



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 4566/CCRP/27.02.2025

Aprobat,  
Pentru Inspector Șef  
Nicolae Hoduț  
Inspector șef adjunct s.s.m.

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**  
**PENTRU ANUL 2024**

Întocmit în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile de interes public

**I.Profil organizational**

**Date de contact ale instituției**

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087, TEL.0259437804, relații cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL: [itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro), [www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro)

**Cadrul legal**

**Actiunile de control s-au efectuat în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:**

- Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii
- H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

-Legea nr. 62/2011 a dialogului social

-O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr.180/2002

-O.G. nr. 27/2002 modificată prin Legea nr. 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor

### **Misiunea și responsabilitățile instituției**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. INSPECȚIA MUNCII este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea MINISTERULUI MUNCII, FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de

reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Asigurând dreptul cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

### **Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor**

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedecarate și implicit al evaziunii fiscale.

Prin I.T.M. Bihor se asigură la nivelul județului Bihor, controlul îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori, în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, respectiv ale celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății lucrătorilor și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare I.T.M. Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați asupra importanței respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Un alt obiectiv este informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu

legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2024, urmându-se Programul propriu de acțiuni, parte a Programului de acțiuni al Inspecției Muncii. Acțiunile de control s-au desfășurat în baza necesității cercetării operative a evenimentelor, a petițiilor înregistrate cât și din proprie inițiativă prin efectuarea de controale inopinate, de fond, tematice, împreună/sau la solicitarea altor instituții.

Astfel, în anul 2024 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, subdeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, cu mass-media locală. În desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

## **II. Evidența controale efectuate**

În anul 2024, cu accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, și pe consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost efectuate un număr de 2.852 controale; s-au aplicat un număr de 3.791 sancțiuni contravenționale, din care 722 amenzi în cuantum de 9.728.600 lei și 3.069 avertismente.

**II.1. În domeniul relațiilor de muncă** în anul 2024 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de 1.692 unități din domeniul public, mixt și privat.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate 2.693 sancțiuni contravenționale, dintre care 2087 avertismente (78% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și 606 amenzi (22% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) în valoare totală de 9.084.600 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2024, din totalul de 2.693 sancțiuni:

**a) 195(7% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru munca NEDECLARATĂ din care:**

- 151 sunt amenzi pentru munca nedeclarată în cuantum total de 7.130.000 lei
- 44 sunt avertismente.

În anul 2024 au fost identificate 651 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 186 unități, fiind aplicate 151 amenzi în valoare totală de 7.130.000.

Dintre acestea:

-593 persoane din cadrul a 159 unități nu aveau întocmit contract individual de muncă, fiind aplicate 127 amenzi în valoare totală de 6.640.000 și 34 avertismente.

-12 persoane din cadrul a 7 unități prestau activitate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fiind aplicate 5 amenzi în valoare totală de 180.000 lei și 2 avertismente.

- 9 persoane din cadrul 8 unități prestau activitate în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat, fiind aplicate 6 amenzi în valoare totală de 140.000 lei și 2 avertismente.

-37 persoane din cadrul a 20 unități prestau activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, fiind aplicate 13 amenzi în valoare totală de 170.000 și 6 avertismente.

b) 2.498 (93% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități ALTELE decât munca nedeclarată, din care:

- 455 amenzi în quantum total de 1.954.600 lei (din care 24 sunt amenzi pentru munca SUBDECLARATĂ în quantum total de 296.000 lei);

- 2.043 avertismente.

**II.2. Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.160 controale.**

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 1.098 sancțiuni contravenționale, din care 116 amenzi (11% din totalul sancțiuni s.s.m.) în quantum de 644.000 lei și 982 avertismente (89% din totalul sancțiuni s.s.m.).

**Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.**

### **III. Evidența adevărilor eliberate**

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adevărilor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2024 un număr de 14619 adevări/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adeverințe de vechime- 1.054;
- Certificate din Revisal - 12.090;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătorii, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 1.475.

#### **IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților**

Până la data de **31.12.2024** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de **26.145** (*la data de 31.12.2023 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 26256*), cu un număr de **salariați activi 164482** (*la data de 31.12.2023 numărul salariaților activi a fost 166243*).

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **31.12.2024** în județul Bihor este **190960** (*Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2023 a fost 192287*).

Numărul contractelor individuale de muncă suspendate la data de 31.12.2024 este de 6.402, fără a putea identifica motivul suspendării acestora.

Numărul contractelor individuale de muncă detașate la data de 31.12.2024 este de 518.

La data de 31.12.2024 în gestiunea ITM Bihor există un număr de 6.651 carnet de muncă.

#### **V. Evidența petițiilor**

Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

În anul 2024, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 813 petiții, din care 73 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 647 exclusiv în domeniul relații de muncă și 14 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă. Un număr de petiții 22 au fost de competența compartimentului relații cu publicul. Un număr de 143 de petiții au fost redirecționate și altor instituții.

Din cele 813 petiții înregistrate în perioada de referință, 57 petiții anonime au fost clasate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neplata drepturilor salariale și a concediilor medicale, neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neîntocmire acte de

modificare a clauzelor contractului individual de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale, concedieri abuzive, reconstituirea vechimii în muncă, eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (condiții improprii de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte, cercetarea accidentelor de muncă).

## **VI. Relația cu mass-media**

Pe parcursul anului 2024 au fost emise un număr de 35 comunicate de presă. Un număr de 84 articole au apărut în presa locală pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. A fost organizate 5 întâlniri cu angajatorii la care a fost invitați și reprezentanții mass mediei locale. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

## **VII.Aspecte Legislative**

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2024 este 333, din care în funcție de obiectul lor:

- plângeri contravenționale 221, din care:- 74 câștigate;
  - 23 pierdute;
  - 124 pe rol.
- acțiuni în contencios administrativ 112, din care: - 26 câștigate;
  - 25 pierdute;
  - 61 pe rol.

## VIII. Bugetul I.T.M .Bihor

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2024 instituția a efectuat plăți în valoare de 7.965.845 lei, din care 7.209.838 lei pentru cheltuieli de personal, 670.202 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii și 85.805 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	<b>CHELTUIELI</b>	<b>00</b>	<b>7,971,720.00</b>	<b>7,965,845.00</b>
2	<b>CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57 +59+65)</b>	<b>01</b>	<b>7,971,720.00</b>	<b>7,965,845.00</b>
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	<b>7,213,890.00</b>	<b>7,209,838.00</b>
4	Cheltuieli salariale în bani	10.01	6,966,850.00	6,963,865.00
5	Salarii de baza	10.01.01	5,624,300.00	5,623,895.00
	Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	451,900.00	450,936.00
7	Îndemnizații de delegare	10.01.13	395,600.00	395,600.00
	Indemnizații de hrană	10.01.17	2,400.00	2,393.00
8	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	166,100.00	165,570.00
	Cheltuieli salariale în natură	10.02	83,200.00	325,471.00
	Vouchere de vacanta	10.02.06	83,200.00	82,280.00
9	Contributii	10.03	163,840.00	82,280.00
	Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	8,400.00	163,693.00
	Contributii de asigurari de somaj	10.03.02	280.00	8,383.00
	Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	2,760.00	272.00
	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	90.00	2,758.00
	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	400.00	84.00
	Contributie asiguratorie pentru munca	10.03.07	151,910.00	398.00
15	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	<b>671,930.00</b>	<b>670,202.00</b>
16	Bunuri si servicii	20.01	587,710.00	586,167.68
17	Furnituri de birou	20.01.01	32,900.00	32,899.62
18	Materiale pentru curatenie	20.01.02	5,130.00	5,120.24
19	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	146,470.00	146,051.44
20	Apa, canal si salubritate	20.01.04	12,610.00	12,367.28
21	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	54,000.00	53,985.36
23	Posta, telecomunicatii, radio, tv,	20.01.08	57,970.00	57,703.71



	internet			
24	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	278,630.00	278,040.03
31	Protectia muncii	20.14	8,500.00	8,423.02
32	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	33,920.00	33,887.34
33	Alte cheltuieli	20.30	41,800.00	41,723.96
35	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	14,100.00	14,055.96
36	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	27,700.00	27,668.00
	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	59	85900	85805
	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	85900	85805

### **IX. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii**

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității. Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2024 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef.

De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2024 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SEAP.

### **X. Informații despre managementul resurselor umane**

La data de 31.12.2024, din cele 64 de posturi erau ocupate 57 de posturi.

Pe parcursul anului 2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 64 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.

Fluctuația forței de muncă în anul 2024. În anul 2024 au încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un număr de 3 angajați, și au fost ocupate prin transfer un număr de 2 posturi.

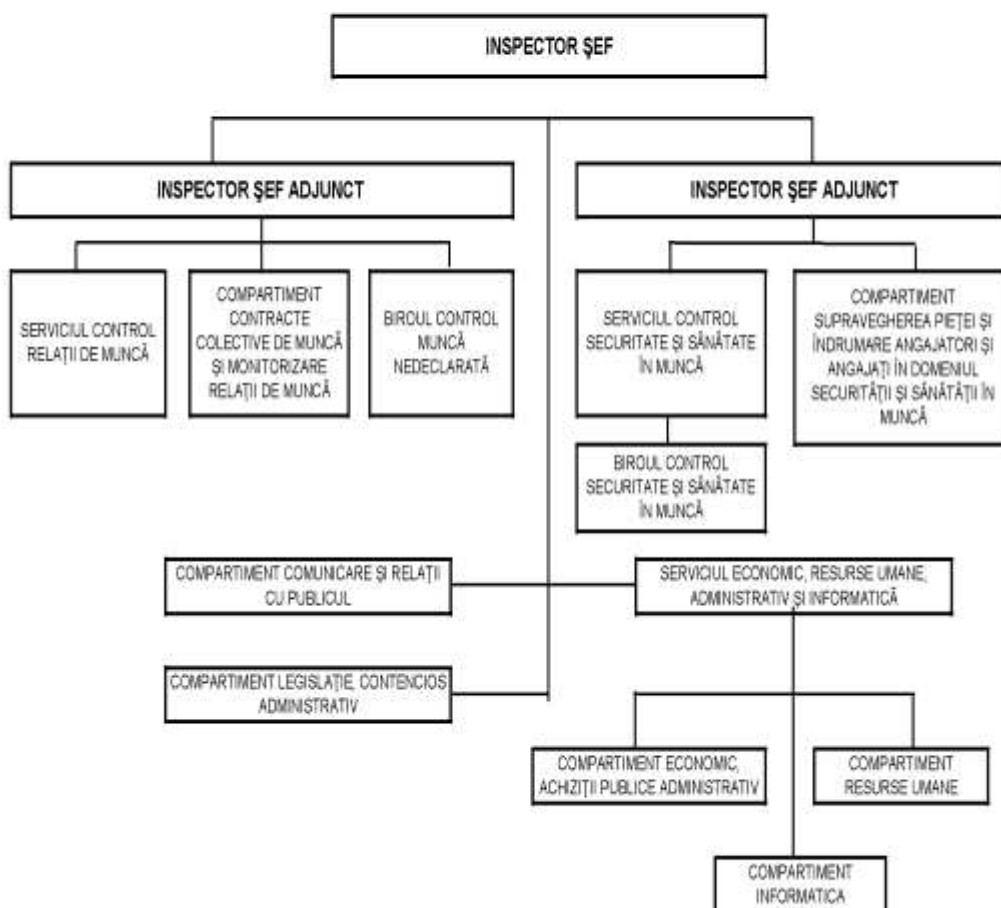
La nivelul funcțiilor de conducere din cele 8 posturi, un număr de 7 sunt ocupate iar 1 post fiind vacant, respectiv un post de șef birou.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2024 a fost de 11.304 lei.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor, pe parcursul anului 2024 nu au fost organizate concursuri de ocupare a funcțiilor publice.

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor este accesibilă pe site-ul instituției.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR



## **XI. REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM „ PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII “ , RESPECTIV „ PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL ITM BIHOR “ PENTRU ANUL 2024.**

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2024 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

### **XI.1. Campanii în domeniul relațiilor de muncă**

**1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex:construcții, protecție și pază, service auto, depozite & Retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare etc).**

În anul 2024, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 11,48 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

Din totalul de 9.084.600 lei amenzi aplicate în anul 2024, 7.130.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 78,49% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2024 au fost depistate un număr de 651 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: livrare, construcții, alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere, divertisment.

**2.Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 5 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. O societate a fost sancționată, fiindu-i aplicat un avertisment.

**3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 9 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Au fost sancționați 4 angajatori, fiind aplicate 5 avertismente. Au fost dispuse 4 măsuri de intrare în legalitate.

**4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 140 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor OG nr. 25/2014 încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Din acestea, 16 au fost efectuate împreună cu reprezentanții Serviciului pentru Imigrări Bihor. Au fost sancționați 3 angajatori, aplicându-se 3 sancțiuni, în cuantum de 30.000 lei.

**5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 359 controale. Au fost aplicate 380 sancțiuni, din care 126 amenzi în cuantum de 1.599.000 lei, fiind dispuse 711 măsuri pentru intrarea în legalitate.

**6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool precum și la alte unități de învățământ publice sau private.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 12 controale. Au fost aplicate 1 sancțiune, din care 1 avertisment. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 3 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

**7. Campanie privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 30 controale. Au fost aplicate 11 sancțiuni, din care 5 amenzi, în cuantum de 9.000 lei. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 26 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

#### **8. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private.**

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

În cadrul Compartimentului Relații de Muncă din analiza datelor rezultă că, în anul 2024, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 11,48 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

Din totalul de 9.084.600 lei amenzi aplicate în anul 2024, 7.130.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 78,49% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2024 au fost depistate un număr de 651 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

#### **9. Acțiuni de informare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 1.537 controale. Au fost sancționați 386 angajatori, aplicându-se 557 sancțiuni, din care 45 amenzi în cuantum de 184.800 lei. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 368 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

La data de 31.12.2024 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 905/2017 există la nivelul județului Bihor, un număr de 26.145 angajatori activi, respectiv 197.880 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (\*\*republicată\*\*) (\*actualizată\*) dintre care:

- contracte individuale de muncă active-190.960
- contracte individuale de muncă suspendate- 6.402
- contracte individuale de muncă detașate- 518.

#### **10. Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop**

cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.

Nu au fost sesizări în acest sens.

**11. Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 7 controale. A fost sancționat 1 angajator, aplicându-se 1 sancțiune, din care 1 amendă în cuantum de 10.000 lei. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 1 măsură cu termene exacte de îndeplinire.

**12. Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.**

În cursul anului 2024 s-au efectuat 140 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor OG nr. 25/2014 încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare. Din acestea, 16 au fost efectuate împreună cu reprezentanții Serviciului pentru Imigrări Bihor. Au fost sancționați 3 angajatori, aplicându-se 3 sancțiuni, în cuantum de 30.000 lei.

În cursul anului 2024 au fost detașate un număr de 4 persoane conform O.G nr. 25/2014.

În cursul anului 2024 au fost detașate un număr de 777 persoane conform Legii nr.16/2017.

## **XI.2. Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă**

**1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

Campania pentru locuri de muncă sigure și sănătoase 2023-2025, organizată la nivelul Uniunii Europene de către Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA), are ca temă: "Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală".

Această campanie își propune să crească gradul de sensibilizare cu privire la impactul noilor tehnologii digitale asupra muncii și a locurilor de muncă și la provocările și oportunitățile asociate în materie de securitate și sănătate în muncă.

De asemenea, oferă o platformă pentru schimbul de soluții de bune practici.

Garantarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru cei peste 217 milioane de lucrători din Uniunea Europeană reprezintă un obiectiv strategic pentru Comisia Europeană, care desfășoară în acest sens o strânsă colaborare cu statele membre, partenerii sociali și celelalte instituții ale UE. Deoarece riscurile profesionale pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor sunt, în general, similare.

Campania pune accentul pe riscurile psihosociale și ergonomice, specifice erei digitale, și se structurează în cinci direcții prioritare:

- munca pe platforme digitale;
- robotica avansată și inteligența artificială;
- munca la distanță;
- sisteme digitale inteligente;
- gestionarea lucrătorilor cu ajutorul inteligenței artificiale.

Deja înainte de pandemie, problemele de sănătate mintală afectau aproximativ 84 de milioane de persoane în UE. Jumătate dintre lucrătorii din UE consideră stresul ca fiind comun la locul lor de muncă, acesta contribuind la aproximativ jumătate din numărul total de zile lucrătoare pierdute. Aproape 80% dintre manageri sunt preocupați de stresul la locul de muncă.

Ca urmare a pandemiei, mulți lucrători au început să lucreze de la distanță cu normă întreagă. Acest lucru estompează granițele tradiționale dintre viața profesională și cea privată și, împreună cu alte tendințe legate de munca de la distanță, cum ar fi conectivitatea permanentă, lipsa interacțiunii sociale și utilizarea sporită a TIC, a condus la apariția unor riscuri psihosociale și ergonomice.

Menținerea unui echilibru între provocările și oportunitățile pe care le prezintă digitalizarea depinde de aplicarea corectă a tehnologiilor și de modul în care sunt gestionate și reglementate în contextul tendințelor sociale, politice și economice, precum și demografice privind forța de muncă, starea economiei, atitudinile sociale, guvernanta și competențele.

Tehnologiile digitale și noile forme de muncă ar putea, de asemenea, să permită lucrătorilor să beneficieze de un grad mai mare de autonomie și flexibilitate sau să faciliteze accesul unei forțe de muncă mai diversificate la piața muncii, în special al grupurilor vulnerabile precum persoanele cu dizabilități, lucrătorii în vârstă și persoanele cu sarcini de îngrijire la domiciliu. Digitalizarea oferă, de asemenea, oportunități de eficiență crescută în ceea ce privește instruirea în domeniul SSM, evaluarea avansată a riscurilor la locul de muncă, comunicare și inspecțiile SSM.

Digitalizarea va genera atât provocări noi și emergente în materie de SSM, cât și oportunități. Înclinarea balanței spre oportunități va depinde de modul în care este implementată, gestionată și reglementată tehnologia.

I.T.M. Bihor a organizat, la sediu, în data de 31.10.2024 o instruire la care au participat 28 persoane și în care au fost prezentate materiale puse la dispoziție de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, precum și două lucrări elaborate pentru simpozionul organizat de I.T.M. Sibiu în luna octombrie.

## **2.Campania SLIC pentru anul 2024 privind accidentele de muncă, viziune „zero accidente de muncă”**

Inspekția Muncii, în calitate sa de membru SLIC (Comitetul înalților responsabili cu Inspekția muncii), are atribuții și responsabilități în participarea la toate acțiunile organizate de Comisia Europeană pentru realizarea schimbului de informații între specialiștii Statelor membre.

Această campanie își propune o viziune *”zero accidente de muncă”* și se desfășoară în cadrul strategiei UE privind sănătatea și securitatea la locul de muncă 2021-2027: *”Securitatea și sănătatea în muncă într-o lume a muncii în schimbare”*

În anul 2024 au fost controlate 3 unități, s-au dispus 3 măsuri fiind aplicate 3 avertismente. Principalele deficiențe: angajatorul nu a luat măsuri prin care să se asigure că reprezentantul lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor a urmat un program de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore, cu conținutul minim; angajatorul nu a organizat serviciul intern de prevenire și protecție; angajatorul nu lua măsurile necesare, prin care să se asigure că lucrătorii desemnați pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale din unitate au capacitatea necesară.

## **3.Campanie de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42, 43**

Grupul țintă al campaniei a fost constituit din angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost atât de natură organizatorică cât și tehnică, cum ar fi:

- nu au fost asigurate, întreținute căile de acces
- amenajare necorepunzătoare a locurilor de muncă pentru lucru la înălțime;
- neutilizarea de către lucrători EIP din dotare;
- instrucțiuni proprii incomplete;
- nepăstrarea în șantier a fișelor de instruire individuală;
- neinstruirea lucrătorilor pentru aplicarea măsurilor de primul ajutor;
- nepăstrarea în șantier a planului propriu de securitate;
- utilizarea schelelor montate incomplet;



-lipsa desemnării și instruirii lucrătorilor care să aplice măsurile de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare;

- semnalizări de securitate incomplete.

În perioada martie - noiembrie 2024, au fost efectuate vizite de control la 59 angajatori cu un total de 296 lucrători.

Au fost constatate 106 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, din care 31 amenzi în valoare totală de 235.000 lei și 75 avertismente.

#### **4.Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale**

În trimestrul I 2024 a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 18 unități școlare participante și respectiv 26 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect. În data de 30.03.2024 a avut loc concursul județean „STIU SI APLIC” la care au participat 14 școli, cu 24 profesori și 58 elevi, la COLEGIUL TEHNIC "TRAIAN VUIA " ORADEA. -având ca temă - securitatea și sănătatea în muncă se deprinde pe băncile școlii”, având ca obiectiv principal încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă. Evenimentul a fost organizat de către INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BIHOR în parteneriat cu INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR, în cadrul proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”, demarat de INSPECȚIA MUNCII și MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE.” În perioada 18-19.05.2024 a avut loc concursul national organizat în municipiul Iași unde au participat 10 elevi și 2 profesori coordonatori. Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

#### **5.Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari**

Au fost efectuate 18 controale în etapa I, s-au dispus 6 măsuri fiind aplicate 6 avertismente. De asemenea pe cod CAEN 7820 ( activități de contractare pe baze temporare a personalului ) s-au efectuat controale la 12 societăți constatându-se 4 neconformități, fiind aplicate 3 avertismente și o amendă în cuantum de 8.000 lei pentru neprezentare fișe instruire. Pe cod CAEN 2511 s-a efectuat un control.

Principalele deficiențe: Nu s-a solicitat zilierilor asumarea pe propria răspundere, prin semnătură, că starea sănătății le permite desfășurarea activităților repartizate de beneficiar; nu s-a făcut dovada asigurării în mod gratuit, a echipamentelor individuale de protecție adecvate activității desfășurate de zilieri.

## **6. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană**

În anul 2024 au fost verificate 52 de unități și 357 de produse, din care 4 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 66 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 29 produse;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 49 produse conforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 24 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 20 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 85 produse conforme;
- pe directive ATEX au fost verificate 0 produse;
- pe directiva Articole pirotehnice au fost verificate 84 produse conforme, din care 4 neconforme.

Au fost aplicate două sancțiuni contravenționale la două societăți, amenzi în cuantum de câte 1.000 lei fiecare pentru lipsa declarației de conformitate.

## **7. Acțiuni de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941**

Transporturile rutiere de mărfuri și călători reprezintă unul dintre cele mai predispuse sectoare de activitate la accidentarea lucrătorilor.

Ținând cont de volumul mărfurilor periculoase transportate, de riscurile ridicate de accidentare a personalului implicat, care apar în timpul transportului rutier al acestora și având în vedere faptul că aceste activități implică riscuri de producere a unor pagube importante, umane și materiale, este foarte importantă activitatea de prevenire a accidentelor în timpul transportului rutier al acestora. De asemenea este necesară conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul SSM, în acest domeniu de activitate.

În urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri s-au verificat un număr de 24 de unități. Astfel s-au completat 24 de chestionare și s-au constatat 32 deficiențe, pentru care s-au aplicat 32 avertismente.

Principale deficiențe: lipsa examenului medical periodic, lipsă instrucțiuni proprii pentru anumite activități, lipsă evaluare riscuri pentru anumite activități, lipsă mod colaborare între angajatori privind participarea conducătorilor auto la activitățile de încărcare/descărcare mărfuri.

#### **8. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care dețin conducte de transport produse petroliere și gaze naturale**

A fost efectuat un control la 1 angajator cu un total de 240 lucrători.

Au fost constatate 6 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente.

În etapa de verificare a măsurilor dispuse anterior s-a constatat că acestea au fost partial realizate.

Deficiențele constatate au fost:

1. la o sondă, legarea conductorului de împământare la motorul electric era realizată la dispozitivul cu care se manipulează motorul electric și nu în locașul destinat acestui lucru;

2. la mai multe sonde au fost identificate porțiuni lipsă sau degradate la gardul care le împrejmuește, de asemenea ușile de acces nu aveau un dispozitiv de închidere adecvat, fiind închise și asigurate prin legare cu sîrmă din oțel;

3. au fost identificate flanșe la conductele utilizate la extragerea, manipularea, transportul petrolului brut-țiței care nu au montate toate șuruburile, existînd riscul de scurgere a acestei substanțe;

4. nu era realizată semnalizarea zonelor unde există medii cu potențial exploziv, zona unde se descarcă autocisternele care transportă petrol brut-țiței.

#### **9. Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței**

Au fost efectuate vizite de control la 15 angajatori cu un total de 265 lucrători.

Au fost constatate 16 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea sancțiuni contravenționale, sub formă de avertismente. Principalele deficiențe constatate:

- semnalizare securitate incompletă
- neefectuarea verificării periodice a mijloacelor și echipamentelor electrice de protecție
- nu s-a organizat corespunzător activitatea de prevenire și protecție
- nu este ținută evidența nominală a E.I.P. acordate lucrătorilor.

## **10. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.**

Acțiunea a avut loc în 2 etape. În prima etapă s-a controlat modul de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite și s-au dispus măsuri în vederea normalizării condițiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

În a doua etapă s-a verificat modul în care angajatorii:- au adus la îndeplinire măsurile din planul de prevenire și protecție întocmit în scopul acordării prelungirii avizului de încadrare în condiții deosebite; -au dus la îndeplinire măsurile dispuse de către inspectorii de muncă; - au transmis la ITM raportul semestrial privind modul de realizare a măsurilor din planul de prevenire și protecție.

La data desfășurării campaniei, în județul Bihor numărul total al unităților care dețin aviz de încadrare a locurilor de muncă, eliberat de Inspekția Muncii este de 5, având 25 de locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

Aceste unități au elaborat planuri de prevenire și protecție pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite, toate unitățile desfășurându-și activitatea în același perimetru, respectiv sunt în stadiu de execuție 3 instalații de incinerare a benz-a-pirenului (Fp) prezent în mediul de muncă; au raportat semestrial stadiul de realizare din planurile de prevenire și protecție; s-au efectuat determinări de noxe.

S-a aplicat 1 avertisment, pentru prezența în mediul de muncă a substanțelor rezultate din procesul tehnologic de combustie internă a țițeiului.

## **11. Acțiune privind respectarea cerințelor minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în industria metalurgică - cod CAEN 24**

Au fost efectuate vizite de control la 8 angajatori cu un total de 3.881 lucrători la locurile de muncă controlate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost: Lipsă semnalizări s.s.m., lipsă verificare instalație electrică, lipsă control noxe, lipsă marcaje circulație internă, blocare căi de acces cu diferite materiale.

Au fost constatate 5 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente.

## **12. Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.**

Au fost efectuate vizite de control la 21 angajatori cu un total de 1.623 lucrători la locurile de muncă controlate. Au fost constatate 25 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de înlăturare a neconformităților, fiind aplicate tot atâtea avertismente.

*Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:*

- nu au fost transmise la I.T.M. Bihor lista cu substanțele și preparatele chimice periculoase pe care le vor deține, cu precizarea categoriei din care fac parte;
- nu s-au acordat lucrătorilor E.I.P. specific și adecvat pentru activitatea de manipulare substanță (solvent) secția de producție;
- nu s-au actualizat i.p.s.s.m. privind modul de utilizare a unui solvent utilizat în activitățile din secția de producție.

### **13. Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice”**

Obiectivele campaniei au fost legate de verificarea următoarelor aspecte:

- existența autorizației eliberate de către I.T.M și I.P.J.
- existența personalului autorizat ca pirotehnicieni la angajatorii care efectuează jocuri de artificii
  - evidența mișcării articolelor pirotehnice
  - efectuarea transportului articolelor pirotehnice conform prevederilor legale
  - modul de depozitare a articolelor pirotehnice
  - etichetarea acestora conform cerințelor legale
  - existența instrucțiunilor de utilizare în limba română.

În județul Bihor au fost autorizatii 27 angajatori cu activitate în acest domeniu.

Au efectuate un număr de 82 controale constatându-se o deficiență.

Din cele 82 societăți controlate un număr de 27 sunt autorizate pe legea 126/1995.

### **14. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)**

Inspectorii de muncă au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la 130 microîntreprinderi. Din acestea au transmis la I.T.M. chestionare completate 107 microîntreprinderi.

Ulterior inspectorii de muncă au analizat răspunsurile angajatorilor la Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și, în funcție de rezultatul analizei, au stabilit microîntreprinderile la care se efectuează controale.

Inspectorii de muncă au efectuat controale în microîntreprinderile stabilite la punctul anterior pentru a verifica informațiile transmise de angajatori, precum și în microîntreprinderile care nu au transmis răspunsul la chestionar la I.T.M.

Inspectorii de muncă au consemnat rezultatul verificărilor efectuate în microîntreprinderi prin completarea Chestionarului privind verificarea respectării cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă în microîntreprindere.

Din analiza chestionarelor rezultă că principalele cerințe legale la care angajatorii din microîntreprinderi nu s-au conformat sunt:

- nu au fost desemnați și instruiți lucrătorii care aplică măsurile pentru evacuarea lucrătorilor, stingerea incendiilor și acordarea primului ajutor
- unele echipamente de muncă nu se utilizează în condiții de siguranță de către lucrători
- nu se asigură semnalizarea de securitate și sănătate în muncă
  - nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților instalațiilor și echipamentelor electrice care pot ajunge întâmplător sub tensiune (priza de pământ, protecție automată)
  - nu se asigură supravegherea periodică a sănătății tuturor lucrătorilor prin medic de medicina muncii.

Numărul total de microîntreprinderi controlate au fost 28, la care au fost constatate, în total, 33 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. A fost aplicate tot atâtea sancțiuni, din care 2 amenzi în cuantum total de 2.000 și 31 avertismente.

### **XI.3. Campanii în domeniul securității și sănătății în munca inițiate de Inspekția Muncii pe parcursul anului 2024**

1. În luna ianuarie 2024 în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat **Campania Națională de control în domeniul sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor, cod 452.**

În cadrul acestei campanii au fost controlate 32 unități.

Au fost aplicate 2 amenzi în valoare totală de 8.000 lei și 54 avertismente.

2. În luna februarie 2024 în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat **Acțiunea de control vizând domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor” - CAEN 2030.**

În cadrul acestei campanii au fost controlate 3 unități. A fost aplicată 1 amendă în valoare totală de 4.000 lei și 4 avertismente.

3. În perioada 14-17.05.2024 s-a desfășurat **Campania Națională - în domeniul "Activități de pompe funebre și similare"-cod CAEN 9603, domeniul „Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori etc.)” - cod CAEN 0130, în domeniul Comerț cu ridicata al florilor și plantelor”-Cod CAEN 4622, în domeniul „Comerț cu amănuntul**

al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate”-cod CAEN 4776

Au fost controlate 5 unități; s-au dispus 11 măsuri fiind aplicate 14 avertismente și o amendă de 8.000 lei.

4. În perioada 09.04.-12.04.2024 s-a desfășurat **Campania națională de verificare a prevederilor legale în domeniul s.s.m. de către angajatorii care prestează activități de fabricare a produselor de brutărie și a produselor făinoase CAEN 107( CAEN 1071,1072 și 1073)**, fiind controlate 7 unități s-au dispus 15 măsuri fiind aplicate 15 avertismente verbale.

5. În perioada 23.04.-26.04.2024 s-a desfășurat **Campania națională de verificare a prevederilor legale în domeniul SSM de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul “întreținerea și repararea autovehiculelor” - CAEN 452**, fiind controlate 6 unități. Au fost aplicate 3 amenzi în valoare totală de 24.000 lei și 13 avertismente.

6. În perioada 29.05.2024-07.06.2024 s-a desfășurat **Campania Națională - privind verificarea modului în care serviciile externe respecta obligațiile legale și activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi**, au fost controlate 123 unități s-au dispus 46 măsuri fiind aplicate 46 avertismente.

7. **Campania de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitățile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700** s-a desfășurat în semestrul II al anului 2024 efectuându-se un număr de două controale la doi angajatori cu un total de 19 lucrători, constatându-se un număr de 6 deficiențe, respectiv echipamentele de muncă alimentate cu energie electrică (pompe etc.) nu aveau cele două protecții la electrocutarea prin atingere indirectă verificate permanent iar locurile de muncă în condiții de izolare nu aveau o procedură, o instrucțiune s.s.m. unde să fie stabilit intervalul de timp în care se comunică (verbal sau prin alte mijloace de comunicare) cu alți lucrători cu conducătorul locului de muncă, cum se procedează în cazul în care necesită să i se acorde ajutor imediat în caz de accident sau când se află într-o situație critică cât și lipsa instrucțiunilor pentru toate activitățile desfășurate, captare apă, epurare, clorinare etc. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat un număr de 6 de avertismente.

8. **Campania de verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671**

S-a desfășurat în semestrul II al anului 2024 efectuându-se un număr de 9 controale la 9 angajatori cu un total de 108 lucrători, constatându-se un număr de 9 deficiențe, respectiv lipsă completare fișe individuale de instructaj privind s.s.m. la toate rubricile, lipsă asigurare e.i.p. din materiale care nu produc descărcări electrostatice, lipsă semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă (inclusiv pentru locurile unde pot apărea atmosfere explozive), neverificarea protecției suplimentare la riscul de accidentare prin electrocutare indirectă. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat un număr de 9 de avertismente.

**9. În Campania de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană CAEN 9601 și a activităților de întreținere corporală CAEN 9604.** S-au efectuat un număr de 15 controale la un număr de 15 societăți cu un total de 448 lucrători, constatându-se un număr de 23 deficiențe respectiv -neasigurarea protecției împotriva electrocutării, respectiv neverificarea rezistenței prizei de pământ la instalația electrică, i.p.s.s.m. privind activitatea de curățătorie nu este completă cu informațiile cuprinse în FDS (fișa cu date de securitate) agenți de curățare, dezinfectare. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat un număr de 23 de avertismente.

## **XII. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:**

În 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
42	21	16	5



### **XIII. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024**

În anul 2024 au fost înregistrate 214 persoane accidentate, dintre care 56 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2023, 2 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2022 și 156 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2024.

Din cele 56 accidente de muncă produse în anul 2023, 6 au fost accidente de muncă mortale, iar 50 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor și unul cu invaliditate.

Cele 2 accidente de muncă produse în anul 2022, au fost accidente de muncă mortale.

156 persoane accidentate în anul 2024, au fost cu incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 1.15/‰ pentru totalul persoanelor accidentate și 0.043/‰ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă în anul 2024 sunt:

- Transporturi rutiere de mărfuri CAEN 4941 - 23 accidentați (14.74 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 19 accidentați (12,17 % din totalul accidentaților);
- Colectarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3811 - 11 accidentați (7,05 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule CAEN 2932 - 11 accidentați (1.73 % din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 9 accidentați (5,76 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 8 accidentați (5.12 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2711 - 6 accidentați (3,84 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2932 - 4 accidentați ( 2,56 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor componente electronice CAEN 2612 - 4 accidentați (2,56 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 4 accidentați ( 2,56 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 - 4 accidentați (2,56 % din totalul accidentaților);

- Restaurante CAEN 5610 - 3 accidentați (1,92 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229 - 4 accidentați (2,56 % din totalul accidentaților);
- Operatiuni de mecanica generala CAEN 2562 - 3 accidentați (1,92 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611 - 3 accidentați (1,92 % din totalul accidentaților);
- Activitati de contractare, pe baze temporare, a personalului CAEN 7820 - 3 accidentați (1.92 % din totalul accidentaților);
- Recuperarea materialelor reciclabile sortate CAEN 3832 - 3 accidentați (1.92 % din totalul accidentaților);
- Lucrari de pregatire a terenului CAEN 4312 - 3 accidentați (1.92 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțămintei CAEN 1520 - 3 accidentați (1,92 % din totalul accidentaților);

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte 1-2 accidente.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 50 și 59 ani dețin ponderea cea mai mare de 35.35 % din numărul total al accidentaților, respectiv 73 persoane. Acestea sunt urmate de persoanele cu vârsta între 40 și 49 ani cu ponderea de 21.56 % din numărul total al accidentaților, respectiv 42 persoane. Cele cu vârsta cuprinsă între 30 și 39 ani cu pondere de 17.25 % din numărul total al accidentaților, respectiv 40 persoane. Urmează persoanele cu vârsta între 20 și 29 ani care dețin o pondere de 15.52 % din numărul total al accidentaților, respectiv 39 de persoane, în plus existând și câte 20 persoane(pondere de 10.32%) cu vârstele sub 20 ani cât și peste 60 ani.

Pe parcursul anului 2024 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 428 comunicări evenimente din care un număr de 214 sunt accidente de muncă, 88 sunt evenimente în afara muncii, un număr 83 evenimente sunt accidente ușoare (cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă), iar 43 evenimente erau în faza de cercetare nefinalizată. Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 39 sancțiuni contravenționale, din care 26 de amenzi în valoare de 112.500 lei și 13 avertismente.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM (FIAM)						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
anul 2024	428	214	0	0	88	214	205	1	8	0	0	0

#### XIV. Aspecte ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

În anul 2024, nu au fost semnalate și declarate cazuri de boală profesională, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor.

#### XV. EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în Anul 2024 s-au înregistrat înregistrat 698 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă Bihor asupra existenței unui număr de 698 salariate gravide.

*Indicatorii prezentați sunt expresia activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor în demersul lui de a veghea la respectarea drepturilor și obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul relațiilor de muncă precum și în domeniul securității și sănătății în muncă.*

*In continuare vom acționa în spiritul prevenirii și combaterii muncii la negru prin acțiuni de control care să contribuie la protejarea angajaților și prin informare, comunicare și verificarea condițiilor de muncă vom dispune cele mai indicate măsuri angajatorilor pentru a proteja lucrătorii.*

## CUPRINS

<i>I.Profil organizațional</i>	<i>PAG. 1-4</i>
<i>II.Evidența controale efectuate</i>	<i>PAG. 4-5</i>
<i>III.Evidența adeverințe eliberate</i>	<i>PAG.5</i>
<i>IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011</i>	<i>PAG.6</i>
<i>V.Evidența petițiilor</i>	<i>PAG.6</i>
<i>VI.Relatia cu massmedia</i>	<i>PAG.7</i>
<i>VII.Aspecte Legislative</i>	<i>PAG. 7</i>
<i>VIII.Bugetul I.T.M .Bihor</i>	<i>PAG.8</i>
<i>IX. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii</i>	<i>PAG.9</i>
<i>X. Informații despre managementul resurselor umane; Organigrama</i>	<i>PAG.9-10</i>
<i>XI.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2024</i>	<i>PAG.11-24</i>
<i>XII.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă</i>	<i>PAG.24</i>
<i>XIII.Situația accidentelor de muncă produse in 2023</i>	<i>PAG.25-27</i>
<i>XIV. Aspecte generale ale morbidității profesionale</i>	<i>PAG. 27</i>
<i>XV.Evidența salariatelor gravide</i>	<i>PAG.27</i>

Str. Armatei Române, nr. 1/B, Oradea, Bihor

tel.: +4 0259 47 52 68, +4 0259 43 78 04; fax: +4 0259 40 74 40

itmbihor@ itmbihor.ro

www.itmbihor.ro