



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.29117 /CCRP/12.12.2022

COMUNICAT DE PRESĂ

cu informații de interes public

privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

din luna noiembrie 2022

I. Situația generală privind controalele efectuate în luna noiembrie 2022

În luna noiembrie 2022 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost controlate un număr 297 unități; s-au aplicat un număr de 505 sancțiuni contravenționale, din care 90 amenzi în cuantum de 723.600 lei și 415 avertismente.

Din totalul de 505 sancțiuni aplicate de I.T.M. BIHOR în noiembrie 2022:

- 40% (200) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă;
- 60% (305) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă.

1. In domeniul sănătate și securitate în muncă în noiembrie 2022 au fost controlate 123 unități. Pentru abaterile de la normele de securitate și sănătate în muncă s-au dispus măsuri de remediere și au fost aplicate 200 sancțiuni contravenționale din care 160 sunt avertismente și 40 amenzi în cuantum total de 156.500 lei.

2. In domeniul relațiilor de muncă în noiembrie 2022 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de 174 unități din domeniul public, mixt și privat.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate 305 sancțiuni contravenționale, dintre care 255 avertismente (84% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și 50 amenzi (16% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) în valoare totală de 567.100 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

În domeniul relațiilor de muncă, în noiembrie 2022, din totalul de 305 sancțiuni:

- 15 (5% din total sancțiuni) sunt amenzi pentru munca nedeclarată în cuantum total de 410.000 lei;
- 290 (95% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități altele decât munca nedeclarată, din care:
 - 35 amenzi în cuantum total de 157.100 lei;
 - 255 avertismente.

În luna noiembrie 2022 au fost identificate 61 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 23 unități, fiind aplicate 15 amenzi în valoare totală de 410.000. Dintre acestea:

-48 persoane din cadrul a 17 unități nu aveau încheiat contract individual de muncă,
-13 persoane din cadrul a 6 unități prestau activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

Exemple de domenii de activitate în care s-a depistat muncă nedeclarată:- transporturi rutiere de mărfuri;- lucrări de învelitori, șarpante și terase la construcții;- restaurante;
-lucrări de instalații sanitare, de încălzire și aer condiționat.

Pentru deficiențele constatate, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate menționate mai sus, au fost dispuse 56 măsuri pentru intrarea în legalitate.

II. Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G.905/2017

La data de 30.11.2022 numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 24.426 cu un număr de 166.752 salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 30.11.2022 în județul Bihor este 192.114.

III. Campanii desfășurate în noiembrie 2022

În perioada 07 - 11 noiembrie 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a desfășurat Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941-Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931-Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

În cadrul campaniei, în domeniul relațiilor de muncă, în noiembrie 2022 au fost controlate un număr de 13 unități.

Pentru neregularitățile constatate s-au aplicat 8 amenzi în cuantum total de 89.100 lei și 24 avertismente. Dintre acestea:

- pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă s-au aplicat 2 amenzi în cuantum total de 80.000 lei;
- pentru nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal s-au aplicat 5 amenzi în total de 7.600 lei;
- pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară s-a aplicat 1 amendă de 1.500 lei.

S-au dispus 57 măsuri de remediere a neconformităților.

Principalele neconformități constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă;
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă copia contractelor individuale de muncă;
- nerespectarea prevederilor privind obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și sfârșit a programului de lucru;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal;
- neachitarea sporului pentru repaus săptămânal;
- nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

- netransmiterea în Revisal a datelor aferente suspendării contractului individual de muncă pentru concediu fără salariu;
- neîntocmire foi colective de prezență conform cu realitatea;
- acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului;
- nu au fost inițiate negocierile în vederea încheierii contractului colectiv de muncă la unitate.
- necomunicarea deciziilor de încetare a contractului individual de muncă;
- netransmiterea/transmiterea cu întârziere în Revisal a datelor privind încetarea contractului individual de muncă
- nerespectarea obligației de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și sfârșit a programului de muncă
- neachitare drepuri salariale, neachitare indemnizație în situația întreruperii temporare a activității, neachitare indemnizație de delegare.

IV. Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul **lunii noiembrie 2022** la I.T.M. Bihor s-a depus spre înregistrare 1 notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificarea se referă la intenția de concediere colectivă în cursul lunii **decembrie 2022** a unui număr estimativ de 42 salariați din cadrul unei societăți cu domeniu de activitate comerț .

Cu stimă,

Inspector șef

Marius Rotar