



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 12594/08.07.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

cu informații de interes public

privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

din luna mai 2017

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor în exercitarea atribuțiilor de control a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență, susține respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptă sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale, urmărind cu prioritate eradicarea acesteia prin aplicarea pârghiilor legale.

Siguranța lucrătorilor din toate domeniile fiind prioritară, ne propunem asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase printr-o permanentă evaluare a riscurilor la care sunt expuși aceștia.

Un contract de muncă legal și o evaluare a riscurilor de accidentare, cu măsurile adecvate care se impun, pot salva vieți.

Activitatea inspectorilor de muncă se desfășoară în baza Programului de acțiune aprobat de Inspecția Muncii pe anul 2017.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, verificarea petițiilor, verificarea realizării măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

I. Situația generală privind controalele efectuate în luna mai 2017

În luna mai 2017, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost controlate un număr **366** unități; s-au aplicat un număr de **543** sancțiuni contravenționale, din care **67** amenzi în cuantum de **483.200** lei și **476** avertismente.

Din totalul de 543 sancțiuni aplicate de I.T.M. BIHOR în mai 2017:

-61% (333) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă

-39% (210) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă.

1. În domeniul sănătate și securitate în muncă la I.T.M. Bihor în mai 2017 figurează un număr **167** de unități controlate.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **333** sancțiuni contravenționale, din care **18** amenzi în cuantum de **101.500** lei și **315** avertismente.

In domeniul S.S.M. în aprilie 2017 din totalul de 333 sancțiuni:

-5% (18) au fost amenzi;

-95% (315) au fost avertismente.

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

2. În domeniul relațiilor de muncă în mai 2017 au fost controlate un număr de **199** unități; s-au aplicat un număr de **210** sancțiuni contravenționale, din care **49** amenzi în cuantum de **381.700** lei și **161** avertismente.

In domeniul R.M. în mai 2017 din totalul de 210 sancțiuni:

- **19** (adică **9 %** din total sancțiuni) sunt amenzi pentru munca fără forme legale în cuantum de **310.000** lei;

- **191** (adică **91%** din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități altele decât munca fără forme legale, din care:

- **16% amenzi (30 amenzi în cuantum de 71.700 lei);**

- **84% avertismente (161 avertismente).**

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

II. Campanii de control desfășurate în mai 2017

II.1. Campania „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”

În cadrul Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”, în domeniul relațiilor de muncă, în luna mai 2017, au fost controlați un număr de **32** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **19** angajatori, fiind aplicate un număr de **35** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **36.100 lei**. Au fost identificați un număr de **2** angajatori care practica munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **3** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **2** amenzi în valoare totală de **30.000 lei**.

Au fost dispuse **81** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Deficiențele constatate se referă la :

- primirea la muncă fără încheierea contractului individual de muncă;
- prestarea de către minori a muncii suplimentare-infracțiune;
- neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate;
- neintocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale;
- transmiterea cu întârziere a contractelor individuale de muncă;
- transmiterea cu întârziere a deciziilor de încetare.

II.2. În perioada 09.05.2017-13.05.2017 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost controlați un număr de 29 angajatori.

Au fost sancționați un număr de **17** angajatori, fiind aplicate un număr de **27** sancțiuni contravenționale valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **103.100 lei**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Au fost identificați **7** angajatori care practica muncă fără forme legale de angajare, fiind depistate **22** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate șase amenzi în valoare totală de **90.000 lei**. Au fost dispuse un număr **85** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Deficiențele constatate se referă la :

- primirea la muncă fără încheierea contractului individual de muncă;
- transmiterea cu întârziere a deciziilor de incetare;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la orele suplimentare;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale;
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri
- neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate;
- neintocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă.

In **domeniul securității și securității in muncă** au fost controlați un număr de **32** angajatori, tot atâția fiind sancționați. Au fost aplicate un număr de **92** sancțiuni contravenționale, din care **85** avertismente și **7** amenzi în valoare de **41.000 lei**. Au fost dispuse un număr **92** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .

Deficiențele constatate se referă la :

- lipsă mână curentă pentru spații deschise la înălțime;
- lipsă echipament individual de protecție pentru lucru la înălțime.

III. Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G. 500/2011

La data de **31.05.2017** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **21.159** cu un număr de **172.690** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **31.05.2017** în județul Bihor este **195.151**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

IV. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **31.05.2017** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **1.151** registre speciale de evidență a zilierilor.

Pentru luna **mai 2017**, la I.T.M. Bihor, un număr de **95** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

V. Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul lunii **mai 2017** la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare două notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările se referă la intenția de concediere colectivă în perioada iunie-august 2017 a unui număr estimativ de 89 salariați din domenii de activitate ca fabricarea mobilei și a industriei petroliere.

VI. Sintetizat, în Anexa , vă prezentăm Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor aferent lunii mai 2017.

Cu stimă,

Pentru Marius Rotar Inspector șef
Nadia Racz Inspector șef adj.r.m.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Anexa

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor aferent lunii mai 2017:

Informații de Interes Public conform L544/2001	Mai 2017	Cumulat 01.01.2017-31.05.2017
1.Număr controale efectuate, din care :	366	1.822
-în domeniul relațiilor de muncă	199	1.033
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	167	789
2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:	543	2.382
-în domeniul relațiilor de muncă	210	1.018
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	333	1.364
3.Nr.amenzi (procent total sanctiuni)/ valoare lei	67(12%)/483.200	302 (13%)/1.982.500
-în domeniul relațiilor de muncă	49/381.700	250/1.708.500
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	18/101.500	52/274.000
4.Avertismente (procent total sanctiuni)	476 (88%)	2.080 (87%)
-în domeniul relațiilor de muncă	161	768
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	315	1.312
5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	22/66	83/202
6.Nr.eventimente comunicate de angajatori către I.T.M .BH	60	187
7.Nr.eventimente comunicate de I.T.M. BH către Inspecția Muncii	3	9
8.Nr.eventimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. BH	58	145
9.Nr.eventimente cercetate de I.T.M. BH și avizate de Inspecția Muncii	2	8
10.Număr accidentați	18	66
- în accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	18	62
- în accidente mortale	0	4
11.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.05.2017.		32