



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR



NR.7399/CCRP/29.03.2018

Către: REPREZENTANȚII MASS MEDIA

Ref: COMUNICAT DE PRESĂ

Referitor la prevederile Legii nr.156/2000, republicată, *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*

Vă rugăm să ne sprijiniți în mediatizarea următoarelor informații:

Cu aplicare de la data de 05.03.2018 ( *cu excepția art. 13*) a fost modificată **Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate** , prin includerea modificărilor și completărilor aduse de LEGEA nr. 232 din 29 noiembrie 2017

Conform prevederilor Legii nr.156/2000 activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, o poate desfășura **un agent de plasare a forței de muncă persoană juridică.**

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul.
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă.
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.

CONTRACTUL DE MEDIERE este un contract de natura civilă care se încheie de către agent cu cetățeanul român.

Acest contract de mediere trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Începând cu data de 05.03.2018 AGENTUL DE PLASARE nu mai are dreptul legal de a percepe tarif de mediere, comisioane sau alte taxe.

Agenții de plasare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Considerăm că o informare publică reprezintă un element important de conștientizarea solicitanților de locuri de muncă cu privire la drepturile, obligațiile și riscurile la care se expun în procesul de căutarea a unui loc de muncă în străinătate.

În acest context vă solicităm sprijinul în mediatizarea informațiilor existente pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor cu privire la munca în străinătate, informații minimale cu privire la condițiile în care cetățenii români își pot găsi în mod legal un loc de muncă în străinătate.

Facem trimitere la următoarele informații publicată pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor: [www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro):

1.”Lista societăților comerciale înregistrate ca agenți de plasare a forței de muncă la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor în baza art.5 din Legea 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate (\*republicată\*)”, poate fi vizualizată accessând pagina oficială a Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor: [www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro).

2.Informații despre intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate -secțiunea “*Avertisment privind munca în străinătate*”.

Cu stimă,

Marius Rotar  
Inspector șef