



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.inreg. 1029/CCRP/17.01.2018

COMUNICAT DE PRESĂ

Raport de activitate anul 2017

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspekția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2016 al Inspekției Muncii.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 1377/2009, conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor a dispus și derulat măsuri organizatorice, tehnice și economice pentru asigurarea realizării Programului cadru de acțiuni pe anul 2016, aprobat de Inspekția Muncii.

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiune aprobat de Inspekția Muncii pe anul 2016, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor. La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

CUPRINS

I.INTRODUCERE	1
II. Evidența controale efectuate	4
III. Evidența adeverințe eliberate	5
IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011	5
V.Evidența petițiilor	6
VI.Relația cu mass-media	7
VII.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ , Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2016	8
VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	8
VII.B.SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ	13
VIII. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	17
IX.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă	20
X. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	20
XI.Evidența salariatelor gravide	22
XII.Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale	22

II. Evidența controale efectuate

În anul 2017, la nivelul Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor au fost controlate un număr 4023 unități; s-au aplicat un număr de 5.266 sancțiuni contravenționale, din care 685 amenzi în cuantum de 6.557.200 lei și 4.581 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.762 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 2.770 sancțiuni contravenționale, din care 128 amenzi în cuantum de 660.500 lei și 2.642 avertismente.

În domeniul relațiilor de muncă au fost controlate un număr 2.261 unități s-au aplicat un număr de 2.496 sancțiuni contravenționale, din care 557 amenzi în cuantum de 5.896.700 lei și 1.939 avertismente.

I. Din totalul de 5.266 sancțiuni aplicate de ITM BIHOR in 2017:

-53 % (2.770) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă

-47 % (2.496) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă

II. In domeniul SSM in 2017 din totalul de 2.770 sanctiuni:

-5 % (128) au fost amenzi

-95 % (2642) au fost avertismente

III. In domeniul RM in 2017 din totalul de 2.496 sancțiuni, din care:

- 193 (adică 8 % din total sanctiuni) amenzi pentru munca fără forme legale în cuantum de 4.810.000lei

- 2.303 (adică 92 % din total sanctiuni) sanctiuni pentru neconformități altele decăt munca fără forme legale, din care:

-16% amenzi (364 amenzi in cuantum de 1.086.700 lei)

-84%avertismente (1.939)

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

III. Evidența adeverințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2017 un număr de 10.384 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adeverințe de vechime- 1.033;
- Certificate din Revisal- 2.545;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primărie, Executori bancari, Judecătoria, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 6.806.

IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011

Până la data de **31.12.2017** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de **21.039** (*la data de 31.12.2016 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 20.639*), cu un număr de **169.619 salariați activi** (*la data de 31.12.2016 numărul salariaților activi a fost 170.783*).

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **31.12.2017** în județul Bihor este **191.146** (*Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2016 a fost 192587*).

V.Evidența petițiilor

În anul 2017, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 670 petiții, din care 67 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 580 exclusiv în domeniul relații de muncă și 23 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 670 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 583 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare. Un total de 56 petiții anonime au fost clasate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate sunt, în principal, următoarele:

- *neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;*
- *neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;*
- *neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;*
- *nerespectarea duratei timpului de lucru;*
- *nerespectarea prevederilor HOTĂRÂRII nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților*
- *desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;*
- *modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără acordul salariatului.*
- *utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;*
- *schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;*

-inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;

-neselectarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

VI. Relația cu mass-media

Pe parcursul anului **2017** au fost emise un număr de **43** comunicate de presă, conducătorul instituției a avut un număr de **18** apariții, difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de **68** articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor.

Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

**VII.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al
INSPECȚIEI MUNCII “**

Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2017

Având la bază „ Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii “ Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat în anul 2017 următoarele campanii și acțiuni :

VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, fabricarea și comercializarea produselor lactate, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controlurile s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2017, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 9,52 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 0,96 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 5.896.700 lei amenzi aplicate în anul 2017, 4.810.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 81,57 % din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: domeniul construcțiilor, industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii - curățenie, transporturi rutiere.

2. Campanie privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017 I.T.M. Bihor, potrivit O.G. nr. 25/2014, a verificat 18 unități, au fost sancționați 5 angajatori fiind aplicate 5 amenzi în cuantum de 113.000 lei.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum sunt transpuse în legislația națională.

La data de 31.12.2017, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, respectiv Legii 16/2017, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 456 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 15 sunt cetățeni non U.E.. Au fost verificați 43 angajatori, fiind aplicate 46 sancțiuni, în cuantum de 40.000 lei.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2017 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 26 unități, au fost sancționați 20 angajatori fiind aplicate 29 sancțiuni din care 22 avertismente. Cuantumul amenzilor aplicate este de 45.000 lei.

5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2017 s-au verificat 2000 unități. Din totalul de 2000 angajatori verificați, 302 au fost sancționați. S-au aplicat 365 sancțiuni, valoarea amenzilor aplicate fiind de 111.000 lei.

6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

În anul 2017 s-au verificat 2261 unități. Din totalul de 2496 sancțiuni aplicate, 2102 au fost aplicate angajatorilor, iar 394 persoanelor fizice care își desfășurau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă. Valoarea amenzilor aplicate este de 5.896.700 lei.

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2017, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 9,52 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 0,96 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 5.896.700 lei amenzi aplicate în anul 2017, 4.810.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 81,57 % din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: domeniul construcțiilor, industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii - curățenie, transporturi rutiere.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017 I.T.M. Bihor, potrivit O.G. nr. 25/2014, a verificat 18 unități, au fost sancționați 5 angajatori fiind aplicate 5 amenzi în cuantum de 113.000 lei.

9. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2017 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor s-au înregistrat 5 agenți de ocupare ai forței de muncă în străinătate.

La finalul lunii decembrie 2017 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor sunt activi un număr de 35 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate. Au fost verificați 5 angajatori, nu s-au aplicat sancțiuni

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

La data de 31.12.2017, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, respectiv Legii 16/2017, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 456 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 15 sunt cetățeni non U.E.. Au fost verificați 43 angajatori, fiind aplicate 46 sancțiuni, în cuantum de 40.000 lei.

11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2017 au fost verificați 349 angajatori, un angajator fiind sancționat cu avertisment.

12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale privind registrul general de evidență a salariaților

În anul 2017 s-au verificat 2000 unități. Din totalul de 2000 angajatori verificați, 302 au fost sancționați. S-au aplicat 365 sancțiuni, valoarea amenzilor aplicate fiind de 111.000 lei.

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2017 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 26 unități, au fost sancționați 20 angajatori fiind aplicate 29 sancțiuni din care 22 avertismente. Cuantumul amenzilor aplicate este de 45.000 lei.

14. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2017 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 132 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 132 angajatori verificați, 33 angajatori nu respectă prevederile art. 129 alin (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată

VII.B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. Campanie europeană - „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele”.

În trim I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele.

În data de 28.09.2017, cu ocazia Săptămânii Europene a Securității și Sănătății în Muncă a avut loc simpozionul „Locuri de muncă sănătoase pentru toate vârstele” și prezentarea ghidului pentru angajatori „Consultarea lucrătorilor, organizarea și funcționarea comitetelor de securitate și sănătate în muncă”.

3. Campanie națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor

În trim I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.. În trim II , III și IV au fost efectuate controale la 281 societăți cu un nr. 19552 lucrători fiind dispuse un nr. 78 măsuri și aplicate 78 de sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în valoare de 11500lei și 76 avertismente.

4. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

În primul trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 13 unități școlare participante și respectiv 18 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect. În trim II pe data de 12.04.2017 a avut loc concursul județean „STIU SI APLIC” la care au participat 11 școli, cu 12 profesori și 55 elevi. În data de 27-28.05.2017 s-a desfășurat la Iași faza națională a concursului „STIU SI APLIC” unde au participat 4 școli cu 3 profesori și 10 elevi, și unde Colegiul Tehnic „TRAIAN VUIA” Oradea a ocupat locul I la faza națională filiera tehnologică clasele IX-X.

5. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile.

În trim. I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În cadrul campaniei au fost controlate 70 unități sau dispus 213 măsuri fiind aplicate 15 amenzi în valoare 81000 lei și 198 avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- lipsa celor două protecții pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă.
- asigurarea deficitară a căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a E.I.P. de către lucrători.
- utilizarea platformelor de lucru, pasarelelor și schelelor mobile neconforme.

6. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2017 au fost verificate 74 de unități și 544 de produse din care 17 produse au fost neconforme, astfel pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 17 produse conforme; 6 produse conforme pe directiva Explozivi de uz civil, pe directiva Mașini industriale 77 din care 11 neconforme, 116 produse pe directiva Zgomot din care 2 neconforme, 82 produse pe directiva Motoare termice din care 82 au fost conforme și 0 neconforme, pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 167 produse conforme; pe directive ATEX 11 produse conforme și pe directiva produse pirotehnice 61 produse din 4 neconforme.

Produsele neconforme au fost cu privire la declarațiile de conformitate netraduse în limba română (2) și etichetarea articolelor pirotehnice în limba română (2), lipsa marcajului CE(1), lipsa avertismentelor referitor la riscurile pentru utilizatori(1).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 12 avertismente (10 verbale și 2 scrise)

7. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

În trim I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.

8. Acțiuni de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină.

În trim II a fost stabilit grupul de lucru. Acțiunea s-a desfășurat în două etape: în etapa I au fost controlate 12 unități și s-au dispus 25 măsuri sancționate cu 24 avertismente

și o amendă de 3500lei. În etapa a II au fost verificate 18 masuri ce au fost dispuse la 8 angajatori prin controalele realizate în etapa I

9. Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În cadrul acțiunii au fost controlate 118 unități fiind identificată o societate care comercializa articole pirotehnice fără a respecta prevederile legale, pentru care s-a dispus o măsură și s-a propus începerea urmăririi penale.

10. Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor.

În trim II a fost stabilit grupul de lucru , și s-a organizat o întâlnire cu angajatorii cu privire la prezentarea și informarea acestora referitor la metodologia acțiunii. La întâlnire au fost prezente 42 de societăți comerciale. În trim III și IV au fost verificați 96 de societăți cu un nr. de 21524 salariați. Au fost constatate un nr. de 31 de deficiențe pentru care au fost aplicate un nr. de 31 de sancțiuni contravenționale constând în avertismente verbale.

11. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

În trim. I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni și au fost selectate societățile compatibile metodologiei acțiunii și s-au trimis 171 de chestionare acestora.

S-au primit chestionarele completate de la un nr. de 143 întreprinderi mici cu 3612 angajați. . În trim II în urma verificării chestionarelor primite s-au stabilit societățile ce vor intra în programul de control conform metodologiei acțiunii. În perioada de referință au fost controlate 58 unități fiind dispuse 60 masuri și au fost sancționate 40 de unități cu 60 avertismente.

12. Acțiuni de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă.

În trim I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În trim II s-a definitivat ghidul acțiunii cu privire la organizarea și funcționarea CSSM , și s-a publicat pe site-ul instituției. În trim. III și IV au fost controlate 42 societăți cu 226 angajați fiind constatate 18 deficiențe și dispuse 18 măsuri ce au fost sancționate cu 17 avertismente și o amendă de 5000lei.

13. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă cu privire la prevederile noilor acte normative specifice.

In trim I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. In trim II Inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din cadrul I.T.M. Bihor (grup local de lucru) au participat la sesiunea de instruire de la Timișoara, jud. Timiș, în perioada 15 - 16.05.2016.

14. Inspectii privind verificarea echipamentelor de muncă la instalare, inițiale, după instalare și înainte de prima punere în funcțiune, după fiecare montare într-un loc de munca nou sau pe un nou amplasament și periodice/speciale.

In trim I 2017 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni.

VIII.INDICATORI SPECIFICI DOMENIULUI SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *agricultură*, existente în 2017

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	642	3532	3014	518	0

Situația unităților controlate din domeniul *agricultură* și numărul de angajați din aceste unități în 2017

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	45	45	45	0	267	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *minier*, existente în 2017.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	57	409	357	52	0

Situația unităților controlate din domeniul *minier* și numărul de angajați din aceste unități în 2017.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	18	23	23	0	745	5

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în 2017.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	1728	13854	11890	1964	0

Situația unităților controlate din domeniul **transporturi** și numărul de angajați din aceste unități în 2017.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	115	115	115	0	3753	3

Repartizarea teritorială a unităților din **comerț, industrie și alte domenii** existente în 2017.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	21198	172937	81588	91349	78

Situația unităților controlate din **comerț, industrie și alte domenii** și numărul de angajați din aceste unități în 2017.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	1303	1581	1547	34	134630	121

Situația grafică a celor **1481 unități controlate** se prezintă astfel:

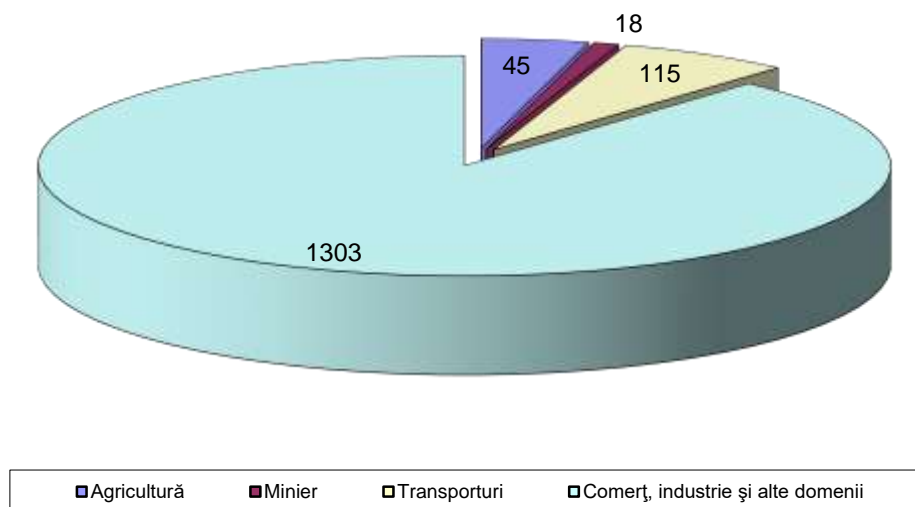


Figure 1

IX. AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
125	61	33	31

X. SANȚIUNI APLICATE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2017	1261	2770	2642	128	660500	2761	2761	304	304	8	0	1

Sanțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	66
• nr. avertismente	60
• nr. amenzi contravenționale	6
• valoare amenzi (lei)	23500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0
•	

TRANSPORTURI	2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	168
• nr. avertismente	157
• nr. amenzi contravenționale	11
• valoare amenzi (lei)	46500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0
•	

INDUSTRIA MINIERĂ	2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	35
• nr. avertismente	31
• nr. amenzi contravenționale	4
• valoare amenzi (lei)	21500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2017
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2501
• nr. avertismente	2394
• nr. amenzi contravenționale	107
• valoare amenzi (lei)	569000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	4

• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	4

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței 2017.

Cu ocazia controalelor efectuate în anul 2017 în domeniul supravegherii pieței, au fost verificate 74 de unități și 544 de produse din care 17 produse au fost neconforme, astfel pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 17 produse conforme; 6 produse conforme pe directiva Explozivi de uz civil, pe directiva Mașini industriale 77 din care 11 neconforme, 116 produse pe directiva Zgomot din care 2 neconforme, 82 produse pe directiva Motoare termice din care 82 au fost conforme și 0 neconforme, pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 167 produse conforme; pe directive ATEX 11 produse conforme și pe directiva produse pirotehnice 61 produse din 4 neconforme.

Produsele neconforme au fost cu privire la declarațiile de conformitate netraduse în limba română (2) și etichetarea articolelor pirotehnice în limba română (2), lipsa marcajului CE(1), lipsa avertismentelor referitor la riscurile pentru utilizatori(1).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 12 avertismente (10 verbale și 2 scrise).

XI.EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2017 s-au înregistrat 892 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 892 salariate gravide.

XII.SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2017.

În anul 2017 au fost înregistrate 160 persoane accidentate, dintre care 35 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2016 respectiv 125 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2017.

Din cele 35 accidente de muncă produse în anul 2016, 8 au fost accidente de muncă mortale, iar 26 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor și 1 a fost urmat de încadrarea victimei într-un grad de invaliditate.

Din cele 125 accidente de muncă produse în anul 2017, 5 au fost accidente de muncă mortale și 1 a fost urmat de încadrarea victimei într-un grad de invaliditate. De asemenea, un număr de 88 de accidente de muncă și-au încheiat perioada de incapacitate temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,9432^{0/00} pentru totalul persoanelor accidentate și 0,0707^{0/00} pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

(se vor prezenta domeniile de activitate in care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de mărfuri CAEN 4941 - 13 accidentați (10,40% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 11 accidentați (8,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțăminteii CAEN 1520 - 7 accidentați (5,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 7 accidentați (5,60% din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 4 accidentati; (3,20% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229 - 3 accidentati (2,40% din totalul accidentaților);
- Comerț cu ridicata nespecificat de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4639 - 3 accidentati (2,40% din totalul accidentaților);
- Alte activități anexe transporturilor CAEN 5229 - 3 accidentăți; (2,40% din totalul accidentaților);
- Activități de realizare a soft-ului la comandă CAEN 6201 - 3 accidentați (2,40% din totalul accidentaților);
- Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului CAEN 7820 - 3 accidentați (2,40% din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 3 accidentați; (2,40% din totalul accidentaților);
- Alte activități de asistență socială, cu cazare n.c.a. CAEN 8790 - 3 accidentați (2,40% din totalul accidentaților);
- Cultivarea cerealelor (exclusiv orez) plantelor leguminoase și a plantelor producătoare de semințe oleaginoase CAEN 0111 - 2 accidentați(1,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea zahărului CAEN 1081 - 2 accidentați(1,60% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun CAEN 4711 - 2 accidentat (1,60% din totalul accidentaților);
- Activități de protecție și gardă CAEN 8010 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților).
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte exclusiv lenjeria de corp CAEN 1413 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților).
- Comerț cu ridicata de piese și accesorii pentru autovehicule CAEN 4531 - 2 accidentați (1,60% din totalul accidentaților);
- Hoteluri și alte facilități de cazare similare CAEN 5510 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților).
- Alte activități de asistență socială, fără cazare, n.c.a. CAEN 8899 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă CAEN 1091 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);

- Fabricarea hârtiei și cartonului ondulat și a ambalajelor din hârtie și carton CAEN 1721 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea gazelor industriale CAEN 2010 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Taierea, fasonarea și finisarea pietrei CAEN 2370 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea produselor metalice obținute prin deformare plastică, metalurgia pulberilor CAEN 2550 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor mașini și utilaje de utilizare generală n.c.a. CAEN 2829 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Învățământ superior universitar CAEN 8599 - 2 accidentați; (1,60% din totalul accidentaților);
- Cultivarea strugurilor CAEN 0121 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Creșterea cailor și altor cabaline CAEN 0143 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Activități după recoltare CAEN 0163 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Exploatarea forestieră CAEN 0220 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie CAEN 1071 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Producția de țesături CAEN 1320 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de metraje prin tricotare sau croșetare CAEN 1391 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de articole confecționate din textile CAEN 1392 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Tăierea și rindeluirea lemnului CAEN 1610 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea plăcilor, foliilor, tuburilor și profilelor din material plastic CAEN 2221 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea betonului CAEN 2363 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea echipamentelor de ventilație și frigorigice CAEN 2825 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor mașini unelte n.c.a. CAEN 2849 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii auto pentru autovehicule pentru motoare de autovehicule CAEN 2932 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a. CAEN 3299 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Furnizarea de abur și aer condiționat CAEN 3530 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor CAEN 4211 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Lucrări de pregătire a terenului CAEN 4312 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Alte lucrări de construcții n.c.a. CAEN 4399 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);

- Comerț cu ridicata nespecializat CAEN 4690 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul al cărnii și al produselor de carne, în magazine specializate CAEN 4722 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul și a altor bunuri noi, în magazine specializate CAEN 4778 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul prin intermediul caselor de comenzi sau prin internet CAEN 4791 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Depozitări CAEN 5210 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Manipulări CAEN 5224 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Activități de alimentație (catering) pentru evenimente CAEN 5621 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Alte activități de intermediari monetare CAEN 6419 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Alte activități de creditare CAEN 6492 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Alte activități de curățenie CAEN 8129 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Învățământ preșcolar CAEN 8511 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);
- Alte activități recreative și distractive CAEN 9329 - 1 accidentat; (0,80% din totalul accidentaților);

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 31 și 49 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 24,80 % din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 53 lucrători din 125 accidentați 42,40% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 33 lucrători din 125 accidentați 26,40%, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 24 lucrători din 125 accidentați, 19,20%, iar cei cu o vechime de peste 21 de ani reprezintă 15 lucrători din 125 accidentați 12,00% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 78 persoane adică 80,0% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani adică 47 persoane reprezintă 20,00% din totalul accidentaților.

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt acelea de muncitor necalificat urmată de cea de șofer. Numărul lor este de 49 persoane, reprezentând 39,20% din totalul persoanelor accidentate.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	Invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
2017	499	160	0	0	149	160	149	1	11	0	0	0

Pe parcursul anului 2017 până la data de 31.12.2017 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 499 comunicări evenimente din care un număr de 160 sunt accidente de muncă, 149 sunt evenimente în afara muncii, 129 sunt accidente ușoare, iar un număr 61 evenimente sunt în curs de clarificare prin cercetare efectuată de către ITM sau angajatori.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 64 sancțiuni contravenționale, din care 16 de amenzi în valoare de 68500 lei și 48 avertismente.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,
 declarate în anul 2017

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	0
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	2
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	2

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale al anului 2017, au fost semnalate și declarate două cazuri de boli profesionale în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor.

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2017	Tuberculoza pleurala dreapta profesionala	1	2
	Rujeola profesionala	1	

Indicatori prezențați ne arată că am ales să facem controale de calitate, în litera și spiritul legii.

In continuare avem ca obiectiv respectarea drepturilor celor ce muncesc și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase .

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef