



Aprobat,
Marius Rotar
Inspector șef

Nr. înreg. 5187/C.C.R.P./03.03.2021

Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor pentru anul 2020

I. Profil organizațional

Date de contact ale instituției

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087,
TEL.0259437804, relatii cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL: itmbihor@itmbihor.ro, www.itmbihor.ro

Cadrul legal

Actiunile de control s-au efectuat in baza si cu respectarea urm[toarelor acte normative

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Legea nr. 62/2011 a dialogului social

O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr.180/2002;

Prevederile legale în vigoare privind proceduri și măsuri obligatorii pentru combaterea răspândirii SARS COV 2.

Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori. În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Asigură respectarea dreptului cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, a vegheat și veghează dintr-o poziție echidistantă și având o atitudine imparțială asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (înopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

În anul 2020 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și pe **combaterea efectelor pandemiei de Covid -19.**

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare ITM Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locală, iar în desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

II. Aspecte Legislative

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2020 este 232, din care:

-procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor:117.

-acțiuni în contencios administrativ :115.

III. Bugetul I.T.M .Bihor

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2020 instituția a efectuat plăți în valoare de 6.144.508 lei, din care 5.498.639 lei pentru cheltuieli de personal, 582.502 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii și 63.367 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	CHELTUIELI	00	6.169.850.	6.144.508
2	CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57+59+65)	01	6.169.850	6.144.508
3	TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	5.506.650	5.498.639
4	Cheltuieli salariale în bani	10.01	5.301.350	5.294.873
5	Salarii de baza	10.01.01	4.391.000	4.390.131
	Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	503.500	503.282
7	Îndemnizații de delegare	10.01.13	1.750	1.750
	Îndemnizații de hrană	10.01.17	207.000	206.575
8	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	198.100	193.135
	Cheltuieli salariale în natură	10.02	87.000	85.550
	Vouchere de vacanță	10.02.06	87.000	85.550
9	Contributii	10.03	118.300	118.216
	Contribuție asiguratorie pentru munca	10.03.07	118.300	118.216
15	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	599.800	582.502
16	Bunuri si servicii	20.01	413.400	412.728
17	Furnituri de birou	20.01.01	40.000	39.975
18	Materiale pentru curatenie	20.01.02	4.000	3.994
19	Încalzit. iluminat si forta motrica	20.01.03	97.500	97.499
20	Apa. canal si salubritate	20.01.04	2.700	2.637
21	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	39.000	38.479
22	Piese de schimb	20.01.06	19.000	18.944
23	Posta. telecomunicatii. radio. tv. internet	20.01.08	47.200	47.200
24	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	164.000	163.999
		20.02	40.000	29.993
25	Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	52.000	50.868
26	Alte obiecte de inventar	20.05.30	52.000	50.868

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nesecret

27	Deplasari. detasari. transferari	20.06	3.000	664
28	Deplasari interne. detasari. transferari	20.06.01	3.000	664
29	Carti. publicatii si materiale documentare	20.11	1.000	240
30	Pregatire profesionala	20.13	700	0
31	Protectia muncii	20.14	40.000	39.990
32	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului. potrivit dispozitiilor legale	20.25	35.900	35.826
33	Alte cheltuieli	20.30	13.800	12.194
34	Reclama si publicitate	20.30.01	0	0
35	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	10.800	10.784
36	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	3.000	1.410
	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	59	63.400	63.367
	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	63.400	63.367
37	CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)	70	0	0
38	TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (71.01+71.02)	71	0	0
39	Active fixe	71.01	0	0
40	Constructii	71.01.01	0	0
41	Masini. echipamente si mijloace de transport	71.01.02	0	0
42	Mobilier. aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	0	0

Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității. Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2020 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

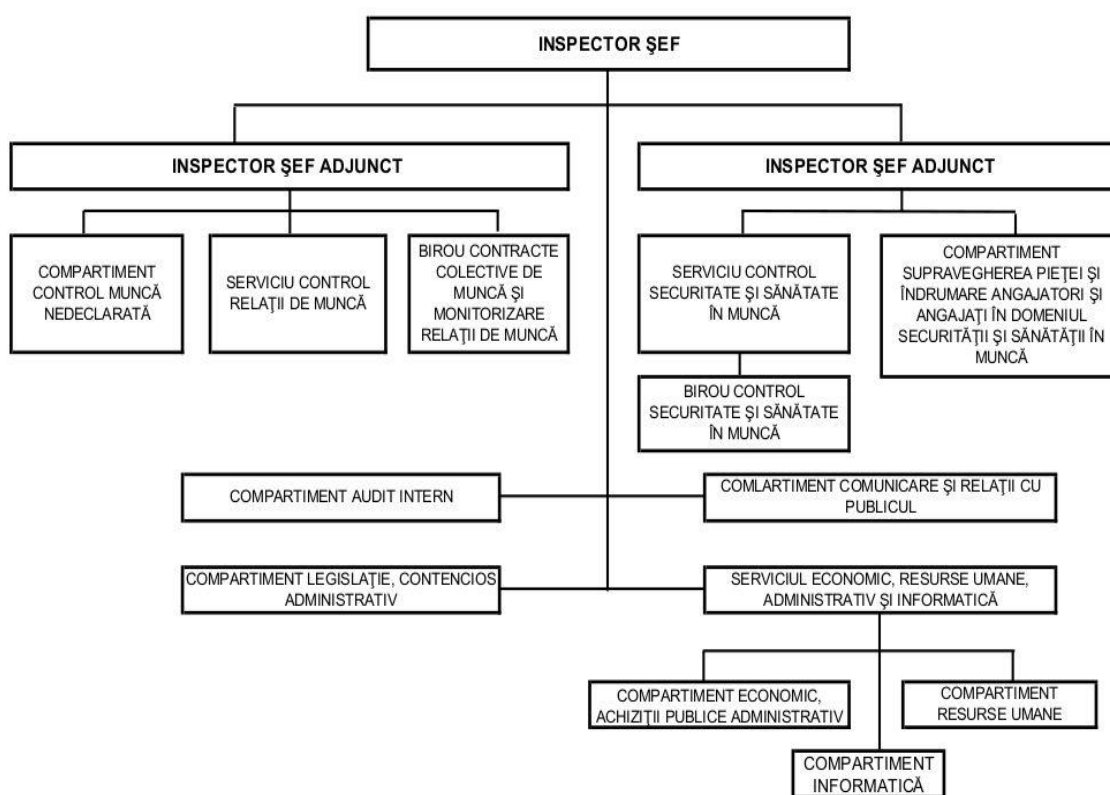
În anul 2020 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SEAP.

IV. Informații despre managementul resurselor umane

Pe parcursul anului 2020 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 67 de posturi. funcții publice și funcții contractuale.

La data de 31.12.2020. din cele 67 de posturi erau ocupate 59 de posturi.

Organigrama



V. Evidența controale efectuate

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, cu mass-media locală. În desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu.

În anul **2020**, la nivelul **Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor** au fost efectuate un număr **3.329** controale; s-au aplicat un număr de **5.166** sancțiuni contravenționale, din care **503** amenzi în cuantum de **6.691.700 lei** și **4.663** avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul **serviciului sănătate și securitate în muncă** al I.T.M.Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de **1.471** controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **2.363** sancțiuni contravenționale, din care **88** amenzi în cuantum de **317.500 lei** și **2.275** avertismente.

În **domeniul relațiilor de muncă** s-au efectuat **1.858** controale. S-au aplicat un număr de **2.803** sancțiuni contravenționale, din care **415** amenzi în cuantum de **6.374.200 lei** și **2.388** avertismente.

Din totalul sancțiunilor aplicate de ITM BIHOR in 2020

- **46 % (2.363)** au fost sancțiuni în **domeniul sănătate și securitate în muncă**
- **54% (2.803)** au fost sancțiuni în **domeniul relațiilor de muncă**

In domeniul SSM in 2020 din totalul de 2363 sancțiuni:

- **4% (88)** au fost amenzi
- **96% (2275)** au fost avertismente

In domeniul RM in 2020 din totalul de 2803 sancțiuni, din care:

- 261 (adică 9% din total sancțiuni) sancțiuni **pentru munca fără forme legale** în cuantum de 5.530.000lei

- **2542**(adică 91% din total sancțiuni) **sancțiuni pentru neconformități altele decăt munca fără forme legale, din care:**
 - 251 amenzi în cuantum de 844.200lei (60% din total amenzi)
 - 2291 avertismente (96% din total avertismente)

În anul 2020 au fost depistate un număr de 569 persoane prestând activitate nedeclarată în cadrul a 243 unități.

Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

Pe lângă combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, în anul 2020 s-a pus accent și pe combaterea efectelor pandemiei de Covid -19.

VI. Evidența adevărințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricărui entităţi care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002, I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2020 un număr de 10.517 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adeverințe de vechime- 1.108;
- Certificate din Revisal - 1.726;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătorii, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 7.683.

La data de 31.12.2020 în gestiunea I.T.M. Bihor există un număr de 7.218 carnet de muncă.

VII. Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G.

500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Până la data de 31.12.2020 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **23.213** (la data de 31.12.2019 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost **22.357**), cu un număr de salariați activi **165.200** (la data de 31.12.2019 numărul salariaților activi a fost **166.623**).

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2020 în județul Bihor este **189.970** (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2019 a fost **190237**).

Numărul contractelor individuale de muncă suspendate la data de 31.12.2020 este de 8.213, motivele de suspendare ale contractelor individuale de muncă sunt cele prevăzute la art. 50,51,52,54 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.(ex. șomaj tehnic; carantină; forță majoră; concediu pentru creșterea copilului, concediu paternal; concediu fără plată; precum și toate dispozițiile în vigoare în perioada de urgență, etc).

VIII.Evidența petițiilor

În anul 2020, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 910 petiții, din care 70 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, 815 exclusiv în domeniul relații de muncă și 25 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele 910 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 831 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare. Un total de 79 petiții anonime au fost clasate.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neplata drepturilor salariale și a concediilor medicale, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neîntocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

IX.Relatia cu mass-media

Pe parcursul anului 2020 au fost emise un număr de 24 comunicate de presă, și anunțuri. De asemenea au apărut în presa locală un număr de 39 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

X. Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2020

Activitatea inspectorilor de muncă s-a desfășurat în baza programului de acțiune aprobat de Inspecția Muncii pe anul 2020 precum și a necesității cercetării operative a evenimentelor. La planificarea controalelor s-a ținut seama de periodicitatea întocmită la începutul anului, precum și de categorisirea agenților economici în funcție de nivelul de risc calculat sau apreciat avându-se în vedere activitatea sau activitățile desfășurate de agentul economic.

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2020 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni :

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Săptămâna europeană SSM 2020 s-a desfășurat on - line în data de 22.10.2020.

Tema seminarului a fost: „Locurile de muncă sănătoase îți fac sarcina mai ușoară” Au participat reprezentanți a 10 județe. I.T.M. Bihor a prezentat lucrarea „Conformitatea echipamentelor de muncă și substanțele periculoase”.

2. Organizarea și desfășurarea activităților derulate în cadrul Campaniei Europene de informare cu privire la beneficiile muncii declarate - denumirea campaniei „Câștigă, Declară, Beneficiază”

În semestrul I al anului 2020, ITM Bihor, prin inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, a informat în scris, prin transmiterea unor notificări, 432 agenți economici, cu privire la beneficiile obligației de încheiere a contractelor individuale de muncă.

În semestrul II al anului 2020, I.T.M Bihor, prin inspectorii de muncă din cadrul Biroului Control Muncă Nedeclarată, a informat în scris 378 agenți economici, cu privire la beneficiile obligației de încheiere a contractelor individuale de muncă.

În anul 2020, I.T.M Bihor, prin inspectorii de muncă din cadrul Biroului Control Muncă Nedeclarată, a informat în scris 691 agenți economici, cu privire la beneficiile obligației de încheiere a contractelor individuale de muncă

3. Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE.

Derularea proiectului “Asta Vreau Eu” (AVE) s-a desfășurat conform metodologiei din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020, fiind inițiate următoarele activități:

1.S-a stabilit grupul de lucru la nivelul inspectoratului.

2.S-a contactat Inspectoratul Școlar Județean Bihor pentru continuitatea proiectului și în anul 2020, continuând implementarea proiectului tot cu Școala Gimnazială “FLOARE DE LOTUS” din localitatea Sânmartin jud. Bihor cu care s-a colaborat și în anul 2019, ocazie cu care s-au predat către Inspectoratul Școlar Bihor o serie de documente cu privire la implementarea proiectului printre care: broșuri de prezentare, module de predare la clasă, programul etapelor de implementare și filmul de prezentare a proiectului.

3.Au fost contactați reprezentanții școlii participante pentru implementarea proiectului, și s-a stabilit modalitatea de colaborare între I.T.M. Bihor, conducerea școlii și cadrele didactice. Grupul țintă stabilit pentru implementarea programului educational îl reprezintă elevii claselor 6 - 7 din Școala Gimnazială “FLOARE DE LOTUS” Sânmartin, în total un nr. de 100 elevi.

În urma discuțiilor purtate cu directorul Școlii Gimnaziale “FLOARE DE LOTUS” din localitatea Sânmartin, s-a reliefat faptul că există dotările necesare, respectiv laptop, videoproiector, ecran, mijloc de transport elevi,etc. De asemenea s-au indentificat posibilele locații în vederea desfășurării lecțiilor practice deschise privind acordarea primului ajutor si utilizarea EIP. Deși modulele de predare la clasă au fost distribuite către cadrele didactice implicate, s-a convenit împreună cu directorul Școlii Gimnaziale Sânmartin, ca întâlnirile efective cu cadrele didactice să fie programate în perioada 15-30.09.2020.

4.În perioada 15-30.09.2020 nu s-a derulat pregătirea cadrelor didactice din școala implicată în derularea proiectului, activitatea fiind amânată pe fondul declanșării și stării de alertă datorat pandemiei cu virusul COVID 19.

5.Derularea în totalitate a proiectului a fost oprit deoarece în luna octombrie a anului 2020 s-a trecut din nou la formatul de școală online.

4. Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile.

În trim I 2020 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În sem. I 2020 au fost controlate 46 unități cu 1696 lucrători s-au dispus 112 măsuri fiind aplicate 3 amenzi în valoare 18000 lei și 109 avertismente. Principalele deficiențe: neutilizare e.i.p., neinstruire ssm, lipsa documente s.s.m., lipsa plan propriu s.s.m. pt. șantier temporar și mobil, lipsa instrucțiuni s.s.m. pt. activitățile desfășurate, lipsa celor două protecții pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă.

5. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană.

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 75 de unități și 419 de produse din care 6 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 111 produse conforme;
- pe directiva Articole pirotehnice au fost verificate 37 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 29 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 76 produse conforme, din care 2 produse au fost neconforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 12 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 27 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 127 produse conforme din care 4 neconforme;
- pe directive ATEX n-au fost verificate produse.

Neconformitățile produselor s-au datorat:

- declarației de conformitate netraduse în limba română (2);
- nerespectarea atribuțiilor distribuitorilor (2).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 2 avertismente verbale și 2 amenzi de câte 4000 lei fiecare .

Ca și sancțiuni complementare au fost aplicate retragerea și interdicția punerii pe piață a produsului neconform (2), iar unui produs care nu făcea obiectul directivei EIP s-a interzis punerea lui pe piață din vamă.

6. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acestora: construcții, fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase, depozitarea și comercializarea produselor cerealiere și a produselor de panificație, industria lemnului, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (restaurante, baruri, cluburi, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase,

întreținerea și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii etc.

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2020, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:- 13,07 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

Din totalul de 6.374.200 lei amenzi aplicate în anul 2020, 5.530.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 86,75% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2020 au fost depistate un număr de 569 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: construcții, industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere.

În cadrul Biroului Control Muncă Nedeclarată din analiza datelor rezultă că, în cursul anului 2020, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 16,64 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

Din totalul de 3.193.500 lei amenzi aplicate în anul 2020, 3.000.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 93,94 % din totalul amenzilor aplicate. În anul 2020 au fost depistate un număr de 270 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: construcții, comerț cu amănuntul al îmbrăcămintei, restaurante, fabricarea altor produse din lemn, fabricarea încălțăminte, întreținerea și repararea autovehiculelor, activități de protecție și gardă, curățenie, transporturi rutiere de mărfuri, fabricarea pâinii și a altor produse de patiserie.

7. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 129 controale privind respectarea legislației în domeniul

relațiilor de muncă în transportul rutier. Au fost aplicate 238 sancțiuni, din care 43 amenzi în cuantum total de 537.300 lei, fiind dispuse 471 măsuri.

8. Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 39 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Pentru deficiențele constatate, în număr de 15, au fost sancționați 6 angajatori cărora li s-au aplicat 12 sancțiuni, din care 4 amenzi, în cuantum de 29.000.

9. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia

În cursul anului 2020 s-au efectuat 39 controale. Au fost aplicate 20 sancțiuni, aplicându-se 5 amenzi în cuantum de 52.000 lei.

10. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă (timpul de muncă și de odihnă, drepturi salariale) în creșe, grădinițe, afterschool.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 9 controale. Au fost aplicate 11 sancțiuni, toate avertismente, fiind dispuse 14 măsuri pentru intrarea în legalitate.

11. Acțiuni de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși.

În trimestrul I 2020 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. S-au realizat acțiuni de control în perioada iunie -iulie 2020 la angajatorii care desfășoară activități care utilizează substanțe periculoase în procesele tehnologice, fiind încheiate șase acte de control în care au fost dispuse 18 măsuri fiind aplicate 18 sancțiuni (avertismente). În data de 31.07.2020 s-a realizat raportarea rezultatelor din controalele efectuate. S-au realizat acțiuni de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control în perioada septembrie-octombrie 2020 și s-a realizat raportarea rezultatelor în data de 27.10.2020. Nu s-au constatat deficiențe în urma verificărilor măsurilor dispuse în etapa de control nefiind dispuse alte măsuri. Principalele deficiențe: s-au întocmit „Instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă” privind utilizarea agenților

chimici la modul general fără a particulariza în funcție informațiile consemnate în fișele cu date de securitate ale produselor încălcându-se astfel prevederile legale.

12. Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale, fabricile de produse de brutărie și produse de panificație, nutrețuri pentru hrana animalelor, băuturi alcoolice, mobilă și stațiile de distribuție a carburanților auto.

În trimestrul I 2020 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. Pe perioada acestei acțiuni au fost controlate 20 unități s-au dispus 28 măsuri fiind aplicate 28 avertismente. Principalele deficiențe: tablouri electrice deschise, grilaj protecție deschis.

13. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

În trimestrul I 2020 s-au stabilit persoanele nominalizate în Grupul local de lucru, conform metodologiei și s-au selectat angajatorii la care se vor efectua controale. S-au informat angajatorii selectați referitor de modul de desfășurare a campaniei, fiind transmise către aceștia chestionarele de lucru. Grupul de lucru nu a organizat mese rotunde pentru dezbateri pe marginea conținutului ghidurilor EMEX și pentru prezentarea metodologiei acțiunii, întrucât a fost declarată starea de pandemie datorate covid 19. Cu ocazia acestei acțiuni au fost controlate 18 unități cu un număr total de lucrători de 2.418 din care au fost sanctionate 5 unități fiind dispuse 14 măsuri și aplicate 14 avertismente.

14. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.

În semestrul I 2020 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În cadrul campaniei au fost controlate un număr de 22 unități fără a fi înregistrate deficiențe.

15. Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora.

În trimestrul I 2020 s-a stabilit grupul de lucru responsabil pentru derularea acțiunii. Au fost transmise către I.M. lista unităților de cult identificate pe raza inspectoratului, copie după scrisoarea de intenție, lista lucrărilor de construcții și reparații care se vor desfășura în anul 2020, pe teritoriul unităților de cult din județul Bihor. Acțiunea nu s-a putut derula conform metodologiei datorită declanșării pandemiei cu covid 19.

16. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

În anul 2020 au fost verificate 61 unități.

17. Acțiune de informare și conștientizare a elevilor din învățământul liceal și profesional, potențiali lucrători începând cu anul 2020-2021, privind noțiuni legislative de securitate și sănătate în muncă și legislația muncii, necesare, atunci când intră pe piața forței de muncă, oricărui viitor lucrător, atât în România cât și în comunitatea europeană.

Acțiunea nu s-a desfășurat datorită închiderii școlilor pe perioada pandemiei cu covid 19.

18. Acțiune de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

În semestrul I 2020 s-a stabilit grupul de lucru responsabil pentru derularea acțiunii. Cu ocazia acestei acțiuni au fost controlate 56 unități cu un număr total de lucrători de 228, din care au fost sancționate 28 unități fiind dispuse 40 măsuri și aplicate 39 avertismente, o amendă în valoare de 4000 lei. Principalele deficiențe:- nu s-a ținut cont de prezența lucrătorilor sensibili la riscuri specifice la realizarea evaluării riscurilor;- nu s-au asigurat echipamente individuale de protecție adecvate activității desfășurate de către lucrători;- nu s-a asigurat instruire aperiodică a lucrătorilor;- nu s-au realizat și verificat periodic măsurile de protecție împotriva atingerii indirecte a părților, instalațiilor electrice care pot ajunge întâmplător sub presiune (legarea la priza de pământ, legarea la nulul de protecție).

Menționăm faptul că datorită situației create de Covid 19 în anul curent, nu s-au putut realiza efectiv întâlnirile pentru informarea și conștientizarea angajatorilor astfel că s-a publicat pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, la secțiunea documentații și ghiduri, prima poziție, Metodologia pentru derularea Acțiunii nr. 18/19 din Programul Cadru de Acțiuni a Inspecției Muncii pentru anul 2020, de informare a angajatorilor care creează noi locuri de muncă și sprijinirea acestora pentru asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

19. Acțiune de control privind securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor vârstnici din IMM.

În trimestrul I 2020 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni .

În cadru acțiunii s-au efectuat de către inspectorii de muncă controlul locurilor de muncă din microîntreprinderi, întreprinderile mici și mijlocii (IMM) unde își desfășoară activitatea lucrători vârstnici (peste 60 ani) și utilizarea unui nou instrument de control (checklist) pentru identificarea unor riscuri în mediul de muncă, care ar putea afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici. De asemenea au fost informați și conștientizați angajatorii privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor, în special a celor vârstnici. Au fost controlate un număr de 21 IMM-uri, cu un număr total de 1485 lucrători, din care lucrători vârstnici (peste 60 ani): 133 lucrători.

În urma controalelor s-au constatat un număr de 18 deficiențe pentru care s-au dispus un număr de 18 măsuri. Au fost sancționate 12 unități cu 18 avertismente.

Dintre deficiențele constatate enumerăm următoarele:

-nu au fost evaluate riscurilor ergonomice existente, cu luarea în considerare a frecvenței, duratei și intensității, legate de: munca repetitivă, manipularea manuală, ridicare și transportare, stat în picioare prelungit;

-nu au fost luați în considerare la evaluarea riscurilor factorii care agravează afecțiunile musculo-scheletice în activități ce implică utilizarea unei forțe ridicate, precizie sau mișcări rapide;

-nu au fost luate sau inițiate măsuri de prevenire și protecție privind afecțiunile musculo-scheletice .

20. Acțiune de instruire a inspectorilor de muncă cu atribuții în domeniul supravegherii pieței din inspectoratele teritoriale de muncă, cu privire la noul cadru legislativ european referitor la activitatea de supraveghere a pieței și conformitatea produselor, reglementată de Regulamentul (UE) 2019/1020 și de ghidurile de aplicare a acestuia.

Instruirea inspectorilor cu atribuții în domeniul supravegherii pieței s-a desfășurat on - line în data de 03.12.2020.

Au fost dezbătute problemele referitoare la E.I.P. pentru combaterea efectelor pandemiei cu COVID - 19.

În perioada 18-23.05.2020 s-a desfășurat Campania națională de control a modului în care sunt respectate cerințele de securitate și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, fiind controlate 37 unități sau dispus 110 măsuri fiind aplicate 110 avertismente.

În perioada 18-23.05.2020 s-a desfășurat Campania națională de control a modului în care sunt respectate cerințele de securitate și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerii și reparațiilor auto, fiind controlate 17 unități s-au dispus 39 măsuri fiind aplicate 39 avertismente.

În perioada 02-06.06.2020 s-a desfășurat Campania națională de control a modului în care sunt respectate cerințele de securitate și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte, fiind controlate 20 unități s-au dispus 52 măsuri fiind aplicate 44 avertismente și 3 amenzi în valoare de 14.000lei.

21. Acțiuni de identificare a și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 19 controale. Au fost aplicate 23 sancțiuni, din care 2 amenzi, în cuantum de 3.000 lei, fiind dispuse 28 măsuri pentru intrarea în legalitate.

22. Acțiuni de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.

În cursul anului 2020 s-au eliberat un număr de 52 registre speciale de evidență a zilierilor. Un număr de 266 angajatori au înaintat extrase din registrele de evidență a zilierilor, cu un număr de 59.820 poziții în registru.

S-au efectuat 39 controale. Au fost aplicate 20 sancțiuni, aplicându-se 5 amenzi în cuantum de 52.000 lei.

23. Acțiuni de verificare a modului în care este organizată și se derulează activitatea referitoare la registrul general de evidență a salariaților.

La data de 31.12.2020 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 905/2017 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 23.213 angajatori activi, respectiv 272568 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (**republicată**) (*actualizată*) dintre care:

- contracte individuale de muncă active- 189.970
- contracte individuale de muncă suspendate- 8.213
- contracte individuale de muncă detașate -459.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 1753 controale. Au fost sancționați 586 angajatori, aplicându-se 788 sancțiuni, din care 17 amenzi în cuantum de 63.800 lei. Pentru deficiențele

constatate au fost dispuse un număr de 418 măsuri.

24. Acțiuni de monitorizare a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă/acte adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate.

În cursul anului 2020, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 92 contracte colective de muncă și un număr de 22 acte adiționale de prelungire/ modificare a contractelor colective de muncă.

În perioada de referință la nivelul județului Bihor există un număr de 1327 unități cu peste 21 salariați din care:

- cu capital de stat(inclusiv bugetari): 311
- cu capital mixt: 12
- cu capital privat: 1009

25. Acțiuni de organizare a Consiliul Consultativ Tripartit în scopul promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit

Consiliul Consultativ tripartit constituit la nivelul ITM Bihor nu s-a întrunit în cursul anului 2020, neexistând nicio solicitare sau propunere din partea membrilor, astfel încât I.T.M. Bihor nu a putut să -și îndeplinească atribuțiile de secretariat al acestui consiliu.

26. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale și de cunoaștere a instrumentelor de lucru ale Inspecției Muncii în domeniu. În cursul anului 2020 au fost înregistrate 4 societăți ca având activitate principală plasarea forței de muncă în străinătate.

În cursul anului 2020 s-au efectuat 39 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Pentru deficiențele constatate, în număr de 15, au fost sancționați 6 angajatori cărora li s-au aplicat 12 sancțiuni, din care 4 amenzi, în cuantum de 29.000.

27. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

În cursul anului 2020 nu au fost detașate persoane străine conform O.G nr. 25/2014.

Cu ocazia controalelor efectuate la angajatorii români care desfășoară activități cu cetățeni străini, au fost prezentate succint, condițiile și drepturile pe care le au lucrătorii cetățeni străini, în România.

Astfel, au fost verificați 16 agenți economici, din care 11 în colaborare cu Inspectoratul

General pentru Imigrări. Au fost constatate 2 deficiențe, fiind sancționat un angajator, valoarea amenzii aplicate fiind în cuantum de 20.000 lei.

XI. Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă SSM din cadrul ITM BIHOR, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Nr. crt.	INDICATORI SPECIFICI	2020
1.	Număr de unități controlate	1140
2.	Număr de controale efectuate	1471
3	Fondul de timp total (în zile)	3353
4.	Concedii odihnă, Concedii medicale	829
5.	Fondul de timp disponibil în zile)	2524
6.	Controale programate	1310
7.	Controale pentru verificare masuri	27
8.	Controale în vederea autorizării , determinări de noxe ,sesizări	68
9.	Cercetare evenimente și avizare dosare de cerce are cu itm	434
10.	Instruiri în domeniul S M	9
11.	Soluționare scrisori, sesizări și reclamații	0
12.	Prestări servicii, în condițiile legii	0
13.	Lucrări de birou	676
14.	Perfecționare profesională	0

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă pe activități ale economiei naționale:

Indicatori pentru domeniul agricultură:

Numărul de unități existente în anul 2020: 6114

Numărul de unități controlate în anul 2020: 21

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate: 395

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură: 2981

Indicatori pentru domeniul minier:

Numărul de unități existente în anul 2020: - 103

Numărul de unități controlate anul 2020: - 10

Numărul de angajați din unitățile controlate: - 223

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit: - 668

Indicatori pentru domeniul transporturi:

Numărul de unități existente în anul 2020 : - 4428
 Numărul de unități controlate în anul 2020 : 76
 Numărul de angajați în unitățile controlate: 6573
 Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi:-15824

Indicatori pentru alte activități:

Numărul de unități existente în anul 2020 : - **39765**
 Numărul de unități controlate în anul 2020 : 1033
 Numărul de angajați în unitățile controlate: 32.525
 Numărul mediu de angajați în unitățile din comerț, industrie și alte domenii – 120335
 Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în 2020

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	801	2981	2150	831	2

Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități în 2020

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	21	21	21	0	395	0

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în 2020.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	103	668	555	113	0

Situația unităților controlate din domeniul **minier** și numărul de angajați din aceste unități în 2020.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	10	12	12	0	223	2

Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **transporturi**, existente în 2020.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	4428	15824	12811	3013	8

Situația unităților controlate din domeniul **transporturi** și numărul de angajați din aceste unități în 2020.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	76	84	84	0	6573	8

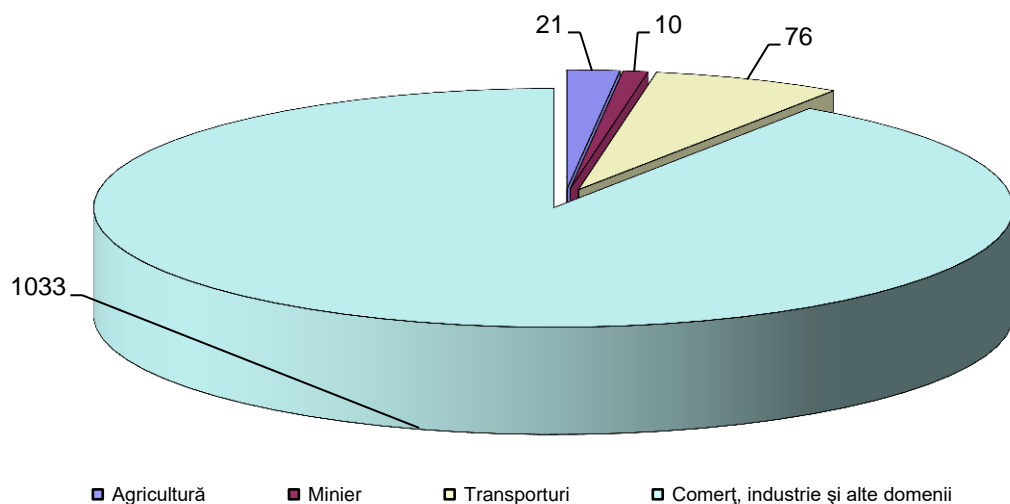
Repartizarea teritorială a unităților din **comerț, industrie și alte domenii** existente în 2020.

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
BIHOR	39765	120335	66863	53652	129

Situația unităților controlate din **comerț, industrie și alte domenii** și numărul de angajați din aceste unități în 2020.

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
BIHOR	1033	1354	1210	154	32545	199

Situația grafică a celor 1140 unități controlate se prezintă astfel:



XII. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă:

În 2020, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
121	79	25	17

XIII. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;*

- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Sanțiuni aplicate

Perioada	Număr angajatori sancționați	Sanțiuni contravenționale aplicate				Nr. neconformatăți constatate	Nr. măsuri dispuse	Nr. măsuri scadente	Nr. masuri verificate	Nr. opriri din funcțiune echipamente de muncă	Nr. sistări activitate	Numărul propunerilor de urmărire penală
		Total	avertismente	amenzi	Valoare amenzi (lei)							
2020	1105	2363	2275	88	317500	2363	2363	147	129	1	0	0

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

Sanțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale în domeniul supravegherii pieței 2020.

AGRICULTURĂ	2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	16
• nr. avertismente	14
• nr. amenzi contravenționale	2
• valoare amenzi (lei)	9000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	2020
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	130
• nr. avertismente	125
• nr. amenzi contravenționale	5
• valoare amenzi (lei)	33000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	2020
--------------------------	------

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	2020
--	------

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	13
• nr. avertismente	12
• nr. amenzi contravenționale	1
• valoare amenzi (lei)	3500
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Nr. total de sancțiuni contravenționale:	2204
• nr. avertismente	2124
• nr. amenzi contravenționale	80
• valoare amenzi (lei)	272000
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	1
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	1

Sanctiuni

aplicate

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 75 de unități și 419 de produse din care 6 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 111 produse conforme;
- pe directiva Articole pirotehnice au fost verificate 37 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 29 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 76 produse conforme, din care 2 produse au fost neconforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 12 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 27 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 127 produse conforme din care 4 neconforme;
- pe directive ATEX n-au fost verificate produse.

Neconformitățile produselor s-au datorat:

- declarației de conformitate netraduse în limba română (2);
- nerespectarea atribuțiilor distribuitorilor (2).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 2 avertismente verbale și 2 amenzi de câte 4000 lei fiecare .

Ca și sancțiuni complementare au fost aplicate retragerea și interdicția punerii pe piață a produsului neconform (2), iar unui produs care nu făcea obiectul directivei E.I.P. s-a interzis punerea lui pe piață din vamă.

XIV.Situația accidentelor de muncă produse în 2020.

În anul 2020 au fost înregistrate 142 persoane accidentate, dintre care 42 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2019, respectiv 100 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2020.

Din cele 42 accidente de muncă produse în anul 2019, 8 au fost accidente de muncă mortale, iar 34 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 8 accidente de muncă 3 accidente au fost înregistrate de către agenți economici însă s-au produs pe teritoriul altor județe.

Din cele 100 accidente de muncă, înregistrate în anul 2020, 2 accidente au fost accidente mortale.

De asemenea, un număr de 68 de accidente de muncă și-au încheiat în anul 2020 incapacitatea temporară de muncă, iar din acestea 6 accidente de muncă s-au produs în anul 2019.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,78/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,05/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

(se vor prezenta domeniile de activitate in care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 18 accidentați (12,67 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 15 accidentați (10,56 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule CAEN 2932 - 10 accidentați (7,04% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 7 accidentați (4,92% din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 7 accidentați (4,92 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea încălțăminteii CAEN 1520 - 6 accidentați (4,22 % din totalul accidentaților);
- Activități de asistență spitalicească CAEN 8610 - 5 accidentați (3,52 % din totalul accidentaților);

- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611 - 4 accidentați (2,81 % din totalul accidentaților);
 - Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2711 - 4 accidentați (2,81 % din totalul accidentaților);
 - Recuperarea materialelor reciclabile sortate CAEN 3832 - 4 accidentați (2,81 % din totalul accidentaților);
 - Fabricarea articole de lenjerie de corp CAEN 1414 - 3 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 - 3 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Lucrări de tâmplărie și dulgherie CAEN 2620 - 3 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Servicii de administrație publică generală CAEN 8411 - 3 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Fabricarea de băuturi răcoritoare nealcoolice, producția de ape minerale și alte ape îmbuteliate CAEN 1017 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Fabricarea altor componente electronice CAEN 2612 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Comerț cu ridicată al materialului lemnos și a materialelor și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare CAEN 4673 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Comerț cu amănuntul al calculatoarelor, unităților periferice și software-ului în magazine specializate CAEN 4741 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători CAEN 4631 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
 - Activități de protecție și gardă CAEN 8010 - 2 accidentați (2,11 % din totalul accidentaților);
- Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 31 și 39 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 34,23 % din numărul total al accidentaților, respectiv 49 de persoane.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 49 lucrători din 142 accidentați 34,50 % din totalul

accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 43 lucrători din 142 accidentați 30,28 %, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 30 lucrători din 142 accidentați, 21,14 %, iar cei cu o vechime de peste 21 de ani reprezintă 15 lucrători din 142 accidentați 10,56 % din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 91 persoane adică 64,08% din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani adică 51 persoane reprezintă 35,92% din totalul accidentaților.

Ocupațiile cele mai frecvent întâlnite în rândul persoanelor accidentate în muncă sunt acelea de muncitor necalificat urmată de cea de șofer. Numărul lor este de 39 persoane, reprezentând 27,46 % din totalul persoanelor accidentate.

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		accidente de muncă	accidente de muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
2020	364	159	1	0	0	142	135	1	6	3	3	0

Pe parcursul anului 2020 până la data de 31.12.2020 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 364 comunicări evenimente din care un număr de 142 sunt accidente de muncă, 60 sunt evenimente în afara muncii, un număr 80 evenimente sunt accidente ușoare(cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă) 82 in curs de solutionare.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 45 sancțiuni contravenționale, din care 6 de amenzi în valoare de 25000 lei și 39 avertismente.

XV. Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar* (CNMRMC), situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în 2020

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie prelucrătoare	0
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	0
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	1
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
TOTAL	1

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale al anului 2020, au fost semnalate și declarate 1 caz de boală profesională, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2020	TBC pulmonar secundar infiltrativ nodular LSS, BAAR M negativ, C pozitiv, caz noi, refim 1 de etiologie profesională	1	1

Repartiția pe județul BIHOR a medicilor de medicina muncii, în anul 2007 - 2020

Nr. crt.	JUDEȚUL	ANUL													
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
23	BIHOR	10	10	10	11	11	15	19	23	18	22	23	25	25	25

XVI. Evidența salariatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în 2020 s-au înregistrat 811 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 816 salariate gravide.

Indicatori prezentați ne arată că am ales să facem controale de calitate, în litera și spiritul legii.

In continuare avem ca obiectiv respectarea drepturilor celor ce muncesc și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase .

CUPRINS

<i>I.Profil organizațional</i>	PAG. 1
<i>II.Aspecte Legislative</i>	PAG. 4
<i>III.Bugetul I.T.M .Bihor</i>	PAG.4
<i>IV.Informații despre managementul resurselor umane</i>	PAG.6
<i>V. Evidența controale efectuate</i>	PAG. 7
<i>VI. Evidența adeverințe eliberate</i>	PAG.9
<i>VII.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011</i>	PAG.9
<i>VIII.Evidența petițiilor</i>	PAG.10
<i>IX.Relația cu mass-media</i>	PAG. 10
<i>X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2020</i>	PAG. 11
<i>XI. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă</i>	PAG.21
<i>XII.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă</i>	PAG. 24
<i>XIII. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă</i>	PAG. 24
<i>XIV.Situația accidentelor de muncă produse în 2020</i>	PAG. 27
<i>XV. Aspecte generale ale morbidității profesionale</i>	PAG. 30
<i>XVI.Evidența salariatelor gravide</i>	PAG. 31