



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.inreg. 1522/CCRP/19.01.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

Raport de activitate anul 2016

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2016 al Inspekției Muncii.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 1377/2009, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor a dispus și derulat măsuri organizatorice, tehnice și economice pentru asigurarea realizării Programului cadru de acțiuni pe anul 2016, aprobat de Inspekția Muncii.

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiune aprobat de Inspekția Muncii pe anul 2016, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor. La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

CUPRINS

I.INTRODUCERE	1
II. Evidența controale efectuate	4
III. Evidența adeverințe eliberate	5
IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011	5
V.Evidența petițiilor	6
VI.Relația cu mass-media	7
VII.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ , Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2016	8
VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	8
VII.B.SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ	13
VIII. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	18
IX.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă	24
X. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	25
XI.Evidența salariatelor gravide	27
XII.Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale	28

II. Evidența controale efectuate

În anul 2016, la nivelul Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor au fost controlate un număr 4.515 unități; s-au aplicat un număr de 5.536 sancțiuni contravenționale, din care 868 amenzi în cuantum de 5.547.300 lei și 4.668 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.943 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 3.216 sancțiuni contravenționale, din care 198 amenzi în cuantum de 1.018.000 lei și 3.018 avertismente.

În domeniul relațiilor de muncă au fost controlate un număr 2.572 unități s-au aplicat un număr de 2.320 sancțiuni contravenționale, din care 670 amenzi în cuantum de 4.529.300 lei și 1.650 avertismente.

I. Din totalul de 5536 sancțiuni aplicate de ITM BIHOR in 2016

-58% (3216) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă

-42% (2320) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă

II. In domeniul SSM in 2016 din totalul de 3216 sanctiuni

-6,15% (198) au fost amenzi

-93,84% (3018) au fost avertismente

III. In domeniul RM in 2016 din totalul de 2320 sanctiuni, din care:

- 198 (adică 8,54% din total sanctiuni) amenzi pentru munca fără forme legale în cuantum de 3.178.000 lei

- 2122 (adică 91,47% din total sanctiuni) sancțiuni pentru neconformități altele decăt munca fără forme legale, din care:

-22,25% amenzi (472 amenzi in cuantum de 1.351.300 lei)

-77,76 avertismente (1650)

III. Evidența adeverințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2016 un număr de 12.844 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- adeverințe de vechime -899;
- certificate din REVISAL -1514;
- alte tipuri de documente (Poliție, D.N.A., Parchet, Primării, Executori bancari, Executori judecătorești, A.J.P.I.S.) - 10431.

IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011

Până la data de **31.12.2016** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 20.639 (la data de 31.12.2015 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 19.693)**, cu un număr de **170.783 salariați activi (la data de 31.12.2015 numărul salariaților activi a fost 166.319)**.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **31.12.2016** în județul Bihor este **192.587 (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2015 a fost 184.807)**.

V.Evidența petițiilor

În anul 2016, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 683 petiții, din care 72 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 599 au fost de competență exclusiv în domeniul relații de muncă și 12 au fost de competență exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 683 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 651 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare.

Un număr de 112 petiții au fost redirecționate și către alte instituții competente în rezolvarea problemelor semnalate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate sunt, în principal, următoarele:

- *neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;*
- *neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;*
- *neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;*
- *nerespectarea duratei timpului de lucru;*
- *nerespectarea prevederilor HOTĂRÂRII nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților*
- *desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;*
- *modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără acordul salariatului.*
- *utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;*
- *schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;*

-inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;

-neselectarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

VI. Relația cu mass-media

Pe parcursul anului **2016** au fost emise un număr de **43** comunicate de presă, conducătorul instituției a avut un număr de **18** apariții, difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de **68** articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor.

Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

VII.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,

Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2016

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat în anul 2016 următoarele campanii și acțiuni :

VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor textile și comercializarea acestora, fabricarea încălțăminte și comercializarea acestora, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), cabinete medicale, unități de asistență socială, grădinițe/unități after-school cu program prelungit, prestări servicii.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă.

Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2016, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 8,94 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 0,89 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 4.529.300 lei amenzi aplicate în primele anul 2016, 3.178.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 70,16 % din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: domeniul construcțiilor, industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii - curățenie, transporturi rutiere.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.

Au fost verificați 34 agenți economici, fiind aplicate 11 sancțiuni contravenționale în cuantum de 36.000 lei.

În cele 12 luni ale anului 2016 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat 3 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La finalul lunii decembrie 2016 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor sunt activi un număr de 31 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Au fost verificați 54 angajatori, fiind aplicate 56 sancțiuni, în cuantum de 89.000 lei.

La data de 31.12.2016, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 1729 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 59 sunt cetățeni non U.E..

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată, și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2016 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 17 unități, au fost sancționați 15 angajatori fiind aplicate 20 sancțiuni din care 11 avertismente.

5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

În anul 2016 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 234 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 234 angajatori verificați, 76 angajatori nu respectă prevederile art. 129 alin (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată. În ceea ce privește verificarea prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, ITM Bihor a verificat 50 angajatori, fiind sancționați 9 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 30.000 lei.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2016 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 2572 angajatori controlați, din care 222 depistați că practica munca fără forme legale;
- 2320 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 198 pentru munca fără forme legale;
- 672 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 4.529.300 lei valoare amenzi aplicate, din care 1.351.300 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

În anul 2016 I.T.M. Bihor, potrivit O.G. nr. 25/2014, a verificat 11 unități, au fost sancționați 2 angajatori fiind aplicată 1 amendă în cuantum de 20.000 lei.

În anul 2016 potrivit art. 26 din O.G. nr. 25/2014, au fost detașați pe teritoriul României 2 cetățeni străini.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

La data de 31.12.2016, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 1729 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 59 sunt cetățeni non U.E.. În trimestrul IV 2016 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat un număr de 109 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007. Au fost verificați 54 angajatori, fiind aplicate 56 sancțiuni, în cuantum de 89.000 lei.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2016 au fost verificați 850 angajatori și nu au fost constatate deficiențe.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.

În anul 2016 s-au verificat 2.245 unități. Din totalul de 2.245 angajatori verificați, 267 au fost sancționați. S-au aplicat 328 sancțiuni, valoarea amenzilor aplicate fiind de 218.100 lei.

La data de 31.12.2016 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr.500/2011 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 20.639 angajatori activi, respectiv 199.682 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (**republicată**) (*actualizată*) dintre care: contracte individuale de muncă active 192.587, contracte individuale de muncă suspendate 6.738 și un număr de contracte individuale de muncă detașate 357.

11.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2016 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 17 unități, au fost sancționați 15 angajatori fiind aplicate 20 sancțiuni din care 11 avertismente.

În cursul trimestrului IV 2016 s-au înregistrat un număr de 18.518 (poziții în registru) zilieri și s-au eliberat 19 registre de zilieri.

Până la data de 31.12.2016 I.T.M. Bihor, potrivit legii nr. 52/2011, a eliberat un număr de 1.099 registre speciale de evidență a zilierilor și a înregistrat un număr de 546.998 (poziții în registru) zilieri.

12.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată.

În anul 2016 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 234 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 234 angajatori verificați, 76 angajatori nu respectă prevederile art. 129 alin (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată.

În cursul trimestrului IV 2016, în conformitate cu prevederile legii nr. 62/2011 a dialogului social s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 38 contracte colective de muncă și un număr de 7 acte adiționale de prelungire/ modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 31.12.2016 la nivelul județului Bihor există un număr de 1.421 unități cu peste 21 salariați din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari): 305
- cu capital mixt: 10
- cu capital privat: 1.106

VII.B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară.

In semestrul I 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.

In data 27.09.2016 cu ocazia Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a fost organizat la sediul I.T.M. Bihor un simpozion pe tema „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele” la care au participat un număr de 36 de angajatori. Acest eveniment a fost menționat și în presa scrisă respectiv în CRIȘANA și JURNAL BIHOREAN.

3. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

In primul I trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 7 unități școlare participante și respectiv 14 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect. In data de 20.04.2016 a avut loc concursul județean „ȘTIU ȘI APLIC” la care au participat 7 școli, 7 cadre didactice și 21 de elevi. In urma acestui concurs s-au clasat pe primele locuri : LOC. I ,LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 DOBRESTI, LOC II COLEGIUL TEHNIC ANDREI SAGUNA ORADEA, LOC. III COLEGIUL TEHNIC CONSTANTIN BRINCUSI ORADEA. In perioada 13-15.05.2016 s-a desfășurat la Iași faza națională al concursului „ȘTIU ȘI APLIC” unde au participat 6 elevi însoțiți de un cadru didactic.

4. Campanie națională de combatere a riscurilor de căderi de la înălțime și surpări de maluri pe șantierele fixe și mobile.

In trim. I 2016 a fost stabilit grupul de lucru și s-a realizat informarea societăților din domeniul construcțiilor cu privire la derularea campaniei.

In trim. II, III și IV au fost controlați 107 angajatori cu un număr total de 4931 angajați fiind constatate un număr de 239 neconformități sancționate cu 225 avertismente și 14 amenzi în valoare de 57.000 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- lipsa celor două protecții pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă.
- asigurarea deficitară a căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.
- utilizarea platformelor de lucru, pasarelelor și schelelor mobile neconforme.

5. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 70 de unități și 602 de produse din care 22 produse au fost neconforme, astfel pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 1 produs conform; 24 produse conforme pe directiva Explozivi de uz civil, pe directiva Mașini industriale 51 din care 51 au fost conforme și 0 neconforme, 136 produse pe directiva Zgomot din care 136 produse erau conforme și 0 neconforme, 103 produse pe directiva Motoare termice din care 103 au fost conforme și 0 neconforme, pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 219 produse, din care 213 au fost conforme și 6 neconforme; pe directive ATEX 8 produse conforme și pe directiva produse pirotehnice 60 produse din care 44 conforme și 16 neconforme.

Produsele neconforme au fost cu privire la declarațiile de conformitate netraduse în limba română (8) și etichetarea articolelor pirotehnice în limba română (2).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 10 avertismente .

6. Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentele REACH și CLP).

In trim. II 2016 inspectorii de muncă ce formează grupul local de lucru responsabil pentru desfășurarea acțiunii la nivelul ITM Bihor, au participat la instruire în perioada 23 - 25.05.2016 la ITM Cluj . In trim. II, III și IV 2016 au fost controlate 13 unități cu

un număr de 142 lucrători fiind constatate un număr de 9 deficiențe pentru care au fost aplicate 8 avertismente și o amendă de 5.000 lei.

Principalele deficiențe:-Necomunicare listă substanțe periculoase, -lipsă ventilație mecanică + E.I.P. necorespunzător, - lipsă instalație iluminare antiex.- lipsă inventar agenți chimice, -lipsă Det. Noxe, -instrucțiuni incomplete;

-lipsă Buletine de verif.

7. Identificarea unei metode de evaluare a stresului la locurile de muncă și a metode de combatere a acestuia.

În semestrul I 2016 a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.

8.Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeurii, producere energie electrică din surse regenerabile).

În trimestrul I 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.

În trimestrul II, III și IV s-a desfășurat campania de control ce a constat în 3 etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile aprilie, mai și iunie 2016 și a constat în informarea partenerilor sociali din județul Bihor, care au ca obiect de activitate în domeniul recuperare-reciclare deșeurii, producere energie electrică din surse reciclabile privind modul de derulare a acțiunii și tematica abordată .

- a doua etapă a constat în acțiuni de control la angajatori, cu privire la modul de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul acțiunii, în perioada iulie - septembrie 2016.

- a treia etapă a constat în acțiuni de verificare măsuri dispuse cu ocazia controalelor efectuate, în perioada octombrie - noiembrie 2016.

Pe perioada desfășurării acțiunii au fost controlați un număr de 37 de angajatori din domeniul recuperare-reciclare deșeurii, producere energie electrică din surse reciclabile având 531 de angajați. În urma controalelor desfășurate s-au constatat 71 de deficiențe, au fost dispuse 71 de măsuri și s-au aplicat un număr de 71 de sancțiuni contravenționale (67 de avertismente și 4 amenzi în valoare totală de 26000 lei).

Se constată, la nivelul județului Bihor , o îmbunătățire a stării de securitate și sănătate în muncă, în urma desfășurării acțiunii la cele 37 de unități care au participat la acțiune.Principalele deficiențe:-lipsa pregătire ssm lucrător desemnat/adm., - deficiențe semnalizare ssm, - lipsa control medical în fișele de instruire ssm, - lipsa actualizării planului de prevenire și protecție.

9. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.

In trim. II 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni, aceasta acțiune fiind promovată atât în presă cât și pe site-ul instituției.

In sem. I 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni, aceasta acțiune fiind promovată atât în presă cât și pe site-ul instituției. În trimestrul III și IV au fost controlate 21 unități cu un număr de 955 lucrători fiind constatate un număr de 55 deficiențe pentru care au fost aplicate 53 avertismente și 2 amenzi în valoare de 10000 lei. Principalele deficiențe: - lipsa pregătire ssm lucrator desemnat/adm., - deficiențe semnalizare ssm, - lipsa control medical în fisele de instruire ssm, - lipsa actualizării planului de prevenire și protecție, - substanțe chimice periculoase.

10. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.

In anul 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În Etapa I au fost controlați 18 angajatori cu un nr. de 2480 angajați din care la locul de muncă controlat 471 angajați, fiind constatate un nr. de 24 deficiențe și au fost dispuse un nr. 24 de măsuri, ce au fost sancționate cu 21 avertismente și o amendă în valoare de 5000 lei, principale deficiențe: personal meentenanță insuficient, lipsa SIPP și examinare INSEMEX.

In etapa a II-a au fost controlați 6 angajatori cu un nr. de 285 angajați la locul de muncă controlat, 16 măsuri realizate.

11. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

In trim. IV 2016 au fost controlate 195 societăți fiind constatate 1 deficiență care a fost sancționată cu avertisment.

12. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi 1-9 lucrători).

In trim. I 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. In trim. II 2016 au fost selectate societatile compatibile metodologiei acțiunii și s-au trimis 288 de chestionare acestora. S-au primit chestionarele completate de la un nr. de 207 microintreprinderi cu 1.201 angajați.

In trim. III și IV 2016 au fost controlate 75 societăți fiind constatate 91 deficiențe care au fost sancționate cu 91 avertismente. Principale deficiențe: lipsă evaluare riscuri ptr. toate activitățile, lipsă actualizare plan de prevenire și protecție, neactualizare buletine de verificare prize de împământare.

13. Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

In anul 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. In sem II 2016 au fost realizate două întâlniri cu rol de diseminare a fișei orientative privind modul de abordare a procesului de informare, consultare și instruire a lucrătorilor. La aceste întâlniri au participat 81 de societăți.

14. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice și la utilizarea sistemului informatic ICSMS-DRPI.

In trim. I 2016 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. In trim. II 2016 perioada 16.05.2016 - 17.05.2016 a avut loc la Șimleu Silvaniei, sesiunea de instruire cu participarea inspectorilor de muncă cu atribuții in domeniul supravegherii pietei din I.M. si I.T.M..

VIII.INDICATORI SPECIFICI DOMENIULUI SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2016: -667

Numărul de unități controlate în anul 2016: -64

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: -672

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: -3618

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2016:-57

Numărul de unități controlate anul 2016:- 15

Numărul de angajați din unitățile controlate: - 379

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit:- 421

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2016 : -1672

Numărul de unități controlate în anul 2016 :- 90

Numărul de angajați în unitățile controlate:- 3895

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:-13721

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2016 : -17151

Numărul de unități controlate în anul 2016 : - 1446

Numărul de angajați în unitățile controlate: -43124

Numărul mediu de angajați în unitățile din comerț, industrie și alte domenii : - 152736

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *agricultură*, existente în anul 2016

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	667	3618	3004	614	0

Situația unităților controlate din domeniul *agricultură* și numărul de angajați din aceste unități în anul 2016

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	64	70	70	0	672	4

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *minier*, existente în 2016.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	57	421	387	34	0

Situația unităților controlate din domeniul *minier* și numărul de angajați din aceste unități în 2016.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	15	16	16	0	379	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în 2016.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	1672	13721	11754	1967	0

Situația unităților controlate din domeniul *transporturi* și numărul de angajați din aceste unități în 2016.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	90	96	96	0	3895	2

Repartizarea teritorială a unităților din *comerț, industrie și alte domenii* existente în 2016.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	17151	162578	71536	91042	91

Situația unităților controlate din *comerț, industrie și alte domenii* și numărul de angajați din aceste unități în 2016.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	1446	1762	1703	42	43124	52

Situația grafică a celor 1615 unități controlate se prezintă astfel:

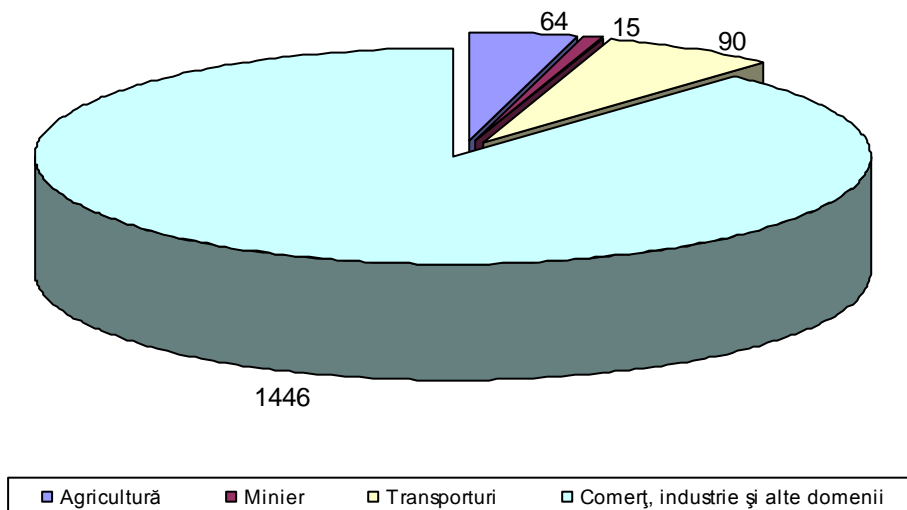


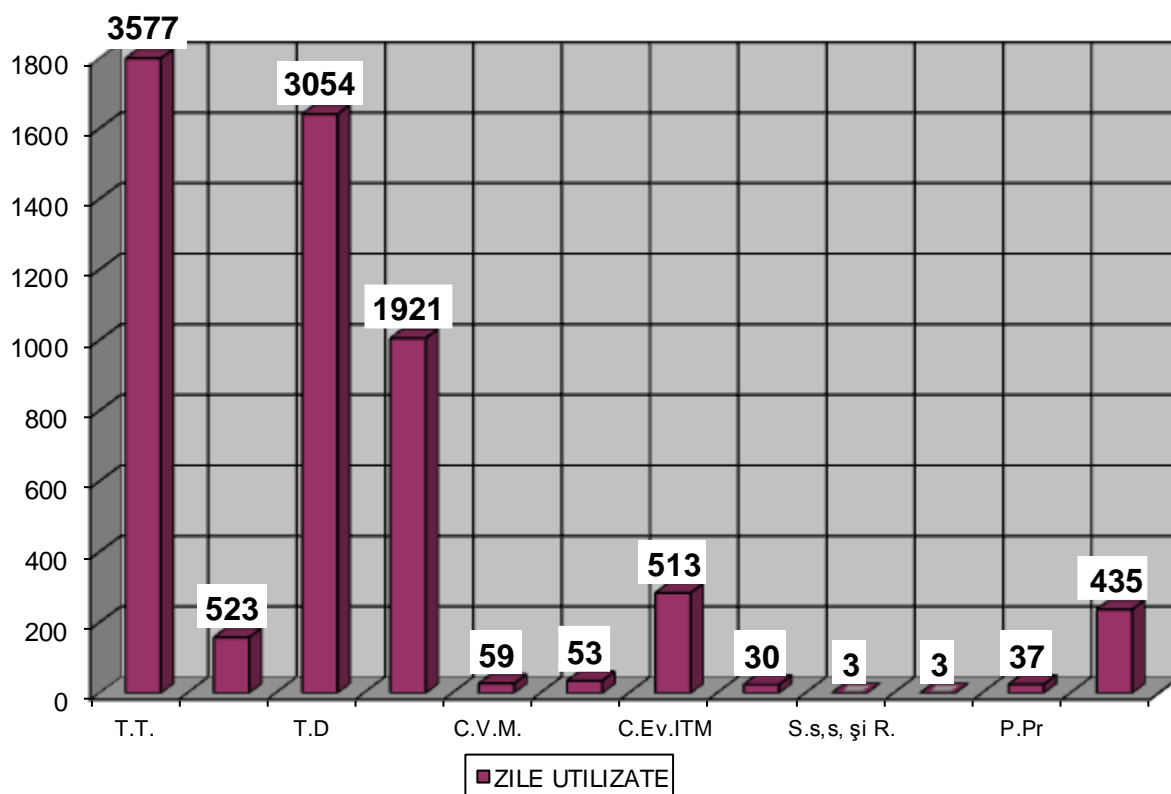
Figure 1

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

În anul 2016 fondul de timp disponibil de 3054 zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total (3577 zile) și timpul consumat pentru concedii de odihnă sau concedii medicale (523 zile), a fost utilizat astfel:

- 62.9% Controale programate.
- 1.9 % Controale pentru verificare masuri.
- 1.7 % Controale în vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări .
- 16.8 % Cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm
- 1.0 % Instruiri în domeniul SSM;
- 0.1 % Soluționare scrisori, sesizări și reclamații
- 0.1 % Prestări servicii, în condițiile legii.
- 14.2 % Lucrări de birou.
- 1,2 % Perfecționare profesională

Funcție de numărul de zile consumat pentru realizarea indicatorilor specifici

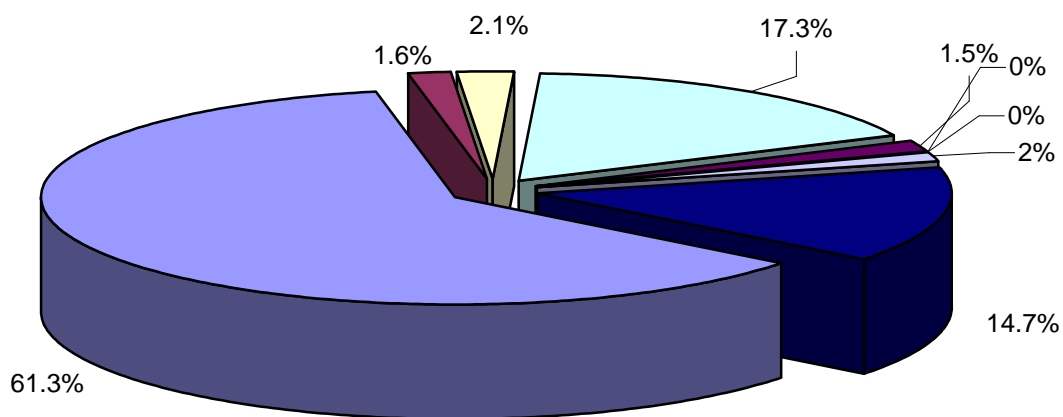


În anul 2016, situația se prezintă grafic astfel:

LEGENDĂ :

- T.T. : Fond timp total;
- CO,CM : Concedii medicale, Concedii Odihnă;
- T.D. : Fond timp disponibil;
- C.P. : Controale programate;
- C.v.m. : Controale pentru verificare masuri
- C.v.a.,D.n,S. : Controale în vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări;
- I. d. SSM. : Instruiri în domeniul SSM;
- S.s,s, și R. : Soluționare scrisori, sesizări și reclamații ;
- P. s. : Prestări servicii, în condițiile legii
- Lucr. B. : Lucrări de birou
- P.P. : Perfecționare profesională

Procentual, utilizarea fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă, în anul 2016 se prezintă astfel:



IX. AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2016, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
125	61	33	31

X. SANCTIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în Certificatul constatator;*
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;*
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2016	1436	3216	3018	198	1018000	3196	3194	648	585	20	6	1

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	113
• nr. avertismente	106
• nr. amenzi contravenționale	7
• valoare amenzi (lei)	26000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	184
• nr. avertismente	172
• nr. amenzi contravenționale	12
• valoare amenzi (lei)	46500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	ANUL 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	22
• nr. avertismente	21
• nr. amenzi contravenționale	1
• valoare amenzi (lei)	3500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	Anul 2016
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2892
• nr. avertismente	2714
• nr. amenzi contravenționale	178
• valoare amenzi (lei)	942000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1
Nr. total de sistări:	26
• locuri de muncă	4
• echipamente de muncă	22

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 70 de unități și 602 de produse din care 22 produse au fost neconforme, astfel pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 1 produs conform; 24 produse conforme pe directiva Explozivi de uz civil, pe directiva Mașini industriale 51 din care 51 au fost conforme și 0 neconforme, 136 produse pe directiva Zgomot din care 136 produse erau conforme și 0 neconforme, 103 produse pe directiva Motoare termice din care 103 au fost conforme și 0 neconforme, pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 219 produse, din care 213 au fost conforme și 6 neconforme; pe directive ATEX 8 produse conforme și pe directiva produse pirotehnice 60 produse din care 44 conforme și 16 neconforme.

Produsele neconforme au fost cu privire la declarațiile de conformitate netraduse în limba română (8) și etichetarea articolelor pirotehnice în limba română (2).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 10 avertismente .

I.EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2016 s-au înregistrat 654 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 703 salariate gravide.

XII. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2016

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
2016	404	140	1	0	148	146	135	2	9	4	4	0

Pe parcursul anului 2016 până la data de 31.12.2016 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 404 comunicări evenimente din care un număr de 140 sunt accidente de muncă, 148 sunt evenimente în afara muncii și 46 accidente ușoare, iar un număr 70 evenimente sunt în curs de clarificare prin cercetare efectuată de către I.T.M. sau angajatori.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 61 sancțiuni contravenționale, din care 28 de amenzi în valoare de 142.000 lei și 33 avertismente.

În anul 2016 au fost înregistrate 146 persoane accidentate, dintre care 38 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2015 respectiv 108 din anul ca urmare a unor evenimente produse în anul 2016.

Din cele 38 accidente de muncă produse în anul 2015, 7 au fost accidente de muncă mortale, iar 31 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor. De menționat, că urmare a unui eveniment colectiv au fost accidentați un număr de 4 lucrători ce au înregistrat incapacități temporare de muncă.

Din cele 108 accidente de muncă produse în anul 2016, 2 au fost accidente de muncă mortale și 2 au fost urmate de încadrarea victimelor într-un grad de invaliditate. De asemenea, un număr de 71 de accidente de muncă și-au încheiat perioada de incapacitate temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,85⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,0527⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 31 și 39 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 38,35 % din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 81 lucrători din 146 accidentați 55,47 % din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 35 lucrători din 146 accidentați 23,97 %, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 16 lucrători din 146 accidentați, 10,95%, iar cei cu o vechime de peste 21 de ani reprezintă 14 lucrători din 146 accidentați 9,58% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 92 persoane adică 63,01% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani adică 54 persoane reprezintă 36,99% din totalul accidentaților.

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt acelea de muncitor necalificat urmată de cea de șofer. Numărul lor este de 43 persoane, reprezentând 29,45.% din totalul persoanelor accidentate.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

(se vor prezenta domeniile de activitate in care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 16 accidentați (11,09% din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțămintei CAEN 1520 - 14 accidentați (9,58% din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 14 accidentați (9,58% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 12 accidentați (8,21% din totalul accidentaților);
- Fabricarea hârtiei și a cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton CAEN 1721 - 6 accidentați (4,29% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 5 accidentați (3,42% din totalul accidentaților);
- Colectarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3811 - 5 accidentați (3,42% din totalul accidentaților);

- Comerț cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4639 - 4 accidentați (2,73% din totalul accidentaților);
- Cultivarea cerealelor (exclusiv orez) plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase CAEN 0111 - 3 accidentați (2,05% din totalul accidentaților);
- Fabricarea zahărului CAEN 1081 - 3 accidentați (2,05% din totalul accidentaților);
- Producția de băuturi răcoritoare nealcoolice, producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate CAEN 1107 - 3 accidentați (2,05% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din plută paie și din alte materiale vegetale împletite CAEN 1629 - 3 accidentați (2,05 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229 - 3 accidentat (2,05% din totalul accidentaților);
- Lucrări de tâmplărie și dulgherie CAEN 4332 - 3 accidentați (2,05% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4711 - 3 accidentați (2,05% din totalul accidentaților);
- Activități de protecție și gardă CAEN 8010 - 3 accidentați; (2,05% din totalul accidentaților).
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte exclusiv lenjeria de corp CAEN 1413 - 2 accidentați; (1,36% din totalul accidentaților).
- Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții CAEN 2223 - 2 accidentați (1,36% din totalul accidentaților);
- comerț cu ridicata de piese și accesorii pentru autovehicule CAEN 4531 - 2 accidentați (1,36% din totalul accidentaților);
- Alte activități anexe transporturilor CAEN 5229 - 2 accidentați; (1,36% din totalul accidentaților);
- Restaurante CAEN 5610 - 2 accidentați; (1,36% din totalul accidentaților).
- Baruri și alte activități de servire a băuturilor CAEN 5630 - 2 accidentați; (1,36% din totalul accidentaților);
- Exploatare forestieră CAEN 0220 - 1 accidentat (0.68,% din totalul accidentaților);
- Extracția pitrișului și nisipului; extracția argilei și caolinului CAEN 0812 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentaților).

- Fabricarea preparatelor pentru animalele de fermă CAEN 1091 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea cimentului CAEN 2351 - 1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Operațiuni de mecanică generală CAEN 2562 - 1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611 - 1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2711 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Fabricarea de motoare și turbine(cu excepția celor pentru avioane, autovehicule și motociclete) CAEN 2811-1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea mașinilor și utilajelor pentru agricultură și exploatarea forestieră CAEN 2830 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a. CAEN 2899 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Repararea mașinilor CAEN 3312 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Furnizarea de abur și aer condiționat CAEN 3530 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3821 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru electricitate și telecomunicații CAEN 4222 - 1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat CAEN 4322 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Lucrări de vopsitorie zugrăveli și montări de geamuri CAEN 4334 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Alte lucrări speciale de construcții n.c.a. CAEN 4399 - 1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
- Întreținerea și repararea autovehiculelor CAEN 4520 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
- Comerț cu ridicata al mobilei, covoarelor și a articolelor de iluminat CAEN 4647 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);

- Comerț cu ridicata al altor bunuri de uz gospodăresc CAEN 4649 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare CAEN 4673 -1 accidentat (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Alte transporturi terestre de călători n.c.a. CAEN 4939 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Hoteluri și alte facilități de cazare similare CAEN 5510 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
 - Alte activități de telecomunicații CAEN 6190 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Activități ale agențiilor de publicitate CAEN 7311 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Activități ale agențiilor de plasare a foței de muncă CAEN 7810 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
 - Alte activități de curățenie CAEN 8129 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
 - Servicii de administrație publică generală CAEN 8411 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Învățământ secundar general CAEN 8531 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
 - Învățământ superior universitar CAEN 8542 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Alte forme de învățământ n.c.a. CAEN 8559 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
 - Activități de asistență medicală generală CAEN 8621 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor).
 - Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. CAEN 8899 - 1 accidentat; (0.68% din totalul accidentațiilor);
- De menționat că un număr de 13 accidente au fost accidente de traseu cod CAEN 0000.

2. Aspecte ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Repartiția pe județul BIHOR a medicilor de medicina muncii, în anul 2006-2016

Nr. crt.	JUDEȚUL	ANUL										
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
23	BIHOR	9	10	10	10	11	11	15	19	23	18	22

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

În structura morbidității profesionale al anului 2016, a fost semnalat și declarat ca boală profesională în urma cercetării de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor, un caz de boală profesională (leziune bilaterală de menisc).

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,
 declarate în anul 2016

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	0
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	1 (leziune bilaterală de menisc)
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	0

Indicatori prezentați ne arată că am ales să facem controale de calitate, în litera și spiritul legii.

In continuare avem ca obiectiv respectarea drepturilor celor ce muncesc și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase.

Cu stimă,
Marius Rotar
Inspector șef

Nadia Racz
Inspector Șef Adj.R.M.

Nicolae HODUȚ
Inspector șef adj. s.s.m.

Cristina Blikling Consilier juridic
Compartimentul Legislație Contencios

Bianca Maria Curta Consilier
Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul