



**COMUNICAT DE PRESĂ**  
**cu informații de interes public**  
**privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**  
**din luna martie 2019**

I. În luna martie 2019 în exercitarea atribuțiilor de control în domeniile sale de competență Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a controlat un număr de **375 unități**.

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat un număr de **638 sancțiuni contravenționale**, din care **69 amenzi** în cuantum de **1.106.800 lei** și **569 avertismente**.

**Pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate menționate mai sus, au fost dispuse și măsuri pentru intrarea în legalitate.**

Din totalul de **638 sancțiuni** aplicate de I.T.M. BIHOR **62% (393)** au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă și **38% (245)** au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă .

În **domeniul sănătate și securitate în muncă** la I.T.M. Bihor în martie 2019 figurează un număr **140** de unități controlate. S-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **245** sancțiuni contravenționale, din care **4 amenzi** în cuantum de **15.000 lei** și **241 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă în martie 2019 au fost controlate un număr de 235 unități. S-au aplicat un număr de 393 sancțiuni contravenționale, din care 65 amenzi în cuantum de 1.091.800 lei și 328 avertismente.

Din totalul de 393 sancțiuni, pentru neconformități altele decât munca fără forme legale, s-au aplicat 328 avertismente (83% din total sancțiuni) și 39 amenzi în cuantum de 181.800 lei.

In acțiunea de eradicare a muncii fără forme legale pe care o desfășoară Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este important de subliniat că în martie 2019 au fost depistate 35 de unități cu un număr de 71 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.

Au fost aplicate pentru aceste abateri 26 amenzi în cuantum de 910.000 lei.

## II. Campanii de Verificare

Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.

Deși exploziile și incendiile nu constituie cauzele cele mai frecvente ale accidentelor de muncă, consecințele acestora sunt dramatice în ceea ce privește pierderile de vieți omenești și prejudiciile economice. Necesitatea de a reduce frecvența producerii exploziilor și a incendiilor instantanee la locul de muncă se explică prin considerente atât umanitare cât și economice și a condus la adoptarea de către Parlamentul European și de către Consiliu a Directivei ATEX 99/92/CE. Considerentele umanitare sunt evidente, deoarece exploziile și incendiile pot provoca răni extrem de grave și decese, iar consecințele economice reies din studiile consacrate costurilor reale ale accidentelor, care pot afecta considerabil profiturile întreprinderilor.

### OBIECTIVELE ACȚIUNII

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat;
- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru.

În cadrul aceste campanii au fost controlați pe linia de securitate și sănătate în muncă un număr de 4 angajatori.

Pentru deficiențelor constatate au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, constând în 3 avertismente .

Au fost dispuse un număr 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

#### Deficiențele constatate se referă la:

- inexistența instrucțiunilor proprii de securitatea muncii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, inclusiv procedura de eliminare a stării de pericol grav și iminent de accidentare;
- nerealizarea semnalizării de securitate și sănătate la locul de muncă, inclusiv semnalizarea locurilor unde pot apărea atmosfere explosive;
- lipsă convenție securitate și sănătate în muncă între societatea care umple buteliile și cea care asigură transportul acestora.

III. În ceea ce privește munca desfășurată conform Legii nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, până la data de 31.03.2019 au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de 1.458 registre speciale de evidență a zilierilor.

Pentru luna martie 2019, la I.T.M. Bihor, un număr de 68 angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.8 alin. 2 din Legea nr. 52/2011.

Nr. 7924/C.C.R.P./08.04.2019

IV. Potrivit bazei de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu Registrele Generale de Evidență a Salariaților depuse de angajatori, conform Hotărârii Guvernului nr. 161/2006, Hotărârii Guvernului nr. 500/2011 și Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 la data de 31.03.2019 în județul Bihor numărul angajatorilor activi este de 21.616, cu un număr de 168.304 salariați activi. Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.03.2019 în județul Bihor este 192.211.

V. În cursul lunii martie 2019 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor s-au depus spre înregistrare un număr de 3 notificări cu privire la concedierea colectivă în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii.

Concedierile colective vor avea loc în perioada aprilie - mai 2019 și privesc un număr estimativ de 324 salariați din domenii de activitate precum producție încălțăminte și industria alimentară.

*Un contract de muncă legal și o evaluare a riscurilor de accidentare, cu măsurile adecvate care se impun putând salva vieți, în continuare susținem respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptăm sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale.*

Cu stimă,

Marius Rotar  
Inspector șef