



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.17247/CCRP/12.08.2015

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/ 2001 pentru perioada 01.07.2015 -31.07.2015:

Informații de Interes Public conform L544/2001	Iulie 2015	Cumulat 01.01.2015-31.07.2015
1.Număr unități controlate, din care :	305	2.517
-în domeniul relațiilor de muncă	178	1.490
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	127	1.027
2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:	463	3.422
-în domeniul relațiilor de muncă	209	1.366
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	254	2.056
3.Nr.amenzi / valoare lei	97/813100	571/3.950.900
-în domeniul relațiilor de muncă	75/694.600	438/3.250.400
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	22/118.500	133/700.500
4.Avertismente	366	2.851
-în domeniul relațiilor de muncă	134	928
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	232	1.923
5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	32/79	164/537
6.Nr.eventimente comunicate de angajatori către I.T.M .BH	30	158
7.Nr.eventimente comunicate de I.T.M. BH către Inspecția Muncii	2	12
8.Nr.eventimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. BH	11	100
9.Nr.eventimente cercetate de I.T.M. BH și avizate de Inspecția Muncii	0	10
10.Număr accidentați	8	52
- în accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	8	58
- în accidente mortale	0	4
11.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.07.2015.	33	

Nr.17247/CCRP/12.08.2015

La data de **31.07.2015** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **19.317** cu un număr de **166.786** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **31.07.2015** în județul Bihor este **184.372**.

2. Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul lunii **iulie 2015** la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare o **(1)** notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificarea se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **septembrie 2015** a unui număr estimativ de **16** salariați din domeniul administrare păduri.

3. În luna iulie 2015 s-a continuat Acțiunea de control în domeniul depozitării și comercializării produselor cerealiere și a produselor de panificație.

Pe linia relațiilor de muncă, s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați **:6;**

-Număr angajatori care practica munca fără forme legale / Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale **:0/0;**

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **3 / 5** sancțiuni contravenționale, constând în **1** amendă în valoare de **1.500** lei și **4** avertismente;

-Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor:**6.**

Deficiențele constatate au fost: nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, sporul sărbători legale, munca suplimentară, transmitere de date eronate în Revisal, necomunicare decizii de încetare în Revisal .

Nr.17247/CCRP/12.08.2015

4. Campania națională privind verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederilor art .111-128, art.133-143, art.103-107 din Codul Muncii republicat.

Pe linia relațiilor de muncă, s-au constatat :

- Număr controale efectuate: **92** ;

- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **68** sancțiuni contravenționale, constând în **28** amenzi în valoare de **346.300** lei și **40** avertismente;

- Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale : **24**. Au fost aplicate 16 amenzi în valoare totală de **330.000** lei.

-Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate: **232**.

Deficiențele constatate se referă la neîncheierea contractelor individuale de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, sărbătorile legale, munca de noapte, repausului săptămânal, neîntocmirea corespunzătoare a pontajelor.

5. În perioada 06.07.2015 - 31.07.2015 s-a desfășurat Campania de control a modului în care agenții economici respectă prevederile ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Pe linia securității și sănătății în muncă, s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați :**68**;

-Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **5** amenzi în valoare totală **21.500** lei și **83** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **88**, dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

S-a dispus sistarea activității în intervalul orar 11.00-17.00, în cazul a 4 șantiere,.

Deficiențele constatate au fost:

-neasigurarea echipamentului individual de protecție ;

-nereducerea intensității și ritmului activităților fizice;

-neasigurarea ventilației la locurile de muncă;

-nealternarea efortului dinamic cu cel static;

Nr.17247/CCRP/12.08.2015

- nealternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer;
- neasigurarea apei minerale adecvate, câte 2- 4 litri/persoană/schimb;
- neasigurarea de dușuri.

5.Statistica registrelor de evidență a zilelor

Până la data de **31.07.2015** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **995** registre speciale de evidență a zilelor.

În luna **iulie 2015**, la I.T.M. Bihor, un număr de **86** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilelor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

6. În luna **iulie 2015** au fost oprite din funcțiune **2** echipamente de muncă neconforme (ex.:schelă mobilă și betonieră) și s-au dispus 5 sistări de activitate (4 șantiere pentru nerespectarea prevederilor ordonanței nr.99/2000 și un caz de pericol de electrocutare).

Ținând cont de vremea caniculară atragem un semnal asupra securității și sănătății în muncă a angajaților prin respectarea prevederilor Ordonanței nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, resursa umană fiind cea mai importantă resursă.

Subliniem că Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor susține respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptă sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale, urmărind cu prioritate eradicarea acesteia prin aplicarea pârghiilor legale.

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef