



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1402/CCRP/21.01.2016

Către,

REPREZENTANȚII MASS MEDIA

Ref: Comunicat de presă cu rezultatele săptămânale la nivel național
în perioada 11.01 - 15.01.2016

Inspectoratul Teritorial de muncă Bihor are rugămintea de a insera în publicația dumneavoastră următorul comunicat de presă emis de Inspecția Muncii:

„Inspecția Muncii a aplicat amenzi de peste 250.000 de euro într-o săptămână

Inspecția Muncii a desfășurat, în perioada 11.01 - 15.01.2016, acțiuni de control în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 250.693 euro, adică 1.103.050 de lei. Au fost depistate 100 de persoane care lucrau la negru. Dintre aceștia 39 erau din județul Brăila și 14 din Argeș.

În domeniul relațiilor de muncă, la nivel național s-au aplicat amenzi în valoare de 699.550 de lei din care 479.500 de lei pentru muncă la negru. Pentru primirea la muncă a mai mult de cinci persoane fără contracte individuale de muncă, inspectorii de muncă au făcut 4 propuneri de cercetare penală. Au fost sancționați 306 angajatori.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă s-au aplicat amenzi în valoare de 403.500 de lei. Angajatorii au comunicat către inspectoratele teritoriale de muncă 65 de evenimente care, în urma cercetărilor efectuate de inspectorii de muncă, vor fi încadrate sau nu ca fiind accidente de muncă. Dintre acestea 23 au fost în București. Au fost sancționați 670 de angajatori în domeniu.

”Atenționăm angajatorii că au obligația legală să distribuie ceai fierbinte angajaților care lucrează expuși la temperaturi extreme, când termometrul scade sub minus 20 de grade sau în condiții de vânt, care pot fi corelate cu aceste valori. Totodată să acorde pauze pentru refacerea capacității de termoreglare în spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător și să le asigure echipament individual de protecție. În situația în care angajatorii nu pot asigura aceste condiții, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau ai salariaților, vor dispune reducerea duratei de lucru în mod corespunzător sau întreruperea acestuia cu asigurarea continuității la locurile de muncă. Pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă. Ulterior, vor fi stabilite modalitățile de recuperare a timpului nelucrat. Aceste măsuri minimale de protecție a sănătății salariaților trebuie luate dacă temperaturile extreme se mențin cel puțin două zile consecutive. În caz de nerespectare a prevederilor legale prevăzute de Ordonanța de Urgență 99/2000 privind măsurile care pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, sancțiunile pot fi amenzi de la 1.500 la 2.500 lei sau chiar sistarea activității companiei până la remediarea deficiențelor constatate.” - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.”

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1402/CCRP/21.01.2016

Cu deosebită considerație,

Pentru Marius Rotar Inspector Șef
Ioan Rădulescu Șef Serviciu s.s.m.

Cristina Blikling
Consilier juridic
Compartimentul Legislație Contencios

Bianca Maria Curta
Consilier
Compartimentul comunicare și relații cu publicul