



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.2089/CCIS/04.02.2026

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

PENTRU ANUL 2025

Întocmit în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile de interes public

I.Profil organizațional

Date de contact ale instituției

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087, TEL.0259437804.

E-MAIL: itmbihor@itmbihor.ro, www.itmbihor.ro

Cadrul legal

Actiunile de control s-au efectuat în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii
- H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă
- Legea nr. 367/2022 privind dialogul social
- O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr.180/2002
- O.G. nr. 27/2002 modificată prin Legea nr. 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor

Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. INSPECȚIA MUNCII este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor.

Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor

I.T.M. Bihor asigură la nivelul județului Bihor, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, respectiv ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții,

integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare I.T.M. Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați asupra importanței respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Un alt obiectiv este informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2025, urmându-se Programul propriu de acțiuni, parte a Programului de acțiuni al Inspecției Muncii. Acțiunile de control s-au desfășurat în baza necesității cercetării operative a evenimentelor, a petițiilor înregistrate cât și din proprie inițiativă prin efectuarea de controale inopinate, de fond, tematice, împreună/sau la solicitarea altor instituții.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, cu mass-media locală. În desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

II. Evidența controale efectuate

În anul **2025**, cu accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, și pe consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională,

la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost efectuate un număr de 2.457 controale; s-au aplicat un număr de 3.638 sancțiuni contravenționale, din care 685 amenzi în cuantum de 8.731.400 lei și 2.953 avertismente.

II.1. In domeniul relațiilor de muncă în anul 2025 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de 1.452 unități din domeniul public, mixt și privat.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate 2.136 sancțiuni contravenționale, dintre care 1559 avertismente (73% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și 577 amenzi (27% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) în valoare totală de 8.053.400 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2025, din totalul de 2.136 sancțiuni:

a) 170(8% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru munca NEDECLARATĂ, din care:

- 139 sunt amenzi pentru munca nedeclarată în cuantum total de 5.690.000 lei
- 31 sunt avertismente.

În anul 2025 au fost identificate 635 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 167 unități, fiind aplicate 170 sancțiuni contravenționale din care 139 amenzi în valoare totală de 5.690.000 și 31 avertismente.

Dintre acestea:

-320 persoane din cadrul a 155 unități nu aveau întocmit contract individual de muncă, fiind aplicate 131 amenzi în valoare totală de 5.320.000 și 24 avertismente.

-3 persoane din cadrul a 2 unități prestau activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fiind aplicate 2 amenzi în valoare totală de 60.000 lei.

- 6 persoane din cadrul 6 unități prestau activitate în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat, fiind aplicate 2 amenzi în valoare totală de 40.000 lei și 4 avertismente.

-306 persoane din cadrul a 7 unități prestau activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, fiind aplicate 4 amenzi în valoare totală de 270.000 și 3 avertismente.

b)1.966(92% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități ALTELE decât munca nedeclarată, din care:

- 438 amenzi în cuantum total de 2.363.400lei
- 1.528 avertismente.

II.2. Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M.Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 978 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 1.502 sancțiuni contravenționale, din care

108 amenzi (7% din totalul sancțiuni s.s.m.) în cuantum de 678.000 lei și 1.394 avertismente (93% din totalul sancțiuni s.s.m.).

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

III. Evidența adeverințelor eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002, I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2025 un număr de 11.519 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adeverințe de vechime- 654;
- Certificate din Revisal - 9678;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătoria, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 1187.

Au fost formulate răspunsuri la un număr de 239 solicitări de consultanță, de către compartimentul monitorizare relații de muncă.

IV.Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G. nr.295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților

Până la data de **31.12.2025** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. nr.295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de **23.929** (la data de 31.12.2024 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost **26.145**), cu un număr de **salariați activi 159.066** (la data de 31.12.2024 numărul salariaților activi a fost **164.482**).

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **31.12.2025** în județul Bihor este **182.026** (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2024 a fost **190.960**).

Numărul contractelor individuale de muncă suspendate la data de 31.12.2025 este de 9501, fără a putea identifica motivul suspendării acestora. Numărul contractelor individuale de muncă detașate la data de 31.12.2025 este de 325.

La data de 31.12.2025 în gestiunea ITM Bihor există un număr de 6.533 carnet de muncă (față de 6.651 existente la data de 31.12.2024).

V. Evidența petițiilor

În anul 2025, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate **964** petiții, din care **62** au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, **738** exclusiv în domeniul relații de muncă și **44** exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă. Un număr **120** de petiții au fost de competența compartimentului relații cu publicul.

Din cele **964** petiții înregistrate în perioada de referință, **67** petiții anonime au fost clasate. din cele **897** petiții la care s-a răspuns, un număr de **131** de petiții au fost redirectionate și altor instituții.

Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neplata drepturilor salariale și a concediilor medicale, neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neîntocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale, concedieri abuzive, neeliberarea adeverințelor privind activitatea prestată, discriminare, hărțuire morală la locul de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (condiții improprii de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte, cercetarea accidentelor de muncă).

În baza Legii nr. 544/2001 au fost înregistrate un număr de 17 solicitări de informații de interes public.

VI. Relația cu mass-media

Pe parcursul anului 2025 au fost emise un număr de 28 comunicate de presă. Un număr de 12 apariții au fost difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

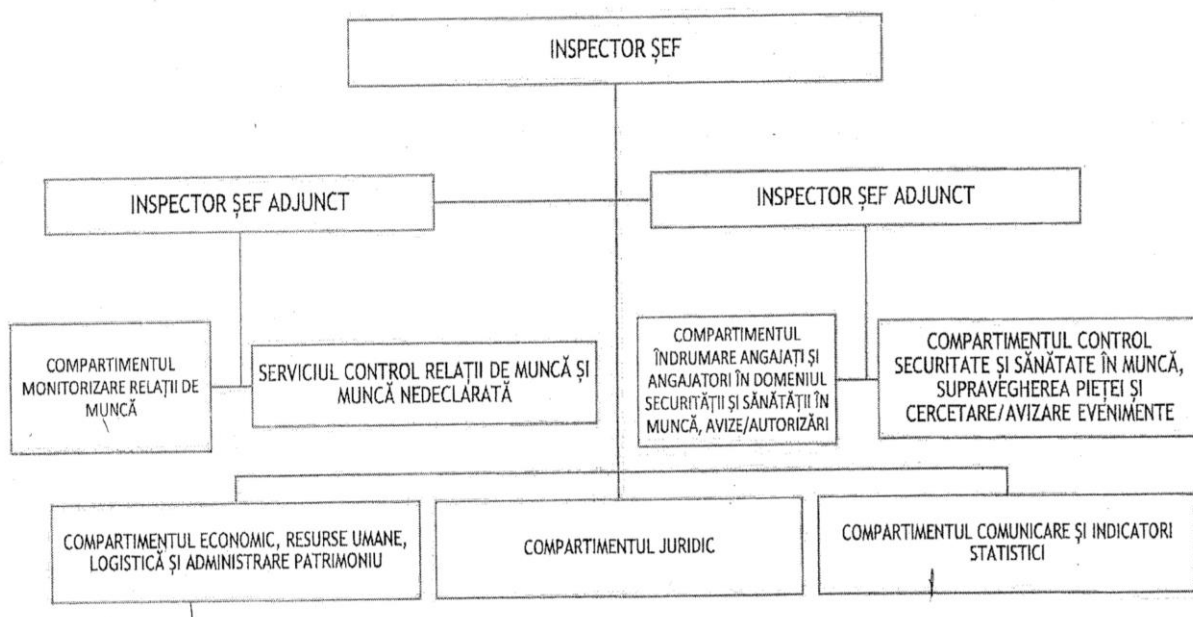
De asemenea au apărut în presa locală un număr de 70 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

VII.Aspecte Legislative

1. Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2025 este **424**
2. Numărul total al litigiilor **înregistrate în anul 2025 este de 161**
3. Numărul total litigii **soluționate în anul 2025 este 97** din care, în funcție de obiectul dosarelor:
 - a) plângeri contravenționale:
 - câștigate - 37;
 - pierdute - 15,
 - b) contestații împotriva proceselor verbale de control:
 - câștigate - 13;
 - pierdute - 28,
 - c) drepturi salariale și altele:
 - câștigate - 2;
 - pierdute - 2.

VIII.Informații despre managementul resurselor umane

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor este accesibilă pe site-ul instituției I.T.M. Bihor.



La data de 31.12.2025, din cele 62 de posturi erau ocupate 50 de posturi.

La data prezentei Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor are aprobat 62 funcții dintre care 59 funcții publice și 3 funcții contractuale.

Fluctuația forței de muncă în anul 2025.

În anul 2025 au încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un număr de 10 angajați, și au fost ocupate prin transfer un număr de 2 posturi.

De asemenea, din totalul de 8 funcții publice de conducere, în urma reorganizării instituției au rămas 4 funcții de conducere.

În prezent un număr de 3 funcții publice de conducere sunt ocupate iar 1 post este vacant, respectiv un post de inspector șef adjunct.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2025 a fost de 11.955 lei.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor, pe parcursul anului 2025 nu au fost organizate concursuri de ocupare a funcțiilor publice.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2025 instituția a efectuat plăți în valoare de 12.184.788,16 lei din care suma de 11.320.015 lei pentru cheltuieli de personal, suma de 783.836,16 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii și suma de 80.937 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	CHELTUIELI	00		
2	CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57+59+65)	01	12.220.240	12.184.788,16
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	11.354.020	11.320.015
4	Cheltuieli salariale în bani	10.01	11.054.750	11.022.183
5	Salarii de baza	10.01.01	6.097.300	6.096.205
	Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	348.200	347.782
6	Alte sporuri	10.01.06	726.700	726.668
7	Îndemnizații de delegare	10.01.13	4.100	4.031
	Indemnizații de hrană	10.01.17	149.100	148.135
8	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	3.729.350	3.699.362
	Cheltuieli salariale în natură	10.02		
	Vouchere de vacanță	10.02.06	29.600	28.800
9	Contributii	10.03		
	Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	53.250	53.172
	Contributii de asigurari de somaj	10.03.02	1.710	1.684
	Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	17.590	17.502
	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	610	506
	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	2.610	2.516
	Contributie asiguratorie pentru munca	10.03.07	193.900	193.652
15	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	785.220	783.836,16
16	Bunuri si servicii	20.01	665.170	664.680,32
17	Furnituri de birou	20.01.01	24.330	24.327,86
18	Materiale pentru curatenie	20.01.02	7.100	6.931,95
19	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	144.240	144.239,79
20	Apa, canal si salubritate	20.01.04	15.700	15.469,77
21	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	51.900	51.899,30
23	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	56.500	56.500
24	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	365.400	365.311,65
31	Protectia muncii	20.14	2.500	2.469,23
32	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	54.400	54.374,80
33	Alte cheltuieli	20.30	63.150	62.311,81
35	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	12.850	12.075,81
36	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	50.300	50.236
	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	59	81.000	80.937
	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	81.000	80.937

X.Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității. Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiența și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2025 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef.

De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2025 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SEAP.

XI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM „ PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII “ , RESPECTIV „ PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL ITM BIHOR “ PENTRU ANUL 2025.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2025 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

XI.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă

1.Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

În anul 2025 au fost controlate 238 unități, s-au dispus 362 măsuri fiind aplicate 182 avertismente și 73 amenzi în valoare de 1.987.600 lei.

Principalele deficiențe: -lipsa evidenței orelor de lucru prestate zilnic de către salariații societății,-nerespectare prevederi legale privind repausul săptămânal,-transmitere date eronate în Revisal,- neîncheiere contract individual de muncă.

2. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.

În anul 2025 au fost controlate 24 unități, s-au dispus 24 măsuri fiind aplicate 13 avertismente și 3 amenzi în valoare de 5.000 Lei. Principalele deficiențe: -lipsa evidenței orelor de lucru prestate zilnic de către salariații societății, -nerespectare prevederi legale privind repausul săptămânal.

3. Campania privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 27 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. Au fost dispuse 14 măsuri, fiind aplicate 5 avertismente și 8 amenzi în valoare de 72.000 Lei.

4. Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.).

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

În cadrul Compartimentului Relații de Muncă din analiza datelor rezultă că, în anul 2025, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 12,04 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare.

Din totalul de 8.053.400 lei amenzi aplicate în anul 2025, 5.690.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 70,65% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2025 au fost depistate un număr de 635 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: livrare, construcții,

alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere, divertisment.

5. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 8 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare. S-au aplicat 2 sancțiuni și a fost dispusă 1 măsură.

6. Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 39 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor OG nr. 25/2014 încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Din acestea, 4 au fost efectuate împreună cu reprezentanții Serviciului pentru Imigrări Bihor. S-a aplicat 1 sancțiune, în cuantum de 20.000 lei. A fost dispusă o măsură de intrare în legalitate.

7. Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 242 controale. Au fost aplicate 232 sancțiuni, din care 54 amenzi în cuantum de 637.000 lei și 178 avertismente, fiind dispuse 424 măsuri pentru intrarea în legalitate.

8. Acțiunea de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 18 controale. Au fost aplicate 8 sancțiuni, din care 2 amenzi în cuantum de 160.000 lei și 6 avertismente. S-au dispus 15 măsuri de intrare în legalitate.

9. Acțiunea de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 1.053 controale. Nu au fost aplicate sancțiuni.

10. Acțiunea de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca

scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

Nu au fost sesizări în acest sens.

11. Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 1.399 controale. Au fost aplicate 499 sancțiuni, din care 40 amenzi în cuantum de 668.000 lei, 459 avertismente, fiind dispuse 411 măsuri pentru intrarea în legalitate.

12. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

În cursul anului 2025 au fost informați un număr de 1.383 angajatori.

13. Acțiuni de promovare a negocierii colective.

În cursul anului 2025 au fost informați un număr de 529 angajatori.

14. Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrative pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor.

În cursul anului 2025 s-au efectuat 39 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor OG nr. 25/2014 încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Din acestea, 4 au fost efectuate împreună cu reprezentanții Serviciului pentru Imigrări Bihor. S-a aplicat 1 sancțiune, în cuantum de 20.000 lei. A fost dispusă o măsură de intrare în legalitate.

În cursul anului 2025 au fost detașate 2 persoane străine conform O.G. nr. 25/2014.

XI.2. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

IT.M. Bihor a organizat în luna octombrie o instruire la sediu, la care au participat 58 persoane, prezentând materiale ale Agenției Europene pentru SSM și două lucrări pentru simpozionul I.T.M.

Hunedoara. Simpozionul, desfășurat în octombrie 2025 în cadrul Săptămânii Europene pentru SSM, cu tema „Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală”, a reunit reprezentanți ai autorităților locale, specialiști și 3 inspectori din partea I.T.M. Bihor, subliniind importanța digitalizării și aplicării noilor tehnologii pentru siguranța muncii. Evenimentul a fost mediatizat printr-un comunicat în presa locală online și tipărită.

2. Campania națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor

legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

Campania s-a desfășurat în mai multe etape, fiecare vizând creșterea gradului de informare și prevenire a riscurilor la locul de muncă. În aprilie, a fost organizată etapa de informare și mediatizare, care a inclus campanii de conștientizare și dezbateri coordonate de ITM-uri împreună cu dezvoltatorii locali. Activitățile au urmărit promovarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă și consolidarea colaborării între autorități și mediul de afaceri, punând accent pe responsabilitatea comună în prevenirea accidentelor și protecția lucrătorilor.

În perioada mai-noiembrie 2025, au fost controlați 53 de angajatori, cu 208 lucrători verificați. În urma controalelor, au fost constatate 130 de deficiențe, pentru care s-au dispus 130 de măsuri, fiind sancționați 51 de angajatori. Au fost aplicate 130 de sancțiuni contravenționale, respectiv 24 de amenzi și 106 avertismente, cuantumul total al amenzilor fiind de 169.000 lei.

3. Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.

Prima etapă a campaniei s-a derulat în perioada aprilie și iunie și a constat în mediatizarea și informarea privind respectarea prevederilor legale legate de încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă. Totodată, au fost organizate dezbateri la nivelul ITM-urilor județene cu principalii angajatori din domeniu pentru a sprijini aplicarea corectă a acestor norme.

Au fost verificați 5 angajatori iar în urma controalelor efectuate, au fost constatate 11 deficiențe, pentru care s-au dispus 11 măsuri, fiind sancționați 4 angajatori. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, exclusiv sub formă de avertismente, nefiind aplicate amenzi.

4. Campania privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

S-au identificat beneficiarii care foloseau munca copiilor și a tinerilor fără respectarea legii, precum și cei care angajau zilieri fără contracte individuale de muncă, urmând să se ia măsurile necesare pentru remedierea situațiilor. Totodată, s-a verificat respectarea obligației de a ține registrul de evidență a zilierilor.

În paralel, s-au elaborat materiale și s-au stabilit instrumentele de lucru, precum date statistice și grafice de control. Fiecare inspectorat teritorial de muncă a asigurat, cu forțe proprii, resursele umane și materiale necesare pentru organizarea și derularea campaniei.

În urma controlului S.S.M. desfășurat în cadrul campaniei naționale au fost controlați 2 beneficiari, cu 15 zilieri înregistrați, fiind identificați 5 zilieri la locul de muncă, s-a constatat o neconformitate, s-a dispus o măsură și a fost sancționat un beneficiar prin avertisment, fără aplicarea de amenzi, sistări de activitate sau opriri de echipamente.

5. Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

În campania națională „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*”, I.T.M. Bihor a desfășurat activități de conștientizare și educare în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, având ca scop formarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale încă de pe băncile școlii.

Au fost implicați elevi din 24 de unități de învățământ din județ, provenind atât din filiera teoretică, cât și din cea tehnologică și profesională. Pe lângă activitățile educative, în data de 18 aprilie 2025 a fost organizat concursul județean „*Știu și aplic - Securitatea și Sănătatea în Muncă se deprinde de pe băncile școlii*”, la care au participat 68 de elevi și 25 de profesori din 15 școli.

La etapa națională a concursului, județul Bihor a fost reprezentat de 10 elevi și 2 profesori. Liceul Sanitar „Vasile Voiculescu” din Oradea a obținut premiul I la secțiunea dedicată filierei teoretice, ciclu superior, demonstrând interesul crescut al tinerilor pentru domeniul securității și sănătății în muncă.

6. Campania de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi

Activitatea s-a desfășurat prin transmiterea chestionarului de opinie către minimum 20 de întreprinderi/inspector care au utilizat servicii externe de prevenire și protecție. Firmele au transmis răspunsurile acestea au fost centralizate de grupul local de lucru.

Pe baza acestor date și a rapoartelor semestriale din 2024, au fost selectate 100 servicii externe ce urmează să fie verificate, precum și întreprinderile partenere ale acestora luând în considerare criterii precum numărul de contracte, personalul implicat, activitățile desfășurate și evenimentele SSM înregistrate.

În urma campaniei de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție și-au îndeplinit obligațiile legale, au fost controlate 799 de întreprinderi/unități cu 7.364 de lucrători, fiind înregistrate 2 accidente de muncă și 7 accidente ușoare, fără îmbolnăviri profesionale sau incidente periculoase, constatându-se 368 de neconformități pentru care au fost dispuse tot atâtea măsuri, aplicându-se 367 de avertismente și o amendă în valoare de 4.000 lei, principalele deficiențe vizând semnalizarea de securitate și sănătate, verificarea instalațiilor electrice, utilizarea și evidența EIP, evaluarea riscurilor și documentația S.S.M..

7. Campania națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană

În urma desfășurării campaniei naționale de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, au fost efectuate 41 de controale, fiind verificate 251 de produse, dintre care 235 au fost conforme, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în valoare de 1.000 lei, menționându-se totodată că I.T.M. Bihor a organizat trimestrial acțiuni de conștientizare privind activitățile desfășurate, inclusiv cele aferente acestei campanii naționale.

8. Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Acțiunea de verificare s-a desfășurat în perioada 03.03.2025 - 19.09.2025 și au fost verificate unități din industria extractivă (CAEN 05, 07, 08), unde au fost identificate neconformități, remediate prin măsuri și sancțiuni contravenționale conform legislației în vigoare.

Controalele au vizat securitatea și sănătatea la locurile de muncă, echipamentele, utilajele și transportul, precum și aplicarea planurilor de prevenire ale angajatorilor. Toate punctele de lucru au fost verificate, iar rezultatele au fost centralizate și raportate conform metodologiei campaniei.

În cadrul acțiunii de control, au fost identificați 51 de angajatori, dintre care 9 au fost controlați. S-au constatat 10 deficiențe, fiind dispuse 10 măsuri, iar 7 angajatori au fost sancționați (8 avertismente și 2 amenzi, în valoare totală de 8.000 lei).

Principalele neconformități au vizat: lipsa dovezii protecției împotriva electrocutării, contracte de prestări servicii incomplete privind SSM, documentație de securitate incompletă și semnalizarea insuficientă a riscurilor la locurile de muncă.

9. Acțiunea de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

Au fost identificate unitățile cu locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, urmând să se verifice respectarea legislației S.S.M. până la 15 noiembrie 2025.

În urma acțiunii de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, desfășurată conform metodologiei de control, au fost analizate 5 unități din județul Bihor, totalizând 27 de locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, fără normalizarea condițiilor până în prezent, noxele identificate fiind preponderent substanțe petroliere (benz-a-piren, benzen, toluen, xilen și hidrocarburi alifatice), angajatorii având prevăzute măsuri în planurile de prevenire și protecție și depunând raportările semestriale la I.T.M.Bihor, fără aplicarea de sancțiuni contravenționale.

10. Acțiunea de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare. S-a stabilit un calendar cu minim două întruniri cu angajatorii, sindicatele și serviciile externe de prevenire și protecție.

S-au organizat reuniuni de informare și conștientizare, cu participarea angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților serviciilor externe și altor factori interesați.

11. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

În urma etapei de control desfășurate în cadrul acțiunii privind respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși, au fost verificați 7 angajatori, cu un număr total de 4.023 lucrători, dintre care 361 au fost identificați la locurile de muncă controlate, fiind dispuse 12 măsuri și aplicate 12 avertismente.

12. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.

În urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale privind comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice s-a desfășurat în perioada 15.12.2025 - 09.01.2026 și au fost verificate 51 de societăți, fiind identificate 2 infracțiuni. Activitatea a vizat verificarea autorizării agenților economici, a personalului calificat, a manipulării, depozitării și etichetării articolelor pirotehnice, precum și respectarea regulilor privind prevenirea riscurilor pentru lucrători și siguranța publică. Controalele au fost realizate la toate punctele de lucru, iar rezultatele au fost centralizate și raportate conform metodologiei campaniei.

13. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).

Au fost selectate întreprinderile mici din județ și s-au transmis 110 chestionare privind cerințele minime SSM. Răspunsurile au fost centralizate în Raportul intermediar și transmise la ITM Bihor.

În urma acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10-49 lucrători), au fost controlate 106 întreprinderi, fiind dispuse 130 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, sancționate 90 de întreprinderi, prin aplicarea a 129 de avertismente și o amendă în valoare de 4.000 lei, rezultatele evidențiind, în principal, deficiențe legate de organizarea activității de prevenire și protecție, evaluarea și gestionarea riscurilor, asigurarea măsurilor de protecție electrică, semnalizarea de securitate și sănătate în muncă, precum și de gestionarea riscurilor specifice asociate agenților chimici, zgomotului și suprasolicitării fizice.

XII. Alte Campanii de verificare desfășurate

XII.1. In domeniul securitate sănătate în muncă:

1. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație(cod CAEN 55, 56), perioada 21.07.2025-26.07.2025.

În cadrul campaniei de control SSM au fost verificați 10 angajatori, constatând 21 deficiențe pentru care au fost dispuse 21 măsuri și aplicate 21 avertismente, fără amenzi, principalele neconformități vizând lipsa semnalizării riscurilor, protecția insuficientă împotriva electrocutării, nefuncționarea protecțiilor automate și lipsa controlului medical periodic.

2. Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, perioada 28.07-2025-01.08.2025.

În cadrul campaniei de control SSM au fost verificați 8 angajatori cu 521 lucrători (104 cetățeni străini), constatându-se 21 neconformități privind protecția la electrocutare, semnalizarea de securitate și dotarea cu EIP, pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 21 avertismente, fără amenzi.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au vizat lipsa dovezii asigurării protecției suplimentare la echipamentele electrice, semnalizarea incompletă a locurilor periculoase și ne reprezentarea listei de dotare a salariaților cu EIP.

3. Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul jocuri de noroc COD CAEN 9200, perioada 13.10-17.10.2025.

În cadrul campaniei de control au controlate 4 angajatori, constatând 4 deficiențe pentru care au fost dispuse 4 măsuri, fiind sancționați 2 angajatori cu 4 avertismente, fără amenzi sau sistări, principalele neconformități vizând aptitudinea medicală pentru munca de noapte, riscuri electrice generate de amplasarea necorespunzătoare a cablurilor și lipsa dovezilor privind protecția împotriva electrocutării.

4. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatori care desfășoară activități în domeniile: Depozitări

- cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - cod CAEN 5224/5320, perioada 24.11-28.11.2025.

În cadrul campaniei de control au fost controlate 9 angajatori cu 148 lucrători, fiind constatate 11 deficiențe pentru care s-au dispus 11 măsuri, aplicându-se 11 avertismente la 7 angajatori, fără amenzi, sistări de activitate sau opriri de echipamente.

XII.2 In domeniul relații de muncă și securității și sănătății în muncă

1. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de investigații și protecție” - COD CAEN 80, desfășurată în perioada 08.09-12.09.2025.

In domeniul relațiilor de muncă în cadrul acestei campanii au fost controlate 6 unități. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și pentru nerespectarea altor prevederi legale a fost aplicate 18 sancțiuni din care 10 amenzi în valoare totală de 46.100 lei și 8 avertismente.

S-au dispus 23 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Principalele neconformități vizând nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și sfârșit a programului de lucru.

In domeniul securitate sănătate în muncă în cadrul acestei au fost controlate 8 unități. Au fost sancționate în total 4 societăți comerciale.

Au fost aplicate 6 sancțiuni constând în avertismente. S-au dispus 6 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Principalele neconformități constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- neprezentare documente care să ateste că au fost distribuite lucrătorilor, care desfășoară activități la obiectivul de pază, toate echipamentele individuale de protecție stabilite prin normativul intern de acordare, conform prevederilor H.G. 1048/2006;

- nu s-a făcut dovada cunoașterii planului de pază al obiectivului supravegheat de către lucrătorii alocați acestui obiectiv;

- lipsă licența de la Inspectoratul General al Poliției Române.

2. Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Industria alimentară - cod CAEN10, desfășurată în perioada 29.09-03.10.2025.

În domeniul relațiilor de muncă în cadrul acestei campanii au fost controlate 12 unități. Pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și pentru nerespectarea altor prevederi legale au fost aplicate 8 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare totală de 3.500 lei și 6 avertismente.

S-au dispus 7 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Principalele neconformități constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- neacordare spor pentru munca prestată în zile de sărbătoare legală;
- transmiterea cu întârziere în Revisal a elementelor contractului individual de muncă pentru care se face dovada executării;
- nu au fost perfectate acte de încetare a contractelor individuale de muncă pe perioadă determinate;
- netransmiterea în Revisal a elementelor privind suspendarea contractului individual de muncă pentru concediu fără salariu;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și sfârșit a programului de lucru.

În domeniul securitate sănătate în muncă în cadrul acestei campanii au fost controlate 7 unități. Au fost aplicate 17 sancțiuni din care 1 amendă în valoare totală de 2.500 lei și 16 avertismente.

S-au dispus 17 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Principalele neconformități constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nu au fost întocmite instrucțiuni proprii de securitatea muncii pentru completarea și aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind riscurile biologice;
- instruire insuficientă și neadecvată meseriei de măcelar;
- inexistența dovezii asigurării protecției suplimentare împotriva riscului de electrocutare prin atingere indirectă;
- nesemnalezarea zonelor periculoase.

3. În perioada 11.12-12.12.2025, s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) -Cod CAEN 8110.

In domeniul relațiilor de muncă în cadrul acestei campanii au fost controlate 8 unități. S-au dispus 2 măsuri de intrare în legalitate.

In domeniul securitate sănătate în muncă în cadrul acestei campanii de control au controlați 5 angajatori cu 22 lucrători, fiind constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus 6 măsuri de intrare în legalitate. Au fost aplicate sancțiuni constând în 6 avertismente, fără amenzi sau sistări, principalele neconformități vizând neîncheierea convenției S.S.M., lipsa autorizației de funcționare din punct de vedere S.S.M. și nerespectarea termenelor pentru controlul medical periodic.

4. In perioada 08.12-12.12.2025, s-a desfășurat **Campania Națională verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

In domeniul relațiilor de muncă în cadrul acestei campanii au fost controlate 10 unități. Au fost aplicate sancțiuni constând în 2 avertismente. A fost dispusă o măsură de intrare în legalitate.

Principalele neconformități constatate în acțiunile de control au fost nerespectarea prevederilor art.12 și art.13(1) din Legea nr. 156/2000 și anume nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă a obligației de a transmite inspectoratului teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea, în termenul legal, notificarea privind plasarea forței de muncă, respectiv situația privind contractele de mediere încheiate și persoanele angajate în străinătate, conform modelului stabilit prin normele metodologice de aplicare a legii.

XIII. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2025: 7681

Numărul de unități controlate în anul 2025: 22

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 1254

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 3054

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2025: - 160

Numărul de unități controlate anul 2025: - 17

Numărul de angajați din unitățile controlate: - 12649

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit: - 510

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2025 : 5805

Numărul de unități controlate în anul 2025 : 83

Numărul de angajați în unitățile controlate: 3841

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:-16302

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2025 : 49076

Numărul de unități controlate în anul 2025 : 854

Numărul de angajați în unitățile controlate: 147916

Numărul mediu de angajați în unitățile din comerț, industrie și alte domenii – 120247

XIII.1.Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale*
- 3) *complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă, atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatare*;
- 4) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

5) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

XIII.2. Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă s.s.m., pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. măsuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2025	727	1502	1394	108	678.000	1502	1502	281	281	0	0	0

XIII.3. Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale:

AGRICULTURĂ	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	32
• nr. avertismente	30
• nr. amenzi contravenționale	2
• valoare amenzi (lei)	15.000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	125
• nr. avertismente	116
• nr. amenzi contravenționale	9
• valoare amenzi (lei)	39.000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	2025
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	9
• nr. avertismente	6
• nr. amenzi contravenționale	3
• valoare amenzi (lei)	15.000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2024
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1336
• nr. avertismente	1242
• nr. amenzi contravenționale	94
• valoare amenzi (lei)	609.000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

XII.4. Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței în anul 2025

În anul 2025 au fost verificate 41 de unități și 251 de produse, din care 16 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 49 produse - din care la o societate 1 produs a fost neconform aplicându-se 1 avertisment verbal;
- pe directiva Explosivi de uz civil au fost verificate 70 produse - din care la o societate 14 produse au fost neconforme aplicându-se 1 avertisment verbal;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 23 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 20 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 20 produse conforme;
- pe directiva ATEX au fost verificate 0 produse;
- pe directiva Articole pirotehnice au fost verificate 70 produse - din care la o societate 1 produs a fost neconform fiind aplicată o amendă de 1.000 lei;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 15 produse.

XIV. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
93	44	41	8

XV. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

În anul 2025 au fost înregistrate 191 persoane accidentate, dintre care 3 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2023, 40 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2024 și 148 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2025.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM (FIAM)						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
ANUL 2025	424	268	6	0	85	191	141	2	4	9	6	3

Pe parcursul anului 2025 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 424 comunicări evenimente din care un număr de 148 sunt accidente de muncă, un număr 120 evenimente sunt accidente ușoare (cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă), 85 sunt evenimente în afara muncii, iar 71 evenimente erau în faza de cercetare nefinalizată. Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 15 sancțiuni contravenționale, din care: 10 de amenzi în valoare de 40.000 lei și 5 avertismente.

În anul 2025 au fost înregistrate 191 persoane accidentate, dintre care 3 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2023, 40 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2024 și 148 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2025.

Evenimentele produse în anul 2023, au fost, 1 accident de muncă mortal și 2 cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor .

Din cele 40 accidente de muncă produse în anul 2024, unul a fost 1 accident de muncă mortal, 3 au fost accidente de muncă colective, 1 accident care produce invaliditate gradul I, 35 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 148 persoane accidentate în anul 2025, 139 au fost cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor, 5 mortale, 3 au fost accidente de muncă colective și 1 accident care produce invaliditate gradul II.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,191/‰ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,007/‰ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă în ANUL 2025 sunt:

(se vor prezenta domeniile de activitate in care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de mărfuri CAEN 4941 – 20 accidentați (10.47 % din totalul accidentaților);

- Comerț cu amănuntul CAEN 4711 - 13 accidentați (6.81 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule CAEN 2932 – 10 accidentați (5.23 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de echipamente electrice și electronice pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule CAEN 2931- 7 accidentați (3.66 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice CAEN 2612 - 10 accidentați (5.23 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea componentelor electronice CAEN 2611 - 8 accidentați (4.19 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 8 accidentați (4.19 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 – 11 accidentați (5.76 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 – 7 accidentați (3.66 % din totalul accidentaților);
- Restaurante CAEN 5610 - 7 accidentați (3.66 % din totalul accidentaților);
- Colectarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3811 – 11 accidentați (5.76 % din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 – 10 accidentați (5.23 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2711 - 4 accidentați (2.09 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțămintei CAEN 1520 – 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);
- Cultivarea legumelor și a pepenilor, a rădăcinoaselor și tuberculiferelor CAEN 0113 – 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea ușilor și ferestrelor CAEN 2223 – 6 accidentați (3.14 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea articolelor de feronerie CAEN 2562 - 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);
- Comerț cu ridicata al materialului lemnos CAEN 4673 - 3 accidentați (1.57 % din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul al carburanților pentru autovehicule CAEN 4730 - 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);
- Activități de protecție și gardă CAEB 8010 - 4 accidentați (2,09 % din totalul accidentaților);
- Activități generale de curățenie a clădirilor CAEN 8121 - 4 accidentați (2,09 % din totalul accidentaților);
- Învățământ secundar general CAEN 8531 - 3 accidentați (1.57 % din totalul accidentaților);

Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte CAEN 1421 – 10 accidentați (5.23 % din totalul accidentaților);

Fabricarea anvelopelor și a camerelor de aer CAEN 2211 – 3 accidentați (1.57 % din totalul accidentaților);

Comerț cu ridicata nespecializat de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4639 – 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);

Activități de administrație publică generală CAEN 8411 – 2 accindentați (1.04 % din totalul accidentaților);

Lucrări de construcții ale proiectelor utilitare pentru electricitate CAEN 4222 – 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);

Lucrări de construcții ale căilor ferate de suprafață și subterane CAEN 4212 – 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);

Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții CAEN 1623 2 accidentați (1.04 % din totalul accidentaților);

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 50 și 59 ani dețin ponderea cea mai mare de 36.12 % din numărul total al accidentaților, respectiv 69 persoane. Acestea sunt urmate de persoanele cu vârsta între 20 și 29 ani cu ponderea de 17.80 % din numărul total al accidentaților, respectiv 34 persoane. Cele cu vârsta cuprinsă între 40 și 49 ani cu pondere de 21.47 % din numărul total al accidentaților, respectiv 41 persoane. Urmează persoanele cu vârsta între 30 și 39 ani care dețin o pondere de 14.14 % din numărul total al accidentaților, respectiv 27 de persoane, în plus existând și câte 20 persoane (pondere de 10.47 %) cu vârstele sub 20 ani cât și peste 60 ani.

XVI. Aspecte ale morbidității profesionale

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

În structura morbidității profesionale al anului 2025, nu a fost semnalat și declarat cazuri de boală profesională, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor.

XVII. EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2025 s-au înregistrat comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă Bihor asupra existenței unui număr de 658 salariate care și-au anunțat starea de graviditate.

Indicatorii prezentați sunt expresia activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor în rolul său de garant al respectării drepturilor angajaților și de partener al angajatorilor care doresc să construiască un climat de muncă bazat pe responsabilitate și siguranță. În continuare vom acționa în spiritul prevenirii și combaterii muncii la negru prin acțiuni de control care să contribuie la protejarea angajaților și prin dialog cu angajatorii, prin informare și prin verificarea condițiilor de muncă, vom dispune cele mai indicate măsuri angajatorilor pentru protecția celor care muncesc.

CUPRINS

<i>I.Profil organizațional</i>	<i>PAG. 1-3</i>
<i>II.Evidența controale efectuate</i>	<i>PAG. 4-5</i>
<i>III.Evidența adeverințe eliberate</i>	<i>PAG.5</i>
<i>IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011</i>	<i>PAG.5</i>
<i>V.Evidența petițiilor</i>	<i>PAG.6</i>
<i>VI.Relatia cu massmedia</i>	<i>PAG.7</i>
<i>VII.Aspecte Legislative</i>	<i>PAG. 7</i>
<i>VIII. Informații despre managementul resurselor umane; Organigrama</i>	<i>PAG.8</i>
<i>IX. Bugetul I.T.M .Bihor</i>	<i>PAG.9</i>
<i>X. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii</i>	<i>PAG.10</i>
<i>XI.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “, Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2025</i>	<i>PAG.10-17</i>
<i>XII.Alte Campanii de verificare desfășurate</i>	<i>PAG.18-21</i>
<i>XIII. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă</i>	<i>PAG.22-24</i>
<i>XIV.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă</i>	<i>PAG.24</i>
<i>XV.Situația accidentelor de muncă produse în 2025</i>	<i>PAG.25-27</i>
<i>XVI. Aspecte generale ale morbidității profesionale</i>	<i>PAG. 27</i>
<i>XVI.Evidența salariatelor gravide</i>	<i>PAG.27</i>

Str. Armatei Române, nr. 1/B, Oradea, Bihor

tel.: +4 0259 47 52 68, +4 0259 43 78 04; fax: +4 0259 40 74 40

itmbihor@ itmbihor.ro

www.itmbihor.ro