Muncii.

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiune aprobat de Inspecția Muncii pe anul 2015, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor.

La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic. De asemenea s-a ținut seama de faptul ca peste 50% din acestea să se desfășoare la agenții economici clasificați ca întreprinderi mici și mijlocii.

În controalele desfășurate s-a urmărit cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, urmărirea realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

CUPRINS

I. INTRODUCERE	1
II. Evidența controale efectuate	5
III. Evidența adeverințe eliberate	5
IV. Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011	6
V. Evidența petițiilor	6
VI. Relația cu mass-media	7
VII. Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ , Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2015	8
VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	8
VII.B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE și SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ	13
VIII. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	19
IX. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă	20
X. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	21
XI. Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale	24
XII. Evidența salariatelor gravide	29

II. Evidența controale efectuate

În anul 2015, la nivelul Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor au fost controlate un număr **4.282** unități; s-au aplicat un număr de **5.635** sancțiuni contravenționale, din care **1.004** amenzi în cuantum de **6.849.000** lei și **4.631** avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul **serviciului sănătate și securitate în muncă** al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de **1.710** unități controlate.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **3.181** sancțiuni contravenționale, din care **238** amenzi în cuantum de **1.218.000** lei și **2.943** avertismente.

În **domeniul relațiilor de muncă** au fost controlate un număr **2.572** unități s-au aplicat un număr de **2.454** sancțiuni contravenționale, din care **766** amenzi în cuantum de **5.631.000** lei și **1.688** avertismente.

III. Evidența adeverințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2015 un număr de 14.611 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- adeverințe de vechime -975;
- certificate din REVISAL -3291;
- alte tipuri de documente (Poliție, D.N.A., Parchet, Primării, Executori bancari, Executori judecătorești, A.J.P.I.S.) - 10345.

IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor

H.G. 500/2011

Până la data de **31.12.2015** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011, la nivelul județului Bihor, numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **19.693** (*la data de 31.12.2014 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 18.529*), cu un număr de **166.319** salariați activi (*la data de 31.12.2014 numărul salariaților activi a fost 162.678*).

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **31.12.2015** în județul Bihor este **184.807** (*Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2014 a fost 179.762*).

V.Evidența petițiilor

În anul 2015, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 888 petiții, din care 113 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 763 au fost de competență exclusiv în domeniul relații de muncă și 12 au fost de competență exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 888 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 873 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate sunt, în principal, următoarele:

- *neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;*
- *neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;*
- *neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;*
- *nerespectarea duratei timpului de lucru;*
- *nerespectarea prevederilor HOTĂRÂRII nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților*
- *desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;*

-*modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără acordul salariatului.*

-utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;

-schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;

-inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;

-nesemnălizarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

VI.Relatia cu mass-media

Pe parcursul l anului 2015 au fost emise un număr de 72 comunicate de presă.

În presa locală au apărut un număr de 97 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

VII.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,

Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2015

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat în anul 2015 următoarele campanii și acțiuni :

VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor

(construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit).

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2015, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 11,56 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 0,89 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 5.631.000 lei amenzi aplicate în anul 2015, 4.238.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 75,26 % din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii - curățenie, transporturi rutiere, construcții.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii.

La data de 31.12.2015, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 950 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 25 sunt cetățeni non U.E.. Au fost verificați 46 angajatori, fiind aplicate 31 sancțiuni, în cuantum de 40.000 lei.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificată și completată.

În anul 2015, s-au verificat 2572 unități, fiind aplicate un nr.de 688 amenzi în cuantum de 5.552.500 lei.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2015 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 30 unități, au fost sancționați 28 angajatori fiind aplicate 37 sancțiuni din care 30 avertismente.

5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

În anul 2015 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 234 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de

negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM.

Din totalul de 234 angajatori verificați, 79 angajatori nu respectă prevederile art. 129 alin (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată. În ceea ce privește verificarea prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, I.T.M. Bihor a verificat 107 angajatori și nu au fost constatate deficiențe.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2015 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 2572 angajatori controlați, din care 287 depistați că practica munca fără forme legale;
- 2454 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 260 pentru munca fără forme legale;
- 846 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 5.631.000 lei valoare amenzi aplicate, din care 1.393.000 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România. În anul 2015 I.T.M. Bihor, potrivit O.G. nr. 25/2014, a verificat 23 unități, a fost sancționat 1 angajator fiind aplicată 1 amendă în cuantum de 10.000 lei.

8. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată

În anul 2015 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat 4 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La finalul lunii decembrie 2015 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor sunt activi un număr de 34 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Până la data de 31.12.2015, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 950 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 25 sunt cetățeni non U.E.. Au fost verificați 46 angajatori, fiind aplicate 31 sancțiuni, în cuantum de 40.000 lei.

La data de 31.12.2015 în evidențele I.T.M. Bihor figurează un număr de 256 detașați rămași activi dintre care 9 sunt cetățeni non U.E.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

La data de 31.12.2015, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 950 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 25 sunt cetățeni non U.E.. Au fost verificați 46 angajatori, fiind aplicate 31 sancțiuni, în cuantum de 40.000 lei.

11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2015 au fost verificați 1242 angajatori, iar unui angajator i-a fost aplicat 1 avertisment.

12. Verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

În ceea ce privește verificarea prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, ITM Bihor a verificat 107 angajatori și nu au fost constatate deficiențe.

13. Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În anul 2015 au fost verificați 8 angajatori și s-au aplicat 2 sancțiuni în baza în baza H.G. nr.1256/2011.

14. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.

În anul 2015 s-au verificat 2343 unități. Din totalul de 2343 angajatori verificați, 250 au fost sancționați. S-au aplicat 281 sancțiuni, valoarea amenzilor aplicate fiind de 224.000 lei.

La data de 31.12.2015 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr.500/2011 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 19693

angajatori activi, respectiv 192037 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (**republicată**) (*actualizată*) dintre care: contracte individuale de muncă active 184807, contracte individuale de muncă suspendate 6836 și un număr de contracte individuale de muncă detașate 394.

15. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2015 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 30 unități, au fost sancționați 28 angajatori fiind aplicate 37 sancțiuni din care 30 avertismente.

În anul 2015 s-au eliberat 122 registre speciale de evidență a zilierilor și s-au înregistrat 106.550 (poziții în registru) zilieri.

Până la data de 31.12.2015 I.T.M. Bihor, potrivit legii nr. 52/2011, a eliberat un număr de 1032 registre speciale de evidență a zilierilor și a înregistrat un număr de 428586 (poziții în registru) zilieri.

16. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată.

În anul 2015 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 234 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 234 angajatori verificați, 79 angajatori nu respectă prevederile art. 129 alin (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată.

În cursul anului 2015 s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 146 contracte colective de muncă și un număr de 36 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 31.12.2015 la nivelul județului Bihor există un număr de 1393 unități cu peste 21 salariați din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari): 307
- cu capital mixt: 10
- cu capital privat: 1076

VII.B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1.Campania europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel. Aceasta campanie se desfășoară în perioada 01.01.2015 - 31.12.2015. Prima etapă a campaniei s-a desfășurat în perioada 06.01.2015-28.02.2015 și a constat în pregătirea și informarea cu privire la obiectivele ei, fiind nominalizați cei doi inspectori care au responsabilitatea coordonării acestei acțiuni. Campania nu s-a derulat deoarece nu s-a primit metodologia de la Inspecția Muncii.

2.Campania națională privind implementarea proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În primul trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 7 unități școlare participante și respectiv 7 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect.

În data de 23.04.2014 la LICEUL TEHNOLOGIC GEORGE BARIȚIU din Oradea, a avut loc CONCURSUL “ȘTIU ȘI APLIC-securitatea și sănătatea în muncă se deprinde pe băncile școlii”, având ca obiectiv principal încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă. Evenimentul a fost organizat de către INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BIHOR în parteneriat cu INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR, în cadrul proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”, demarat de INSPECȚIA MUNCII și MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE.”

Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

Participanți la eveniment au fost 21 de elevi și 7 profesori coordonatori din cadrul a 7 unități de învățământ din județul Bihor:

- COLEGIUL TEHNIC ”ANDREI ȘAGUNA” ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC ”ALEXANDRU ROMAN” ALEJD;
- COLEGIUL TEHNIC ”CONSTANTIN BRÂNCUȘI” ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC ”UNIREA” ȘTEI;

-LICEUL TEHNOLOGIC "GEORGE BARIȚIU" ORADEA;

-LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 DOBREȘTI;

-LICEUL TEHNIC „IOAN CIORDAȘ” BEIUȘ.

Concursul s-a desfășurat în două etape. În prima etapă *“Cât știm despre securitate și sănătate în muncă”* a avut loc proba scrisă, constând în rezolvarea unui test grilă.

În a doua etapă *„Identifică riscurile, stabilește și alege Echipamentul Individual de Protecție corect”* a avut loc proba practică, constând în identificarea riscurilor la locurile de muncă și alegerea echipamentelor individuale de protecția muncii adecvate.

Locul I a fost câștigat de echipa COLEGIUL TEHNIC "ANDREI ȘAGUNA" ORADEA

Locul II a fost câștigat de echipa COLEGIUL TEHNIC "UNIREA" ȘTEI;

Locul III a fost câștigat de echipa LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 DOBREȘTI

În perioada 15.05.2014-17.05.2014 s-a desfășurat la Iași, faza națională a acestui concurs.

3. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice. În perioada 01.11.2015 - 31.12.2015 s-a desfășurat Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice .Pe linia securității și sănătății în muncă , s-au constatat - Nr.angajatori controlați:,58 (au fost controlate atât societăți ce au ca obiect deținerea și comercializarea articolelor pirotehnice cât și societăți ce au ca obiect de activitate comerțul cu amănuntul(dintre acestea 2 societăți efectuau activități de comercializare a articolelor pirotehnice din categoria I-a fără a avea drept).Au fost propuse începerea urmării penale pentru cele două societăți controlate. Angajatori sancționați:1. Numar deficiente constatate:1, deficiența constatată a fost: declarația de conformitate în limba română

4. Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din **domeniul construcțiilor** . În trim. I conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni

În trim. II , III și IV 2015 au fost controlați 73 angajatori cu un număr total de 3.567 angajați fiind constatate un număr de 231 neconformități sancționate cu 212 avertismente și 19 amenzi în valoare de 95.500lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- asigurarea deficitară a căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.
- utilizarea platformelor de lucru , pasarelelor și schelelor mobile neconforme.

5. Acțiunea privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (**Regulamentul REACH și CLP**). Prima etapa a acestei acțiuni a constat în pregătirea acțiunii și nominalizarea grupului de lucru la nivel local. Etapa a doua a constat în aprofundarea cunoștințelor dobândite la instruirea din anul 2014 de către grupurile locale REACH și realizarea instruirii inspectorilor de muncă. În etapa a treia s-a realizat informarea factorilor interesați despre modificările legislative în domeniul substanțelor chimice și despre atribuțiile de control ale I.T.M.-ului și distribuirea modelului electronic de pliant pentru informarea lucrătorilor fiind emise 5 comunicate de presă , 2 sesiuni de informări a factorilor interesați, la care au participat 54 de participanți. În etapa a treia au fost realizate 16 controale, fiind constatate 3 neconformități ce au fost sancționate cu 3 avertismente verbale.

6. Acțiunea privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și **repararea autovehiculelor** cod CAEN 4520. În trim. I conform metodologiei de implementare a acțiunii au fost stabilite unitățile ce urmează a fi controlate , avându-se în vedere în special cele care au înregistrat accidente de muncă în ultimii ani, precum și grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În trimestrele II, III și IV 2015 au fost efectuate 51 controale fiind constatate 81 deficiențe sancționate cu 81 avertismente. Principalele deficiențe constatate au fost lipsa asigurării semnalizărilor s.s.m., lipsă buletine de verificare a prizelor de pământ, lipsa prevederilor în instrucțiuni s.s.m. privind asigurarea contra deplasării autovehiculelor în timpul reparațiilor, măsurile stabilite în planul de prevenire și protecție nu au fost corelate cu măsurile stabilite în documentația de evaluare a riscurilor, nu au fost desemnați lucrătorii care vor acorda primul ajutor.

7. Acțiunea privind verificarea respectării modului de utilizare a **echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere**, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere. În anul 2015 au fost controlate 3 unități fiind aplicate un număr de 6 sancțiuni din care 6 avertismente. Principale deficiențe și măsuri: neurmărirea de către angajator a utilizării în totalitate a echipamentului individual de protecție specific acordat, lipsa proiectului tehnic de exploatare necesar pentru exploatarea masei lemnoase.

8. Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în **activitățile din agricultură și industria alimentară**. În etapa I a fost stabilit grupul de lucru local și au fost invitate în data de 08.04.2015 la sediul ITM Bihor, conform metodologiei un număr de 43 de unități.

Pentru etapa a II-a au fost efectuate 21 controale fiind constatate 43 deficiențe sancționate cu 42 avertismente și o (1) amendă în valoare de 4.000 lei. Principalele deficiențe constatate au fost lipsa asigurării semnalizărilor s.s.m., lipsa evidențelor verificări, lipsă evidență programare mentenanță, I.P. incomplete pentru E.M. utilizate, lipsă atribuții SSM în fișele posturilor. În etapa finală au fost verificate 5 societăți la care au fost dispuse în urma controalelor 12 măsuri și s-a constatat că au fost realizate toate 12. Cu privire la reflectarea acțiunii în mass-media au fost emise 3 comunicate de presă, 2 apariții în presa scrisă și a fost organizată o masă rotundă.

9. Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din **întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători)**. În etapa I-a a fost stabilit grupul de lucru local și au fost trimise conform metodologiei un număr de 152 de chestionare către angajatorii vizați de acțiune. Pentru etapa următoare au fost selectate un număr de 83 de întreprinderi mijlocii ce vor fi controlate conform metodologiei în vigoare. Au fost controlate un nr. de 44 de întreprinderi mijlocii și 7 întreprinderi mici fiind dispuse un nr. de 60 de măsuri, 59 de avertismente verbale și o amendă în valoare de 4.000 lei.

10. Acțiunea de informare privind modul de abordare a **procesului de evaluare a riscurilor** pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii). În trim. I 2015 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În trim. III 2015 a avut loc o întâlnire cu angajatorii în cadrul căreia a fost discutat materialul elaborat pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a

riscurilor în întreprinderi. În trim.IV 2015 în cadrul controalelor în întreprinderi inspectorii de muncă au efectuat un sondaj în rândul angajatorilor, având ca scop aprecierea impactului acestui material.

11.Acțiunea privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a instalațiilor, precum și cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă în fermele de creștere a păsărilor și animalelor.

În trim I 2015 a fost stabilit grupul de lucru local responsabil cu implementarea acestei acțiuni și s-a făcut informarea publică (prin întâlnire la sediul I.T.M. cu angajatorii) a unităților ce activează în domeniul respectiv de activitate cu privire la scopul și derularea acțiunii. În trim. II și III 2015 au fost verificate un număr de 7 unități unde au fost constatate 13 neconformități ce au fost sancționate cu 13 sancțiuni contravenționale. Principalele deficiențe constatate au fost : lipsa graficelor de întreținere și reparații și lipsa evidenței intervențiilor de mentenanță la echipamentelor de muncă.

12.Acțiunea privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru personalul administrativ din unitățile sanitare și spitalicești. În trim I 2015 au fost controlate 8 unități fiind constatate un număr de 9 deficiențe pentru care au fost aplicate 9 avertismente verbale.

În trim. IV 2015 au fost verificate 10 unități fiind constatate un număr de 35 deficiențe ce au fost sancționate cu 32 avertismente și 3 amenzi în valoare de 12000. Principalele deficiențe constatate au fost lipsa planului de prevenire și protecție pentru radiații , riscurile biologice și evaluări de riscuri neconforme, lucrător desemnat fără pregătire, fără clauze s.s.m.,lipsa autorizare iscir rezervor gaz.

13. Acțiunea privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi prin desfășurarea de activități de informare , conștientizare , monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate. În etapa I-a fost stabilit grupul de lucru local și au fost nominalizate întreprinderile din grupul țintă și în etapa a II-a au fost trimise conform metodologiei adresele de înștiințare către întreprinderile cuprinse în acțiune. În etapa a III- a au fost controlate un număr de 14 de întreprinderi mari și 14 întreprinderi mijlocii fiind constatate 97 deficiențe sancționate cu 94 avertismente și 3 amenzi în valoare de 10500 lei. În cadrul etapei a IV-a s-au verificat măsurile dispuse la toate întreprinderile mari și mijlocii care au participat la acțiune. S-a constatat îndeplinirea măsurilor dispuse , mai puțin la o întreprindere unde a fost

redispusă măsura și a fost aplicată o sancțiune contravențională în valoare de 10000 lei. În cadrul etapei a V-a s-a constatat o îmbunătățire a stării de securitate și sănătate în urma desfășurării acțiunii pilot. În cadrul etapei a VI-a s-a elaborat raportul privind mediatizarea și promovarea proiectului pilot.

14. În perioada 12-13.05.2015 s-a desfășurat **Campania Națională** privind verificarea modului de respectare a normelor de securitate și sănătate în muncă în **domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase**. Au fost controlate 22 unități cu un număr de 605 lucrători fiind constatate un număr de 44 deficiențe pentru care au fost aplicate 43 avertismente și o (1) amendă de 4.000 lei.

15. În perioada 23-27.11.2015 și 04-31.12.2015 s-a desfășurat **Campania Națională** privind verificarea modului de respectare a normelor de securitate și sănătate în muncă în **domeniul fabricării produselor de morărit**. Au fost controlate 30 unități cu un număr de 268 lucrători fiind constatate un număr de 85 deficiențe pentru care au fost aplicate 72 avertismente și 13 amenzi de 63.500 lei. Principalele deficiențe constatate au fost: semnalizare s.s.m. neconformă, buletine de verificare împămîntare neactualizate, nu s-a realizat verificarea documentației tehnice, nu exista personal autorizat INSEMEX pentru întreținere, angajatorul nu a elaborat documentul privind asigurarea și folosirea instalațiilor electrice de construcție adecvate la locurile de muncă unde exista, pericole de incendiu sau de explozie.

16. În perioada 16-23.11.2015 și 23-27.11.2015 s-a desfășurat **Campania Națională** privind verificarea modului de respectare a normelor de securitate și sănătate în muncă în **domeniul Hoteluri ,baruri și restaurante**. Au fost controlate 36 unități cu un număr de 453 lucrători fiind constatate un număr de 87 deficiențe pentru care au fost aplicate 84 avertismente și 3 amenzi de 11000 lei. Principalele deficiențe constatate au fost: semnalizare s.s.m. neconformă, buletine de verificare a prizelor de pământ neactualizate, lucrător desemnat fără pregătire, neacordare EIP.

VIII. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2015: 637

Numărul de unități controlate în anul 2015: 89

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 917

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 3286

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2015:-57

Numărul de unități controlate anul 2015:-24

Numărul de angajați din unitățile controlate: -231

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit:-508

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2015 : -1649

Numărul de unități controlate în anul 2015 :- 92

Numărul de angajați în unitățile controlate:-2685

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:-12723

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2015 : -16871

Numărul de unități controlate în anul 2015 : -1621

Numărul de angajați în unitățile controlate: -68217

Situația grafică a celor 1710, unități controlate se prezintă astfel:

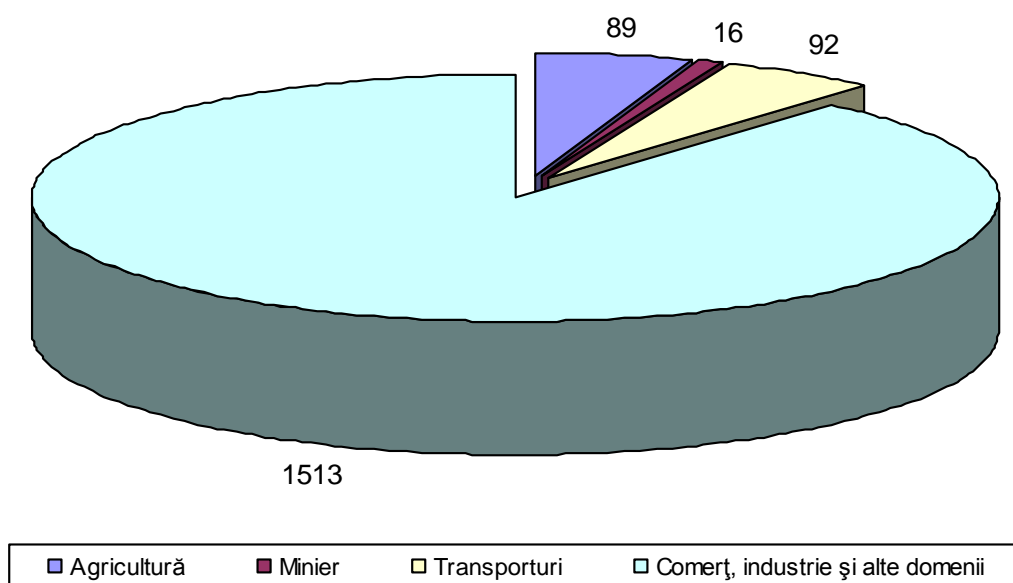


Figure 1

IX. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
163	123	22	18

X. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2015	1408	3181	2943	238	1218000	3202	3200	1008	924	35	9	3

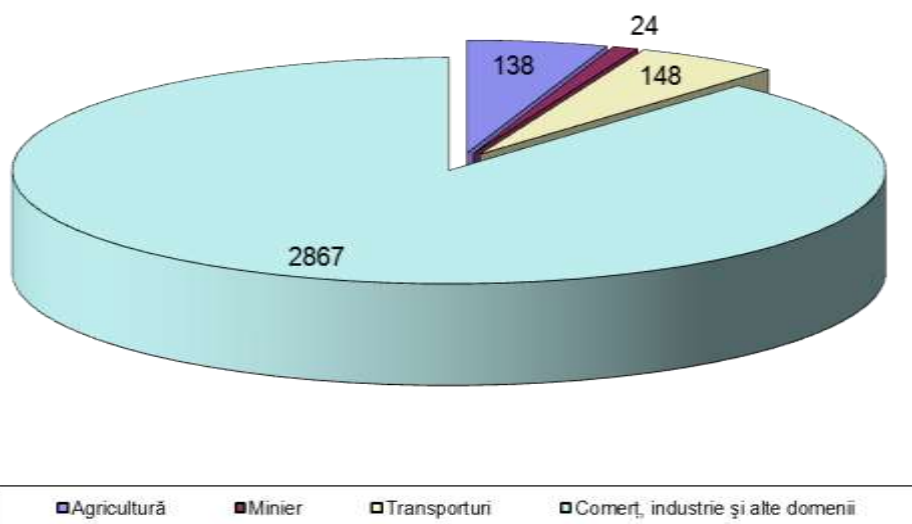
Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	138
• nr. avertismente	129
• nr. amenzi contravenționale	9
• valoare amenzi (lei)	36000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	148
• nr. avertismente	136
• nr. amenzi contravenționale	12
• valoare amenzi (lei)	48600
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	ANUL 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	24
• nr. avertismente	21
• nr. amenzi contravenționale	3
• valoare amenzi (lei)	23000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2867
• nr. avertismente	2638
• nr. amenzi contravenționale	229
• valoare amenzi (lei)	505500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	2
Nr. total de sistări:	44
• locuri de muncă	9
• echipamente de muncă	35



Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 72 de unități și 622 de produse din care 21 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 52 produse din care 52 au fost conforme și 0 neconforme;
- pe directiva Explosivi de uz civil 0 produse;
- pe directiva Mașini industriale 247 produse din care 235 au fost conforme și 12 neconforme;
- pe directiva Zgomot 6 produse din care 6 produse erau conforme și 0 neconforme
- pe directiva Motoare termice 106 produse din care 99 au fost conforme și 7 neconforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 136 produse din care 136 au fost conforme și 0 neconforme;
- pe directive ATEX 16 produse din care 16 au fost conforme și 0 neconforme;
- pe directive produse pirotehnice 59 produse din care 57 au fost conforme și 2 neconforme.

Produsele neconforme au fost cu privire la declarațiile de conformitate netraduse în limba română, neprezentare documente declarație de conformitate și carte tehnică, marcaje de securitate incomplete sau deteriorate și etichetarea articolelor pirotehnice nu s-a făcut în limba română.

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 6 avertismente .

XI.Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2015.

În anul 2015 au fost înregistrate 102 persoane accidentate , dintre care 7 persoane accidentate mortal si 95 cu incapacitate temporara de munca, și un accident produs în 2014 a devenit cu invaliditate în anul 2015. În sem. I 2015 au fost finalizate un nr. de 14 de dosare de cercetare cu incapacitate temporară de muncă, 2 dosare de cercetare mortale și unul cu invaliditate a căror evenimente au avut loc în 2014.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,61⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,042⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 11 accidentați (10,78% din totalul accidentaților);
- Comerț cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4639 - 8 accidentați (7,8% din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 8 accidentați (7,84% din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțămintei CAEN 1520 - 5 accidentați (4,9% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 9 accidentați (8,8% din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 6 accidentați (5,8% din totalul accidentaților);
- Cultivarea cerealelor (exclusiv orez) plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase CAEN 0111 - 2 accidentat (1,96% din totalul accidentaților);
- Creșterea păsărilor CAEN 0147 - 2 accidentați (1,96% din totalul accidentaților);
- Activități în ferme mixte (cultură vegetală combinată cu creșterea animalelor) CAEN 0150 -2 accidentati (1,96% din totalul accidentaților);

- Producția de băuturi răcoritoare nealcoolice, producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate CAEN 1107 - 1 accidentat (0,98,% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte exclusiv lenjeria de corp CAEN 1413 - 2 accidentati (1,96% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții CAEN 1623 - 3 accidentati (2,94% din totalul accidentaților);
- Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții CAEN 2223 - 2 accidentati (1,96% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229 - 2 accidentati (1,96% din totalul accidentaților);
- Prelucrarea și fasonarea sticlei plate CAEN 2312 - 4 accidentati (3,92% din totalul accidentaților);
- Fabricarea cărămizilor, țiglelor și altor produse pentru construcții din argilă arsă CAEN 2332 - 1 accidentat (0,98% din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor din beton pentru construcții CAEN 2361 - 1 accidentat (0,98% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 2 accidentati (1,96% din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică; metalurgia pulberilor CAEN 2550 -1 accidentat; (0,98% din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611 -3 accidentati (2,94% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor componente electronice CAEN 2612 -4 accidentat (3,92% din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 -1 accidentat (0,98% din totalul accidentaților);
- Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor CAEN 3829 - 2 accidentati (1,96% din totalul accidentaților);

- Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale CAEN 3320 - 1 accidentați (0,98% din totalul accidentaților);
- Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat CAEN 4322 - 3 accidentati (2,94% din totalul accidentaților);
- Alte lucrări speciale de construcții n.c.a. CAEN 4399 - 1 accidentat (0,98,% din totalul accidentaților);
- Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare CAEN 4673 - 2 accidentat (1,96,% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul al încălțămintei și articolelor din piele, în magazine specializate CAEN 4772 -1 accidentat (0,98% din totalul accidentaților);
- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători CAEN 4931 - 1 accidentat; (0,98% din totalul accidentaților);
- Alte activități anexe transporturilor CAEN 5229 - 2 accidentati; (1,96% din totalul accidentaților);
- Restaurante CAEN 5610 - 5 accidentati; (4,90% din totalul accidentaților);
- Alte activități de asigurări (exceptând asigurările de viață) CAEN 6512 - 1 accidentat; (0,98% din totalul accidentaților);
- Activități de contractare, pe baze temporare a personalului CAEN 7820 - 1 accidentat; (0,98% din totalul accidentaților);
- Alte activități de asistență socială, fără cazare n.c.a. CAEN 8899 - 1 accidentat; (0,98% din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 31 și 39 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 37 % din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 48 lucratori din 102 accidentați 47,05 % din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 20 lucratori din 102 accidentați 19,60 %, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 20 lucratori din 102 accidentați, iar cei cu o vechime

de peste 21 de ani reprezintă 14 lucratori din 102 accidentați 13.72% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 68 persoane adică 66.66% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani adică 15 persoane reprezintă 33.33% din totalul accidentaților.

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt acelea de muncitor necalificat urmată de cea de șofer. Numărul lor este de 32 persoane muncitor necalificat și 14 persoane șoferi, reprezentând 45,09.% din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2015, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 65 persoane prin reluarea activității din care 29 de persoane au fost accidentate în anul 2014 .

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
anul 2015	328	137	0	0	47	137	128	2	7	0	0	0

Pe parcursul anului 2015 până la data de 31.12.2015 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 328 comunicări evenimente de muncă din care un număr de 137 sunt accidente de muncă, 47 sunt evenimente în afara muncii iar un număr 106 evenimente sunt în curs de clarificare prin cercetare efectuată de către I.T.M. Bihor sau angajatori.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 26 sancțiuni contravenționale (amenzi în valoare de 120.500 lei).

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2015

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	1
Transport și depozitare	3
Industrie extractivă	
Activități de spectacole, culturale și recreative	
Alte activități ale economiei naționale	
Sănătate și asistență socială	
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	
Construcții	
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	
Învățământ	
Agricultură, silvicultură și pescuit	1
Hoteluri și restaurante	
Activități profesionale, științifice și tehnice	
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	
Informații și comunicații	
Intermedieri financiare și asigurări	
TOTAL	5

- industria extractivă - 1 caz .
- transport și depozitare - 3 cazuri.
- agricultură, silvicultură, și pescuit -1 caz.

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2015, au fost semnalate și declarate ca boli profesionale în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor, un caz de **intoxicație acută cu monoxid de carbon** datorate expunerii profesionale la monoxid de carbon peste LMA trei cazuri de **hipoacuzie neurosenzorială bilaterală profesională** datorate expunerii la Zgomot peste LMA și un caz de **Spondiloză lombară discopatie L4-L5 profesională** datorate manipulării de greutați peste LMA.

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
anul 2015	<i>intoxicație acută cu monoxid de carbon</i>	1	5
	<i>hipoacuzie neurosenzorială bilaterală profesională</i>	3	
	<i>Spondiloză lombară discopatie L4-L5 profesională</i>	1	

XII.Evidenta salariatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2015 s-au înregistrat 605 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 590 salariate gravide.

În continuarea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor își propune să intensifice controalele având ca scop depistarea muncii ilegale, eliminarea exploatării copilului prin muncă, verificarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă, verificarea clauzelor înscrise în contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, prevenirea accidentelor de muncă, îndrumarea metodologică a angajatorilor și angajaților, prin toate mijloacele legale.

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef