



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 8300/CCRP/08.04.2016

## COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/ 2001 pentru perioada 01.03.2016 -31.03.2016:

Informații de Interes Public conform L544/2001	martie 2016	Cumulat 01.01.2016-31.03.2016
<b>1.Număr unități controlate, din care :</b>	<b>430</b>	<b>1.177</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	249	702
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	181	475
<b>2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:</b>	<b>592</b>	<b>1.498</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	237	647
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	355	851
<b>3.Nr.amenzi / valoare lei</b>	<b>99/654.300</b>	<b>267/1.576.800</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	80/553.300	199/1.243.800
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	19/101.000	68/333.000
<b>4.Avertismente</b>	<b>493</b>	<b>1.231</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	157	448
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	336	783
<b>5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare</b>	<b>21/42</b>	<b>50/178</b>
<b>6.Nr.evenimente comunicate de angajatori către I.T.M .BH</b>	<b>36</b>	<b>92</b>
<b>7.Nr.evenimente comunicate de I.T.M. BH către Inspecția Muncii</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
<b>8.Nr.evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. BH</b>	<b>39</b>	<b>93</b>
<b>9.Nr.evenimente cercetate de I.T.M. BH și avizate de Inspecția Muncii</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>10.Număr accidentați</b>	<b>10</b>	<b>40</b>
- în accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	10	38
- în accidente mortale	0	2
<b>11.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.03.2016.</b>	<b>32</b>	

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 8300/CCRP/08.04.2016

La data de 31.03.2016 numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **20.042** cu un număr de **168.857** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.03.2016 în județul Bihor este **188.689**.

### 2. Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul lunii martie 2016 la I.T.M. Bihor s-a depus spre înregistrare o notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificarea se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul perioadei aprilie-mai 2016 a unui număr estimativ de **266** salariați din cadrul unor societăți comerciale care activează în industria confecțiilor încălțăminte .

### 3. Campanii de control

**3.1.** În cadrul Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ” în domeniul relațiilor de muncă, în luna martie 2016 au fost controlați un număr de **127** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **47** angajatori, fiind aplicate un număr de **85** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **269.000 lei**. Au fost identificați un număr de **12** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **26** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **12** amenzi în valoare totală de **230.000 lei**.

Număr deficiențe constatate: 200 fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîntocmirea contractului individual de muncă;
- neîntocmirea actelor de de suspendare a contractelor individuale de muncă;
- transmiterea de date eronate în REVISAL;
- neprezentarea evidenței orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- neachitarea depturilor salariale;
- necomunicare fișe post;
- necomunicare regulament intern;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale;
- neplanificarea concediilor de odihnă pentru anul 2016;
- neinițiere negocieri în vederea încheierii contractului colectiv de muncă.

Nr. 8300/CCRP/08.04.2016

**3.2. În cadrul Campaniei naționale privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art.129 alin.1 și alin.2 din Legea dialogului social 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare în martie 2016 au fost controlați un număr de 31 angajatori.**

S-a constatat că un număr de 18 angajatori nu respectă dispozițiile art.129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011<sup>1</sup>, republicată.

Număr deficiențe constatate: 18, fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

**3.3. În cadrul Campaniei naționale privind respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin. 2 și alin. 3 din Legea 448/2006<sup>2</sup> privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare în martie 2016 au fost controlați un număr de 22 angajatori.**

Au fost sancționați un număr de 7 angajatori, fiind aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale, constând în 2 amenzi valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 30.000 lei și 5 avertismente.

Au fost dispuse un număr 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

---

<sup>1</sup> "ART. 129

(1) *Negocierea colectivă este obligatorie numai la nivel de unitate, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 21 de angajați.*

(2) *Inițiativa negocierii aparține angajatorului sau organizației patronale.(...)"*

<sup>2</sup> " ART. 78

(...) (2) *Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin 50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.*

(3) *Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care nu angajează persoane cu handicap în condițiile prevăzute la alin. (2), pot opta pentru îndeplinirea uneia dintre următoarele obligații:*

a) *să plătească lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu handicap;*

b) *să achiziționeze produse sau servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu handicap angajate în unitățile protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat, în condițiile prevăzute la lit. a)."*

**4. Statistica registrelor de evidență a zilierilor**

Până la data de 31.03.2016 au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **1048** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **martie 2016**, la I.T.M. Bihor, un număr de **76** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

**5.** În luna **martie 2016** au fost oprite din funcțiune două echipamente de muncă neconforme (recipient de aer comprimat fără aviz ISCIR).

*Subliniem faptul că Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor susține respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptă sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale, urmărind cu prioritate eradicarea acesteia prin aplicarea pârghiilor legale.*

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef