



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.24445/CCRP/20.10.2022

Către: REPREZENTANȚII MASS MEDIA

Ref: COMUNICAT DE PRESĂ

Publicarea Legii nr. 283 din 17 octombrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Vă rugăm să ne sprijiniți în publicarea următoarelor informații:

“ Inspectoratul Teritorial de Munca Bihor informează asupra publicării în Monitorul Oficial nr. 1013 din 19 octombrie 2022 a Legii nr. 283 din 17 octombrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ .

Modificările și completările aduse de Legea nr.283/2022 asupra Legii nr. 53/2003-Codul Muncii sunt cu referire la următoarele aspecte:

- elementele noi din infomarea prevăzută la art. 17 alin. 3 din Legea 53/2003-Codul muncii, care trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă;

În aceste sens, în conformitate cu prevederile art. IV din Legea nr. 283 din 17 octombrie 2022 în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul oficial al României, se va stabili prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la inițiativa Inspecției Muncii, modelul-cadru al contractului individual de muncă prevăzut la art.17 alin.(8) din Legea nr.52/2003-Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

- perioada de probă;

- dreptul salariatului de a munci la angajatori diferiți sau la acelasi angajator, in baza unor contracte individuale de muncă, fără suprapunerea programului de muncă;

- dreptul salariatului de a solicita trecerea pe un post vacant care ii asigură condiții de muncă mai favorabile și condițiile acordării acestui drept;

- programul individualizat de muncă;
- acordarea concediului de îngrijitor salariatului în vederea oferirii de către acesta de îngrijire sau sprijin personal unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu salariatul și care are nevoie de îngrijire sau sprijin ca urmare a unei probleme medicale grave;

Problemele medicale grave precum și acordarea concediului de îngrijitor se vor stabili prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății.(cf.art.152¹ alin.(5) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege).

În conformitate cu prevederile art. V din Legea nr. 283 din 17 octombrie 2022, în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul oficial al României, se va emite ordinul comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății prevăzut la art.152¹ alin.(5) din Legea nr.52/2003-Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege.

- absența de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzate de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezenta imediată a salariatului

- concediul paternal (concediul acordat tatălui copilului nou-născut în condițiile prevăzute de Legea concediului paternal nr.210/1999, cu modificările și completările ulterioare)

-regulamentul intern și obligația angajatorului de a aduce la cunoștința fiecărui salariat a prevederilor acestuia în prima zi de lucru și de a face dovada îndeplinirii acestei obligații;

- raporturile juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, reglementate prin legi speciale.

Art III. al Legii nr. 283 din 17 octombrie 2022 aduce modificări și completări Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, referitoare la raporturile de serviciu ale funcționarilor publici exercitate în regim de telemuncă.

În conformitate cu prevederile art. VI din Legea nr. 283 din 17 octombrie 2022, prevederile art. III din Legea 283/17.10.2022 intră în vigoare la 15 zile lucrătoare de la data intrării în vigoare a acestei legi.

Atașat prezentei vă transmitem Legea nr. 283 din 17 octombrie 2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, precum și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ .

Cu deosebită considerație,

Inspector Șef

Marius Rotar