



Nr. înreg. 4515 /C.C.R.P./27.02.2019

Raport de activitate al
Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor
anul 2018

Profil organizațional

Date de contact ale institutiei

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Romane nr.1B, cod poștal 410087, TEL.0259437804, relatii cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL itmbihor@itmbihor.ro, www.itmbihor.ro

Cadrul legal

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

H.G. nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Legea nr. 62/2011 a dialogului social

Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în

exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Asigură respectarea dreptului cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, drept prevăzut de către art. 51 din Constituția României, a vegheat și veghează dintr-o poziție echidistantă și având o atitudine imparțială asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

În anul 2018 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

Aspecte Legislative

Număr litigii aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2018:

- procese verbale de constituire și sancționare a contravențiilor: 314.
- acțiuni în contencios administrativ : 227.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nesecret

Bugetul I.T.M .Bihor

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2018 instituția a efectuat plăți în valoare de 4.780.919 lei, din care 4.229.242 lei pentru cheltuieli de personal, 499.346 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii, 54.212 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate și 0 lei cheltuieli de capital.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	CHELTUIELI	00	4.783.450	4.780.919
2	CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57 +59+65)	01	4,783,450	4.782.800
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	4.229.310	4.229.242
4	Cheltuieli salariale în bani	10.01	3.996.090	3.996.063
5	Salarii de baza	10.01.01	3.936.860	3.936.860
6	Îndemnizații platite unor persoane din afara unitatii	10.01.12	190	190
7	Îndemnizații de delegare	10.01.13	1.490	1.479
8	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	57.550	57.534
		10.02	89.900	89.900
		10.02.06	89.900	89.900
9	Contributii	10.03	143.320	143.279
10	Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	42.210	42.202
11	Contributii de asigurari de somaj	10.03.02	1.340	1.337
12	Contributii de asigurari sociale de sanatate	10.03.03	13.910	13.906
13	Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale	10.03.04	410	403
14	Contributii pentru concedii si indemnizatii	10.03.06	2.280	2.273
	Contributie asiguratorie pentru munca	10.03.07	83.170	83.158
15	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	499.910	499.346
16	Bunuri si servicii	20.01	373.900	373.746
17	Furnituri de birou	20.01.01	35.640	35.623
18	Materiale pentru curatenie	20.01.02	2.500	2.478
19	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	88.930	88.918
20	Apa, canal si salubritate	20.01.04	2.300	2.273
21	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	41.020	41.020
22	Piese de schimb	20.01.06	5.400	5.392
23	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	46.110	46.098
24	Alte bunuri si servicii pentru întretinere si functionare	20.01.30	152.000	151.944
25	Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	14.820	14.535
26	Alte obiecte de inventar	20.05.30	14.820	14.535
27	Deplasari, detasari, transferari	20.06	36.350	36.345
28	Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	36.350	36.345

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nesecret

29	Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	1.200	1.920
30	Pregatire profesionala	20.13	3.700	3.700
31	Protectia muncii	20.14	4.830	4.821
32	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	18.530	18.519
33	Alte cheltuieli	20.30	46.580	46.488
34	Reclama si publicitate	20.30.01		
35	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	9.800	9.716
36	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	36.780	36.772
	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	59	54.230	54.212
	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	54.230	54.212
37	CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)	70	0	0
38	TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (71.01+71.02)	71	0	0
39	Active fixe	71.01	0	0
40	Constructii	71.01.01	0	0
41	Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	0	0
42	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	0	0

Informatii legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

La nivelul serviciului este creată propria bază de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanti potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității.

Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiența și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2018 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2018 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SEAP.

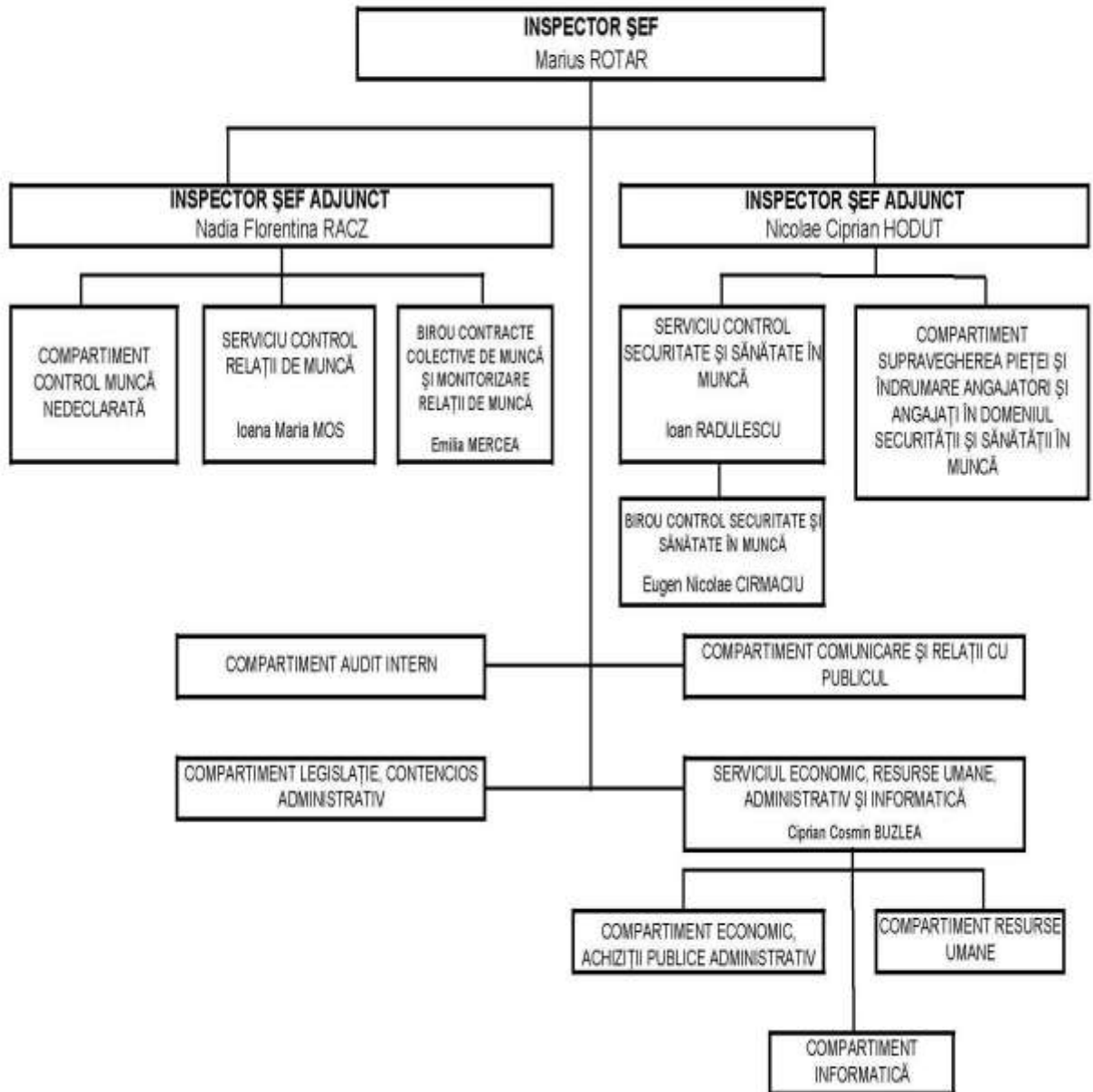
Informații despre managementul resurselor umane

Pe parcursul anului 2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 67 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.

La data de 31.12.2018, din cele 67 de posturi erau ocupate 62 de posturi.

Organigrama

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR



II. Evidența controale efectuate

În anul 2018, la nivelul Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor au fost efectuate un număr 3.963 controale; s-au aplicat un număr de 5.523 sancțiuni contravenționale, din care 699 amenzi în cuantum de 11.130.800 lei și 4.824 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.587 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 2.295 sancțiuni contravenționale, din care 82 amenzi în cuantum de 426.500 lei și 2.213 avertismente.

În domeniul relațiilor de muncă s-au efectuat 2.376 controale. S-au aplicat un număr de 3.228 sancțiuni contravenționale, din care 617 amenzi în cuantum de 10.704.300 lei și 2.611 avertismente.

I. Din totalul de 5.523 sancțiuni aplicate de ITM BIHOR in 2018:

-42% (2.295) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă

-58 % (3.228) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă

II. In domeniul SSM in 2018 din totalul de 2.295 sancțiuni:

- 4 % (82) au fost amenzi

- 96% (2213) au fost avertismente

III. In domeniul RM in 2018 din totalul de 3.228 sancțiuni, din care:

- 223 (adică 7 % din total sancțiuni) amenzi pentru munca fără forme legale in cuantum de 9.530.000 lei

- 3005 (adică 93 % din total sancțiuni) sancțiuni pentru neconformități altele decat munca fără forme legale, din care:

-13% amenzi (394 amenzi in cuantum de 1.174.300 lei)

-87% avertismente (2.611)

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

III. Evidența adevărințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adevărințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2018 un număr de 10.244 adevărințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adevărințe de vechime- 1.042;
- Certificate din Revisal - 2.673;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătorii, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 6.529.

IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G.

500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Până la data de **31.12.2018** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de **21.513** (la data de 31.12.2017 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost **21.039**), cu un număr de **salariați activi 166.898** (la data de 31.12.2017 numărul salariaților activi a fost **169.619**).

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **31.12.2018** în județul Bihor este **189.904** (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2017 a fost **191.146**).

V.Evidența petițiilor

În anul 2018, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 795 petiții, din care 80 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 697 exclusiv în domeniul relații de muncă și 18 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 795 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 773 petiții. Un total de 22 petiții anonime au fost clasate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate sunt următoarele:

- *neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;*
- *neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;*
- *neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;*
- *nerespectarea duratei timpului de lucru;*
- *nerespectarea prevederilor HOTĂRÂRII nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților*
- *desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;*
- *modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără acordul salariatului.*
- *utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;*
- *schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;*
- *inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;*
- *nesemnălizarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.*

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

VI. Relația cu mass-media

Pe parcursul anului **2018** au fost emise un număr de 21 comunicate de presă.

În presa locală au apărut un număr de 53 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, respectiv un număr de **18** apariții ale conducătorului ITM BIHOR și știri difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

VII. Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2018

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiune aprobat de Inspecția Muncii pe anul 2018, precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor. La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 1377/2009, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2018 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni :

VII.A. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, unități care desfășoară activități pe timpul nopții, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2018, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- **12,77 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;**

Din totalul de **10.704.300** lei amenzi aplicate în anul 2018, **9.530.000** lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 89,03% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2018 au fost depistate un număr de **1.217** de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: construcții, industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor *Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, republicată.

În anul 2018, au fost verificați **8** angajatori care plasau forță de muncă în străinătate. Au fost dispuse **18** măsuri de intrare în legalitate, fiind sancționați **4** angajatori. Valoarea amenzilor aplicate este de **70.000** lei.

3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a condițiilor legale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În anul 2018, au fost controlați **25** angajatori străini, care desfășurau activitate pe teritoriul României. Au fost depistate **16** deficiențe, inspectorii de muncă dispunând măsuri de intrare în legalitate. Au fost aplicate **26** sancțiuni, în cuantum de **26.000** lei.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.

Până la data de 31.12.2018 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat un număr de **27** unități, fiind aplicate **41** sancțiuni în cuantum de de **47.000** lei.

5. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

În anul 2018 s-au verificat 2171 unități. Au fost sancționați 455 angajatori care au încălcat prevederile legislației în vigoare cu privire la Registrul general de evidență a salariaților. S-au aplicat 588 sancțiuni, valoarea amenzilor aplicate fiind de 100.000 lei.

6. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate.

În anul 2018, I.T.M. Bihor a transmis la un număr de 1.294 angajatori scrisori de notificare întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a se consulta și respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă.

7. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

I.T.M. Bihor a organizat o activitate de informare cu privire la condițiile de încadrare în muncă a străinilor ca lucrători permanenți, stagieri, sezonieri, transfrontalieri și înalt calificați, a condițiilor de detașare a acestora pe teritoriul României la care a participat un număr de 9 angajatori.

8. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul control relații de muncă, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate.

În cursul anului 2018 s-au efectuat acțiuni periodice de informare a inspectorilor de muncă cu privire la noile prevederi legale care au apărut ca urmare a actualizării, modificării sau republicării unor acte normative în legislația muncii în vigoare, precum și discuții pe marginea acestora privind modul de aplicare.

9. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În scopul informării publice asupra prevederilor “Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate”, asupra drepturilor, obligațiilor și riscurilor la care se expun cetățenii români în procesul de căutare a unui loc de muncă în străinătate, în luna august 2018 s-a transmis un comunicat de presă în acest sens, informațiile făcând ulterior obiectul articolelor de presă. De asemenea informațiile apar și pe site-ul I.T.M. Bihor.

10. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

Până la data de 31.12.2018 I.T.M. Bihor a organizat 3 întâlniri cu studenții din cadrul Universității Oradea informând studenții străini cu privire la condițiile în care pot fi prestate activități lucrative pe teritoriul României, precum și drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați.

Deasemenea au fost prezentate prevederile legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.

11. Acțiune de conștientizare și control a factorilor interesați, cu privire respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

Deși prin activitățile specifice serviciului Control Relații de Muncă și Biroului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă reprezentanții angajatorilor sunt informați permanent despre legislația privind ucenicia la locul de muncă și efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, în cursul semestrului II al anului 2018 în conformitate cu prevederile Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, la I.T.M. Bihor s-au înregistrat 3 contracte de stagiu, iar în conformitate cu prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă s-au înregistrat 56 contracte de ucenicie.

Până la data de 31.12.2018 la I.T.M. Bihor s-au înregistrat 4 contracte de stagiu și 87 contracte de ucenicie.

În anul 2018, au fost controlați 3 angajatori cu privire la respectarea Legii 335/2013, privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, fiind aplicate 3 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 1000 lei. Pentru deficiențele constatate, au fost dispuse 3 măsuri de intrare în legalitate.

12. Acțiuni de instruire a funcționarilor publici cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizare relații de muncă, cu privire la prevederile noilor acte normative specifice activității desfășurate.

În cursul anului 2018, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 146 contracte colective de muncă și un număr de 60 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 31.12.2018 la nivelul județului Bihor există un număr de 1388 unități cu peste 21 salariați din care:- cu capital de stat

(inclusiv bugetari):	319
- cu capital mixt:	12
- cu capital privat:	1057

13. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

La data de 31.12.2018 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților există, la nivelul județului Bihor, un număr de 21.513 angajatori activi, respectiv 198.836 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 - codul muncii (**republicată**) (*actualizată*) dintre care:

- contracte individuale de muncă active- 189.904
- contracte individuale de muncă suspendate- 8.566
- contracte individuale de muncă detașate-366.

14. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform *Legii nr. 62/2011 a dialogului social*, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorii, prin reprezentanții legali ai acestora, precum și alte persoane interesate sunt informați permanent, prin activitățile specifice Biroului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de muncă din cadrul I.T.M. Bihor, despre obligațiile și drepturile ce le revin conform Legii dialogului social nr. 62/2011 (**republicată**), cu modificările și completările ulterioare.

15. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la activitatea de înregistrare a zilierilor conform prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.

În cursul semestrului II al anului 2018 s-au eliberat 92 registre de zilieri, iar până la data de 31.12.2018 I.T.M. Bihor, potrivit legii nr. 52/2011, a eliberat un număr de 1436 registre speciale de evidență a zilierilor.

16. Acțiuni de instruire a inspectorilor de muncă din cadrul compartimentelor control muncă nedeclarată, cu privire la noile prevederi ale actelor normative specifice activității desfășurate și a modalităților concrete de aplicare a acestora în acțiunile de control desfășurate.

În cursul anului 2018 s-au prelucrat, informat și discutat cu inspectorii de muncă din cadrul compartimentului control muncă nedeclarată modificările survenite la Codul Muncii conform Legii nr. 88 /04.04.2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

VII.B. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

1. Campanie europeană, coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC), privind respectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă și din domeniul relațiilor de muncă pentru lucrătorii temporari și detașați.

În anul 2018 au fost verificate 11 unități cu 224 salariați detașați, și s-au dispus 13 măsuri fiind aplicate 13 avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost: - nu este menționat în c.p.s. cine asigură E.I.P. lucrătorilor, - cine comunică evenimentele, - cine asigură E.M. fără pericole lucrătorilor.

2. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Prevenirea riscurilor generate de substanțe periculoase, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

S-a desfășurat în perioada 17-19 octombrie în județul Bistrița-Năsăud și au participat cu lucrări inspectori din cadrul I.T.M. Bihor, compartimentul securitate sănătate în muncă.

3. Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.

Scopul acestei acțiuni fiind conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

În primul trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 15 unități școlare participante și respectiv 14 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect. În trimestrul II pe data de 19.04.2018 a avut loc concursul județean „STIU SI APLIC” la care au participat 15 școli, cu 14 profesori și 75 elevi. În data de 19-20.05.2018 s-a desfășurat la Iași faza națională a concursului „STIU SI APLIC” unde au participat 4 școli cu 3 profesori și 10 elevi, și unde Colegiul Tehnic „CONSTANTIN BRĂNCUȘI” Oradea a ocupat locul III la faza națională filiera tehnologică clasele IX-X, și liceul „AVRAM IANCU” din Ștei, premiu special filiera teoretic superior.

4. Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

În anul 2018 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În cadrul campaniei au fost controlate 60 unități cu 1196 lucrători sau dispus 169 măsuri fiind aplicate 4 amenzi în valoare 24000 lei și 165 avertismente:- lipsa celor două protecții pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă.

- asigurarea deficitară a căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.- utilizarea platformelor de lucru, pasarelelor și schelelor mobile neconforme.

5. Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor *Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2018 au fost verificate 32 unități cu 36 zilieri, și sau dispus 47 măsuri fiind aplicate 45 avertismente și o amenda de 4000 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost: neacordare e.i.p., lipsă instrucțiuni de lucru s.s.m.. În etapa a doua a acțiunii au fost verificate în vederea îndeplinirii măsurilor dispuse în urma controalelor, 9 societăți constatându-se îndeplinirea acestora.

6. Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor referitoare la autorizarea funcționării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform H.G. nr.1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare.

În sem. I 2018 au fost nominalizați inspectorii de muncă care vor face parte din grupul local al acțiunii. Conform programului campaniei stabilit prin metodologie până la această dată au fost întocmite și trimise către angajatorii ce au obligația autorizării d.p.d.v. al s.s.m. la ITM Bihor(Consiliu Județean, Direcția de Sănătate Publică, Inspectoratul Școlar Județean, Episcopii, etc) adrese privind conștientizarea importanței autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă. În anul 2018 au fost controlați 133 de angajatori, și sau dispus 13 măsuri fiind aplicate 13 avertismente. În anul 2018 au fost eliberate 916 certificate constatatoare iar în 2006-2018, 1712 certificate.

7. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2018 au fost controlate și au fost verificate 81 de unități și 512 de produse, din care 42 produse au fost neconforme, după cum urmează:

- pe directiva Echipamente electrice, au fost verificate 7 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil, au fost verificate 19 produse conforme;
- pe directiva Mașini, au fost verificate 133 produse conforme;
- pe directiva Zgomot, au fost verificate 61 produse, din care 60 conforme și 1 neconform;
- pe directiva Motoare termice, au fost verificate 29 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție, au fost verificate 225 produse din care 184 conforme și 41 neconforme;
- pe directive ATEX, au fost verificate 21 produse conforme;
- pe directive Articole pirotehnice, au fost verificate 72 produse conforme.

Neconformitatea produselor s-a datorat declarațiilor de conformitate netraduse în limba română (4);

Pentru deficiențele constatate s-a aplicat 4 avertismente verbale.

8. Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locurile de muncă.

În trim. I 2018 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni și au fost selectate un nr. de șase unități la care au fost distribuite chestionarele de identificare a factorilor de risc psihosocial. Cele șase unități (2 unități de învățământ, două unități sanitare și două administrații publice) au transmis la ITM Bihor chestionarele completate în vederea derulării a următoarei etape a acțiunii. Chestionarele au fost introdu-se în programul I.N.C.D.P.M. ALEXANDRU DARABOND.

9. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „*locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele*”.

I.T.M. Bihor nu se află pe lista județelor pilot care vor implementa acest proiect anul acesta.

10. Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

În anul 2018 au fost verificate 67 unități, și sau dispus 3 măsuri fiind aplicate 3 avertismente.

11. Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

În anul 2018 au fost verificate 18 unități cu 779 salariați, și sau dispus 23 măsuri fiind aplicate 22 avertismente și o amendă de 4000lei. Deficiențe frecvente constatate:- Angajatorul nu efectuează o instruire adecvată în domeniul securității și sănătății pentru toți conducătorii auto, respectiv nu era consemnată în tematica de instruire, - lipsa fișelor s.s.m. a substanțelor transportate (carburanți, clor, GPL etc).

12. Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului.

În anul 2018 au fost verificate 4 unități, cu 138 salariați, și sau dispus 13 măsuri fiind aplicate 13 avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate: lipsa aparatorilor de protecție la echipamentele de muncă, lipsa delimitare zone cu risc ridicat de accidentare.

13. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).

În trim. I 2018 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni, au fost selectate societățile compatibile metodologiei acțiunii și s-au trimis 153 de chestionare acestora. S-au primit chestionarele completate de la un nr. de 128 întreprinderi cu 12931 angajați. În etapa a doua au fost controlați 35 de unități și sau dispus 26 măsuri fiind aplicate 26 avertismente .

14. Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

În trim. I 2018 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni iar în trim. II a fost aprobat chestionarul de lucru necesar derulării campaniei. În etapa a doua au fost controlate 144 de unități și s-au dispus 53 măsuri fiind aplicate 51 avertismente și două amenzi în valoare de 8000 lei.

15. Acțiune de diseminare și instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la aspecte și bune practici la nivel european.

În trim. I 2018 în perioada 7-8 mai la Baia Mare s-a desfășurat o instruire privind noile ghiduri cu noile directive în domeniul supravegherii pieței (echipamente individuale de protecție, limitele emisiilor de poluanți gazoși și particule poluante); aspecte practice privind supravegherea pieței produselor aflate sub incidența Inspecției Muncii; propuneri noi legislative legate de activitatea de supraveghere a pieței; aplicarea unitară a legislației în domeniul supravegherii pieței; implementarea unor practici unitare în domeniul supravegherii pieței; stabilirea regulilor și procedurilor pentru respectarea aplicării legislației armonizate a UE privind produsele. Din partea I.T.M. Bihor au participat cei doi inspectorii de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței, alături de reprezentanții a încă 8 inspectorate teritoriale de muncă.

16. Inspecții privind verificarea echipamentelor de muncă actionate electric la instalare, inițiale, după instalare și înainte de prima punere în funcțiune, după fiecare montare într-un loc de munca nou sau pe un nou amplasament și periodice/speciale.

În trim I 2018 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. Cu ocazia controalelor efectuate de către inspectorii de muncă din compartimentul control securitate și sănătate în muncă în anul 2018 a rezultat faptul că la un număr de 43 de agenți economici au fost identificate 43 de neconformități pentru care sau aplicat 43 de avertismente și s-au dispus măsuri de intrare în conformitate. Dintre neconformitățile

constatate, cele mai des întâlnite menționăm:-neasigurarea celei de a doua protecții împotriva electrocutării prin atingere indirectă.

17. Acțiune privind verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

În anul 2018 au fost verificate 5 servicii externe de prevenire și protecție, fiind sancționate cu 5 avertismente pentru nedepunerea în termen a rapoartelor semestriale de activitate. Contractele de prestări servicii cu angajatorii respectă prevederile art. 33 din H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Au fost abilitate un număr de 8 servicii externe de prevenire și protecție.

VIII.INDICATORI SPECIFICI DOMENIULUI SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2018: 645

Numărul de unități controlate în anul 2018: 39

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 274

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 1487

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2018:-57

Numărul de unități controlate anul 2018:- 14

Numărul de angajați din unitățile controlate: - 405

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit:- 2322

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2018 : -1716

Numărul de unități controlate în anul 2018 :- 84

Numărul de angajați în unitățile controlate:- 3146

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:-7416

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2018 : -31689

Numărul de unități controlate în anul 2018 : - 1441

Numărul de angajați în unitățile controlate: -87046

Numărul mediu de angajați în unitățile din comerț, industrie și alte domenii : -
185543

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *agricultură*, existente în 2018

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	645	1487	1001	486	0

Situația unităților controlate din domeniul *agricultură* și numărul de angajați din aceste unități în 2018

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	39	39	39	0	274	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *minier*, existente în 2018.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	57	2322	2027	295	0

Situația unităților controlate din domeniul *minier* și numărul de angajați din aceste unități în 2018.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	14	15	15	0	405	1

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul *transporturi*, existente în 2018.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	1716	7414	6868	546	0

Situația unităților controlate din domeniul *transporturi* și numărul de angajați din aceste unități în 2018.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	84	92	92	0	3146	8

Repartizarea teritorială a unităților din *comerț, industrie și alte domenii* existente în 2018.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	31689	174320	92628	81692	

Situația unităților controlate din *comerț, industrie și alte domenii* și numărul de angajați din aceste unități în 2018.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	1244	1441	1379	62	87046	197

Situația grafică a celor **1381** unități controlate se prezintă astfel:

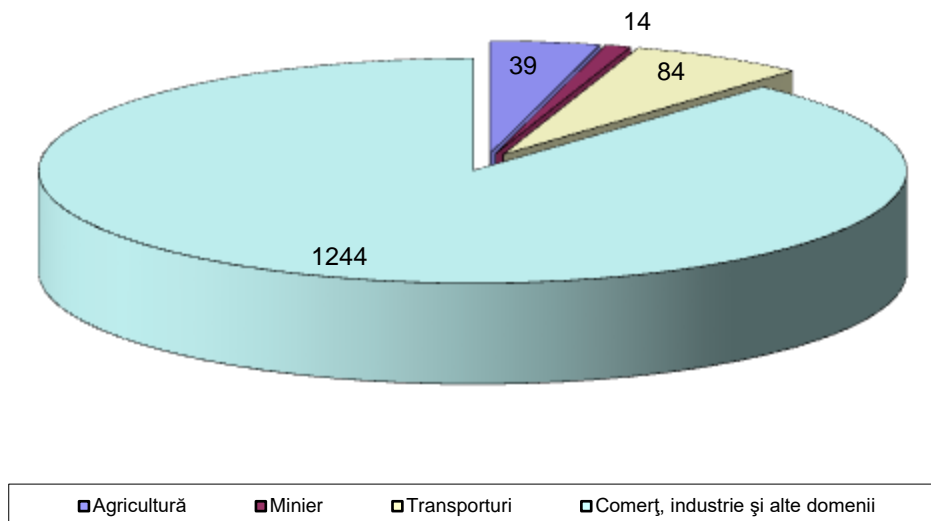


Figure 1

IX.AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

În 2018, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
971	921	27	23

X.SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sanctiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanctiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformități constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activate	Numarul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2018	1089	2295	2213	82	426500	2285	2285	128	126	9	0	0

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	33
• nr. avertismente	32
• nr. amenzi contravenționale	1
• valoare amenzi (lei)	7000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	156
• nr. avertismente	147
• nr. amenzi contravenționale	9
• valoare amenzi (lei)	34500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

<i>INDUSTRIA MINIERĂ</i>	2018	<i>COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII</i>	2018
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	17	Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2089
• nr. avertismente	16	• nr. avertismente	2018
• nr. amenzi contravenționale	1	• nr. amenzi contravenționale	71
• valoare amenzi (lei)	5000	• valoare amenzi (lei)	380000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	8
• locuri de muncă	0	• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0	• echipamente de muncă	8

Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței în anul 2018.

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 81 de unități și 512 de produse, din care 42 produse au fost neconforme, după cum urmează:

- pe directiva Echipamente electrice, au fost verificate 7 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil, au fost verificate 19 produse conforme;
- pe directiva Mașini, au fost verificate 133 produse conforme;
- pe directiva Zgomot, au fost verificate 61 produse, din care 60 conforme și 1 neconform;
- pe directiva Motoare termice, au fost verificate 29 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție, au fost verificate 225 produse din care 184 conforme și 41 neconforme;
- pe directive ATEX, au fost verificate 21 produse conforme (echipamente de muncă din medii potențial explozive);
- pe directive Articole pirotehnice, au fost verificate 72 produse conforme.

Neconformitatea produselor s-a datorat declarațiilor de conformitate netraduse în limba română (4). Pentru deficiențele constatate s-a aplicat 4 avertismente verbale.

XI. SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă produse în anul 2018.

În anul 2018 au fost înregistrate 167 persoane accidentate, dintre care 43 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2017 respectiv 124 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2018.

Din cele 43 accidente de muncă produse în anul 2017, 1 a fost accident de muncă mortal, 1 accident urmat de invaliditate, iar 41 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 124 accidente de muncă produse în anul 2018, 6 au fost accidente de muncă mortale, 1 accident urmat de invaliditate și 117 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor. De asemenea, un număr de 102 de accidente de muncă și-au încheiat în această perioadă incapacitatea temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de $1.0006^{0}/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate și $0.0419^{0}/_{00}$ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

(se vor prezenta domeniile de activitate în care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 21 accidentați (12,57% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 14 accidentați (8.38 din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțămintei CAEN 1520 - 11 accidentați (6.58% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 7 accidentați (4.19% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule CAEN 2932 - 7 accidentați (4.19% din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 4 accidentați (2.39% din totalul accidentaților);

- Fabricarea hârtiei și cartonului andulat și a ambalajelor din hârtie și carton CAEN 1721 - 4 accidentați (2.39% din totalul accidentaților);
- Comert cu ridicata nespecificat de produse alimentare, bauturi si tutun CAEN 4639 - 4 accidentati (2.39% din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 - 4 accidentați (2.39% din totalul accidentaților);
- Întreținerea și repararea autovehiculelor CAEN 4520 - 3 accidentați (1.79% din totalul accidentaților);
- Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și produselor proaspete de patiserie CAEN 1071 - 2 accidentați (1.19% din totalul accidentaților);
- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători CAEN 4931 - 2 accidentați (1.19% din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 2 accidentați (1.19% din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 - 2 accidentați (1.19% din totalul accidentaților);
- Furnizarea de abur și aer condiționat CAEN 3530 - 2 accidentați (1.19% din totalul accidentaților);
- Lucrări de instalații sanitare, încălzire și aer condiționat CAEN 4322 - 2 accidentați (1.19% din totalul accidentaților);

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 31 și 39 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 38,15 % din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 75 lucrători din 167 accidentați 44.91 % din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 27 lucrători din 167 accidentați 16.16 %, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 21 lucrători din 167 accidentați, 12.57%, iar cei cu o vechime de peste 21 de ani reprezintă 44 lucrători din 167 accidentați 26.34% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 123 persoane adică 73,65% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani reprezintă 26,35% din totalul accidentaților.

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt acelea de muncitor necalificat urmată de cea de șofer. Numărul lor este de 69 persoane, reprezentând 41.31.% din totalul persoanelor accidentate.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	incapacitate	mortal	Total	cu ITM	mortal
anul 2018	492	167	0	0	131	160	151	2	7	7	7	0

Pe parcursul anului 2018 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 492 comunicări evenimente din care un număr de 167 sunt accidente de muncă, 144 sunt evenimente în afara muncii, un număr 131 evenimente sunt accidente ușoare(cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă), iar un număr de 50 evenimente sunt în curs de clarificare prin cercetare efectuată de către I.T.M.Bihor sau angajatori.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 60 sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în valoare de 53.500 lei și 47 avertismente.

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Nr.inreg. 4515 /C.C.R.P./27.02.2019

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

În structura morbidității profesionale al anului 2018, a fost semnalată și declarată un caz de boală profesională - TBC pulmonară secundară fibro-cazeoasă cavitară profesională, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor.

XII.EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în 2018 s-au înregistrat 843 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 868 salariate gravide.

Indicatori prezentați ne arată că am ales să facem controale de calitate, în litera și spiritul legii.

In continuare avem ca obiectiv respectarea drepturilor celor ce muncesc și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase .

Cu stimă,

Marius Rotar
Inspector șef