



Nr. Inreg . 3260/13.02.2019

COMUNICAT DE PRESĂ

cu informații de interes public

privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

din luna ianuarie 2019

I. În luna **ianuarie 2019**, în exercitarea atribuțiilor de control în domeniile sale de competență Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a controlat un număr de **352 unități**.

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat un număr de **518 sancțiuni** contravenționale, din care **49 amenzi** în cuantum de **594.100 lei** și **469 avertismente**.

Pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate menționate mai sus, au fost dispuse și măsuri pentru intrarea în legalitate.

Din totalul de **518 sancțiuni** aplicate de I.T.M. BIHOR **54% (281)** au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă și **46% (237)** au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă .

În **domeniul sănătate și securitate în muncă** la I.T.M. Bihor în **ianuarie 2019** figurează un număr **136** de unități controlate. S-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de **237** sancțiuni contravenționale, din care **7 amenzi** în cuantum de **50.000 lei** și **230 avertismente**.

În **domeniul relațiilor de muncă** în **ianuarie 2019** au fost controlate un număr de **216** unități. S-au aplicat un număr de **281 sancțiuni** contravenționale, din care **42 amenzi** în cuantum de **544.100 lei** și **239 avertismente**.

Din totalul de **281 sancțiuni**, pentru **neconformități altele decât munca fără forme legale**, s-au aplicat **239 avertismente (85% din total sancțiuni)** și **32 amenzi** în cuantum de **94.100 lei**.

Pentru munca fără forme legale au fost aplicate **10 amenzi** în cuantum de **450.000 lei**.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

II. Campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate desfășurată în perioada 05.12.2018-11.01.2019.

Migrația forței de muncă este un fenomen încă prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.

Prin **Programul cadru de acțiune pentru anul 2018**, Inspecția Muncii a prevăzut organizarea și desfășurarea unei **Campanii la nivel național**, în scopul diminuării consecințelor juridice, economice și sociale negative ce decurg din fenomenul plasării forței de muncă în străinătate în condiții ilegale.

O altă motivație pentru desfășurarea unei astfel de campanii este schimbarea legislației care reglementează condițiile de funcționare și procedura de înregistrare, ale persoanelor juridice care desfășoară pe teritoriul României activități de mediere și plasare a forței de muncă în străinătate. (*Forma consolidată a LEGI nr. 156 din 26 iulie 2000 este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: LEGEA nr. 232 din 29 noiembrie 2017.*

Forma consolidată a HOTĂRĂRII nr. 384 din 11 aprilie 2001, este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: RECTIFICAREA nr. 384 din 11 aprilie 2001; HOTĂRĂREA nr. 850 din 31 iulie 2002; HOTĂRĂREA nr. 683 din 31 mai 2006; HOTĂRĂREA nr. 723 din 13 septembrie 2018.)

Campania a avut următoarele obiective:

-Identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare, de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

-Conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării noilor prevederi legale.

-Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor legale în domeniu.

În cadrul acestei campanii au fost controlați un număr de 3 angajatori.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni contravenționale, constând în 2 avertismente și 1 amendă în valoarea totală de 10.000 lei.

Au fost dispuse un număr 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Deficiențele constatate se referă la neconformități față de prevederile Legii nr. 156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, cu modificările și completările ulterioare și *H.G. nr.384/2001, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii*, cu modificările și completările ulterioare, anume:

- ofertele ferme de locuri de muncă din contractele încheiate de către agenții de plasare cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate nu conțineau toate elementele prevăzute de Legea nr.156/2000 și H.G.384/2001;

-contractele de mediere încheiate de către agenții de plasare cu solicitanții locurilor de muncă nu conțineau toate elementele prevăzute de Legea nr.156/2000 și H.G.384/2001;

-neconstituirea de către agenții de plasare a unei bănci de date privind solicitanții de locuri de muncă și ofertele de locuri de muncă în străinătate.

III. În ceea ce privește munca desfășurată conform Legii nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, până la data de 31.01.2019 au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de 1.434 registre speciale de evidență a zilierilor.

Pentru luna ianuarie 2019, la I.T.M. Bihor, un număr de 33 angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011.

Nr. Inreg .3260/13.01.2019

IV. Potrivit bazei de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu Registrele Generale de Evidență a Salariaților depuse de angajatori, conform Hotărârii Guvernului nr. 161/2006, Hotărârii Guverunului nr. 500/2011 și Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 la data de 31.01.2019 în județul Bihor numărul angajatorilor activi este de 21.471, cu un număr de 167.108 salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.01.2019 în județul Bihor este 190.695.

V. În cursul lunii ianuarie 2019 la I.T.M. Bihor s-au depus spre înregistrare o notificare cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificarea se referă la intenția de concediere colectivă în perioada noiembrie-ianuarie 2019 a unui număr estimativ de 69 salariați din domeniul de activitate: produse manufacturiere.

VI. În luna ianuarie 2019 a fost oprit din funcțiune 1 echipament de muncă. Este cazul unui ansamblu de mașini tractor universal U 650 - transmisie cardanică-moară mobilă de măcinat cereal, echipamentul de muncă nefiind prevăzut cu dispozitiv de protecție (apărătoare) la transmisia cardanică.

Un contract de muncă legal și o evaluare a riscurilor de accidentare, cu măsurile adecvate care se impun putând salva vieți, în continuare susținem respectarea drepturilor celor ce muncesc și nu acceptăm sub nici o formă desfășurarea muncii fără forme legale.

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef

Str. Armatei Române, nr. 1/B, Oradea, Bihor
Tel.: +4 0259 47 52 68, +4 0259 43 78 04; fax: +4 0259 40 74 40
itmbihor@ itmbihor.ro
www.itmbihor.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului