



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 12062/15.11.2010

## COMUNICAT DE PRESĂ

### 1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada 01.10.2010 – 31.10.2010:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	octombrie 2010	Cumulat 01.01. – 31.10.2010
1	<b>Număr unități controlate, din care :</b>	<b>636</b>	<b>5.673</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	498	4.176
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	138	1.497
2	<b>Număr sancțiuni contravenționale, din care:</b>	<b>538</b>	<b>5.655</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	412	4.318
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	126	1.337
2.1	<b>Nr.amenzi / valoare lei</b>	<b>150 /790.800</b>	<b>1.232/4.997.900</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	115/650.300	994/3.989.900
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	35/140.500	238/1.008.000
2.2	<b>Avertismente</b>	<b>388</b>	<b>4.423</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	297	3.324
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	91	1.099
3	<b>Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare</b>	<b>65/225</b>	<b>440/962</b>
4	<b>Număr accidente în muncă înregistrate, din care:</b>	<b>4</b>	<b>43</b>
	-accidente mortale	0	2
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	4	41
5	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea ITM	<b>0</b>	<b>0</b>
6	Număr contracte individuale de muncă nou înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor	<b>5.787</b>	49.136
7	Număr dispoziții de desfacere a contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor	<b>5.236</b>	54.159
8	Număr angajatori nou înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor	<b>147</b>	1.510
9	Numărul total al carnetelor de muncă aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor / gestiunea angajatorilor care au obținut aprobarea de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul firmei la data de 31.10.2010	<b>64.538/44.186</b>	
10	Numărul total al autorizațiilor de muncă aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor la data de 31.10.2010	<b>119</b>	
11	Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.10.2010.	<b>40</b>	

Din analiza indicatorilor înscrși în tabelul precedent se observă un aspect pozitiv dat de diferența pozitivă dintre numărul contractelor individuale de muncă nou înregistrate (**5.787**) și numărul dispozițiilor de desfacere a contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor (**5.236**).

Comparativ cu luna **septembrie 2010**, pe parcursul lunii **octombrie 2010** se constată următoarele:

- creșterea numărului contractelor individuale de muncă nou înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor cu un procent de **8%** ;
- diminuarea numărului dispozițiilor de desfacere a contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor cu un procent de **14 %**;
- diminuarea numărului de angajatori nou înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă cu un procent de **8%**.

În cursul lunii **octombrie 2010** la I.T.M. Bihor au fost înregistrate două notificări în conformitate cu prevederile art.70 și art.71<sup>1</sup> din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificarea cuprinde informații cu privire la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **decembrie 2010** a unui număr estimativ de **217** salariați care aparțin unor societăți comerciale care activează în domeniul construcțiilor.

## **2. CAMPANII CONTROL**

**2.1.** În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”** în **domeniul relațiilor de muncă**, în luna **octombrie 2010**, au fost controlați un număr de **203** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **104** angajatori, fiind aplicate un număr de **167** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **167.500** lei.

Au fost identificați un număr de **33** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **48** persoane care lucrează fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **32** amenzi în valoare totală de **129.000** lei.

Număr deficiențe constatate: **1.731** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

**Deficiențele constatate** se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- netransmiterea REVISAL;
- nerespectarea prevederilor Legii 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturi salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbători legale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

**2.2.**În perioada **21.10.2010-22.10.2010** s-a desfășurat **Campania națională privind verificarea respectării prevederilor legale în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.**

**Pe linia relațiilor de muncă, se constată :**

-Număr de angajatori controlați :**15**;

-Număr angajatori care practica munca fără forme legale/ Număr persoane depistate care lucrează fără forme legale :**3/3** ;

-Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **20**, în valoare totală de **10.500** lei;

-Număr amenzi aplicate pentru munca fără forme legale/ Valoare totală amenzi aplicate pentru munca fără forme legale:**3/9.000**;

-Număr deficiențe constatate: **227** dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

**Deficiențele constatate** au fost:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;

- netrasmiterea REVISAL;
- nerespectarea prevederilor Legii 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G. 96/2003;
- neachitarea drepturi salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbători legale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

#### **Pe linia securității și sănătății în muncă:**

- Număr de angajatori controlați : **15**;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **16** constând în **13** avertismente și **3** amenzi în valoare totală de **12.000** lei;
- Număr deficiențe constatate: **33**, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere a acestora .

#### **Deficiențele constatate** au fost:

- lipsă materiale de informare – instruire;
- cabluri electrice pozate necorespunzător;
- lipsă plan prevenire;
- nesemnalizare căi de acces;
- neutilizare echipamente individuale de protecția muncii.

**2.3.** În perioada 01.10.2010-04.10.2010 s-au desfășurat un număr de **2** controale efectuate în acțiunea comună de control cu OFICIUL ROMÂN PENTRU IMIGRĂRI BIHOR în domeniul **fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.**

În urma acestor controale au fost constatate neregularități în ceea ce privește primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, în temeiul art. 276 alin.1 lit. e) din Legea nr. 53/2003 -Codul muncii aplicându-se amenzi în valoare totală de **6.000** lei.

**2.4.** Pe linia securității și sănătății în muncă, în luna **octombrie 2010**, pentru neconformitățile constatate a fost sistată activitatea unui număr de **5** instalații de muncă, majoritatea acestora fiind schele și betoniere neconforme cu prevederile legislative în vigoare.

**3.** În vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii nedeclarate cât și pentru conștientizarea societății civile cu privire la consecințele muncii nedeclarate, în conformitate cu **STRATEGIA NAȚIONALĂ** din 6 octombrie 2010 privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor acționează cu precădere pentru prevenirea, depistarea și sancționarea muncii nedeclarate, urmărind ca prin mijloace proprii să combată și să diminueze acest fenomen.

În acest sens o principală acțiune o constituie atragerea atenției asupra acestui fenomen prin mediatizarea aspectelor negative legate de munca nedeclarată.

**Munca nedeclarată** este cea mai importantă problemă în domeniul relațiilor de muncă.

Conceptul de muncă nedeclarată (cunoscută și sub denumirea de muncă la negru) reprezintă acea activitate prestată de un salariat pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, fără a fi respectate prevederile legale în vigoare privind încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.

Munca nedeclarată are efecte negative, pe termen scurt, dar mai ales pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, precum și pentru bugetul de stat, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor și impozitelor și accesul la drepturile de asigurări sociale și alte măsuri de protecție socială.

Neplata acestor obligații legale conduce, pe de o parte, la lipsa de venituri către bugetul consolidat al statului, afectând totodată și sistemele de asigurare socială, iar pe de altă parte la faptul că persoanele care prestează munca nedeclarată nu pot beneficia de niciuna dintre formele de protecție socială prevăzute de lege.

Intrucât munca nedeclarată implică un loc de muncă nesigur, cu perspective pe termen scurt, fără perspective de progres profesional, cu salarii mai mici decât cele de pe piața forței de muncă, fără protecție socială, efectele negative pentru cei care prestează activitate nedeclarată se manifestă inclusiv în poziția economico-socială precară în comparație cu salariații angajați cu forme legale.

Consecințele muncii nedeclarate se reflectă negativ și în economie, prin distorsionarea mediului concurențial. Astfel angajatorii care utilizează muncă nedeclarată au mai puține obligații financiare și deci se află în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru respectarea obligațiilor legale ce le revin.

Gravitatea consecințelor sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată generează următoarele **situații de risc** :

-persoana care prestează munca nu are siguranța plății muncii prestate, plata făcându-se în funcție de bunăvoința angajatorului și, în realitate, este amânată zile în șir, uneori chiar luni ; în această situație, evaziunea fiscală este săvârșită atât de persoana care prestează munca, cât și de angajator ;

-persoana care prestează munca fără a avea încheiat un contract individual de muncă este lipsită de protecție socială: nu beneficiază de prestații din asigurările sociale, asigurările de sănătate, asigurările de șomaj, cele pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și cele provenite din bugetul consolidat; nu i se plătesc tichete de masă, nu se bucură de protecția legală a femeilor și copiilor, nu exercită drepturile colective constituționale (dreptul la asociere în sindicate și negocierea contractului colectiv de muncă), dreptul la creditare bancară ;

-angajatorul este lipsit de posibilitatea legală de a-l responsabiliza pe lucrător pentru eventualele pagube produse de acesta; de asemenea este lipsit de prerogativa disciplinară ;

-fondurile sociale și bugetul de stat sunt păgubite prin sustragerea de la plata contribuțiilor sociale și a impozitelor.

Avându-se în vedere toate aceste aspecte, este necesară implementarea strategiei naționale, bazată pe o conjugare a eforturilor și acțiunilor interinstituționale prin care se urmărește atât depistarea cât și conștientizarea societății cu privire la consecințele negative ale acesteia.

Strategia materializează principiile generale și liniile directoare care stau la baza politicii statului român de diminuare a muncii nedeclarate, prin încurajarea părților să încheie contract individual de muncă, reglementat prin norme juridice specifice, care să asigure protecția salariaților, prin mijloace obișnuite de acțiune, inclusiv prin utilizarea măsurilor coercitive, a stimulării forței de muncă, a diminuării impozitelor, a reformei indemnizațiilor, în colaborare cu partenerii sociali.

**INSPECTOR ȘEF**  
ec. ing. Simona IANCU

**INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.**  
ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

**INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.**  
ing. Eugen CÎRMACIU

**COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS**  
cons. jr. Cristina MACRA

**COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**  
ec. ing. Bianca Maria CURTA