



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 12448/11.07.2014

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.06.2014 –30.06.2014**:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	iunie 2014	Cumulat 01.01. – 30.06.2014
1	Număr unități controlate, din care :	582	3.599
	- în domeniul relațiilor de muncă	379	2.364
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	203	1.235
2	Număr sancțiuni contravenționale, din care:	534	3.456
	- în domeniul relațiilor de muncă	230	1.402
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	304	2.054
2.1	Nr.amenzi / valoare lei	100/821.600	570/3.711.500
	- în domeniul relațiilor de muncă	82/612.600	409/2.788.000
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	18/109.000	161/823.500
2.2	Avertismente	434	2.886
	- în domeniul relațiilor de muncă	148	993
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	286	1.893
3	Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	26/67	147/457
4	Număr accidente în muncă înregistrate, din care:	9	58
	-accidente mortale	2	7
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	7	49
	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	0	2
5	Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.06.2014.	28	

La data de **01.07.2014** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **18.181** cu un număr de **162.068** salariați activi.

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **01.07.2014** în județul Bihor este **178.223**.

În cursul lunii **iunie 2014** la I.T.M. Bihor nu au fost depuse spre înregistrare notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

2. Campanii de control

2.1. În cadrul Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ” în domeniul relațiilor de muncă, în luna iunie 2014 au fost controlați un număr de 234 angajatori.

Au fost sancționați un număr de **84** angajatori, fiind aplicate un număr de **125** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **353000 lei**. Au fost identificați un număr de **16** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **28** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **16** amenzi în valoare totală de **295.000 lei**.

Număr deficiențe constatate: **326** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractului individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de de suspendare a contractelor individuale de muncă;
- transmiterea de date eronate în REVISAL;
- neprezentarea evidenței orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară.

2.2. Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. Campania se desfășoară în două etape, prima perioada mai -iunie 2014, a doua în perioada septembrie- octombrie 2014.

În cadrul acestei campanii în **domeniul relațiilor de muncă**, în perioada 01.05.2014-30.06.2014 au fost controlați un număr de **29** angajatori.

Număr sancțiuni contravenționale aplicate **24** constând în **7** amenzi în valoare totală de **86.000 lei** și **17** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **98**, dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- nestabilirea atribuțiilor corespunzătoare exercitării funcției prin întocmirea fișei postului;
- neîntocmirea programării efectuării concediilor de odihnă;
- neîntocmirea actelor de de suspendare a contractelor individuale de muncă;
- transmiterea de date eronate în REVISAL;
- neprezentarea evidenței orelor de muncă prestate;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară.

În cadrul aceleiași campanii, în **domeniul securitate și sănătate în muncă**, în luna **iunie 2014** au fost controlați un număr de **6** angajatori.

Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate:**3/6** avertismente;

Deficiențele constatate în număr de **6**, se refereau la :

- neinstruirea șoferilor conform H.G.1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare.
- lucrătorul desemnat cu atribuții de securitate,sănătate în muncă fără forme de pregătire în domeniul securității, sănătății în muncă.

2.3. În luna iunie 2014 în cadrul Acțiunii „Verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor”, pe linia securității și sănătății în muncă s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați :**19**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate:**19 /41** constând în **3** amenzi în valoare totală de **18.000 lei** și **38** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **41**, dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost:

- neevaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- neefectuarea examen medical de medicina muncii anterior angajării și periodic;
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor, prin desemnarea și instruirea personalului necesar;
- neacordare de către angajator a echipamentelor individuale de protecție;

-neutilizarea echipamentelor de muncă corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustrade solide, platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât de punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;

-neamenajarea corespunzătoare a locurilor de muncă la înălțime (scările trebuie să fie utilizate de așa manieră încât să permită lucrătorilor să dispună, în orice moment, de o prindere cu mâna și de un sprijin sigur);

-deficiențe privind modul de asigurare, marcare și întreținere a căilor de acces și de circulație și marcarea acestor zone.

4. În cadrul **Campaniei Naționale de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**, desfășurată în perioada 18.06.2014-30.06.2014, au fost verificate aspecte privind respectarea prevederilor Legii nr. 156 din 26 iulie 2000 (*republicată*) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*),

spre exemplu respectarea **art. 8 d)** al Legii nr.156/2000: *“Agenții de ocupare a forței de muncă pot desfășura activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate dacă îndeplinesc următoarele condiții: (...) d) au încheiat cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;(…)”, art.9 alin. 1 lit. a)* al Legii nr.156/2000: *“(1) Contractele prevăzute la art. 8 lit. d) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente: a) durata contractului;(…)”, art. 10* al Legii nr.156/2000 : *“Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română.”.*

-Număr de angajatori controlați :**17**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate:**3 /3** constând în **2** amenzi în valoare totală de **13.000 lei** și **1** avertisment.

3.Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **30.06.2014** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **797** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **ianuarie 2014**, la I.T.M. Bihor, un număr de **108** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4.În luna **ianuarie 2014** a fost sistată activitatea a **3** echipamente de muncă neconforme (ex.: un recipient de aer comprimat și două electrostivuitoare cu avizul I.S.C.I.R. expirat)

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF
Marius ROTAR

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.
Nadia RACZ

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.
Nicolae Ciprian **HODUȚ**

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS
Cristina BLIKLING

COMP. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
Bianca Maria CURTA