



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 15955/CCRP/11.07.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/ 2001 pentru perioada 01.06.2016 -30.06.2016:

Informații de Interes Public conform L544/2001	iunie 2016	Cumulat 01.01.2016-30.06.2016
1.Număr unități controlate, din care :	323	2279
-în domeniul relațiilor de muncă	223	1368
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	100	911
2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:	408	2.985
-în domeniul relațiilor de muncă	191	1.240
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	217	1.745
3.Nr.amenzi / valoare lei	86/776.600	534/3.667.900
-în domeniul relațiilor de muncă	69/688600	393/2.959.400
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	17/88000	141/708.500
4.Avertismente	322	2.451
-în domeniul relațiilor de muncă	122	847
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	200	1.604
5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	31/73	141/400
6.Nr.eventimente comunicate de angajatori către I.T.M .BH	35	200
7.Nr.eventimente comunicate de I.T.M. BH către Inspecția Muncii	2	11
8.Nr.eventimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. BH	28	156
9.Nr.eventimente cercetate de I.T.M. BH și avizate de Inspecția Muncii	2	13
10.Număr accidentați	13	71
- în accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	13	66
- în accidente mortale	0	5
11.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.06.2016.	34	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 15955/CCRP/11.07.2016

La data de 30.06.2016 numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **20.413** cu un număr de **171.202** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 30.06.2016 în județul Bihor este **190.669**.

2. Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul lunii **ianie 2016** la I.T.M. Bihor s-a depus spre înregistrare o notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificarea se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **ilie 2016** a unui număr estimativ de **639** salariați la nivel național, din care șapte salariați la punctul de lucru din Oradea, din cadrul unei societăți comerciale care activează în asigurări.

3. Campanii de control

3.1. În cadrul Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”, în domeniul relațiilor de muncă, în luna **ianie 2016**, au fost controlați un număr de **57** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **30** angajatori, fiind aplicate un număr de **39** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **207.800 lei**. Au fost identificați un număr de **14** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **20** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **14** amenzi în valoare totală de **190.000 lei**.

Număr deficiențe constatate: **89** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractului individual de muncă;
- întocmirea deficitară a foilor collective de prezență;
- necomunicare decizii de încetare;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse în controalele anterioare;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- neachitarea drepturilor salariale;
- necomunicare fișe post;
- necomunicare regulament intern;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale;
- neplanificarea concediilor de odihnă pentru anul 2016;
- neinițiere negocieri în vederea încheierii contractului colectiv de muncă.

Nr. 15955/CCRP/11.07.2016

3.2. În perioada **13.06.2016-24.06.2016** s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și de odihnă, respectiv verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în unități cu profil de activitate sportiv.

În domeniul relațiilor de muncă, au fost controlați un număr de **21** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **10** angajatori, fiind aplicate un număr de **14** sancțiuni contravenționale valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **13.000** lei.

A fost identificat un angajator care practica muncă fără forme legale de angajare, fiind depistate 1 persoană care lucra fără forme legale de angajare. În acest sens a fost aplicată o amendă în valoare totală de **10.000** lei.

Au fost dispuse un număr **32** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractului individual de muncă;
- întocmirea deficitară a foilor colective de prezență;
- necomunicare decizii de încetare;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse în controalele anterioare;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- neachitarea drepturilor salariale;
- necomunicare fișe post;
- necomunicare regulament intern;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale;

În domeniul **sănătate și securitate în muncă**, au fost controlați un număr de **16** angajatori, din care **15** angajatori au fost sancționați fiind aplicate **34** sancțiuni contravenționale, constând în **34** avertismente .

Au fost dispuse măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Deficiențele constatate, în număr de **34**, au fost următoarele:

- neefectuare examene medicale;
- neacordare echipament individual de protecție;
- neintreținere căi de acces;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 15955/CCRP/11.07.2016

- neintocmire plan de prevenire și protecție;
- Lipsă instrucțiuni proprii;
- Neluare măsuri de protecție la riscul de electrocutare;
- neautorizarea activității din punct de vedere al sănătății și securității în muncă;
- nu se asigura funcționarea instalațiilor de ventilare și exhaustare și temperatura adecvată în încăperile de lucru;
- nu este numită persoana care acordă primul ajutor, evacuare lucrători și stingere incendii;
- neatașare fișe de aptitudini la fișele de instruire;
- neverificare prize de pământare.

3. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de 30.06.2016 au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **1.082** registre speciale de evidență a zilierilor.

Pentru luna **iunie 2016**, la I.T.M. Bihor, un număr de **115** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4. În luna **iunie 2016** au fost oprite din funcțiune **2** echipamente de muncă neconforme (ex.: recipient de aer comprimat și un stivuitoare fără autorizație ISCIR).

Subliniem faptul că Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor susține respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptă sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale, urmărind cu prioritate eradicarea acestora prin aplicarea pârghiilor legale.

Cu stimă,
Marius Rotar
Inspector șef

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr. 15955/CCRP/11.07.2016

Nicolae HODUȚ

Inspector șef adj. s.s.m.

Cristina Blikling Consilier juridic

Compartimentul Legislație Contencios

Bianca Maria Curta Consilier

Compartimentul comunicare și relații cu publicul