



Nr. înreg. 23.003/IS/20.10.2017

**Către: INSTITUTIA PREFECTULUI - JUDETUL BIHOR**

**Ref:** Informare cu privire la masurile luate de I.T.M. - Bihor in domeniul combaterii muncii fara forme legale

### **Informare cu privire la masurile luate de ITM Bihor in domeniul combaterii muncii fara forme legale**

Evaluarea situatiei existente pe piata fortei de munca din România, evolutia fenomenelor de ocupare, somaj si inactivitate constituie obiectivele informarii.

Conceputa ca sursa de informatii asupra fortei de munca si asupra formelor legale de munca, furnizeaza într-o maniera coerenta, date esentiale asupra segmentelor de agenti economici activi la nivel national si nivelul judetului Bihor, al populatiei totale la nivel national si la nivel de judet, cu numeroase posibilitati de corelare si structurare dupa caracteristici demo-socio-economice diversi, în conditii de comparabilitate.

În general, întreprinderile noi se asimileaza întreprinderilor mici si mijlocii, astfel ca prezenta informare reprezinta implicit o analiza a evolutiei agentilor economici în domeniu.

În România, la începutul anului 1995 își desfasurau activitatea aproximativ 388.180 de întreprinderi.

Evolutia anuala a numarului de agenti economici care isi desfasurau activitatea este urmatoarea:

Tabel 1

Agneti economici activi	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nivel national	482.430	443.013	462.942	474.721	496.453	501.799	-	-
Judetul Bihor	15.844	14.516	15.341	15.897	16.896	16.905	19.693	21.178
Evolutia numarului de agenti economici fata de anul anterior (punct procentual)	-	-8,17	4.50	2.54	4.58	1.08	-	-
	-	-8,38	5,68	3.62	6.28	0.05	16.49	7.54

Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

Date interne din cadrul raportarilor ITM Bihor.

Pentru analiza sau utilizat anii 2015, 2016 si respectiv 2017, dar pentru crearea unei imagini de ansamblu al evolutiei prezentam in lucrare evolutia acestui indicator din anul 2010.

Analiza indicatorului este realizata in paralel atat la nivel national cat si la nivelul judetului, datele supuse analizei fiind prezentate in tabelul de mai sus.

Astfel se observa o descrestere semnificativa al numarului de agenti economici, la nivel national, in anul 2011 fata de anul 2010, respectiv de 8.17 puncte procentuale, descrestere prezenta si la nivelul judetului, aceasta fiind de 8.38 puncte procentuale, datorita in principal conditiilor economice.

Din anul 2012 se observa o revenire pe "plus" a indicatorului, respectiv o crestere a numarului de agenti economici atat la nivel national cat si la nivelul judetului.

### **Situația de pe piața muncii**

Evoluțiile demografice, modificările structurale și de volum al resurselor de munca din România din ultimii ani au generat un context general mai puțin favorabil pentru realizarea unei ocupări depline, de calitate, durabile și inclusive.

### **Ocupare a forței de munca**

Analizând indicatorul populația rezidentă, se pot observa următoarele:

Tabel 2.

Populația rezidentă	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nivel național	20.246.789	20.1476.57	20.060.182	19.988.694	19.913.193	19.819.697	-	-
Bihor	-	-	575.556	574.566	572.928	570.539	-	-
Evoluția populației rezidente față de anul anterior		-0.49	-0.43	-0.36	-0.38	-0.47	-	-
	-	-	-	-0.17	-0.29	-0.42	-	-

Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

INSSE - Repere economice și sociale regionale: Statistica teritorială - 2017 -  
Date interne din cadrul raportărilor ITM Bihor.

Analizând datele se observa o descrestere a indicatorului privind populația rezidentă atât la nivel național cât și la nivelul județului, descrește aprox. uniform la nivel național, cuprinsă între 0.36 % - 0.49, iar la nivelul județului fiind cuprinsă între 0.17 % și respectiv 0.42%, atinsă în anul 2015.

Analizând indicatorul *populația activă (pers. cu drept de muncă inclusiv someriacți și inactivi)*, se pot observa următoarele:

Tabel 3.

Populația activă	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nivel național	9.365.000	9.188.000	9.232.000	9.202.000	9.243.000	9.159.000	8.979.000	-
Bihor	282.700	274.600	280.000	276.700	274.700	272.400	269.370	-
Evoluția populației active față de anul anterior	-	-1.89	0.48	-0.32	0.45	-0.91	-1.97	-
	-	-2.87	1.97	-1.18	-0.72	-0.84	-1.11	-

Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

INSSE - Repere economice și sociale regionale: Statistica teritorială - 2017 -  
Date interne din cadrul raportărilor ITM Bihor.

Populația activă din punct de vedere economic, cuprinde toate persoanele de 15 ani și peste, care furnizează forța de muncă disponibilă pentru producția de bunuri și servicii și include populația ocupată și somerii.

Analizând indicatorul *populația ocupată (toate persoanele cu drept de muncă, care au desfășurat o activitate economică producătoare de bunuri sau servicii de cel puțin o oră în perioada de referință)*, se pot observa următoarele:

Tabel 4.

Populatia ocupata	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nivel national	8.713.000	8.528.000	8.605.000	8.549.000	8.614.000	8.535.000	-	-
Someri - la nivel national	652.000	660.000	627.000	653.000	629.000	624.000	-	-
Regiunea de dezvoltare N-V (*)	1.126.000	1.120.000	1.156.000	1.157.000	1.170.000	1.149.000	-	-
Evolutia populatiei ocupate fata de anul anterior	-	-2.12	0.90	-0.65	0.76	-0.92	-	-
	-	-0.53	3.21	0.09	1.12	-1.79	-	-

Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

INSSE - Repere economice si sociale regionale: Statistica teritoriala - 2017 -

\* - include judetele Bihor, Bistrita Nasaud, Cluj, Maramures, Satu Mare, Salaj.

Analizand indicatorul, populatia ocupata, se observa faptul ca, la nivel national indicatorul a suferit o descrestere, la nivelul regiuni N-V din care face parte si Bihorul, indicatorul a suferit atat perioade cu cresteri cat si cu descresteri.

Toate acestea se pot observa in tabelul 4.

Analizand indicatorul *numarul de salariati activi*, se pot observa urmatoarele:

Tabel 5.

Numarul de salariati activi	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	01.01-30.09.2017
Nivel national	4.376.044	4.348.739	4.442.865	4.443.554	4.507.729	4.611.395	-	-
Bihor	146.551	144.475	143.590	145.910	150.333	153.529	166.319	171100
Evolutia numarului de salariati activi, fata de anul anterior	-	-0.62	2.16	0.02	1.44	2.30	-	-
	-	-1.42	-0.61	1.62	3.03	2.13	8.33	2.87

Sursa: <http://statistici.insse.ro/>

INSSE - Repere economice si sociale regionale: Statistica teritoriala - 2017 -

Date interne din cadrul raportarilor ITM Bihor.

Analizand indicatorul *numarul de salariati activi* se observa ca la nivel national indicatorul a suferit o descrestere, dar la nivelul regiuni N-V din care face parte si Bihorul indicatorul a suferit atat perioade cu cresteri cat si cu descresteri.

În 2011, rata de ocupare a fortei de munca in pentru persoanele cu vârsta cuprinsa între 18 si 64 de ani, astfel cum a fost prezentata in analiza se observa ca la nivel national a fost in scadere, aceasta fiind mentinuta si la nivelul judetului. Daca la nivel national indicatorul a inregistrat o scadere de doar 0.62 %, la nivelul judetului a fost inregistrata o scadere de 1.42%.

În 2012 rata de ocupare a fortei de munca la nivel national a revenit pe plus cu un procent de 2.16%, dar la nivelul judetului cresterea a fost negativa, dar a fost inregistrat un trend de crestere, respectiv a crescut de la -1.42% la 0.61%, iar din 2013 se observa faptul ca trendul de crestere a fost pozitiv maximul de crestere fiind atins in anul 2016 cand s-a inregistrat o creste a numarurului de salariati la nivelul judetului de 8.33%.

La nivel national nu a existat posibilitatea de calcul a procentului de crestere.

Aceasta crestere este si in stransa legatura cu numarul de agenti economici, prezentata in Tabelulul 1, unde in anul 2016 se obseva o crestere de 16.49%.

In aceste conditii, pe o piata a muncii si a unui mediu economic instabil, desfasurarea activitatii Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor privind exercitarea controlului aplicarii unitare a prevederilor legale în domeniile competenta, respectiv in domeniul relatiilor de munca, al securitatii si sanatatii în munca si a supravegherii pietei la toate persoanele juridice si fizice care isi desfasoara activitatea la nivelul judetului, este binevenita.

Astfel identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si stabilirea masurilor pentru diminuarea consecintelor sociale si economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activitatilor de control în domeniul relatiilor de munca.

I.T.M. - Bihor, este una dintre verigile aflate în lantul institutiilor de control, deoarece fenomenul „muncii la negru” are implicatii în multe alte domenii, în care exista institutii de control abilitate.

Depistarea si sanctionarea neîncheierii contractelor individuale de munca, este doar primul pas în combaterea întregului fenomen, iar eventuala indulgenta fata de aceasta modalitate de exploatare a unor persoane are ca si consecinta imediata încurajarea acestui fenomen antisocial si foarte periculos.

Expresia uzitata pentru munca fara forme legale este *munca “la negru”* si reprezinta o activitate desfasurata în afara cadrului legal reglementat.

Pericolul social al muncii fara forme legale trebuie determinat în raport de consecintele produse prin neîncheierea contractelor individuale de munca, fapt care antreneaza NU DOAR lipsirea persoanelor de orice forma de protectie sociala, protectie împotriva accidentelor de munca datorate lipsei de instruire, ci si fraudarea fiscala prin eludarea legislatiei fiscale referitoare la obligatia retinerii si virarii contributiilor la bugetul de stat.

Ea nu este evidentiata scriptic, fiscalizata, protejata, asigurata sau asistata social, lucratorul fiind la discretia celui în folosul caruia presteaza munca.

Munca în afara cadrului legal este prezenta si se manifesta sub mai multe forme, dintre care amintim:

- activitate nenormata, total neevidentiata si nefiscalizata, desfasurata înafara contractului individual de munca sau conventiei civile, fara stat de plata legal întocmit si plata obligatiilor la bugetul de stat, fara pontaj pentru evidentierea normei de timp, fara documente privind norma de productie si felul muncii si nenominalizarea în nici un fel a persoanei care presteaza munca;
- munca partial neevidentiata si nefiscalizata realizata prin evidenta dubla si asa numita plata “în mâna” reprezentând plus fata de evidenta din documente;
- incorecta evidentiere a productiei realizate în norme de timp epuizante, mai mari de 8 ore, lucratorul fiind abuzat si aflându-se la discretia patronului;
- Specula, comertul ilicit si contrabanda;
- munca ocazionala, în sezon, activitatea domestica în gospodariile populatiei, munca în asa numitele “perioade de proba”, neevidentiata în documente.

Din experienta anterioara a inspectoratului a rezultat ca munca “la negru” a fost evidentiata in toate sectoarele economiei in care se manipuleaza numerar, context în care activitatea comerciala în acceptiunea cea mai larga a termenului, este zona predilecta de manifestare a activitatilor economice în care exista si au fost identificate cazuri de munca “la negru”.

Ca urmare, în judetul Bihor munca “la negru” se întâlnește în constructii, prestari de servicii, comertul organizat si neorganizat, stradal, în piete, târguri dar si în sectoare greu accesibile cum sunt agricultura si exploatarile forestiere.

Exista munca “la negru” si în activitatile industriale si de tip industrial, în special în localitatile din judet, dar fenomenul nu este de amploare.

Cauzele muncii “la negru” sunt extrem de variate, au o determinare multifactoriala si tin de situatia economica a angajatului si angajatorului la un moment dat, de nivelul de instruire a acestora si nu în ultima instanta, de cadrul legal si regimul sanctionator.

Apreciem ca semnificative urmatoarele cauze:

- dezechilibrul dintre cererea si oferta de locuri de munca pe piata muncii, datorat disparitiei marilor unitati industriale sau a restructurarii acestora cu personal restrâns;
- fiscalitatea apreciata drept ridicata de catre majoritatea operatorilor de pe piata muncii;
- existenta economiei subterane;
- instabilitatea economico-financiara a unor întreprinderi private din categoria IMM-urilor;
- vulnerabilitatea unor largi categorii socio-profesionale rezultata din faptul ca își gasesc cu greu un loc de munca conform cu pregatirea de specialitate si experienta în domeniu;
- nivelul scazut al reconversiei profesionale;
- veniturile mici ale unei parti importante din populatia activa si foarte mici pentru pensionari si nevoia presanta de completare a acestora pâna la nivelul de acceptabilitate al individului;
- numarul mare de absolventi a diferitelor forme de învatamânt în cautare de lucru, ca rezultat al unor cifre de scolarizare care nu tin cont de cererea de pe piata muncii, ci sunt dictate fie de dorinta mentinerii cu orice pret a institutiei de scolarizare, fie din ratiuni comerciale.

## ACTIVITATEA DE CONTROL

Controalele desfasurate de catre ITM Bihor, au fost inopinate, atât ziua cât si noaptea, în zilele lucratoare, dar si în zilele de repaus saptamânal.

La nivelul judetului Bihor la data de 30.09.2017 sunt activi un numar de 21.178 agenti economici, avand un numar de 171.100 contracte individuale de munca, din care doar 9.162 pe perioada determinata, cu o scadere a acestora de aprox. 27%, fata de aceasi perioada a anului 2016, cand au fost inregistrate un numar de 12.597.

Situatia controalelor efectuate la nivelul ITM Bihor pentru identificarea si combaterea muncii la negru , pentru perioada analizata se prezinta astfel:

Anul	Trim.	Nr. controale	Angajatori sanctionati pentru MFFL	Amenzi aplicate angajatori pentru MFFL (RON)	Persoane depistate ca lucrau fara forme legale	Amenzi aplicate persoanelor depistate (RON)
2016	I	673	46	763.000	178	4.000
2016	II	646	85	1.385.000	222	5.200
2016	III	544	38	530.000	173	2.000
<b>Total</b>		<b>1.863</b>	<b>169</b>	<b>2.678.000</b>	<b>573</b>	<b>11.200</b>
2017	I	617	47	670.000	109	2.500
2017	II	569	42	690.000	119	1.500
2017	III	473	45	1.160.000	148	500
<b>Total</b>		<b>1.659</b>	<b>134</b>	<b>2.520.000</b>	<b>376</b>	<b>4.500</b>

Daca in anul 2016 au fost sanctionati pentru munca fara forme legale in primele 9 luni ale anului 2016, un numar de 169 agenti economici, in anul 2017 pentru acelasi interval de timp au fost sanctionati un numar de 134 agenti economici.

Analizand acest indicator se observa o scadere a numarului de agenti economici care folosesc munca la negru de aprox. 21%.

Repartizarea geografica a agentilor economici sanctionati pentru munca fara forme legale, la nivelul judetului Bihor, este urmatoarea:

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- pentru perioada 01.01. - 30.09.2017</li><li>trim. I - 42 angajatori, din care:<ul style="list-style-type: none"><li>- zona Oradea - 19 agenti economici;</li><li>- zona Beius - 11 agenti economici;</li><li>- zona Salonta - 3 agenti economici;</li><li>- zona Marghita - 5 agenti economici;</li><li>- zona Alesd - 4 agenti economici.</li></ul></li><li>- trim. II - 46 angajatori, din care:<ul style="list-style-type: none"><li>- zona Oradea - 24 agenti economici;</li><li>- zona Beius - 8 agenti economici;</li><li>- zona Salonta - 4 agenti economici;</li><li>- zona Marghita - 7 agenti economici;</li><li>- zona Alesd - 3 agenti economici.</li></ul></li><li>- trim. III - 42 angajatori, din care:<ul style="list-style-type: none"><li>- zona Oradea - 23 agenti economici;</li><li>- zona Beius - 6 agenti economici;</li><li>- zona Salonta - 4 agenti economici;</li><li>- zona Marghita - 5 agenti economici;</li><li>- zona Alesd - 4 agenti economici.</li></ul></li><li>- 4 agenti economici din judetele Alba, Neamt, Bucuresti, Salaj</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- pentru perioada 01.01. - 30.09.2016</li><li>trim. I - 46 angajatori, din care:<ul style="list-style-type: none"><li>- zona Oradea - 27 agenti economici;</li><li>- zona Beius - 10 agenti economici;</li><li>- zona Salonta - 4 agenti economici;</li><li>- zona Marghita - 0 agenti economici;</li><li>- zona Alesd - 8 agenti economici.</li></ul></li><li>- trim. II - 85 angajatori, din care:<ul style="list-style-type: none"><li>- zona Oradea - 69 agenti economici;</li><li>- zona Beius - 4 agenti economici;</li><li>- zona Salonta - 4 agenti economici;</li><li>- zona Marghita - 6 agenti economici;</li><li>- zona Alesd - 2 agenti economici.</li></ul></li><li>- trim. III - 38 angajatori, din care:<ul style="list-style-type: none"><li>- zona Oradea - 25 agenti economici;</li><li>- zona Beius - 4 agenti economici;</li><li>- zona Salonta - 4 agenti economici;</li><li>- zona Marghita - 3 agenti economici;</li><li>- zona Alesd - 2 agenti economici.</li></ul></li></ul> |
|---|---|

## **RECIDIVA privind munca fara forme legale**

Daca in primele 9 luni ale anului 2016, in urma activitatii de control au fost depistati un numar de 13 angajatori sunt cu recidiva in munca fara forme legale, din care 5 angajatori sunt cu recidiva in cursul anului 2015, iar primele 9 luni ale anului 2017, in urma activitatii de control doar un numar de 6 angajatori sunt cu recidiva in munca fara forme legale, din care 1 (un) angajator cu recidiva si in cursul anului 2016.

Precizam faptul ca agentii economici cu recidiva in munca fara forme legale nu sunt doar la nivelul judetului, acestia avand sediile sociale si in alte judete (Alba, Neamt, Bucuresti, Salaj), conform prezentarii de mai sus.

## **CONSIDERENTE PRIVIND “MUNCA LA NEGRU”**

### ***Cine castiga de pe urma muncii la negru?***

Angajatorul, deoarece acesta plateste astfel salarii mai mici, chiar sub nivelul minim pe economie.

### ***Cine are de pierdut?***

În primul rând persoana care prestează munca, iar apoi statul și nu în ultimul rând cetățenii.

Persoana care prestează munca, prin lipsa contribuțiilor la sistemul public de pensii și de asigurări de sănătate, iar statul prin neincasarea contribuțiilor datorate bugetului, care afectează în mod direct cetățenii.

### ***Ce este de făcut ?***

Orice persoană, care are cunoștința despre cazuri de muncă la negru, indiferent ca este sau nu direct vizată poate formula o sesizare adresată Inspectoratului Teritorial de Muncă - Bihor, prin poșta sau e-mail ([itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro)), care să conțină descrierea situației, angajații inspectoratului fiind obligați, prin lege, să păstreze secretă identitatea celor care depun sesizări.

Instituțiile cu care I.T.M. - Bihor are încheiate protocoale de colaborare și colaboratori direcți sunt:

- Inspectoratului pentru Situații de Urgență "Crisana" Bihor;
- Inspectoratului Județean de Poliție Bihor;
- Poliției Municipiului Oradea;
- Inspectoratul de Jandarmi Județean Bihor;
- Oficiului Județean de Telecomunicații Speciale Bihor,
- Spitalul Clinic Județean de Urgență Oradea;
- Administrația Finanțelor Publice a Municipiului Oradea;
- Direcția Regională Antifraudă 6 Oradea,
- Parchetul de pe lângă Tribunalul Oradea,
- Direcția Națională Anticorupție - Serviciul teritorial Oradea,
- Reprezentanți din mass-media locală,

și în speranța unei colaborări viitoare la fel de fructuoase, vă mulțumesc și vă doresc mult succes în tot ceea ce faceți!

Cu deosebită stimă,

**Marius ROTAR**  
INSPECTOR SEF  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA - BIHOR



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

## Raport privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

din perioada 01.10.2016 - 30.09.2017

*Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor în exercitarea atribuțiilor de control a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență, susține respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptă sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale, urmărind cu prioritate eradicarea acesteia prin aplicarea pârghiilor legale.*

*Siguranța lucrătorilor din toate domeniile fiind prioritară, ne propunem asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase printr-o permanentă evaluare a riscurilor la care sunt expuși aceștia.*

*Un contract de muncă legal și o evaluare a riscurilor de accidentare, cu măsurile adecvate care se impun, pot salva vieți.*

Activitatea inspectorilor de muncă se desfășoară în baza Programului de acțiune aprobat de Inspecția Muncii.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, verificarea petițiilor, verificarea realizării măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

### I. Situația generală privind controalele efectuate în perioada 01.10.2016-30.09.2017

În luna, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost controlate un număr **4.223** unități; s-au aplicat un număr de **5319** sancțiuni contravenționale, din care **685(13%)** amenzi în cuantum de **4.837.300** lei și **4.634(87%)** avertismente.

Din totalul de **5319** sancțiuni aplicate de I.T.M. BIHOR în perioada 01.10.2016-30.09.2017:

- **56% (2955)** au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă
- **44% (2364)** au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă.

**1. În domeniul sănătate și securitate în muncă la I.T.M. Bihor în perioada 01.10.2016-30.09.2017** figurează un număr **1.885** de unități controlate.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **2.955** sancțiuni contravenționale, din care **126** amenzi în cuantum de **648.000** lei și **2.829** avertismente.

In domeniul S.S.M. in perioada 01.10.2016-30.09.2017 din totalul de **2955** sancțiuni:

- 4% (126)** au fost amenzi;
- 96% (2829)** au fost avertismente.

**Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.**

**2. În domeniul relațiilor de muncă în perioada 01.10.2016-30.09.2017** au fost controlate un număr de **2.338** unități; s-au aplicat un număr de **2.364** sancțiuni contravenționale, din care **559** amenzi în cuantum de **4.189.300** lei și **1.805** avertismente.

In domeniul R.M. in perioada 01.10.2016-30.09.2017 din totalul de **2.364** sancțiuni:

- **162** (adică **7%** din total sancțiuni) sunt amenzi pentru munca fără forme legale in cuantum de **3.020.000** lei;
- **2.202** (adică **93%** din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități altele decât munca fără forme legale, din care:
  - 18 % amenzi ( 397** amenzi in cuantum de **1.169.300** lei);
  - **82 % avertismente (1.805** avertismente).

**Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

### **II. Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G. 500/2011**

La data de **30.09.2017** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **21.178** cu un număr de **171.100** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **30.09.2017** în județul Bihor este **190.319**.

### **III. Statistica registrelor de evidență a zilierilor**

Până la data de **30.09.2017** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **1.211** registre speciale de evidență a zilierilor.

Pentru perioada **01.10.2016-30.09.2017**, la I.T.M. Bihor, un număr de **1.065** angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

### **IV. Notificări intenție de concediere colectivă**

În perioada **01.10.2016-30.09.2017** la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare **11** notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările se referă la intenția de concediere colectivă a unui număr estimativ de **647** salariați din diverse domenii de activitate (construcții, producției de încălțăminte, domeniul silvicultură).

**V. În perioada 01.10.2016-30.09.2017** au fost oprite din funcțiune **10** echipamente de muncă (ex.: utilaj de marcaj rutier, implicat într-un eveniment la locul de muncă) și au fost întocmite **3** procese verbale de sistare a activității (pentru neasigurare maluri împotriva surpării).

### **VI. Campanii de verificare in domeniul securității și sănătății în muncă**

In perioada 21.11.2016-31.12.2016 s-a desfășurat **Campania națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.**

În luna aprilie 2017 s-a desfășurat prima etapă a **Campaniei naționale privind verificarea modului în care angajatorii previn căderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile, constând**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

informarea principalilor actori din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată .

În perioada **09.05.2017-13.05.2017** s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În perioada **26.06.2017-30.06.2017** s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă-cod CAEN 8010.

În perioada **26.06.2017-30.06.2017** s-a desfășurat Campania națională de verificare a măsurilor ce se iau conform prevederilor O.G.99/2000 în perioadele cu temperaturi extreme crescute .

În perioada **05.07.2017-07.07.2017** s-a desfășurat Campania națională de verificare a cerințelor minime de sănătate și securitate în muncă la lucrările de săpături.

În perioada **20.07.2017-22.07.2017** s-a desfășurat Campania națională spălătorii auto.

În iulie 2017 - august 2017 s-a continuat Campania națională de verificare a măsurilor ce se iau conform prevederilor O.G.99/2000 în perioadele cu temperaturi extreme crescute .

### VII.Campanii de verificare în domeniul relațiilor de muncă

În perioada **07.11.2016 - 11.11.2016** s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate-republicată.

În perioada **21.11.2016 - 25.11.2016** s-a desfășurat Campania Națională privind respectarea de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agenților de muncă temporară.

În perioada **09.05.2017-13.05.2017** s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În trimestrul II 2017 s-a desfășurat Campania o zi pe săptămână.

În perioada **26.06.2017-30.06.2017** s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și respectarea prevederilor legale privind timpul de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la societăți care au obiect de activitate protecție și gardă-cod CAEN 8010.

În luna iulie 2017 s-a desfășurat Campania o zi pe săptămână iar în perioada **20.07.2017-22.07.2017** s-a desfășurat Campania națională spălătorii auto.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

**VIII. Sintetizat, în Anexa , vă prezentăm Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor aferent perioadei 01.10.2016-30.09.2017.**

Cu stimă,

Marius Rotar  
Inspector șef

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

### Anexa

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor aferent perioadei **01.10.2016-30.09.2017:**

<b>Informații de Interes Public conform L544/2001</b>	<b>Cumulat 01.10.2016- 30.09.2017</b>
<b>1.Număr controale efectuate, din care :</b>	<b>4223</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	2338
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	1885
<b>2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:</b>	<b>5319</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	2364
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	2955
<b>3.Nr.amenzi (procent total sancțiuni)/ valoare lei</b>	<b>685(13%)/4837300</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	559/4189300
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	126/648000
<b>4.Avertismente (procent total sancțiuni)</b>	<b>4634(87%)</b>
-în domeniul relațiilor de muncă	1805
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	2829
<b>5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare</b>	<b>178/475</b>
<b>6.Nr.eventimente comunicate de angajatori către I.T.M .BH</b>	<b>453</b>
<b>7.Nr.eventimente comunicate de I.T.M. BH către Inspecția Muncii</b>	<b>20</b>
<b>8.Nr.eventimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. BH</b>	<b>349</b>
<b>9.Nr.eventimente cercetate de I.T.M. BH și avizate de Inspecția Muncii</b>	<b>18</b>
<b>10.Număr accidentați</b>	<b>149</b>
- în accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	142
- în accidente mortale	7
<b>11.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.09.2017.</b>	<b>35</b>