



Nr. înreg.5155/C.C.R.P./27.02.2024

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**  
**PENTRU ANUL 2023**

Întocmit în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile de interes public

**I.Profil organizațional**

**Date de contact ale instituției**

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087,  
TEL.0259437804, relații cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL: [itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro), [www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro)

**Cadrul legal**

**Actiunile de control s-au efectuat în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:**

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Legea nr. 62/2011 a dialogului social

O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr.180/2002

Prevederile legale în vigoare privind proceduri și măsuri obligatorii pentru combaterea răspândirii SARS COV 2.

## **Misiunea și responsabilitățile instituției**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă

prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Asigurând dreptul cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

### **Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor**

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2023, urmându-se Programul propriu de acțiuni, parte a Programului de acțiuni al Inspecției Muncii. Acțiunile de control s-au desfășurat în baza necesității cercetării operative a evenimentelor, a petițiilor înregistrate cât și din proprie inițiativă prin efectuarea de controale inopinate, de fond, tematice, împreună/sau la solicitarea altor instituții.

Astfel, în anul 2023 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, subdeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, cu mass-media locală. În desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

## II. Evidența controale efectuate

În anul 2023, cu accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, combaterea efectelor pandemiei de Covid -19 și pe consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost efectuate un număr de 1.887 controale; s-au aplicat un număr de sancțiuni contravenționale, din care 587 amenzi în cuantum de 5.403.300 lei și 3.763 avertismente. In domeniul relațiilor de muncă în anul 2023 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de 1.887 unități din domeniul public, mixt și privat.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate 2.498 sancțiuni contravenționale, dintre care 2015 avertismente (81% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și 483 amenzi (24% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) în valoare totală de 4.883.300 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2023, din totalul de 2.498 sancțiuni:

- 131 (5% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru munca nedeclarată din care:
  - 92 sunt amenzi pentru munca nedeclarată în cuantum total de 3.290.000 lei
  - 39 sunt avertismente;
- 2.367 (95% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități altele decât munca nedeclarată, din care:
  - 391 amenzi în cuantum total de 1.593.300 lei
  - 1.976 avertismente.

În anul 2023 au fost identificate 424 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 128 unități, fiind aplicate 92 amenzi în valoare totală de 3.290.000 și 39 avertismente.

Dintre acestea:

- 393 persoane din cadrul a 107 unități nu aveau întocmit contract individual de muncă, fiind aplicate 79 amenzi în valoare totală de 3.060.000 și 28 avertismente.
- 4 persoane din cadrul a 3 unități presta activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fiind aplicate 3 amenzi în valoare totală de 80.000 lei.
- 1 persoane din cadrul unei unități presta activitate în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat, fiind aplicată 1 amendă în valoare totală de 20.000 lei.
- 27 persoane din cadrul a 20 unități presta activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, fiind aplicate 9 amenzi în valoare totală de 130.000 lei și 11 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M.Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.347 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 1.852 sancțiuni contravenționale, din care 104

amenzi (6% din totalul sancțiuni s.s.m.) în cuantum de 520.000 lei și 1.748 avertismente (95% din totalul sancțiuni s.s.m.).

**Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.**

### **III. Evidența adeverințe eliberate**

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2023 un număr de 10.557 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adeverințe de vechime- 1076;
- Certificate din Revisal - 1969;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătoria, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 7512.

### **IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților**

Până la data de 31.12.2023 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 26.256 (la data de 31.12.2022 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 25.875), cu un număr de salariați activi 166.243 (la data de 31.12.2022 numărul salariaților activi a fost 166.355).

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2023 în județul Bihor este 192.287 (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2022 a fost 192.225).

Numărul contractelor individuale de muncă suspendate la data de 31.12.2023 este de 6.445, fără a putea identifica motivul suspendării acestora.

Numărul contractelor individuale de muncă detașate la data de 31.12.2023 este de 566.

La data de 31.12.2023 în gestiunea ITM Bihor există un număr de 6.815 carnetele de muncă.

## **V. Evidența petițiilor**

Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

În anul 2023, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 821 petiții, din care 94 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 587 exclusiv în domeniul relații de muncă și 27 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă. Un număr 113 de petiții au fost de competența compartimentului relații cu publicul. Un număr de 174 de petiții au fost redirecționate și altor instituții.

Din cele 821 petiții înregistrate în perioada de referință, 64 petiții anonime au fost clasate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neplata drepturilor salariale și a concediilor medicale, neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neîntocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale, concedieri abuzive, reconstituirea vechimii în muncă, eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (condiții improprii de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte, cercetarea accidentelor de muncă).

## **VI. Aspecte Legislative**

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2023 este 279, din care:

-din care pierdute:10

-din care câștigate:35

-procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate:68.

## VII. Bugetul I.T.M. Bihor

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat. În cursul anului 2023 instituția a efectuat plăți în valoare de 7.338.720 lei, din care 6.490.267 lei pentru cheltuieli de personal, 661.777 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii, 82.879 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate, 103.797 lei cheltuieli de capital.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	<b>CHELTUIELI</b>	<b>00</b>	<b>7.354.140</b>	<b>7.338.720</b>
2	<b>CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57 +59+65)</b>	<b>01</b>	<b>7.279.140</b>	<b>7.234.923</b>
3	<b>TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL</b>	<b>10</b>	<b>6.492.890</b>	<b>6.490.267</b>
4	<i>Cheltuieli salariale în bani</i>	<i>10.01</i>	<i>6.269.040</i>	<i>6.266.453</i>
5	Salarii de baza	10.01.01	4.867.800	4.867.323
6	Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	513.700	513.211
7	Alte sporuri	10.01.06	419.400	419.014
8	Indemnizații platite altor persoane din afara unitatii	10.01.12	0	0
9	Indemnizații de delegare	10.01.13	5.440	5.184
10	Indemnizații de hrană	10.01.17	195.900	194.940
11	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	266.800	266.781
	<i>Cheltuieli salariale în natură</i>	<i>10.02</i>	<i>85.350</i>	<i>85.328</i>
12	Vouchere de vacanță	10.02.06	85.350	85.328
	<i>Contribuții</i>	<i>10.03</i>	<i>138.500</i>	<i>138.486</i>
13	Contribuții de asigurări sociale de stat	10.03.01	0	0
14	Contribuții de asigurări de șomaj	10.03.02	0	0
15	Contribuții de asigurări sociale de sănătate	10.03.03	0	0
16	Contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	0	0
17	Contribuții pentru concedii și indemnizații	10.03.06	0	0
18	Contribuția asiguratorie pentru muncă	10.03.07	138.500	138.486
20	<b>TITLUL II BUNURI SI SERVICII</b>	<b>20</b>	<b>673.250</b>	<b>661.777</b>
21	Bunuri si servicii	20.01	553.600	542.596
22	Furnituri de birou	20.01.01	37.000	36.911
23	Materiale pentru curatenie	20.01.02	4.600	3.815
24	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	152.900	150.900
25	Apa, canal si salubritate	20.01.04	12.000	12.000
26	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	57.000	57.000
27	Piese de schimb	20.01.06	4.000	3.870
28	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	55.600	55.600
29	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	230.500	222.500
30	Reparații curente	20.02.00	0	0
31	Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	6.550	6.539
32	Alte obiecte de inventar	20.05.30	6.550	6.539
33	Deplasari, detasari, transferari	20.06	4.100	3.999
34	Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	4.100	3.999
35	Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	0	0
36	Pregatire profesionala	20.13	0	0
37	Protectia muncii	20.14	8.200	8.024
38	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	32.700	32.565
39	Alte cheltuieli	20.30	68.100	68.054
40	Reclama si publicitate	20.30.01	0	0

41	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	12.700	12.678
42	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	55.400	55.376
43	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	<b>59</b>	<b>83.000</b>	<b>82.879</b>
44	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	83.000	82.879
<b>45</b>	<b>CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)</b>	<b>70</b>	105.000	103.797
46	TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (71.01+71.02)	71	105.000	103.797
47	Active fixe	71.01	105.000	103.797
48	Constructii	71.01.01		
49	Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	105.000	103.797
50	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	0	0

### **VIII. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii**

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității.

Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2023 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2023 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SICAP.

### **IX. Informații despre managementul resurselor umane**

La data de 31.12.2023, din cele 64 de posturi erau ocupate 58 de posturi.

Pe parcursul anului 2023 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 64 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.

#### **Fluctuația forței de muncă în anul 2023**

În anul 2023 a încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un angajat.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor, pe parcursul anului 2023 nu au fost organizate concursuri, de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante și nici concursuri de promovare.

La nivelul funcțiilor de conducere din cele 8 posturi, un număr de 8 sunt ocupate.

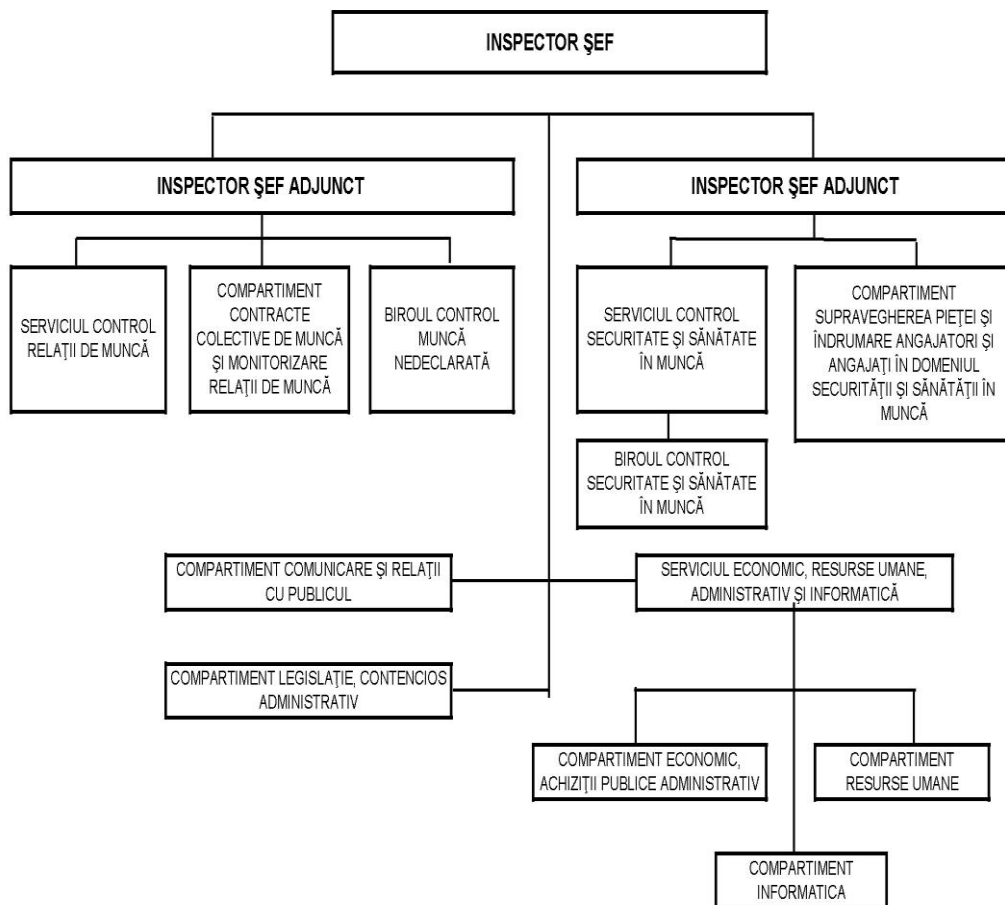
Venitul mediu brut lunar aferent anului 2023 a fost de 8.872 lei.

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor este accesibilă pe site-ul instituției.



# ORGANIGRAMA

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR



## **X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ respectiv „Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2023**

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

### **X.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex:construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice. etc.).

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

În cadrul Compartimentului Relații de Muncă din analiza datelor rezultă că, în anul 2023, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

**- 6,93 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;**

Din totalul de 4.883.300 lei amenzi aplicate în anul 2023, 3.290.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 67,38% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2023 au fost depistate un număr de 424 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: livrare, construcții, alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere, divertisment, pază, etc.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În anul 2023 s-au efectuat 31 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

S-au aplicat 14 sancțiuni, din care 5 amenzi și 9 avertismente, valoarea amenzilor aplicate fiind de 34.000 lei.

3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 13 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Au fost aplicate 10 sancțiuni, din care 2 amenzi în cuantum de 20.500 lei și 8 avertismente.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2023 s-au efectuat 155 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor OG nr. 25/2014 încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Din acestea, 23 au fost efectuate împreună cu reprezentanții Serviciului pentru Imigrări Bihor. Au fost sancționați 4 angajatori, fiind aplicate 4 sancțiuni, în cuantum de 110.000 lei.

5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În anul 2023 s-au efectuat 191 controale. Au fost aplicate 345 sancțiuni, din care 74 amenzi în cuantum de 777.500 lei, fiind dispuse 533 măsuri pentru intrarea în legalitate.

6. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat etc.)

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

În cadrul Compartimentului Relații de Muncă din analiza datelor rezultă că, în anul 2023, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

*- 6,93 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;*

Din totalul de 4.883.300 lei amenzi aplicate în anului 2023, 3.290.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 67,38% din totalul amenzilor aplicate. În anului 2023 au fost depistate un număr de 424 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: livrare, construcții, alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere, divertisment, pază, etc.

7. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 23 controale. Au fost aplicate 13 sancțiuni, din care o amendă în cuantum de 10.000 lei și 12 avertismente. Au fost dispuse 11 măsuri de intrare în legalitate.

8. Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 967 controale. Nu au fost depistate încălcări ale Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

9. Acțiuni de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 382 controale.

Au fost aplicate 41 avertismente, pentru încălcarea prevederilor legii 367/2022.

În cursul anului 2023, în conformitate cu lg. 367/2022 a dialogului social s-au înregistrat la ITM Bihor un număr de 172 contracte colective de muncă și un număr de 15 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 01.01.2024 la nivelul județului Bihor există un număr de 2895 unități cu peste 10 salariați din care:

-cu capital de stat (inclusiv bugetari):401

-cu capital mixt: 14;

-cu capital privat: 2480

10. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În cursul anului 2023 s-au efectuat 13 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Au fost aplicate 10 sancțiuni, din care 2 amenzi în cuantum de 20.500 lei și 8 avertismente.

11. Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților

În cursul anului 2023 s-au efectuat 1834 controale. Au fost sancționați 497 angajatori, aplicându-se 686 sancțiuni, din care 35 amenzi în cuantum de 161.000 lei. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 372 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

La data de 31.12.2023 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 905/2017 există la nivelul județului Bihor, un număr de 26256 angajatori activi, respectiv 199298 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile lg. nr. 53/2003 (\*\*republicată\*\*) (\*actualizată\*) dintre care:

- contracte individuale de muncă active-192287
- contracte individuale de muncă suspendate- 6445
- contracte individuale de muncă detașate- 566.

În cursul anului 2023 nu a fost înregistrată nici o societate ca având activitate principală plasarea forței de muncă în străinătate.

12. Acțiuni de informare și de conștientizare destinate lucrătorilor și angajatorilor care desfășoară activități pe teritoriul României asupra drepturilor conferite de legislația în vigoare, a dezavantajelor muncii nedeclarate și subdeclarate, precum și acțiuni de informare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În cursul anului 2023 s-au informat prin scrisori 1821 angajatori. S-au efectuat 924 controale la angajatorii care nu au avut control în ultimii 3 ani. Au fost sancționați 187 angajatori, fiind aplicate 233 sancțiuni, în cuantum de 609.800 lei.

## **X.2. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă**

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

ITM Bihor a organizat în data de 10.10.2023 un webinar la care au participat următoarele inspectorate teritoriale de muncă: Alba, Arad, Bihor, Bistrița - Năsăud, Cluj, Harghita, Maramureș, Mureș, Satu - Mare și Sălaj.

La aceste simpozioane regionale au participat cu lucrări tehnico-științifice reprezentanți ai inspectoratelor teritoriale de muncă, autorităților publice centrale și locale, angajatori sau reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați pentru a se ocupa de

activitățile de prevenire și protecție, serviciile interne de prevenire și protecție, reprezentanți ai sindicatelor.

**2. Campanie națională de verificare a modului de respectare** Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

În 2023 au fost controlate 83 unități, s-au dispus 118 măsuri fiind aplicate 97 avertismente și 21 amenzi în valoare de 86.500 lei. Principalele deficiențe: nu se urmărește utilizarea EIP de către lucrători, trusa sanitară nu e ușor accesibilă lucrătorilor, schele incomplete, delimitare - îngrădire și semnalizare, fișele de instruire nu sunt păstrate de conducătorul locului de muncă, lipsa asigurării și întreținerii căi de acces, neutilizare echipamente individuale de protecție, neinstruire s.s.m., lipsa documente s.s.m., lipsa plan propriu s.s.m. ptr. șantier temporar și mobil, lipsa instrucțiuni s.s.m. ptr. activitățile desfășurate.

**3. Campanie națională în domeniul transporturilor rutiere interne de marfă și călători,** privind respectarea de către angajatori și lucrători a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, cod CAEN 49.

În anul 2023 au fost efectuate 49 controale, s-au dispus 84 măsuri fiind aplicate 3 amenzi în cuantum de 14000 lei, și 81 avertismente. Principalele deficiențe: instruire ssm insuficientă, neasigurarea de către angajatori a unor sisteme de fixare a încărcăturii utilizat pentru înconjurarea, fixarea sau menținerea încărcăturii pe/sau într-un vehicul ce sunt adaptate la mărimea, forma, consistența și caracteristicile încărcăturii, neacordare de E.I.P. pentru șoferi.

**4. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.**

Au fost efectuate 11 controale, s-au dispus 23 măsuri fiind aplicate 2 amenzi în valoare de 7.000 lei și 21 avertismente. În etapa a doua de verificare a măsurilor dispuse nu au fost măsuri nerealizate. Principalele deficiențe: 1. Societatea nu a evaluat riscurile specifice din atmosferele explozive, luând în considerare cel puțin: a) probabilitatea producerii și persistenței atmosferelor explozive; b) probabilitatea prezenței și activării surselor de aprindere, inclusiv a descărcărilor electrostatice și a declanșării incendiului; c) utilajele, substanțele folosite, procesele și posibilele lor interacțiuni. 2. Societatea nu a asigurat verificarea documentației tehnice și examinarea "in situ" a instalației tehnice, care funcționează în mediu potențial exploziv 3. Societatea nu a prezentat "Buletin de verificare priză de pământ" al instalației tehnice, care funcționează în mediu potențial exploziv. 4. Stocarea recipientelor butelii, în vederea desfacerii, se realizează de către societate în rastele metalic acoperit, închis lateral însă

legarea la pământ a acestuia este vizibil deteriorată. 5. Cablurile electrice nu erau pozate corespunzător, astfel existând riscuri datorită influențelor externe, în caz de inundație accidentală. 6. Societatea nu face dovada îndeplinirii condițiilor de funcționare prevăzute de legislația specifică în domeniul SSM. 7. Fișa cu date de securitate nu este actualizată. 8. Rastelul de butelii deschis, neasigurat. 9. Societatea nu a prezentat fișele de aptitudine ale lucrătorilor și dovada acordării eip. 10. Nu s-a întocmit planul de prevenire și protecție, în baza evaluării riscurilor, inclusiv stabilirea priorității măsurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific. 11. Nu s-a realizat semnalizarea de securitate pentru locurile unde pot apărea atmosfere explozive, în conformitate cu anexa nr. 3 la H.G. nr. 1058/2006.

5. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice fiind controlați 99 de societăți fără a fi aplicate sancțiuni.

6. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană

În 2023 au fost verificate 60 de unități și 300 de produse, din care 7 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 43 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 24 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 73 produse, din care 4 neconforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 19 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 5 produse, din care 1 produs a fost neconform;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 62 produse conforme;
- pe directive ATEX au fost verificate 11 produse conforme;
- pe directive Articole pirotehnice au fost verificate 63 produse conforme.

Neconformitățile produselor s-au datorat netraducerii în lb. română a declarației de conformitate netradusă în lb. română și declarației de conformitate incompletă.

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat: 3 amenzi de 5.000 lei 4 avertismente verbale.

7. Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).

În anul 2023 în urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă s-au efectuat 59 controale, fiind

constatate 120 deficiențe pentru care au fost aplicate 119 avertismente și o amendă de 8.000 lei. Principalele deficiențe: neactualizarea verificărilor prizelor de împământare, lipsa asigurării protecției suplimentare pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă, lipsa verificării periodice a echipamentelor de muncă, lipsa evidenței acordării E.I.P., lipsa dovezilor privind verificările instalației de utilizare a gazelor natural, neprelucrarea fișelor de date de securitate pentru agenții chimici utilizați, nedesemnare lucrător pentru a se ocupa de activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale din unitate, care să îndeplinească condițiile de pregătire profesională în domeniul SSM.

**8. Acțiune privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate cod CAEN 8610 - Activități de asistență spitalicească.**

În urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate - activități de asistență spitalicească (stat și private), s-au verificat un număr de 17 de unități, din care în etapa I la 13 unități și în etapa II la 4 unități. Deasemenea s-au efectuat verificarea măsurilor dispuse la un număr de 15 unități, din care în prima etapă la 4 unități și în a doua etapă la 11 unități. La 2 unități nu au fost dispuse măsuri. Ca urmare s-au efectuat 17 controale și s-au constatat 35 deficiențe, din care 35 avertismente. Lipsă raport angajator la CSSM; Nu a fost înființat Serviciu Intern de Prevenire și Protecție; Nu au fost actualizate documentele de SSM; Nu a fost asigurată cunoașterea măsurilor din planul de prevenire și protecție; Nu a fost actualizată lista cu substanțele chimice periculoase; Nu a fost întocmită anexa la fișa postului cu atribuțiile de ssm; Nu a fost verificată instalația electrică; Nu se ține evidența E.M.; Nu sunt complete I.P. radiologie; Nu au fost evaluate riscurile pentru grupurile sensibile, etc.

**9. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.**

În anul 2023 au fost controlate 6 unități, s-au dispus 14 măsuri fiind aplicate 14 avertismente. Principalele deficiențe: lipsa sau întocmirea necorespunzătoare a proiectului tehnic de exploatare; neutilizarea EIP de către lucrători.

**10. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.**

În anul 2023 au fost controlate 9 unități, s-au dispus 13 măsuri fiind aplicate 13 avertismente. Principalele deficiențe: Fără determinări de noxe la noua linie ce va fi pusă în funcțiune; Fără convenție SSM la contractele de prestări de servicii; Nu au fost



evaluate riscurile specifice, luând în considerare riscurile generate de agenți chimici periculoși. Listă neactualizată cu substanțele periculoase.

11. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În anul 2023 au fost controlate 20 unități, s-au dispus 26 măsuri fiind aplicate 24 avertismente și 2 amenzi în valoare de 7.500 lei. Principalele deficiențe: Nu au fost evaluate riscurile specifice, lipsa asigurării protecției suplimentare ptr. prevenirea electrocutării prin atingere indirectă, lipsa verificării periodice a echipamentelor de muncă.

### **Alte campanii desfășurate**

1. În perioada 01.02.2023 - 28.02.2023 s-a desfășurat **Campania națională de control privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă** în unitățile de producere a energiei electrice cod caen (3511) fiind controlate 22 unități; s-au dispus 16 măsuri fiind aplicate 9 avertismente.

2. În perioada 27.01.2023 - 27.02.2023 s-a desfășurat **Campania de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08** fiind controlate 58 unități; s-au dispus 101 măsuri fiind aplicate 89 avertismente și 4 amenzi în valoare de 38.500 lei.

3. În perioada 27.01.2023 - 27.02.2023 s-a desfășurat **Campania de control privind respectarea măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08** fiind controlate 58 unități; s-au dispus 101 măsuri fiind aplicate 89 avertismente și 4 amenzi în valoare de 38.500 lei.

4. În perioada 28.08.2023 - 31.10.2023 s-a desfășurat **Campania națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL** fiind controlate un nr. de 118 unități unde s-au dispus 87 măsuri fiind aplicate 79 avertismente și 8 amenzi în valoare de 38.500 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate : Depășire scadență verificare instalație electrică.

5. **Campania de control privind respectarea modului în care sunt aplicate și respectate prevederile legale în vigoare referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru activitățile desfășurate de angajatori la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.**

**În domeniul sănătate și securitate în muncă**, în cadrul campaniei:

- în perioada 07.07.2023 - 30.09.2023, au fost încheiate 39 de controale și dispuse 105 măsuri fiind sancționate cu 100 avertismente și 5 amenzi în valoare de 32.500 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate:lipsă verificare priza de împământare, lipsa asigurare protecție suplimentară împotriva riscului de electrocutare, lipsa verificare tehnică ISCIR instalații termice, lipsa autorizare SSM pentru puncte de lucru, neprezentare documentație SSM.

-în perioada 27.10.2023 - 15.12.2023 au fost au fost verificate 69 unități, s-au dispus 8 măsuri fiind aplicate 7 avertismente și o amendă în valoare de 3.500 lei.

In domeniul relațiilor de muncă, in cadrul campaniei:

-în perioada 10-25 iulie 2023, au fost controlate 36 unități. Au fost aplicate în total 51 sancțiuni contravenționale, din care 36 sunt avertismente și 15 amenzi în cuantum total de 100.000 lei.

Au fost depistate 6 persoane care practicau **muncă nedeclarată**, în acest sens s-au aplicat 2 amenzi (1 amendă pentru primirea la muncă fără încheierea contractului individual de muncă; 1 amendă pentru primirea la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității) în valoare totală de 80.000 lei și 2 avertismente.

Sancțiuni pentru neconformități **altele decât munca nedeclarată** (ex. nerespectarea prevederilor privind timpul de muncă) sunt 47 la număr, din care 13 amenzi în cuantum total 20.000 lei și 34 avertismente.

S-au dispus 59 măsuri de remediere a neconformităților.

Principalele neconformități constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- netransmiterea în Revisal a elementelor contractului individual de muncă pentru care se face dovada executării;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

-în perioada 01-18 august 2023 au fost controlate 23 unități. Au fost aplicate în total sancțiuni contravenționale, din care 15 sunt avertismente și 1 amendă în cuantum total de 1.600 lei.

S-au dispus 14 măsuri de remediere a neconformităților.

-în perioada 27.10.2023 - 15.12.2023 au fost controlate 69 unități. Au fost aplicate în total 22 sancțiuni contravenționale, din care 17 sunt avertismente și 5 amenzi în cuantum total de 13.000 lei. In cadrul unei unități s-a constatat primirea la muncă a două persoane fără încheierea contractului individual de muncă.

6. In perioada 28.08.2023 - 08.09.2023 s-a desfășurat **Campania națională la angajatorii care desfășoară activitate în următoarele domenii: Alte servicii de cazare- cod CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacante și perioade de scurta durată - cod CAEN 5520; Hoteluri și alte facilități de cazare similar - cod CAEN 5510** (clasă din care se vor verifica doar motelurile) fiind controlate 19 unități s-au dispus 32 măsuri fiind aplicate 31 avertismente, o amendă de 3.500 lei. Principalele deficiențe: Scadența de verificare centrala gaz depășită, nu se face dovada măsurării prizelor de pământ și a protecției suplimentare, Lipsa autorizare ISCIR cazan lemne (neutilizat la data controlului), utilizare butelii cu GPL încărcate de la stație SKID.

**XI. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:**

În 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
<b>166</b>	<b>122</b>	<b>28</b>	<b>16</b>

**XII. Situația accidentelor de muncă produse în 2023.**

În 2023 au fost înregistrate 191 persoane accidentate, dintre care 49 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2022, 142 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2023.

Din cele 49 accidente de muncă produse în anul 2022, 4 au fost accidente de muncă mortale, iar 45 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 142 persoane accidentate în anul 2023, 2 au fost accidente de muncă mortale, 19 au fost ca urmare a 2 accidente rutiere colective acestea fiind soldate cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor, unul cu invaliditate și 120 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 1,03/‰ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,032/‰ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă în ANUL 2023 sunt:

( se vor prezenta domeniile de activitate in care au avut loc accidentele)

- Fabricarea produselor de uz gospodăresc și sanitar, din hârtie sau carton 1722 - 17 accidentați ( 8.9 % din totalul accidentaților);
- Transporturi rutiere de mărfuri CAEN 4941 - 15 accidentați (7.86 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 11 accidentați (5.76 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 9 accidentați (4.72% din totalul accidentaților);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2932 - 6 accidentați ( 3.15% din totalul accidentaților);
- Colectarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3811 - 6 accidentați (3.15 % din totalul accidentaților);
- Servicii de administrație publică generală CAEN 8411 - 6 accidentați (3.15 % din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 6 accidentați (3.15 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 5 accidentați ( 2.62 % din totalul accidentaților);
- Alte activități anexe transporturilor CAEN 5229 - 5 accidentați 2.62 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțămintei CAEN 1520 - 4 accidentați ( 2.10 din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor din beton pentru construcții CAEN 2361 - 4 accidentați (2.10 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2711 - 4 accidentați (2.10 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229 - 3 accidentați (1.57 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor CAEN 2620 - 3 accidentați (1.57 % din totalul accidentaților);
- Activități de asistență medicală generală CAEN 8621 - 3 accidentați (1.57 % din totalul accidentaților);
- Creșterea păsărilor CAEN 0147 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);

- Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton CAEN 1721 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Producția de tuburi, țevi, profile tubulare și accesorii pentru acestea, din oțel CAEN 2420 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de uși și ferestre din metal CAEN 2512 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Operațiuni de mecanică generală CAEN 2562 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea ansamblurilor electronice(module) CAEN 2611 - 2 accidentați 1.05 % din totalul accidentaților);
- Tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3821 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Alte transporturi terestre de călători n.c.a.CAEN 4939 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului CAEN 7820 - 2 accidentați (1.05 % din totalul accidentaților);
- Învățământ preșcolar CAEN 8510 - 2 accidentați 1.05 % din totalul accidentaților);

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 și 49 ani dețin ponderea cea mai mare, de 32.46 % din numărul total al accidentaților, respectiv 62 persoane.

Acestea sunt urmate de persoanele cu vârsta între 50 și 59 ani pondere de 28.28 % din numărul total al accidentaților, respectiv 54 persoane și de cele cu vârsta cuprinsă între 30 și 39 ani pondere de 24.09 % din numărul total al accidentaților, respectiv 46 persoane. Urmează persoanele cu vârsta între 20 și 29 ani care dețin o pondere de 9.43 % din numărul total al accidentaților, respectiv 18 de persoane, în plus existând 6 persoane(pondere de 3.12%) cu vârsta sub 20 ani și respectiv 5 persoane (pondere de 2.62%) cu vârsta peste 60 ani.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM (FIAM)	
		accidente de muncă	de muncă colective	incidente periculoase	în afara muncii	în accidente de muncă	în accidente de muncă colective

						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
2023	409	141	2	0	78	172	165	1	6	19	19	0

În cursul anului 2023 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 409 comunicări evenimente din care un număr de 143 sunt accidente de muncă, 78 sunt evenimente în afara muncii, un număr 59 evenimente sunt accidente ușoare (cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă), iar 129 evenimente erau faza de cercetare nefinalizată. Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 33 sancțiuni contravenționale, din care 10 de amenzi în valoare de 43.500 lei și 23 avertismente.

### **XIII. Aspecte specifice ale morbidității**

În structura morbidității profesionale al anului 2023, a fost semnalat și declarat un caz de boală profesională, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor (Cancer al tiroidei profesional prin expunere internă și externă la radiații ionizante).

### **XIV. Evidența salariatelor gravide**

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2023 s-au înregistrat înregistrat 763 de comunicări efectuate de angajatori, pentru salariate gravide.

*Indicatorii prezentați sunt expresia activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor în demersul ei de a veghea la respectarea drepturilor și obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul relațiilor de muncă.*

*Prin acțiunile de control, îndrumare și informare I.T.M. Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea părților implicate de importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.*

*În continuare vom acționa în spiritul prevenirii și combaterii muncii la negru prin acțiuni de control și prin informare, comunicare și verificarea condițiilor de muncă vom dispune cele mai indicate măsuri angajatorilor pentru a proteja lucrătorii.*

## CUPRINS

<i>I. Profil organizațional</i>	PAG. 1-3
<i>II. Evidența controale efectuate</i>	PAG. 4
<i>III. Evidența adeverințe eliberate</i>	PAG.5
<i>IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011</i>	PAG.5
<i>V.Evidența petițiilor</i>	PAG.6
<i>VI.Aspecte Legislative</i>	PAG.6
<i>VII.Bugetul I.T.M .Bihor</i>	PAG.7
<i>VIII. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii</i>	PAG.8
<i>IX. Informații despre managementul resurselor umane</i>	PAG.8
<i>X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2022</i>	PAG.10
<i>XI.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă</i>	PAG.19
<i>XII.Situația accidentelor de muncă produse in 2023</i>	PAG. 19
<i>XIII. Aspecte generale ale morbidității profesionale</i>	PAG.22
<i>XIV.Evidența salariatelor gravide</i>	PAG. 22