

RAPORT DE ACTIVITATE
al
Comisiei Paritare pentru anul 2024

Potrivit art. 489 alin. (4) din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare**, Comisia Paritară constituită la nivelul I.T.M. Bihor are obligația de a întocmi un raport anual cu privire la activitatea desfășurată în anul 2024.

În conformitate cu prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective*, în cadrul I.T.M. Bihor, începând cu data de 14.12.2022, prin Decizia nr. 3516/14.12.2022, a fost constituită Comisia Paritară.

Atribuțiile principale ale acesteia sunt următoarele:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;
- e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;

- f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;
- g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2024, membrii Comisiei Paritare, constituită conform Decizia nr. 3516/14.12.2022, au participat la 1 ședință, pe ordinea de zi aflându-se alegerea președintelui comisiei paritare.

Situația avizelor emise de Comisia Paritară, în anul 2024, este redată mai jos:

Subiect aviz	Nr. aviz	Tip aviz
Alegere președinte Comisie Paritară	-	-
Luare act de Acordul colectiv și Contractul colectiv în vederea monitorizării și aplicării acestora	-	-

Președinte Comisie Paritară
Ursădan Cosmina