

DOCUMENTELE NECESARE ÎNREGISTRĂRII CONTRACTULUI COLECTIV DE
MUNCĂ/ACTULUI ADIȚIONAL LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ ȘI A OBȚINERII
REPREZENTATIVITĂȚII ORGANIZAȚIILOR SINDICALE CONFORM LEGII NR.367/2022,
MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ

I. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate/actul adițional la contractul colectiv de muncă se depune și se înregistrează la compartimentul constituit la nivelul I.T.M. Bihor.

Pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă/actul adițional la contractul colectiv de muncă, părțile semnatare vor prezenta:

1. **cererea de înregistrare a contractului colectiv de muncă** care poate fi accesată pe link-ul: <http://www.itmbihor.ro/dialogsocial/formulare> care va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente: denumirea unității, sediul unității, cod fiscal, număr de telefon, cod CAEN, obiectul de activitate, natura capitalului social, număr total de salariați, durata contractului colectiv de muncă;

2. **contractul colectiv de muncă**, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt și s e m n a t pe fiecare pagină de părțile contractante, plus un exemplar pentru depozitar;

3. **dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;**

4. **împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă.** La angajatorii la care sunt încadrați cel puțin 10 salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate de către reprezentanții lor, aleși și mandatați în special în acest scop. Reprezentanții salariaților sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al salariaților, cu respectarea art. 58 alin. 1-2 din Legea nr.367/2022 modificată și completată, pe baza unui proces verbal privind alegerea reprezentanților salariaților care va avea ca anexă tabelul nominal cu semnăturile acestora. Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani.

La angajatorii unde sunt constituite sindicate:

- de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității;
- în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;
- în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național,

la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;

- în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii, conform pct. 1-3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;
- dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 alin. (2);

5. procesele-verbale ale negocierii contractului colectiv de muncă/actului adițional, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt și semnate de părțile contractante, plus un exemplar pentru depozitar.

Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători.

Inițiativa negocierii aparține angajatorului sau organizației patronale.

Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.

În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.

Durata negocierii colective nu poate depăși 60 de zile calendaristice decât prin acordul părților.

Contractele colective de muncă **nu vor fi înregistrate** dacă:

ART. 113 din Legea nr. 367/2002:

(1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:

- a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);
- b) nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;
- c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102 și 104.
- d) nu sunt îndeplinite dispozițiile prevăzute la art. 100 alin. (5¹).

Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.

Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.

Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care **nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 luni**, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata unei lucrări determinate. Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, **o singură dată, cu cel mult 12 luni**. În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.

Două exemplare din contractele colective de muncă/actele adiționale se ridică de la I.T.M. Bihor în baza împuternicirii care poate fi accesată pe link-ul: <http://www.itmbihor.ro/dialogsocial/formulare>.

II. Documente necesare depunerii la I.T.M. Bihor de către organizațiile sindicale în vederea obținerii reprezentativității:

În conformitate cu prevederile art. 55 pct. D din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, organizațiile sindicale solicită înregistrarea dosarului pentru obținerea reprezentativității și eliberarea unei dovezi în acest sens, pentru a putea depune dosarul la Judecatorie.

Dosarul cuprinde, în copie, următoarele documente:

1. Hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești definitive și irevocabile de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;
2. Declarația pe propria răspundere, semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;
3. Adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii privind numărul total de angajați conform art. 55 pct. D lit. c din Legea nr.367/2022.