



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 26198/CCRP/09.11.2022

COMUNICAT DE PRESĂ

cu informații de interes public

privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

din luna octombrie 2022

I. Situația generală privind controalele efectuate în luna octombrie 2022

În luna octombrie 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost controlate un număr 294 unități; s-au aplicat un număr de 393 sancțiuni contravenționale, din care 48 amenzi în cuantum de 583.500 lei și 345 avertismente.

Din totalul de 393 sancțiuni aplicate de I.T.M. BIHOR în octombrie 2022:

- 41% (163) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă;
- 58% (230) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă.

1. In domeniul sănătate și securitate în muncă în octombrie 2022 au fost controlate 131 unități. Pentru abaterile de la normele de securitate și sănătate în muncă s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate 163 sancțiuni contravenționale din care 156 sunt avertismente și 7 amenzi în cuantum total de 32.500 lei.

2. In domeniul relațiilor de muncă în octombrie 2022 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de 163 unități din domeniul public, mixt și privat.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate 230 sancțiuni contravenționale, dintre care 189 avertismente (82% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și 41 amenzi (18% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) în valoare totală de 551.000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

În domeniul relațiilor de muncă, în octombrie 2022, din totalul de 230 sancțiuni:

- 13 (6% din total sancțiuni) sunt amenzi pentru munca nedeclarată în cuantum total de 460.000 lei;
- 217 (94% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități altele decât munca nedeclarată, din care:
 - 28 amenzi în cuantum total de 91.000 lei;
 - 189 avertismente.

În luna octombrie 2022 au fost identificate 29 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 16 unități, fiind aplicate 13 amenzi în valoare totală de 460.000 . Dintre acestea:

- 21 persoane din cadrul a 10 unități nu aveau încheiat contract individual de muncă,
- 8 persoane din cadrul a 6 unități prestau activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

Pentru deficiențele constatate, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate menționate mai sus, au fost dispuse și măsuri pentru intrarea în legalitate.

II. Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G.905/2017

La data de 30.10.2022 numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 24.340 cu un număr de 166.948 salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 30.10.2022 în județul Bihor este 192.154.

III. Campanii desfășurate în octombrie 2022

III.1. În perioada 05 - 07 octombrie 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat **Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

În cadrul campaniei, în domeniul relațiilor de muncă, în octombrie 2022 au fost controlate un număr de 18 unități.

Au fost identificate 13 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 6 unități, fiind aplicate 6 amenzi în valoare totală de 260.000. Aceste 13 persoane au fost primite la muncă fără a avea încheiate contracte individual de muncă.

Au fost identificate 4 persoane identificate cu cazuri de muncă subdeclarată în cadrul a 2 angajatori, fiind aplicată 1 amendă în valoare de 8.000 lei și un avertisment.

Sanctiunile aplicate pentru neconformități altele decât munca nedeclarată și munca subdeclarată au fost în număr de 21 din care 2 amenzi în valoare de 3.000 lei și 19 avertismente.

S-au dispus 47 măsuri de remediere a neconformităților.

Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă copia contractelor individuale de muncă;
- nerespectarea prevederilor privind obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și sfârșit a programului de lucru;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal;
- neachitarea sporului pentru repaus săptămânal;
- nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară;
- netransmiterea în Revisal a elementelor privind suspendarea contractului individual de muncă pentru absențe nemotivate;
- netransmiterea în Revisal a datelor aferente suspendării contractului individual de muncă pentru concediu fără salariu;
- neîntocmire foi colective de prezență conform cu realitatea;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

-acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului;

-nu au fost inițiate negocierile în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la unitate.

III.2. În perioada 24-28 octombrie 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legii nr.156/2000 cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

În domeniul relațiilor de muncă în octombrie 2022 au fost controlate un număr de 8 unități. S-au aplicat un număr de 7 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 25.000 lei și 5 avertismente.

S-au dispus 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

III.3. În perioada 24-28 octombrie 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

În domeniul relațiilor de muncă în octombrie 2022 au fost controlate un număr de 6 unități. S-au aplicat un număr de 6 sancțiuni contravenționale, din care o(una) amendă în cuantum de 5.000 lei și 5 avertismente.

Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- netransmiterea/transmiterea cu întârziere în Revisal a detașării transnaționale;
- necomunicarea deciziilor de încetare a contractului individual de muncă foștilor salariați;
- netransmiterea/transmiterea cu întârziere în Revisal a elementelor suspendării contractului de muncă pentru absențe nemotivate;

- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;
- transmiterea cu întârziere în Revisal a datei privind încetarea contractului individual de muncă.

IV. Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul lunii octombrie 2022 la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare 3 notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificările se referă la intenția de concediere colectivă în cursul lunii octombrie 2022 a unui număr estimativ de 74 salariați din diferite domenii de activitate(ex.: publicitate,operațiuni de mecanică genegrală, domeniul bancar).

Cu stimă,

Inspector șef

Marius Rotar