



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 31053/13.07.2011

## COMUNICAT DE PRESĂ

**1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC** furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.06.2011 – 30.06.2011**:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Informații de Interes Public conform L544/2001</b>	<b>Iunie 2011</b>	<b>Cumulat 01.01. – 30.06.2011</b>
<b>1</b>	<b>Număr unități controlate, din care :</b>	<b>436</b>	<b>3.239</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	326	2.481
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	110	758
<b>2</b>	<b>Număr sancțiuni contravenționale, din care:</b>	<b>469</b>	<b>3.173</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	280	1.947
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	189	1.226
<b>2.1</b>	<b>Nr.amenzi / valoare lei</b>	<b>98/790.000</b>	<b>848/5.312.100</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	69/638.500	643/4.316.100
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	29/151.500	205/996.000
<b>2.2</b>	<b>Avertismente</b>	<b>371</b>	<b>2.325</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	211	1.304
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	160	1.021
<b>3</b>	<b>Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare</b>	<b>36/125</b>	<b>358/1.166</b>
<b>4</b>	<b>Număr accidente în muncă înregistrate, din care:</b>	<b>12</b>	<b>31</b>
	-accidente mortale	2	3
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	10	28
<b>5</b>	<b>Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>6</b>	<b>Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.06.2011.</b>	<b>44</b>	

În cursul lunii **iunie 2011** numărul contractelor individuale de muncă de muncă noi transmise în Revisal aferente angajatorilor cu sediul în județul Bihor este de **7.187**, din care **5.586** sunt contracte individuale de muncă întocmite pe perioadă nedeterminată și **1.601** sunt contracte individuale de muncă întocmite pe perioadă determinată.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 30.06.2011 în județul Bihor este **200.767**.

În cursul lunii **iunie 2011** la I.T.M. Bihor au fost înregistrate un număr de **3** notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 și art.71<sup>1</sup> din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările cuprind informații cu privire la intenția de concediere colectivă pe parcursul perioadei **iulie-august 2011** a unui număr estimativ de **524** salariați care aparțin unor societăți comerciale care dețin puncte de lucru și în alte județe, domeniile de activitate afectate fiind exploatare și producție petrolieră, prestări servicii, administrație publică.

**2. În cadrul Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ” în domeniul relațiilor de muncă, în luna iunie 2011, au fost controlați un număr de 128 angajatori.**

Au fost sancționați un număr de **60** angajatori, fiind aplicate un număr de **97** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **185.000** lei.

Au fost identificați un număr de **16** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **40** persoane care lucrează fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **15** amenzi în valoare totală de **168.000** lei.

Număr deficiențe constatate: **454** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

**Deficiențele constatate** se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- netransmiterea REVISAL ;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

**3. Până la data de 30.06.2011** la I.T.M. Bihor, un număr de **47** de angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilelor, în conformitate cu art.7 alin.2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Începând cu data de **04.07.2011** agenții economici care au solicitat/solicită, în scris, registre de evidență a zilelor se pot prezenta la sediul din Oradea al I.T.M. Bihor, în vederea ridicării respectiv achiziționării acestora.

Până la data de 12.07.2011 au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **71** registre speciale.

Agenții economici care au achiziționat/achiziționează de la I.T.M. Bihor registre de evidență a zilelor, conform Legii 52/2011, au obligația de a proceda la completarea acestora cu toți zilierii cu care au avut/au raporturi de muncă, **în ordine cronologică.**

În registrele de evidență a zilelor se vor înscrie inclusiv zilierii cu care beneficiarii de lucrări au avut raporturi de muncă anterior intrării în posesie de la I.T.M. a Registrului de Evidență a Zilierilor.(la coloana 6 respectiv 10 din registru se va menționa numărul și data registrului de evidență a zilelor depus la I.T.M. Bihor, în copie, pentru perioade anterioare datei de 01.07.2011).

#### 4. Statistica carnetelor de muncă la data de 30.06.2011

Având în vedere prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii art. 279:

“(3) Angajatorii care păstrează și completează carnetele de muncă le vor elibera titularilor în mod eșalonat, până la data de 30 iunie 2011, pe bază de proces-verbal individual de predare primire.

(4) Inspectoratele teritoriale de muncă ce dețin carnetele de muncă ale salariaților le vor elibera până la data prevăzută la alin. (3), în condițiile stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.”

În ceea ce privește **carnetele de muncă ale angajatorilor care au avut aprobare de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul propriu**, din totalul de **37.010** carnete de muncă , **36.960** carnete de muncă au fost certificate și predate angajatorilor, un număr de **50** de carnete urmând să fie predate angajatorilor.

În ceea ce privește **carnetele de muncă păstrate și completate de I.T.M Bihor**, din totalul de **83.122** carnete de muncă, un număr de **58.050** carnete de muncă au fost predate angajatorilor/titularilor, iar un număr de **17.845** carnete de muncă urmează să fie predate angajatorilor/titularilor.

Numărul carnetelor de muncă aflate în evidența I.T.M. Bihor care nu pot fi predate angajatorilor/titularilor din diverse motive (ex.:abandonate de titulari) este de **7.227**.

**5. Pe linia securității și sănătății în muncă, în luna iunie 2011, pentru neconformitățile constatate a fost sistată activitatea unei instalații de muncă (ex.:schelă).**

**INSPECTOR ȘEF**

ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

**INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.**

ec. Nadia RACZ

**INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.**

ing. Eugen CÎRMACIU

**COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS**

cons. jr. Cristina MACRA

**COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**

ec. ing. Bianca Maria CURTA