



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.23217/CCRP/06.10.2016

COMUNICAT DE PRESĂ

1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/ 2001 pentru perioada 01.09.2016 -31.09.2016:

Informații de Interes Public conform L544/2001	Septembrie 2016	Cumulat 01.01.2016-30.09.2016
1.Număr unități controlate, din care :	358	3.279
-în domeniul relațiilor de muncă	209	1.927
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	149	1.352
2.Număr sancțiuni contravenționale, din care:	432	4.236
-în domeniul relațiilor de muncă	172	1.718
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	260	2.518
3.Nr.amenzi / valoare lei	60/266.400	694/4.604.900
-în domeniul relațiilor de muncă	52/225.900	520/3.708.400
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	8/40.500	174/896.500
4.Avertismente	372	3.542
-în domeniul relațiilor de muncă	120	1.198
-în domeniul securitate și sănătate în muncă	252	2.344
5.Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	15/41	189/573
6.Nr.eventimente comunicate de angajatori către I.T.M .BH	48	309
7.Nr.eventimente comunicate de I.T.M. BH către Inspecția Muncii	3	17
8.Nr.eventimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M. BH	30	243
9.Nr.eventimente cercetate de I.T.M. BH și avizate de Inspecția Muncii	3	20
10.Număr accidentați	15	20
- în accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	13	101
- în accidente mortale	2	9
11.Numărul de societăți active înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 30.09.2016.	34	

”Cu toate că am insistat pe rolul preventiv exercitat în acțiunile de control, cuantumul amenzilor din această perioadă arată că, angajatorii aleg în continuare să nu respecte prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă cu riscul de a suporta costurile materiale dar și pe cele legate de expunerea lucrătorilor la accidente și nu numai. Fiecare acțiune a inspectorilor de muncă urmărește înainte de toate, informarea, educarea și identificarea mijloacelor optime care să ducă la respectarea drepturilor pe care angajații le au, ocrotirea vieții și sănătății la locurile de muncă.” - Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

2.Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G. 500/2011

La data de 30.09.2016 numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 20.541 cu un număr de 170.635 salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 30.09.2016 în județul Bihor este 189.372.

3.Notificări intenție de concediere colectivă

În cursul lunii **septembrie 2016** la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare o notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii. Notificarea se referă la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **septembrie 2016** a unui număr estimativ de **75** salariați din cadrul unei societăți comerciale care activează în domeniul construcțiilor.

4. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de 30.09.2016 au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de 1095 registre speciale de evidență a zilierilor.

Pentru luna **septembrie 2016**, la I.T.M. Bihor, un număr de 142 angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

5. În luna septembrie 2016 nu s-au întocmit procese verbale de sistare a activității/oprire din funcțiune a echipamentelor de muncă.

Subliniem faptul că Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor susține respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptă sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale, urmărind cu prioritate eradicarea acestuia prin aplicarea pârghiilor legale.

Suntem preocupați față de siguranța lucrătorilor din toate domeniile. Ne propunem protejarea acestora și asigurarea de locuri de muncă sigure și sănătoase printr-o permanentă evaluare a riscurilor la care sunt expuși aceștia. Scopul nostru este să creștem gradul de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă.

Un contract de muncă legal și o evaluare a riscurilor de accidentare, cu măsurile adecvate care se impun, pot salva vieți.

Cu stimă,

Marius Rotar
Inspector șef

Nicolae HODUȚ
Inspector șef adj. s.s.m.

Cristina Blikling Consilier juridic
Compartimentul Legislație Contencios

Bianca Maria Curta Consilier
Compartimentul comunicare și relații cu publicul