



Nr. înreg.3386/C.C.R.P./17.02.2020

Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor pentru anul 2019

I.Profil organizational

Date de contact ale institutiei

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087, TEL.0259437804, relatii cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL itmbihor@itmbihor.ro, www.itmbihor.ro

Cadrul legal

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Legea nr. 62/2011 a dialogului social

Misiunea și responsabilitățile institutiei

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspeția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Asigură respectarea dreptului cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, drept prevăzut de către art. 51 din Constituția României, a vegheat și veghează dintr-o poziție echidistantă și având o atitudine imparțială asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de

muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

În anul 2018 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

II.Aspecte Legislative

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2019 este 251, din care:

- procese verbale de constituire și sancționare a contravențiilor: 128.
- acțiuni în contencios administrativ :123.

III.Bugetul I.T.M .Bihor

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nesecret

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2019 instituția a efectuat plăți în valoare de 5.951.591,48 lei, din care 5.381.987 lei pentru cheltuieli de personal, 465.478,98 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii, 60.963 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate și 43.162,50 lei cheltuieli de capital.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	CHELTUIELI	00	5,969,300	5,969,300
2	CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57 +59+65)	01	5,925,800	5,925,800
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	5,397,820	5,397,820
4	Cheltuieli salariale în bani	10.01	5,192,330	5,192,330
5	Salarii de baza	10.01.01	4,351,880	4,351,486
	Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	524.560	524.173
7	Îndemnizații de delegare	10.01.13	5.300	5.270
	Îndemnizații de hrană	10.01.17	198,500	198,408
8	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	112,090	97.252
	Cheltuieli salariale în natură	10.02	89,900	89,900
	Vouchere de vacanță	10.02.06	89.900	89.900
9	Contributii	10.03	115.590	115.590
	Contributie asiguratorie pentru munca	10.03.07	115.590	115.590
15	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	466,900	465,480
16	Bunuri si servicii	20.01	371,600	371,307
17	Furnituri de birou	20.01.01	34,800	34,788
18	Materiale pentru curatenie	20.01.02	2,600	2,592
19	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	88,000	88,000
20	Apa, canal si salubritate	20.01.04	3,700	3,655
21	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	38,800	38,784
22	Piese de schimb	20.01.06	8,100	8,012
23	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	44.000	43.994
24	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	151600	151482
		20.02	13000	12989
25	Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	27.200	27.132
26	Alte obiecte de inventar	20.05.30	27.200	27.132
27	Deplasari, detasari, transferari	20.06	10.500	10.048
28	Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	10.500	10.048
29	Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	1.000	530
30	Pregatire profesionala	20.13	1.000	1.000
31	Protectia muncii	20.14	4.400	4.391
32	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	22.500	22.461
33	Alte cheltuieli	20.30	15.700	15.622
34	Reclama si publicitate	20.30.01		
35	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	10.700	10.657

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nesecret

36	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	5.000	4.965
	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	59	61.080	60.963
	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	61.080	60.963
37	CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)	70	43.500	43.163
38	TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (71.01+71.02)	71	43.500	43.163
39	Active fixe	71.01	43.500	43.163
40	Constructii	71.01.01	43.500	43.163
41	Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	43.500	43.163
42	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	0	0

Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității.

Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2019 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2019 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SEAP.

IV. Informații despre managementul resurselor umane

INSPECȚIA MUNCII

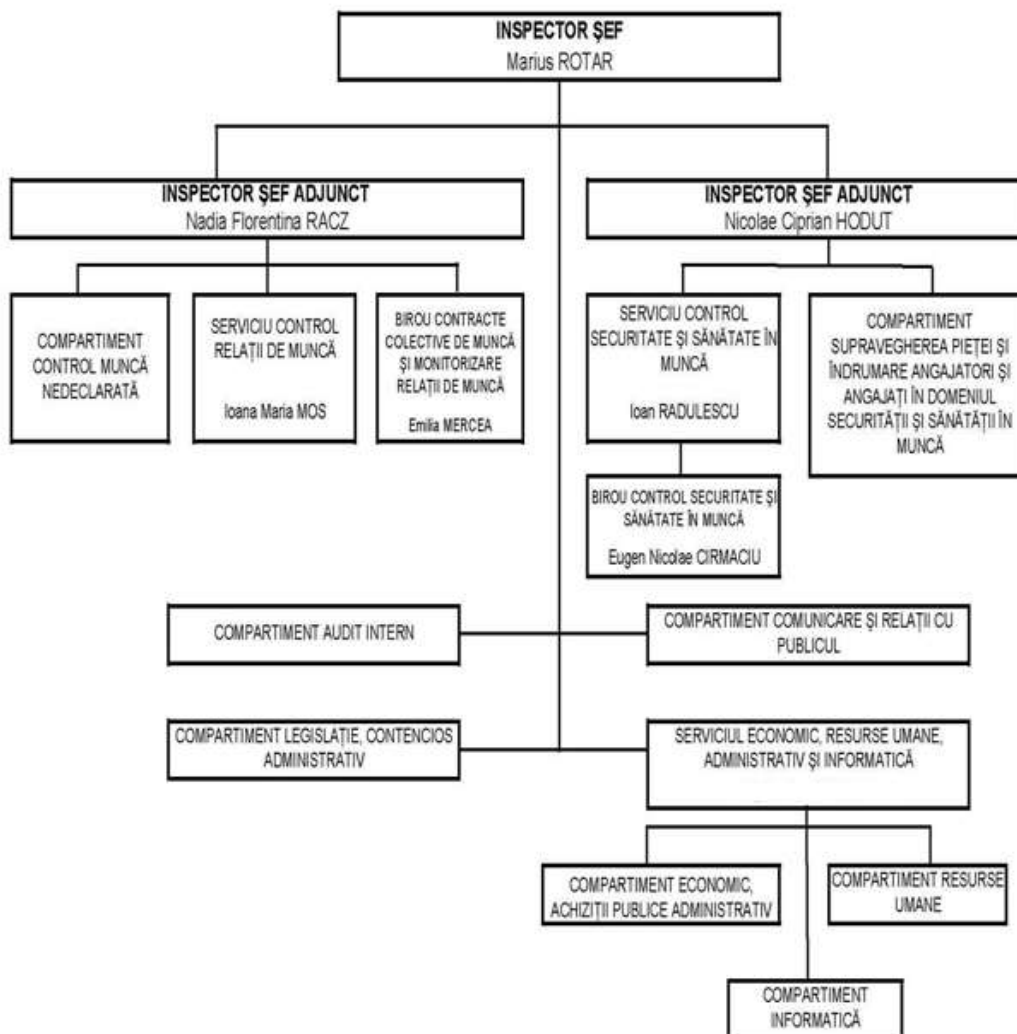
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nesecret

Pe parcursul anului 2019 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 67 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.
La data de 31.12.2019, din cele 67 de posturi erau ocupate 63 de posturi.

Organigrama

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR



V. Evidența controale efectuate

În anul 2019, la nivelul Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor au fost efectuate un număr 3.940 controale; s-au aplicat un număr de 6.876 sancțiuni contravenționale, din care 561 amenzi în cuantum de 7.549.100 lei și 6.315 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.605 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 3.188 sancțiuni contravenționale, din care 66 amenzi în cuantum de 345.500 lei și 3.122 avertismente.

În domeniul relațiilor de muncă s-au efectuat 2.335 controale. S-au aplicat un număr de 3.688 sancțiuni contravenționale, din care 495 amenzi în cuantum de 7.203.600 lei și 3.193 avertismente.

I. Din totalul de 6.876 sancțiuni aplicate de ITM BIHOR in 2019:

- 46% (3.188) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă
- 53% (3.688) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă

II. In domeniul SSM in 2019 din totalul de 3.188 sancțiuni:

- 2 % (66) au fost amenzi
- 98% (3.122) au fost avertismente

III. In domeniul RM in 2019 din totalul de 3.688 sancțiuni, din care:

- 293 (adică 7,94 % din total sancțiuni) sancțiuni pentru munca fără forme legale in cuantum de 5.970.000 lei
- 3395 (adică 92,1 % din total sancțiuni) sancțiuni pentru neconformități altele decat munca fără forme legale, din care:
 - 9,86% amenzi (335 amenzi in cuantum de 1.233.600 lei)
 - 90,13% avertismente (3.060)

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

VI. Evidența adevărințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adevărințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2019 un număr de 10.193 adevărințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adevărințe de vechime- **1.075**;
- Certificate din Revisal - **2.734**;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătoria, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- **6.384**.

VII. Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G.

500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Până la data de **31.12.2019** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 22.307 (la data de 31.12.2018 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 21.513)**, cu un număr de **salariați activ de 166.623 (la data de 31.12.2018 numărul salariaților activi a fost 166.898)**.

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **31.12.2019** în județul Bihor este **190.237 (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2018 a fost 189.904)**.

VIII.Evidența petițiilor

În anul 2019, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 797 petiții, din care 85 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 687 exclusiv în domeniul relații de muncă și 25 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 797 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 734 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare. Un total de 54 petiții anonime au fost clasate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate sunt următoarele:

- *neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;*
- *neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;*
- *neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;*
- *nerespectarea duratei timpului de lucru;*
- *nerespectarea prevederilor HOTĂRĂRII nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților*
- *desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;*
- *modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără acordul salariatului.*
- *utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;*
- *schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;*
- *inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite*

răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;
-necesnalizarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

IX. Relația cu mass-media

Pe parcursul anului **2019** au fost emise un număr de **17** comunicate de presă, **5** anunțuri. Un număr de **24** apariții au fost difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor. Au fost organizate **6** simpozioane, întâlniri cu angajatorii cu participarea mass-mediei.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de **41** articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

X. Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2019

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiune aprobat de Inspecția Muncii pe anul 2019 precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor. La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2019 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni :

X.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul susceptibile utilizării frecvente a acesteia.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2019, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 11,86 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

Din totalul de 7.203.600 lei amenzi aplicate în anul 2019, 5.970.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 82,87 % din totalul amenzilor aplicate. În anul 2019 au fost depistate un număr de 1226 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: construcții, industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere.

2. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În cursul anului 2019 s-au efectuat 174 controale privind respectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, fiind reclamați 121 angajatori. S-au sancționat 140 angajatori, aplicându-se 338 sancțiuni, din care 61 amenzi în cuantum total de 637.100 lei.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2019 un număr de 3 societăți au detașat 4 persoane străine.

În cursul anului 2019 s-au efectuat 32 controale, din care 23 împreună cu IGI Bihor. S-au sancționat 3 angajatori, aplicându-se 4 sancțiuni, din care 3 amenzi în cuantum total de 160.000 lei.

Au fost primiți la muncă 24 cetățeni străini fără aviz de angajare.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2019 au fost înregistrate 7 societăți ca având activitate principală plasarea forței de muncă în străinătate.

În cursul anului 2019 s-a efectuat 2 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția

cetățenilor români care lucrează în străinătate. Unui angajator i-au fost aplicate 2 avertismente.

5. Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

În cursul anului 2019 s-au eliberat 133 registre de zilieri, iar până la data de 31.12.2019 I.T.M. Bihor, potrivit Legii nr. 52/2011, a eliberat un număr de 1571 registre speciale de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2019 s-au efectuat 28 controale. S-au sancționat 11 angajatori, aplicându-se 17 sancțiuni, din care 3 amenzi în cuantum de 32.000 lei.

6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

În cursul anului 2019 s-au efectuat 2198 controale. S-au aplicat 93 amenzi în cuantum total de 154.200 lei.

7. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților cu privire la noile reglementări în domeniul relațiilor de muncă.

În cursul anului 2019 s-au efectuat acțiuni periodice de informare a angajatorilor cu privire la noile prevederi legale care au apărut ca urmare a actualizării, modificării sau republicării unor acte normative în legislația muncii în vigoare, precum și discuții pe marginea acestora privind modul de aplicare.

8. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

Au fost organizate 3 întâlniri cu angajatorii având ca temă drepturile și obligațiile pe care le au cetățenii români, ce le revin în calitate de angajați sau ca lucrători detașați, pe teritoriul altor state.

9. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Până la data de 31.12.2019 I.T.M. Bihor a organizat 4 întâlniri cu studenții din cadrul Universității Oradea informând studenții străini cu privire la condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul României, precum și drepturile și obligațiile ce

le revin în calitate de angajați. Deasemenea au fost prezentate prevederile legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

Totodată, au fost organizate două întâlniri cu angajatorii având ca temă drepturile și obligațiile pe care le au cetățenii străini, ce le revin în calitate de angajați sau ca lucrători detașați.

10. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2019 s-au efectuat 113 controale.

11. Acțiune de control privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor legale privind stagiul pentru absolvenții de învățământ superior, internshipul și ucenicia la locul de muncă.

În cursul anului 2019 la I.T.M. Bihor au fost înregistrate 4 contracte de stagiul și I.T.M. Bihor a vizat 4 certificate de finalizare a stagiului.

În cursul anului 2019 la I.T.M. Bihor s-au înregistrat un număr de 136 contracte de ucenicie.

În cursul anului 2019, s-au efectuat controale privind modul de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior la un număr de 2 angajatori, Legii nr. 176/2018 privind intershipul și Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

12. Acțiune de verificare privind respectarea prevederilor art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2019 s-au verificat 11 autorități și instituții publice. S-au sancționat 2 angajatori, aplicându-se 2 sancțiuni.

13. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la aplicarea noilor prevederi legale privind munca nedeclarată.

În cursul anului 2019 I.T.M. Bihor a transmis la un număr de 940 angajatori scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a se consulta și respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă.

14. Acțiuni de îndrumare a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate

Au fost efectuate acțiuni de îndrumare a funcționarilor publici, cu privire la actele normative specifice în domeniul contractelor colective de muncă.

În cursul anului 2019 s-au efectuat acțiuni periodice de informare a inspectorilor de muncă cu privire la noile prevederi legale care au apărut ca urmare a actualizării, modificării sau republicării unor acte normative în legislația muncii în vigoare, precum și discuții pe marginea acestora privind modul de aplicare.

15. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

În cursul semestrului I 2019 s-au efectuat 1138 controale, aplicându-se 377 sancțiuni din care 10 amenzi în cuantum total de 35.500 lei. În cursul semestrului II 2019 s-au efectuat 991 controale, aplicându-se 343 sancțiuni din care 12 amenzi în cuantum total de 127000 lei. În cursul anului 2019 s-au efectuat 2129 controale, aplicându-se 720 sancțiuni din care 22 amenzi în cuantum total de 162.500 lei.

La data de 31.12.2019 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 905/2017 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 22.357 angajatori activi, respectiv 198810 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (**republicată**) (*actualizată*) dintre care:- contracte individuale de muncă active:-190.327, contracte individuale de muncă suspendate: 8117 ,
- contracte individuale de muncă detașate:366.

16. Acțiuni de monitorizare și verificare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În cursul anului 2019 s-au efectuat verificări la 118 angajatori sub aspectul respectării prevederilor referitoare la negocierile colective potrivit prevederilor Legii dialogului social nr.62/2011 republicată, din care 36 angajatori nu respectă dispozițiile privind negocierea colectivă.

În cursul anului 2019, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 152 contracte colective de muncă și un număr de 36 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă. La data de 31.12.2019 la nivelul județului Bihor există un număr de 1376 unități cu peste 21 salariați din care:- cu capital de stat (inclusiv bugetari): 314,- cu capital mixt: 11,- cu capital privat:1051.

X.B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. CE - Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă. INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR va organiza „Săptămâna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă”, în perioada 21 - 23 octombrie a.c.

Simpozionul tehnico-științific va fi organizat la Oradea de INSPECȚIA MUNCII, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR și UNIVERSITATEA DIN ORADEA, în cadrul manifestărilor prilejuite de Săptămâna Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, sub genericul: „LOCURI DE MUNCĂ SĂNĂTOASE PRIN MANAGEMENTUL SUBSTANȚELOR PERICULOASE”, campanie organizată la nivelul Uniunii Europene de către AGENȚIA EUROPEANĂ DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ, desfășurată pe parcursul a doi ani, respectiv 2018 și 2019, care își propune să crească gradul de conștientizare cu privire la riscurile prezentate de substanțele periculoase la locul de muncă, precum și să promoveze o cultură a prevenirii riscurilor.

Au participat din cadrul Inspecției Muncii inspectorul general de stat, Dantes Nicolae BRATU și inspectorul general de stat adjunct SSM Mihai UCĂ și inspectori de muncă

e asemenea au participat inspector șefi, inspector șefi adjuncți SSM, inspectori de muncă de la 13 inspectorate teritoriale de muncă: Alba, Arad, Bihor, Bistrița-Năsăud, Brașov, Cluj, Gorj, Maramureș, Mureș, Sălaj, Satu Mare, Suceava și Tulcea.

Fiecare inspectorat a transmis câte două lucrări în vederea prezentării acestora în cadrul simpozionului.

2. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.

Pentru derularea proiectului s-a stabilit Școala Gimnazială “FLOARE DE LOTUS” Sânmartin, clasele participante fiind cele de a VI -a și a VII-a .

În perioada 16-27 septembrie s-a derulat pregătirea cadrelor didactice din școala implicată în derularea proiectului și s-au făcut prezentări asistate și de responsabilul de proiect al ITM Bihor.

În data de 04.10.2019 s-a organizat în cadrul școlii, prezentarea de către caravana firmei partener MARQUARDT a unor materiale legate de implicarea lor în pregătirea

tinerilor în învățământul de tip dual profesional, prezentarea activităților prestate de societate și organizarea unui concurs de desen având ca temă “CE DORESC SĂ MĂ FAC CAND VOI FI MARE” în desen fiind prezentat și tipul de echipament individual de protecție utilizat pentru meseria aleasă. Activitățile au fost organizate la nivelul fiecărei clase individual. Tot în data de 04.10.2019 au fost invitați și părinții copiilor participanți la proiect, care au asistat la următoarele prezentări:

- Ce este proiectul AVE (de către reprezentanți ITM Bihor);
- Care este implicarea în proiect a societății MARQUARDT;
- Importanța de a obține o calificare/meserie în domeniile care sunt solicitate de piața muncii prin învățământul dual profesional de către reprezentantul Agenției de Dezvoltare Locală Oradea (partenerul școlii în relația cu societățile comerciale implicate în proiect)
- Cum funcționează învățământul dual profesional în Oradea de către liceului tehnologic Traian Vuia din Oradea

În data de 7-8.11.2019 copiii din clasele implicate în proiect au vizitat cele șase societăți partenere din cadrul proiectului pentru a le fi prezentate activitățile desfășurate în cadrul acestora. În data de 20.11.2019 s-a derulat la Școala Gimnazială “FLOARE DE LOTUS” Sânmartin, etapa finală a proiectului ce a constat în premiarea celor mai bune desene și prezentarea unui exercițiu de acordare a primului ajutor efectuat de un echipaj SMURD, etapa la care au asistat toate clasele din ciclul gimnazial precum și firmele partenere.

3. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, a măsurilor necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la înălțime.

În trim. I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În cadrul campaniei în anul 2019 au fost controlate 111 unități sau dispus 531 măsuri fiind aplicate 10 amenzi în valoare 51000lei și 521 avertismente:

- lipsa celor două protecții pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă.
 - asigurarea deficitară a căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.
 - lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.
 - utilizarea platformelor de lucru, pasarelelor și schelelor mobile neconforme.
- Lipsa verificare rezistența conductor PE, - Lipsa convenții ssm.

4. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006, cu modificările și completările ulterioare.

In cadrul campaniei in anul 2019 au fost controlate 132 unitați fiind dispuse 8 măsuri și sancționate cu 8 avertismente.

5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 78 de unități și 545 de produse din care 5 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 34 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 18 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 165 produse conforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 18 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 13 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 235 produse conforme din care 6 neconforme;
- pe directive ATEX n-au fost verificate produse;
- pe directive Articole pirotehnice au fost verificate 72 produse din care 1 neconform.

Neconformitățile produselor s-au datorat:

- declarației de conformitate netraduse in limba romana (2);
- neprezentării imediate a declarației de conformitate (2).

Pentru deficiența constatată s-a aplicat 4 avertismente verbale

6. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

In trim. I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni si au fost selectate un nr. de șase unități la care au fost distribuite chestionarele de identificare a factorilor de risc psihosocial. Cele șase unități (2 unități de învățământ, două unități sanitare și

două administrații publice) au transmis la I.T.M. Bihor chestionarele completate în vederea derulării a următoarei etape a acțiunii.

7. Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale.

În județul Bihor sunt două societăți care desfășoară activități de transport și distribuție a energiei electrice. Urmare a verificării modului în care aceștia respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la lucrările de mentenanță sau intervențiile ocazionale au fost constatate un număr de 3 neconformități ce au fost sancționate cu avertisment fiind dispuse și măsuri de intrare în legalitate.

Neconformitățile au fost remediate iar modul de indeplinire al acestora a fost verificat prin control la societăți.

8. Campanie Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În anul 2019 au fost verificate 59 unități, și sau dispus 2 măsuri fiind aplicate 2 avertismente.

9. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice.

În semestrul I al anului 2019 a fost stabilit grupul de lucru. S-au realizat acțiuni de control în perioada la 08.07.2019 - 13.08.2019 la angajatorii care desfășoară activități care utilizează substanțe periculoase în procesele tehnologice, fiind încheiate șase acte de control în care au fost dispuse 10 măsuri fiind aplicate 10 sancțiuni(averismente). În data de 16.08.2019 s-a realizat raportarea rezultatelor din controalele efectuate. S-au realizat acțiuni de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control în perioada 04.11-15.11.2019 și s-au raportat rezultatele. Nu s-au constat deficiențe în urma verficarilor măsurilor dispuse în etapa de control nefiind dispuse alte măsuri.

10. Acțiuni de verificare a stadiului de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru normalizarea locurilor de muncă, la angajatorii care au obținut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

S-a transmis decizia de constituire a grupului local: Inspectorul de muncă nominalizat în grupul de lucru la nivelul I.T.M. Bihor pentru controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, care dețin avize pentru locuri de muncă încadrate în condiții deosebite este BODEA Ioan - Sorin. S-au controlat punctele de lucru ale celor trei unități care dețin avize pentru locuri de muncă încadrate în condiții deosebite. Deoarece nu au elaborat planul de prevenire și protecție pentru perioada 2019-2021 (pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite) două unități au fost sancționate contravențional cu avertismente verbale. S-a verificat realizarea măsurilor dispuse la societățile controlate, acestea fiind realizate.

11. Acțiuni de îndrumare a inspectorilor de muncă din serviciile și compartimentele de control securitate și sănătate în muncă, pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor.

Pentru o abordare unitară a prevederilor legislației din domeniul de competență și pentru diseminarea modelelor de bune practici în activitatea de control și cercetare a evenimentelor s-au analizat următoarele aspecte ale cercetării accidentelor de muncă, care se efectuează de către comisiile numite de către angajatori:

1. Cerințe minime privind conținutul dosarului de cercetare a evenimentului;
2. Cerințe minime pentru întocmirea procesului - verbal de cercetare a evenimentului și conținutul capitolelor.

În această abordare s-a ținut cont de prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

S-au abordat probleme referitoare la definirea termenilor în domeniul cercetării evenimentelor; exemple de bune practice și neconformități privind comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor de către comisiile de cercetare a acestora; clasificarea accidentelor de muncă.

S-au dezbătut aspecte practice privind: modul de întocmirea procesului - verbal de cercetare, cu particularizarea cauzelor accidentelor de muncă, solicitarea de documente de la instituții (unitatea sanitară care acordă asistență medicală de urgență, poliția și serviciile poliției rutiere, parchet, ITM, experți); documentele necesare întocmirii dosarului de cercetare; măsurile ce trebuiesc luate de către angajator pentru prevenirea altor evenimente similare și la finalizarea incapacității temporare de muncă a accidentaților.

La simpozion au fost invitați angajatori, lucrători desemnați, reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM și servicii externe de prevenire și protecție.

12. Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).

În trim. I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni iar în trim II a fost aprobat chestionarul de lucru necesar derulării campaniei și s-a transmis la 285 de societăți cu 1197 lucrători din care 235 au transmis chestionarul completat către ITM Bihor.

În semestrul II 2019, conform metodologiei de desfășurare a acțiunii, s-au efectuat controale la un număr de 55 de microîntreprinderi, s-au dispus 49 de măsuri și au fost sancționați cu 49 avertismente.

13. Acțiuni de informare referitoare la bunele practici europene privind verificarea evaluării riscurilor din perspectiva de vârstă și gen, precum și de prevenire a afecțiunilor musculo-scheletice și a riscurilor psihosociale.

În sem. I 2019 s-a stabilit grupul de lucru urmând ca acțiunea să se desfășoare conform metodologiei în trim. III și IV. Grupul de lucru stabilit, a organizat în data de 25.06.2019 și 03.10.2019 două mese rotunde pentru dezbateri pe marginea conținutului ghidurilor EMEX și pentru prezentarea metodologiei acțiunii la care au participat 28 și 41 de invitați. Cu ocazia acestei acțiuni au fost controlate 55 unități cu

un numar total de lucrători de 4831 din care au fost sancționate 32 de unități fiind dispuse 42 măsuri și aplicate 42 avertismente.

14. Inspecții privind verificarea echipamentelor de muncă actionate electric la instalare, inițiale, după instalare și înainte de prima punere în funcțiune, după fiecare montare într-un loc de munca nou sau pe un nou amplasament și periodice/speciale.

In trim I 2019 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. In anul 2019 au fost efectuate 1605 controale fiind constatate un numar de 551 de deficiente care au sanctionate cu 550 de avertismente și o amenda in valoare de 5.000 lei.

15. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

In primul trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 18 unități școlare participante și respectiv 26 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect. In trim II pe data de 18.04.2019 a avut loc concursul județean „STIU SI APLIC” la care au participat 18 școli, cu 27 profesori și 108 elevi, la COLEGIUL TEHNIC "TRAIAN VUIA " ORADEA. -avand ca temă - securitatea și sănătatea în muncă se deprinde pe băncile școlii”, având ca obiectiv principal încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă. Evenimentul a fost organizat de către INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BIHOR în parteneriat cu INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR, în cadrul proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”, demarat de INSPECȚIA MUNCII și MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE.”

Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

- COLEGIUL TEHNIC "CONSTANTIN BRÂNCUȘI" ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC "UNIREA" ȘTEI;
- LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 SALONTA;
- COLEGIUL TEHNIC „IOAN CIORDAȘ” BEIUȘ.
- COLEGIUL TEHNIC "TRAIAN VUIA " ORADEA

- COLEGIUL TEHNIC "MIHAI VITEAZUL" ORADEA
- COLEGIUL TEHNIC "ALEXANDRU ROMAN" ALESD
- LICEUL VOCAȚIONAL PEDAGOGIC NICOLAE BOLCAȘ
- COLEGIUL NAȚIONAL "TEODOR NEȘ" SALONTA
- LICEUL TEORETIC NR. 1 BRATCA
- LICEUL TEORETIC TAMAS ARON BORȘ
- LICEUL TEORETIC "NICOLAE JIGA" TINCA
- COLEGIUL NAȚIONAL "AVRAM IANCU" ȘTEI
- LICEUL TEORETIC "LUCIAN BLAGA" ORADEA
- COLEGIUL TEHNOLOGIC SPECIAL NR. 1 ORADEA
- LICEUL TEHNOLOGIC NR. 1 SUNCUIUȘ
- LICEUL TEOLOGIC ROMANO-CATOLIC SZENT LASZLO ORADEA
- LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 SALONTA

Concursul s-a desfășurat în două etape. În prima etapă "Cât știm despre securitate și sănătate în muncă" a avut loc proba scrisă, constând în rezolvarea unui test grilă.

În a doua etapă „Identifică riscurile, stabilește și alege Echipamentul Individual de Protecție corect” a avut loc proba practică, constând în identificarea riscurilor la locurile de muncă și alegerea echipamentelor individuale de protecția muncii adecvate.

În data de 18-19.05.2019 s-a desfășurat la Iași faza națională a concursului „STIU SI APLIC” unde au participat 4 școli cu 2 profesori și 10 elevi, și unde au ocupat:

- locul I, filiera tehnologică ciclul superior Colegiul Tehnic "Traian Vuia" Oradea,
- locul III filiera teoretică ciclul superior Colegiul National "Avram Iancu" Stei .

16. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de către angajatorii care dețin medii cu potențial exploziv.

În anul 2019 au fost verificate 56 unități din care au fost sancționate 37 societăți cu 37 avertismente, 25 unități au îndeplinit măsurile dispuse, fiind verificate în teren de inspectorii ITM. În perioada 29-31.05.2018 s-a desfășurat Acțiunea de Verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirii securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat, fiind controlate 4 unități sau dispus 3 de măsuri fiind aplicate 3 avertismente. Principalele deficiențe constatate:-Semnalizare incompletă a riscurilor de accidentare,-Nu sunt elaborate IPSSM privind utilizarea și depozitarea.

În perioada 16-27 iulie 2019 s-a desfășurat Campania Națională de Control în domeniul SSM La Angajatori care își desfășoară activitatea în fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte. În cadrul campaniei au fost controlate 18 unități s-au dispus 28 măsuri fiind aplicate 28 avertismente. Principalele deficiențe constatate:- revizii periodice echipamente de muncă și I7/2011(instalația electrică măsurători - rezistența electrică de izolație a E.E., testare rezistență conductor de protecție PE din cablul de alimentare, continuitate conductor de protecție, timp de declanșare siguranță diferențială, mod de asigurare a celor două protecții) CAEN 1520 și 1419, 1413,- instruire lucrători care aplica măsurile de prim ajutor CAEN 1413,- pastrare căi de acces și circulație în permanență libere CAEN 1413.

În perioada 26–30.08.2019 s-a desfășurat Acțiunea Națională de Control în domeniul SSM La Angajatori din Domeniul Activități de Investigații și Protecție fiind controlate 9 unități și sau dispus 23 măsuri fiind aplicate 23 avertismente.

Principalele deficiențe constatate:- 1. Lipsa unor clauze contractuale privind evenimentele.2. lipsa document privind microclimatul.3. Lipsa certificat constatator activitati la beneficiari.4. Lipsa instruirii privind lucru în condiții de izolare 5.Angajatorul nu a numit prin decizie o persoană cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii care lucrează în condiții de izolare? 6.Societatea nu a asigurat măsurile minimale prevăzute în perioadele cu temperaturi ridicate extreme? În perioada 18-22.11.2019 s-a desfășurat a doua etapă a campaniei ce a constat în verificarea îndeplinirii măsurilor constatate în urma controalelor efectuate.cu această ocazie au fost controlate 6 unități la care au fost realizate în totalitate măsurile dispuse.

În trimestrul III 2019 s-a desfășurat Acțiunea de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de SSM în instituțiile administrației publice locale.

Cu această ocazie au fost controlate 15 unități și sau dispus 28 măsuri fiind aplicate 28 avertismente. Principalele deficiente constatate: Lipsă pregătire în domeniul SSM a lucrătorului desemnat,-Lipsă decizie lucrător desemnat, Lipsă din fișa postului a obligațiilor în domeniul SSM pentru lucrătorul desemnat, Lipsă instruire corespunzătoare a lucrătorilor, Fișa de aptitudine neatașată la fișa de instruire SSM, Lipsă pregătire în domeniul SSM a reprezentanților lucrătorilor, Netrimiteri proces

verbal de ședință CSSM la ITM Bihor, Lipsa celei de a doua protecție împotriva electrocutării, Lipsă decizie pentru supravegherea lucrătorilor în condiții de izolare, Lipsă program de întreținere al echipamentelor de muncă, Buletin verificare prize de pământ neactualizat, Neverificarea mijloacelor și echipamentele electrice de protective, Lipsă panouri de semnalizare de securitate și sănătate în muncă, -Lipsă din fișa postului a obligațiilor în domeniul SSM pentru lucrători, -Instrucțiunile proprii în domeniul SSM incomplete.

XI.INDICATORI SPECIFICI DOMENIULUI SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

XI .1. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM BIHOR, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	2019
1.	Număr de unități controlate	1355
2.	Număr de controale efectuate	1605
3	Fondul de timp total (în zile)	3369
4.	Concedii odihnă, Concedii medicale	601
5.	Fondul de timp disponibil (în zile)	2768
6.	Controale programate	1560
7.	Controale pentru verificare masuri	63
8.	Controale in vederea autorizării, determinări de noxe ,sesizări	84
9.	Cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm	512
10.	Instruiri în domeniul SSM	24
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	3
12.	Prestări servicii, în condițiile legii	0
13.	Lucrări de birou	522
14.	Perfecționare profesională	0

XI.2. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2019: 645

Numărul de unități controlate în anul 2019: 28

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 629

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 3541

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2019: - 91

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	1167	3456	3020	431	0

Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în 2019

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	28	35	35	0	629	6

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	91	662	612	50	0

Situația unităților controlate din domeniul **minier** și numărul de angajați din aceste unități în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	11	15	15	0	471	2

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **transporturi**, existente în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	3748	14026	12156	1870	0

Situația unităților controlate din domeniul **transporturi** și numărul de angajați din aceste unități în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	77	86	86	0	1298	5

Repartizarea teritorială a unităților din **comerț, industrie și alte domenii** existente în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	30161	348760	198560	150200	0

Situația unităților controlate din **comerț, industrie și alte domenii** și numărul de angajați din aceste unități în 2019.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	1239	1469	1415	54	32545	271

Situația grafică a celor 1355 unități controlate se prezintă astfel:

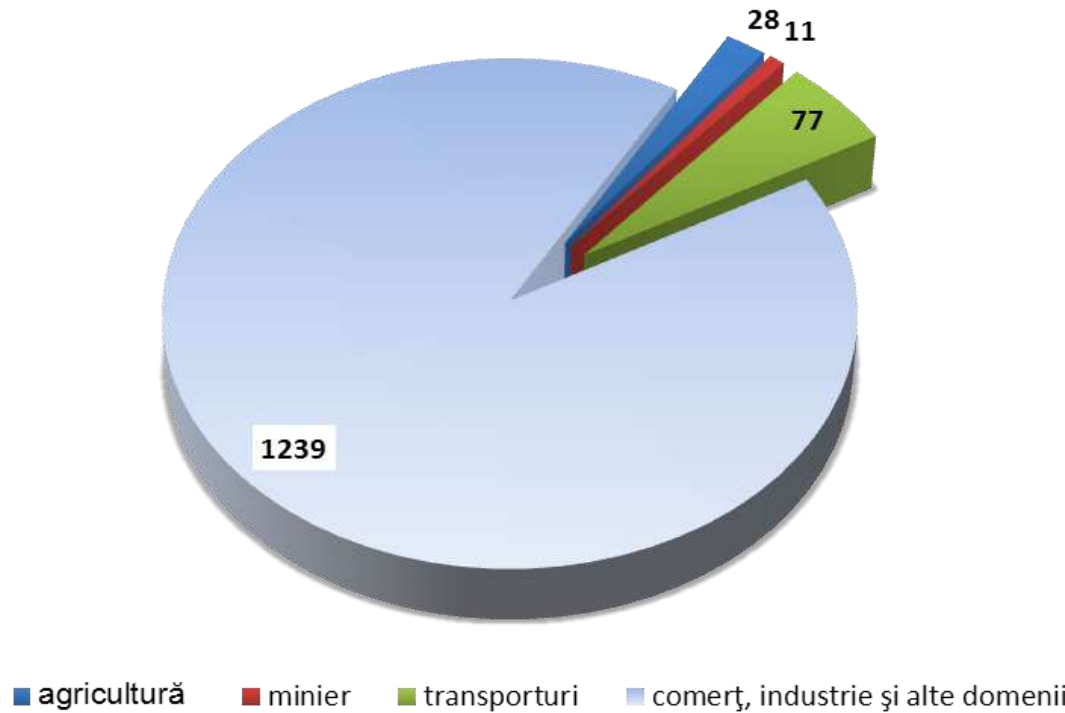


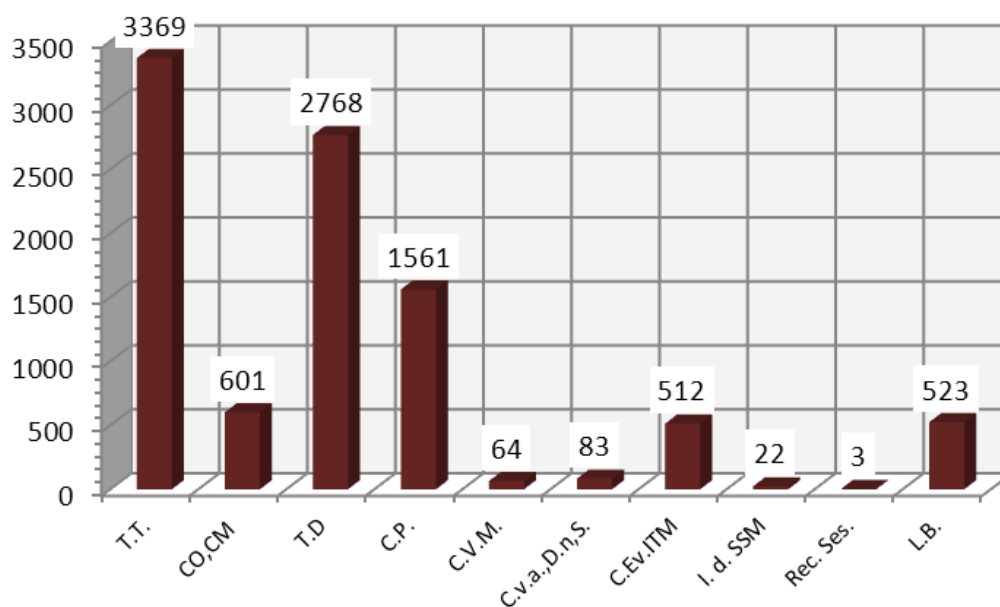
Figure 1

XI.3 Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă:

În 2019 fondul de timp disponibil de 2768 zile, care reprezintă diferența dintre fondul de timp total (3369 zile) și timpul consumat pentru concedii de odihnă sau concedii medicale (601 zile), a fost utilizat astfel:

- 56.4 % Controale programate.
- 2.3 % Controale pentru verificare masuri.
- 3.0 % Controale in vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări .
- 18.5 % Cercetare evenimente și avizare dosare de cercetare cu itm
- 0.8 % Instruiri în domeniul SSM;
- 0.1 % Soluționare scrisori, sesizări și reclamații
- 0 % Prestări servicii, în condițiile legii.
- 18.9 % Lucrări de birou.
- 0% Perfecționare profesională

Funcție de numărul de zile consumat pentru realizarea indicatorilor specifici

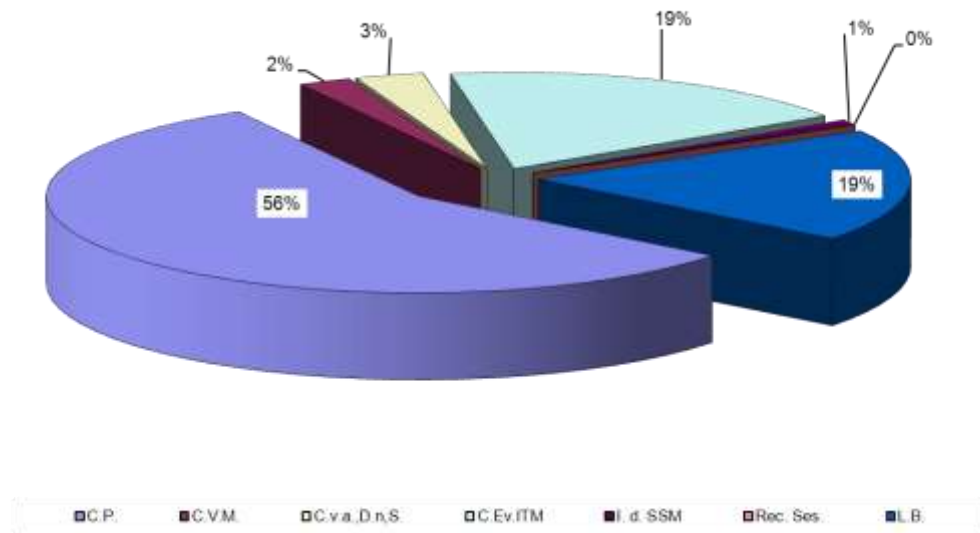


În 2019, situația se prezintă grafic astfel:

LEGENDĂ :

- T.T. : Fond timp total;
- CO,CM : Concedii medicale, Concedii Odihnă;
- T.D. : Fond timp disponibil;
- C.P. : Controale programate;
- C.v.m. : Controale pentru verificare masuri
- C.v.a.,D.n,S. : Controale in vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări;
- I. d. SSM. : Instruiri în domeniul SSM;
- S.s,s, și R. : Soluționare scrisori, sesizări și reclamații ;
- P. s. : Prestări servicii, în condițiile legii
- Lucr. B. : Lucrări de birou
- P.P. : Perfecționare profesională

Procentual, utilizarea fondului de timp în domeniul securității și sănătății în muncă, în 2019 se prezintă astfel:



XII. AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În 2019, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
323	283	23	17

XIII. SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

XIII.1. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sancțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2019	1180	3188	3122	66	345500	3188	3188	284	284	10	0	0

XIII.2. Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	39
• nr. avertismente	37
• nr. amenzi contravenționale	2
• valoare amenzi (lei)	17000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

TRANSPORTURI	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	149
• nr. avertismente	142
• nr. amenzi contravenționale	7
• valoare amenzi (lei)	39000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	15
• nr. amenzi contravenționale	1
• valoare amenzi (lei)	5000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2019
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2984
• nr. avertismente	2928
• nr. amenzi contravenționale	56
• valoare amenzi (lei)	284500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	9
• locuri de muncă	1
• echipamente de muncă	8

XIII.3. Sancțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței 2019.

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 78 de unități și 545 de produse din care 5 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 34 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 18 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 165 produse conforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 18 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 13 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 235 produse conforme din care 6 neconforme;
- pe directive ATEX n-au fost verificate produse;
- pe directive Articole pirotehnice au fost verificate 72 produse din care 1 neconform.

Neconformitățile produselor s-au datorat:

- declarației de conformitate netraduse în limba română (2);
- neprezentării imediate a declarației de conformitate (2).

Pentru deficiența constatată s-a aplicat 4 avertismene verbale.

XIV. Verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă

În semestrul I al anului 2019 au fost verificate 5 servicii externe de prevenire și protecție, fiind sancționate cu 5 avertismene pentru nedepunerea în termen a rapoartelor semestriale de activitate. Au fost abilitate următoarele servicii externe de prevenire și protecție: S.C. CORFAM CONSULTING S.R.L.; S.C. ROM - SERV - PREST S.R.L..

Au fost radiate următoarele servicii externe de prevenire și protecție: S.C. INTERSTING S.R.L., S.C. AGIRO PREST S.R.L. Marghita (deces), Șerban Ionel Grigore P.F.A. (suspendare activitate); Tereș L. Mihai P.F.A. (încetare activitate).

Au fost modificate și completate datele următoarelor servicii externe de prevenire și protecție: S.C. DAVEVAL S.R.L.

A fost avizată documentația cu caracter tehnic de informare și de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă a S.C. SSM MONDO CONSULTING S.R.L.

XV. Situația accidentelor de muncă produse în 2019

În 2019 au fost înregistrate 163 persoane accidentate, dintre care 48 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2018, respectiv 115 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2019.

Din cele 48 accidente de muncă produse în anul 2018, 7 au fost accidente de muncă mortale, un accident urmat de invaliditate și celelalte 40 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 115 accidente de muncă produse în 2019, 4 au fost accidente de muncă mortale iar celelalte 111 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

De asemenea, un număr de 33 de accidente de muncă și-au încheiat în această perioadă incapacitatea temporară de muncă, iar din acestea 9 accidente de muncă s-au produs în anul 2018.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,9799/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,0661/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

(se vor prezenta domeniile de activitate în care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 33 accidentați (20,24 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 11 accidentați (6,78 % din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 9 accidentați (5,52 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 - 6 accidentați (3,68 % din totalul accidentaților);
- Comerț cu ridicată al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare CAEN 4673 - 6 accidentați (3,68 % din totalul accidentaților);
- Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre CAEN 5221 - 5 accidentați (3,01 % din totalul accidentaților);

- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 5 accidentați (3,01 % din totalul accidentaților);
- Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre CAEN 5221 - 5 accidentați (3,01 % din totalul accidentaților);
- Exploatare forestieră CAEN 0220 - 4 accidentați (2.45 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte exclusiv lenjeria de corp CAEN 1413 - 4 accidentați (2,45 % din totalul accidentaților);
- Fabricare încălțămintei CAEN 1520 - 4 accidentați (2.45 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor componente electronice CAEN 2612 - 4 accidentați (2,45 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 4 accidentați (2,45 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru motoare de autovehicule CAEN 2932 - 3 accidentați (1,84 % din totalul accidentaților);
- Activități de inginerie și consultanța tehnică legate de acestea CAEN 7112 - 3 accidentați (1,84 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de produse refractare CAEN 2320 - 2 accidentați (1,22 % din totalul accidentaților);
- Furnizarea de abur și aer condiționat CAEN 3530 - 2 accidentați (1,22 % din totalul accidentaților);
- Tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3821 - 2 accidentați (1,22 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor CAEN 4211 - 2 accidentați (1,22 % din totalul accidentaților);
- Hoteluri și alte facilități de cazare similare CAEN 5510 - 2 accidentați (1,22 % din totalul accidentaților);

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 31 și 39 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 32,51 % din numărul total al accidentaților, respectiv 53 de persoane.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 67 lucrători din 163 accidentați 41,10 % din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 30 lucrători din 163 accidentați 18,40 %, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 53 lucrători din 163 accidentați, 32,51%, iar cei cu o vechime de peste 21 de ani reprezintă 13 lucrători din 163 accidentați 7,97 % din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 101 persoane adică 62,00% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani adică 62 persoane reprezintă 38,00% din totalul accidentaților.

Ocupațiile cele mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt acelea de muncitor necalificat urmată de cea de șofer. Numărul lor este de 72 persoane, reprezentând 44,23% din totalul persoanelor accidentate.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
2019	513	232	1	0	199	165	154	1	10	5	5	0

Pe parcursul 2019 până la data de 31.12.2019 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 513 comunicări evenimente din care un număr de 165 sunt accidente de muncă, 93 sunt evenimente în afara muncii, un număr 106 evenimente sunt accidente ușoare(cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă), iar un număr de 149 evenimente sunt în curs de clarificare prin cercetare efectuată de către I.T.M. sau angajatori.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 56 sancțiuni contravenționale, din care 9 de amenzi în valoare de 33000 lei și 47 avertismente.

XVI.Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,
declarată în 2019

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	0
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	7
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	7

Nr. înreg. 3386/C.C.R.P./17.02.2020

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale al anului 2019, au fost semnalate și declarate 7 cazuri de boli profesionale, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2019	Intoxicație acută ușoară cu monoxide de carbon de etiologie profesională	7	7

Repartiția pe județul BIHOR a medicilor de medicina muncii, în anul 2006 - 2019

Nr. crt.	JUDEȚUL	ANUL													
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
23	BIHOR	9	10	10	10	11	11	15	19	23	18	22	23	25	25

XVII.EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în 2019 s-au înregistrat 811 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 816 salariate gravide.

Indicatori prezentați ne arată că am ales să facem controale de calitate, în litera și spiritul legii.

In continuare avem ca obiectiv respectarea drepturilor celor ce muncesc și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase .

CUPRINS

I.INTRODUCERE	PAG. 1
II.Aspecte Legislative	PAG. 3
III.Bugetul I.T.M .Bihor	PAG.4
IV.Informații despre managementul resurselor umane	PAG.6
V. Evidența controale efectuate	PAG. 7
VI. Evidența adeverințe eliberate	PAG.8
VII.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011	PAG.8
VIII.Evidența petițiilor	PAG.9
IX.Relația cu mass-media	PAG. 10
X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ , Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2016	PAG. 11
X.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ	PAG. 11
X.B.SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ	PAG. 16
XI. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă	PAG.26
XII.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă	PAG. 31
XIII. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă	PAG. 31
XIV.Verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă	PAG. 33
XV.Situația accidentațiilor în muncă și a bolilor profesionale	PAG. 34
XVI. Aspecte generale ale morbidității profesionale	PAG. 37
XVII.Evidența salariatelor gravide	PAG. 38

Str. Armatei Române, nr. 1/B, Oradea, Bihor
Tel.: +4 0259 47 52 68, +4 0259 43 78 04; fax: +4 0259 40 74 40
itmbihor@ itmbihor.ro
www.itmbihor.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului