



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de
Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. **9951**

Nr.58457/18.07.2012

Comunicat de presă
privind
RAPORTUL DE ACTIVITATE AL ITM BIHOR
Semestrul I, anul 2012

I. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Activitatea depusă în această perioadă a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2012 al Inspecției Muncii, a celor stabilite în Planul comun de acțiune privind reducerea incidenței evenimentelor de muncă, precum și a celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

I.1.ANALIZA FONDULUI DE TIMP

În semestrul I anul 2012, din totalul de 2.059 zile lucrătoare, un număr de 171 zile au reprezentat concedii de odihnă și medicale, rezultând un număr de 1.888 zile disponibile pentru activitatea specifică compartimentului.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al ITM Bihor au realizat în perioada de referință un număr de 1.153 controale la 1.035 agenți economici.

Pentru control preventiv și verificări în teren în vederea autorizării s-au consumat 1243 zile respectiv 65,83% din fondul total de timp disponibil, pentru verificarea sesizărilor și reclamațiilor s-au alocat un număr de 33 zile, respectiv 1,74% din fondul total de timp, aceasta reprezentând de asemenea timp de control preventiv.

Pentru determinări de mediu, expertizări, cercetări de accidente și boli profesionale s-au consumat 92 zile adică 4,87% din fondul total de timp.

Pentru instruirea personalului din compartimentele de securitatea muncii ale unităților economice cât și a personalului propriu s-au consumat 120 de zile, reprezentând 6,35% din fondul total de timp disponibil .

Fondul de timp utilizat pentru lucrările de birou a fost de 400 zile respectiv 21,18%.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 2.199 sancțiuni contravenționale, din care 161 amenzi în cuantum de 813.500 lei.

I.2. MODUL ȘI GRADUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE **RAPORT SEM I 2012 - SERVICIUL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

1. Campanie europeană privind „Riscurile psiho-sociale la locul de muncă”, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC)

În perioada 03.01.2012-30.06.2012 s-a desfășurat activitatea de pregătire a campaniei.

În perioada 01.07.2012-15.11.2012 se va proceda la realizarea efectivă a controalelor și verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse.

Valorificarea rezultatelor campaniei se va desfășura în perioada 15.11.2012-10.12.2012.

2. Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)

În perioada 03.01.2012-31.03.2012 s-a desfășurat activitatea de pregătire a campaniei.

Începând cu 01.04.2012 până la data 29.06.2012 s-a procedat la realizarea efectivă a controalelor la un număr de 524 angajatori, constatându-se 38 deficiențe pentru care s-au aplicat un număr de 38 avertismente.

Valorificarea rezultatelor campaniei se va desfășura în perioada 01.12.2012-10.12.2012.

3. Campanie de monitorizare privind implementarea legislației naționale care transpune legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă

Privitor la implementarea prevederilor Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă în care s-a transpus Directiva cadru nr. 89/391/CEE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012 s-au efectuat controale la 485 angajatori, iar pentru cele 421 deficiențe constatate s-au aplicat 390 avertismente și 31 amenzi în cuantum de 178.000 lei.

Referitor la implementarea prevederilor H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 89/654/CEE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012 s-au efectuat controale la 73 angajatori, iar pentru cele 153 deficiențe constatate s-au aplicat 42 avertismente și 11 amenzi în cuantum de 65.000 lei.

În ceea ce privește implementarea prevederilor HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la echipamente de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 89/656/CEE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012 s-au efectuat controale la 78 angajatori, iar pentru cele 174 deficiențe constatate s-au aplicat 162 avertismente și 12 amenzi în cuantum de 73.500 lei.

Privitor la implementarea prevederilor H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea de către lucrători a EIP la locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 89/656/CEE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012 s-au efectuat controale la 68 angajatori, iar pentru cele 143 deficiențe constatate s-au aplicat 132 avertismente și 11 amenzi în cuantum de 61.000 lei.

În ceea ce privește implementarea prevederilor HG nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, în care s-a transpus Directiva nr. 92/58/CEE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012 s-au efectuat controale la 36 angajatori, iar pentru cele 82 deficiențe constatate s-au aplicat 76 avertismente și 6 amenzi în cuantum de 34.500 lei.

Referitor la implementarea prevederilor H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare în care s-a transpus Directiva nr. 90/270/CEE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012 s-au efectuat controale la 23 angajatori, iar pentru cele 51 deficiențe constatate s-au aplicat 47 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 21.500 lei.

Nu s-au efectuat controale privitor la aplicarea prevederilor H.G. nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest, în care s-a transpus Directiva nr. 2009/148/CE, în perioada 02.04.2012-29.06.2012.

4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități de întreținere și reparare ale autovehiculelor.

În perioada 02.05.2012-04.05.2012 s-a desfășurat activitatea de pregătire a campaniei. În perioada 07.05.2012-18.05.2012 s-a procedat la efectuarea unui număr de 26 controale constatându-se 54 deficiențe pentru care s-au aplicat 51 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 17.500 lei.

5. Campanie națională privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

Acțiunile de control se vor desfășura în două etape și anume 04.06.2012-15.06.2012, respectiv 03.09.2012-14.09.2012.

În perioada 04.06.2012-15.06.2012 s-au efectuat controale la un număr de 61 angajatori, constatându-se un număr de 128 deficiențe pentru care s-au aplicat 116 avertismente și 12 amenzi în cuantum de 55.500 lei.

6. Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate.

Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, activitățile din Compania Romarm și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate se va desfășura pe parcursul trimestrului II și III.

Pe parcursul trimestrului II s-au efectuat controale la un număr de 6 angajatori deținători de silozuri de cereale unde s-au constatat 13 deficiențe pentru care s-au aplicat 11 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 6.000 lei, la 4 angajatori din domeniul producției de mobilă s-au constatat 13 deficiențe pentru care s-au aplicat 11 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 8.000 lei, la 4 angajatori din domeniul producției de alcool s-au constatat 12 deficiențe pentru care s-au aplicat 12 avertismente, la 9 unități de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazeși și al produselor derivate s-au constatat 17 deficiențe pentru care s-au aplicat 17 avertismente, de asemenea la 8 unități din domeniul mineritului s-au constatat 13 deficiențe pentru care s-au aplicat 12 avertismente și o amendă în cuantum de 7.000 lei.

7. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă: "Lider ship și consultarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă" sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă: "Lider ship și consultarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă" sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă va avea loc în decada a treia a lunii octombrie în intervalul 22-24 octombrie 2012.

8. Un mediu de muncă sigur și sănătos în exploatarea miniere la zi (sau de suprafață)

Pînă la data de 29.06.2012 s-au efectuat 6 controale la 6 angajatori unde s-au constatat 9 deficiențe pentru care s-au aplicat 8 avertismente și o amendă în cuantum de 7.000 lei.

9. Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere

Pe parcursul semestrului I, anul 2012, s-au efectuat un număr de 11 controale la 11 angajatori din domeniul exploatarea forestiere. S-au constatat un număr de 27 deficiențe pentru care 11 angajatori au fost sancționați contravențional cu 23 de avertismente și 4 amenzi în cuantum de 23.000 lei.

10. Sesiuni de Informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă

În data de 26.01.2012 și 27.04.2012 s-au desfășurat la sediul ITM BH întâlniri cu reprezentanții angajatorilor, ocazii cu care s-au dezbătut diverse teme printre care și promovarea exemplelor de bune practici de securitate și sănătate în muncă.

11(15). Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2012, solicitat de Comisia Europeană

În perioada de referință, privitor la supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, ITM Bihor a realizat 34 controale la 33 angajatori. Cu ocazia acestor controale au fost verificate 45 de produse de pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune, 20 produse pe directiva Explozivi de uz civil, 143 produse pe directive Mașini industriale din care 12 au fost neconforme, 60 produse pe directiva Zgomot din care 3 au fost neconforme și 35 produse pe directiva Motoare termice. Produsele neconforme au fost legate de declarația de conformitate și de instrucțiunile de funcționare.

12. Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în activitatea de foraj și extracție

Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în activitatea de foraj pe parcursul semestrului II s-a efectuat la un angajator la care s-au constatat 5 deficiențe pentru care s-au aplicat 4 avertismente și 1 amendă în cuantum de 5.000 lei.

13. Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță în sectorul transport energie electrică

Verificarea respectării cerințelor legale în domeniul securității muncii și a procedurilor de lucru la efectuarea lucrărilor de mentenanță în sectorul transport energie electrică pe parcursul trimestrului a fost efectuată la 3 angajatori la care s-au constatat 4 deficiențe pentru care s-au aplicat 3 avertismente și o amendă în cuantum de 8.000 lei.

14. Verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în sectorul de prelucrare primară lemn și fabricarea mobilei

Pe parcursul semestrului I, anul 2012, s-au efectuat un număr de 12 controale ocazie cu care s-au constatat un număr de 39 deficiențe pentru care s-au aplicat 39 de sancțiuni contravenționale din care 5 amenzi în cuantum de 20.000 lei.

I.3.ALTE CAMPANII ȘI ACȚIUNI

1. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în societățile care desfășoară activități în stațiuni montane

În perioada 19.12.2011-20.01.2012 s-au efectuat un număr de 9 vizite de control la 9 angajatori care își desfășoară activitatea în stațiuni montane constatându-se un număr de 19 deficiențe. Pentru cele 19 deficiențe constatate un număr de 9 angajatori au sancționați contravențional cu 18 avertismente.

2. Controlul modului de aplicare a OUG 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

s-a efectuat la un număr de 26 angajatori constatându-se 46 de neconformități care au fost sancționate contravențional cu 42 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 11.000 lei în perioada de iarnă.

În perioada 18.06.2012-22.06.2012 s-au efectuat 42 controale constatându-se 29 deficiențe pentru care s-au aplicat 28 avertismente și o amendă în cuantum de 4.000 lei.

3. Campania națională privind controlul în domeniul securității și sănătății în muncă în domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase

În perioada 14.03.2012-15.03.2012 s-a efectuat la 16 angajatori unde s-au constatat 35 deficiențe pentru care s-au aplicat 34 avertismente și o amendă de 5000 lei.

De asemenea în perioada 11.04.2012-13.04.2012 s-au efectuat controale la 8 angajatori unde s-au constatat 10 deficiențe pentru care s-au aplicat 10 avertismente.

4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă la utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazeși

În perioada **22.02.2012-02.03.2012** s-a efectuat la un număr de 50 angajatori constatându-se 103 deficiențe pentru care s-au aplicat 100 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 13.000 lei.

5. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor s-a efectuat la 111 angajatori unde s-au constatat 245 deficiențe pentru care s-au aplicat 200 avertismente și 45 amenzi în cuantum de 175.000 lei.

I.4. ANALIZA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

În perioada analizată, pe raza județului nostru s-au produs 1 accident mortal și 16 accidente cu incapacitate temporară de muncă, iar **Indicele de frecvență** a fost $0,08 \text{ }^{\circ}/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate.

Pe parcursul semestrului I 2012 nu s-au înregistrat accidente cu urmări de invaliditate.

Pe raza județului Bihor s-au înregistrat 3 noi cazuri de boală profesională și anume 1 caz de hipoacuzie bilaterală neurosenzorială și două cazuri de silicoză.

II. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ

și

SERVICIUL ADMINISTRARE MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ, ZILIERI ȘI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ

Activitatea depusă în această perioadă de către serviciul control relații de muncă a acordat de asemenea o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2012 al Inspecției Muncii, a celor stabilite în Planul comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate, precum și celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

II.1. MODUL ȘI GRADUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE **RAPORT SEM I 2012 - SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ ȘI SERVICIUL** **A.M.R.M.Z.C.C.M.**

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acestora, a muncii tinerilor și copiilor

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă.

Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

În semestrul I al anului 2012, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 7,51 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forță de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;
- 0,83 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 1.826.200 lei amenzi aplicate în semestrul I al anului 2012, 1.252.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 68,55% din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii – curățenie, jocuri de noroc, transporturi rutiere.

2. Campanie privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 938/2004 privind condițiile de înființare și funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

În semestrul I al anului 2012 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor nu a verificat nici o unitate.

3. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată.

În semestrul I al anului 2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 2 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la Legea 156/2000 modificată și nu s-au constatat deficiențe. În semestrul I al anului 2012 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat 3 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

4. Campanie privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 30.06.2012 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a eliberat un număr de 372 registre speciale de evidență a zilierilor și a înregistrat un număr de 69.233 (poziții în registru) zilieri, din care în cursul semestrului I al anului 2012 s-au înregistrat un număr de 31.419 (poziții în registru) zilieri.

5. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii-Legea nr. 53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.

Pentru realizarea acțiunilor stabilite în programul cadru în domeniul relațiilor de muncă, în semestrul I al anului 2012 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 1.330 angajatori controlați, din care 92 depistați că practicau munca fără forme legale;
- 1.178 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 79 pentru munca fără forme legale;
- 581 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 1.826.200 lei valoare sancțiuni aplicate, din care 574.200 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

Dificultățile și/sau motivațiile înregistrate în derularea controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv în identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, au fost următoarele:

- schimbarea sediului social sau a denumirii firmei, fără ca angajatorul să înștiințeze inspectoratul;
- închiderea punctelor de lucru, fără ca salariații să fie înștiințați;
- arhivarea documentelor contabile și de evidență muncii la domiciliul contabilului, ceea ce conduce la prelungirea duratei controlului;
- declararea de către angajatori că nu dețin documentele solicitate de inspectorii de muncă datorită deteriorării sau furtului acestora;
- existența unor societăți comerciale dizolvate sau lichidate judiciar, care nu au predat arhivele conform legii și la care a fost foarte greu sau imposibil de a intra în posesia actelor necesare în vederea certificării unei anumite perioade de vechime în muncă;
- conducători de societăți comerciale care au părăsit țara fără să predea actele societății unei alte persoane care să-i reprezinte;
- pentru a evita sancționarea, unii angajatori întocmesc contracte individuale de muncă fără a înscrie data începerii activității și fără să fie semnate de către salariați, în momentul controlului invocându-se faptul că salariatul lucrează de "câteva zile", iar persoanele în cauză declară același lucru;
- situații în care agenții economici cu activitate de producție care implică mari fluctuații de personal, consideră că pentru așa numitele „perioade de probă” au dreptul să folosească personal fără forme legale de angajare;
- de multe ori salariații refuză să dea declarații, de teama de a nu-și pierde locul de muncă;
- unii angajatori preiau de la viitorii salariați documentele necesare întocmirii contractelor individuale de muncă și după o anumită perioadă renunță la serviciile acestora, fără a le încheia forme legale de angajare și implicit fără a preda documentele la inspectorat.

Soluțiile și măsurile întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor pentru eliminarea dificultăților și pentru combaterea cazurilor de muncă fără forme legale sunt următoarele:

- realizarea unei colaborări permanente și consistente cu instituții specializate: Oficiul Registrului Comerțului, Poliție, Garda Financiară, Primăriile, Direcția Generală a Finanțelor Publice, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Casa Județeană de Pensii, Inspectoratul Județean de Jandarmi;
- obligarea angajatorilor de a întocmi contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate că prestează munca fără forme legale;

- aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de Legea nr. 53/2003 modificată, HG 161/2006 modificată, etc.;
- realizarea unui contact permanent cu mass-media locală, în vederea formării unei atitudini civice corespunzătoare și responsabile, nefavorabile muncii fără forme legale;
- acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate;
- conferințe de presă, la nivelul nivelului Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, în care se transmit mesaje adresate tuturor cetățenilor, cu privire la riscurile și dezavantajele prestării muncii fără forme legale;
- instruirea reprezentanților agenților economici privind obligațiile angajatorilor, în raporturile de muncă cu salariații, cu ocazia atestărilor inspectorilor de personal de la societățile comerciale care păstrează și completează carnetele de muncă.

La data de 30.06.2012 la I.T.M. Bihor există număr 254 contracte colective de muncă active.

În perioada 01.01.2012- 30.06.2012, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 102 contracte colective de muncă și un număr de 36 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă.

În perioada 01.01.2012-30.06.2012 la I.T.M. Bihor nu s-au înregistrat conflicte colective de muncă.

În semestrul I al anului 2011 INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a verificat și înregistrat 13 dosare pentru obținerea reprezentativității la judecătoria, respectiv a procedat la eliberarea unui număr de 13 dovezi de depunere a acestora.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificările și completările ulterioare, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic European.

În semestrul I al anului 2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 22 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini. Toate controalele s-au făcut împreună cu ORI. Un singur angajator au fost sancționat, valoarea amenzii fiind de 31.500 lei.

În cursul semestrului I al anului 2012, potrivit art. 18 din O.U.G. 56/2007, 2 cetățeni străini au fost detașați pe teritoriul României.

7. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată: 1) - activități proprii

2) -activități în cooperare cu Inspectoratul de Poliție

În semestrul I al anului 2012, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 2 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la Legea 156/2000 modificată și nu s-au constatat deficiențe.

În semestrul I al anului 2012 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat 3 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale. În cursul semestrului I al anului 2012 au fost verificate 35 societăți, valoarea amenzilor aplicate fiind de 31000 lei.

În semestrul I al anului 2012, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, un număr 52 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 207 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

La data de 30.06.2012 în evidențele I.T.M. Bihor figurează un număr de 230 detașați activi.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2010 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență al salariaților

La data de 30.06.2012 la I.T.M. Bihor figurează un număr de 16.309 angajatori activi, 170.221 contracte individuale de muncă active, 6.073 contracte individuale de muncă suspendate și 915 contracte individuale de muncă detașate.

În semestrul I al anului 2012 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 1.241 unități. Din totalul de 1241 angajatori verificați, 107 au fost sancționați, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 162.000 lei.

II.2.ACTIUNI ÎNTREPRINSE PENTRU REZOLVAREA PROMPTĂ ȘI EFICIENTĂ A SESIZĂRILOR PRIMITE DE LA ANGAJAȚI, ANGAJATORI SAU ORGANIZAȚII SINDICALE PRIVIND NERESPECTAREA LEGISLAȚIEI MUNCII

În vederea aplicării reglementărilor legale privind modul de exercitare de către cetățeni a dreptului de a adresa autorităților și instituțiilor publice, petiții formulate în nume propriu, precum și modul de soluționare a acestora, în cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au constituit compartimente de informare și relații cu publicul care primesc, înregistrează și urmăresc soluționarea petițiilor în termenul prevăzut de Ordonanța de Guvern nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor.

În semestrul I al anului 2012, la nivelul Serviciului Control relații de muncă au fost primite și soluționate un număr de 550 solicitări în domeniul relațiilor de muncă.

Problemele depistate de către inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor depuse sunt, în principal, următoarele:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă;
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.

Dificultățile cu care s-au confruntat inspectorii de muncă au constat, în principal în:

- depunerea de către petenți a unor sesizări ce cuprindeau date eronate privind sediul societății sau chiar denumirea acesteia, sau care nu fac obiectul activității noastre;
- agresarea verbală a inspectorilor de muncă în timpul efectuării controlului la sediul societății;
- depunerea de sesizări în care petenții reclamau drepturi de la societăți la care au desfășurat activitate înainte de anul 1999, societăți care și-au încetat activitatea din diferite motive (dizolvare, faliment, patroni plecați din țară).

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Toate controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă, au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

II.3. STATISTICA PRIVIND EVIDENȚA CARNETELOR DE MUNCĂ

La data de 30.06.2012 în evidențele instituției noastre există un număr de 13.033 carnet de muncă, respectiv 7.101 carnet de muncă închise și neridicate, ceea ce reprezintă 55 % din totalul carnetelor de muncă și un număr de 5.932 carnet de muncă cu probleme, ceea ce reprezintă 45 % din totalul carnetelor de muncă.

În perioada 01.01.2012-30.06.2012 I.T.M. Bihor a eliberat un număr de 846 carnet de muncă închise și neridicate și a soluționat, în condițiile legii, 342 carnet de muncă cu probleme.

Eliberarea și soluționarea carnetelor de muncă cu probleme s-a efectuat în baza unei proceduri de lucru proprii a I.T.M. Bihor.

La ghișeele I.T.M Bihor se preiau în continuare carnet de muncă/adeverințe de vechime în vederea completării verificării certificării și contrasemnării înscrierilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate anterior datei de 31.12.2010.

II.4. ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE ÎN BAZA PLANULUI COMUN DE ACȚIUNI

Acțiunile cele mai semnificative desfășurate în baza Planului comun de acțiuni cu INSPECTORATUL DE POLIȚIE AL JUDEȚULUI BIHOR, INSPECTORATUL DE JANDARMI JUDEȚEAN BIHOR în semestrul I 2012 sunt:

1. În luna **martie 2012**, 23 inspectori de muncă din cadrul ITM Bihor, atât de la Serviciul Control Relații de Muncă cât și de la Serviciul Sănătate și Securitate în Muncă, în colaborare cu 12 jandarmi din cadrul IJJ Bihor au desfășurat o acțiune de depistare a muncii fără forme legale de angajare în Comuna Sântandrei.

Din cei 25 angajatori verificați, 3 au fost depistați că foloseau 9 persoane fără a avea încheiate contracte individuale de muncă. Un angajator a fost depistat că folosea 7 persoane fără contracte individuale de muncă, iar procesul verbal a fost înaintat spre soluționare organelor de cercetare penală.

Au fost sancționați 10 angajatori, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 10.000 lei.

2. În luna **mai 2012**, 8 inspectori de muncă împreună cu 4 lucrători din cadrul Oficiului Român pentru Imigrări Bihor au desfășurat o acțiune de identificare și verificare a angajatorilor români și străini care prestau activități de construcții .

Au fost controlate 38 unități, 7 unități au fost depistate că foloseau 19 persoane fără a avea încheiate contracte individuale de muncă. S-au aplicat 30 sancțiuni contravenționale în cuantum de 208.500.

Cu ocazia acestei verificări s-a constatat că o persoană, cetățean maghiar, a desfășurat activitate la un angajator din Ungaria fără a avea încheiat contract individual de muncă, fapt care a fost transmis spre finalizare către instituția competentă din Ungaria prin biroul de legătură din cadrul INSPECȚIEI MUNCII.

3. În luna **iunie 2012**, 10 inspectori de muncă împreună cu 14 lucrători din cadrul IPJ Bihor au desfășurat o acțiune de control vizând activitățile de transport persoane(taxi). Au fost verificați 36 angajatori, s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale în cuantum de 30.000 lei.

4. În perioada **mai-iunie 2012**, inspectori de muncă însoțiți de lucrători din cadrul IPJ Bihor au desfășurat acțiuni de control la firmele de pază. Au fost verificate 7 unități, s-au aplicat 4 sancțiuni, în cuantum de 10.000 lei.

INSPECTOR ȘEF
ing. Nicolae HODUȚ

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
ec. ing. Bianca Maria CURTA