



Aprobat,  
Marius Rotar  
Inspector șef

Nr. înreg. 9173/C.C.R.P./19.04.2022

## **Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor pentru anul 2021**

### **I. Profil organizațional**

#### **Date de contact ale instituției**

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087, TEL.0259437804, relații cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL: [itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro), [www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro)

### **Cadrul legal**

#### **Actiunile de control s-au efectuat în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:**

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Legea nr. 62/2011 a dialogului social

O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr.180/2002

Prevederile legale în vigoare privind proceduri și măsuri obligatorii pentru combaterea răspândirii SARS COV 2.

### **Misiunea și responsabilitățile instituției**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Ca instituție aflată în subordinea Inspecției Muncii, I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori. În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Asigură respectarea dreptului cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, a vegheat și veghează dintr-o poziție echidistantă și având o atitudine imparțială asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

### **Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor**

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

În anul 2020 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și pe **combaterea efectelor pandemiei de Covid -19.**

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare I.T.M. Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea actorilor implicați în importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă. În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu mass-media locale, iar în desfășurarea acțiunilor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul Inspectoratului de Jandarmi Județean "G.L. bg. Anton Berlescu" Bihor, Inspectoratului de Poliție Județean Bihor, Serviciului pentru Imigrări al Județului Bihor.

## II. Aspecte Legislative

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2021 este 139, din care:

- procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor:102
- acțiuni în contencios administrativ :37.

## III. Bugetul I.T.M .Bihor

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2021 instituția a efectuat plăți în valoare de 6.955.045 lei, din care 6.223.267 lei pentru cheltuieli de personal, 668.956 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii și 62.822 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate.

| Nr.rd.   | DENUMIREA INDICATORILOR  | Cod       | Buget aprobat | Buget utilizat |
|----------|--|-----------|---------------|----------------|
| <b>1</b> | <b>CHELTUIELI CURENTE<br/>(01=10+20+30+40+50+51+55+56+57<br/>+59+65)</b> | <b>01</b> | 6.981.040     | 6.955.045      |
| 2        | TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL  | 10        | 6.231.850     | 6.223.267      |
| 3        | Cheltuieli salariale în bani   | 10.01     | 6.076.450     | 6.068.200      |
| 4        | Salarii de baza  | 10.01.01  | 4.547.300     | 4.539.949      |
| 5        | Sporuri pentru condiții de muncă   | 10.01.05  | 526.600       | 526.523        |
| 6        | Alte sporuri   | 10.01.06  | 457.500       | 457.442        |
| 7        | Indemnizații platite unor persoane din afara unitatii                    | 10.01.12  | 250           | 230            |
| 8        | Indemnizații de delegare   | 10.01.13  | 5.000         | 4.755          |
| 9        | Indemnizații de hrană  | 10.01.17  | 198.100       | 197.686        |
| 10       | Alte drepturi salariale în bani  | 10.01.30  | 341.700       | 341.615        |
| 11       | Contributii  | 10.03     | 155.400       | 155.067        |
| 12       | Contributii de asigurari sociale   | 10.03.01  | 16.140        | 16.139         |
| 13       | Contributii de asigurari de somaj  | 10.03.02  | 510           | 510            |
| 14       | Contributii de asigurari sociale de sanatate                             | 10.03.03  | 5.320         | 5.314          |
| 15       | Contributii de asigurari pentru accidente de munca si boli profesionale  | 10.03.04  | 160           | 152            |
| 16       | Contributii pentru concedii si indemnizatii                              | 10.03.06  | 770           | 767            |
| 17       | Contributie asiguratorie pentru munca                                    | 10.03.07  | 132.500       | 132.185        |
| 18       | TITLUL II BUNURI SI SERVICII   | 20        | 683.190       | 668.956        |
| 19       | Bunuri si servicii   | 20.01     | 454.750       | 452.951        |
| 20       | Furnituri de birou   | 20.01.01  | 37.000        | 36.990         |
| 21       | Materiale pentru curatenie   | 20.01.02  | 4.100         | 4.098          |
| 22       | Încalzit, iluminat si forta motrica                                      | 20.01.03  | 99.250        | 98.863         |
| 23       | Apa, canal si salubritate  | 20.01.04  | 4.100         | 4.099          |
| 24       | Carburanti si lubrifianti  | 20.01.05  | 42.600        | 42.175         |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**

Nesecret

|    |  |          |         |         |
|----|--|----------|---------|---------|
| 25 | Piese de schimb  | 20.01.06 | 15.000  | 14.840  |
| 26 | Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet  | 20.01.08 | 61.100  | 61.079  |
| 27 | Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare  | 20.01.30 | 191.600 | 190.807 |
| 28 | Reparatii curente  | 20.02    | 71.000  | 70.893  |
| 29 | Bunuri de natura obiectelor de inventar  | 20.05    | 35.000  | 32.054  |
| 30 | Alte obiecte de inventar   | 20.05.30 | 35.000  | 32.054  |
| 31 | Deplasari, detasari, transferari   | 20.06    | 23.200  | 20.325  |
| 32 | Deplasari interne, detasari, transferari   | 20.06.01 | 23.200  | 20.325  |
| 33 | Carti, publicatii si materiale documentare   | 20.11    | 2.000   | 1.328   |
| 34 | Pregatire profesionala   | 20.13    | 7.700   | 6.560   |
| 35 | Protectia muncii   | 20.14    | 17.400  | 15.147  |
| 36 | Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale | 20.25    | 58.740  | 58.696  |
| 37 | Alte cheltuieli  | 20.30    | 13.400  | 11.002  |
| 38 | Prime de asigurare non -viata  | 20.30.03 | 12.800  | 10.827  |
| 39 | Alte cheltuieli cu bunuri si servicii  | 20.30.30 | 600     | 175     |
| 40 | TITLUL X ALTE CHELTUIELI   | 59       | 66.000  | 62.822  |
| 41 | Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate  | 59.40    | 66.000  | 62.822  |

**Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii**

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității. Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2021 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2021 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SICAP.

#### IV. Informații despre managementul resurselor umane - organigrama

Pe parcursul anului 2021 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 67 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.

La data de 31.12.2021, din cele 67 de posturi erau ocupate 60 de posturi.

#### Fluctuația forței de muncă în anul 2021

În anul 2021 au încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un număr de 2 angajați.

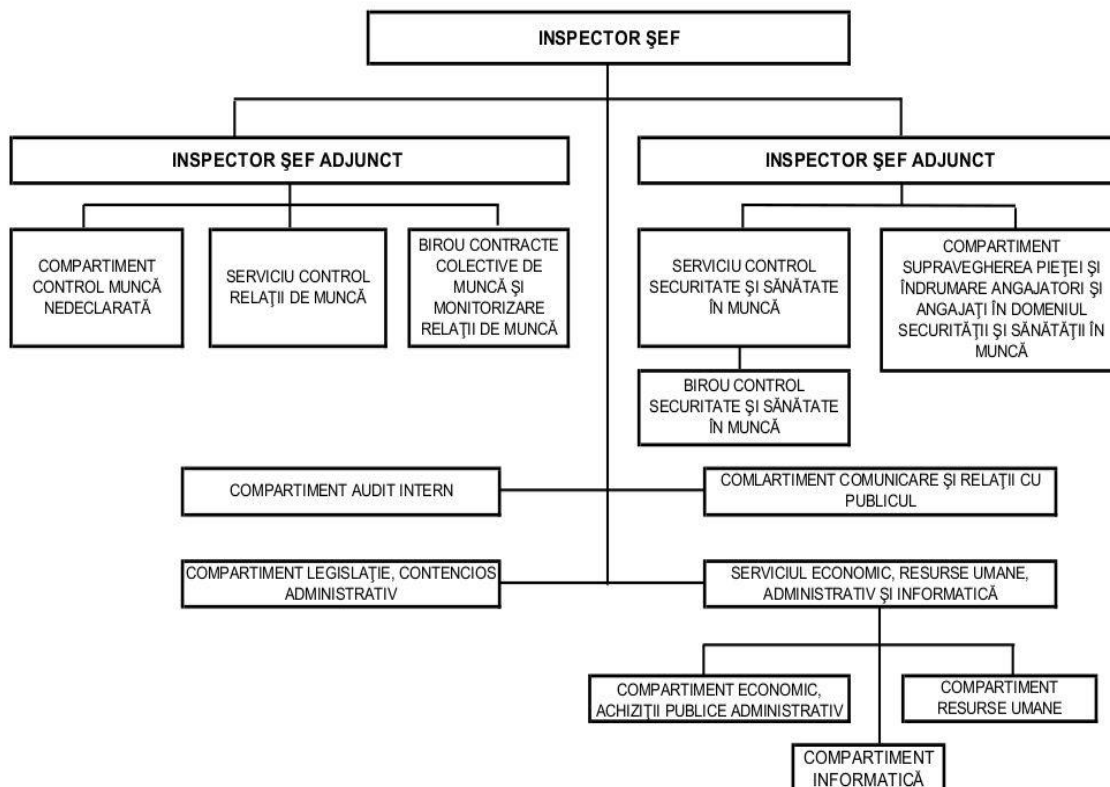
În anul 2021 au încheiat raportul de serviciu un număr de 3 angajați.

La nivelul funcțiilor de conducere din cele 8 posturi, un număr de 7 sunt ocupate iar un post este vacant, respectiv un post de șef birou.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor, pe parcursul anului 2021 au fost organizate și s-au desfășurat un număr de două concursuri, după cum urmează:

- un concurs de promovare pentru ocuparea unei funcții de conducere;
- un concurs de recrutare pentru ocuparea unei funcții publice de execuție.

#### Organigrama



## ***V. Evidența controale efectuate***

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, cu mass-media locală. În desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu.

În anul **2021**, la nivelul **Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor** au fost efectuate un număr de 3.597 controale; s-au aplicat un număr de 5.022 sancțiuni contravenționale, din care 467 amenzi în cuantum de 5.811.100 lei și 4.555 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul **serviciului sănătate și securitate în muncă** al I.T.M.Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.536 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 2.218 sancțiuni contravenționale, din care 53 amenzi în cuantum de 214.500 lei și 2.165 avertismente.

**In domeniul SSM in 2021 din totalul de 2.218 sancțiuni:**

- 2% (53) au fost amenzi
- 98% (2.165) au fost avertismente

În **domeniul relațiilor de muncă** s-au efectuat 2.061 controale. S-au aplicat un număr de 2.804 sancțiuni contravenționale, din care 414 amenzi în cuantum de 5.596.600 lei și 2.390 avertismente.

**Din totalul sancțiunilor aplicate de ITM BIHOR in 2021 in suma de 5022:**

- 44 % (2.218) au fost sancțiuni în **domeniul sănătate și securitate în muncă**
- 56% (2.804) au fost sancțiuni în **domeniul relațiilor de muncă**.

**In domeniul Relațiilor de muncă în 2021 din totalul de 2804 sancțiuni, din care:**

- 181 (adică 6,45 % din total sancțiuni) sancțiuni pentru munca fără forme legale in cuantum de 4.475.000 lei
- 2633 (adică 93,54% din total sancțiuni) sancțiuni pentru neconformități altele decăt munca fără forme legale, din care:
  - 301 amenzi in cuantum de 1.121.600lei (72,7% din total amenzi)
  - 2322 avertismente (97,15% din total avertismente)

În anul 2021 au fost depistate un număr de 380 persoane prestând activitate nedeclarată in cadrul a 168 unități.

**Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.**

Pe lângă combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, în anul 2020 s-a pus accent și pe combaterea efectelor pandemiei de Covid -19.

#### **VI. Evidența adevărințe eliberate**

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adevărințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2021 un număr de 10.175 adevărințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adevărințe de vechime- 1.097;
- Certificate din Revisal - 1.618;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătoria, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 7.460.



**VII.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților**

Până la data de **31.12.2021** în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 24.023 (la data de 31.12.2020 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 23.213)**, cu un număr de **salariați activi 167.163 (la data de 31.12.2020 numărul salariaților activi a fost 165.200)**.

Numărul **contractelor individuale de muncă active** la data de **31.12.2021** în județul Bihor este **193.114 (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2020 a fost 189.970)**.

Numărul contractelor individuale de muncă suspendate la data de 31.12.2021 este de 6.971, fără a putea identifica motivul suspendării acestora.

La data de 31.12.2021 în gestiunea ITM Bihor există un număr de 7.053 carnete de muncă.

**VIII.Evidența petițiilor**

În anul **2021**, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate **777** petiții, din care **75** au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, **691** exclusiv în domeniul relații de muncă și **11** exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă.

Din cele **777** petiții înregistrate în perioada de referință, **68** petiții anonime au fost clasate, s-a răspuns la un număr de **709** petiții.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neplata drepturilor salariale și a concediilor medicale, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neîntocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de

muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

### **IX. Relația cu mass-media**

Pe parcursul anului **2021** au fost emise un număr de **15** comunicate de presă. Un număr de **20** apariții au fost difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de **25** articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

**X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2021**

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2021 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

**X.1.CAMPANII ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

**1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț - lanțurile de aprovizionare (încărcare-descărcare), notariate, birou avocatură și de arhitectură.**

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din totalul de 5.596.600 lei amenzi aplicate în cursul anului 2021, 4.475.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 80 % din totalul amenzilor aplicate. În cursul anului 2021 au fost depistate un număr de 380 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: construcții, transporturi rutiere, alimentația publică, fabricarea de mobile, cultivarea fructelor, lucrărilor de pardoseli și placare pereți, comerț cu amănuntul al îmbrăcăminte, comerț cu ridicata al materialului lemnos, activități de arhitectură, activități de protective și garda, facilitate de cazare pentru vacanțe, lucrări de vopsire și zugrăveli, fabricarea înghețatei, comerț cu ridicata a legumelor și fructelor.

**2. Campanie națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatorii cu un număr mai mare de 50 de salariați.**

În cursul anului 2021 s-au efectuat 8 controale pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru de către angajatori, fiind aplicate 2 avertismente.

**3. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

În cursul anului 2021 s-au efectuat 20 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Pentru deficiențele constatate, în număr de 13, au fost sancționați 4 angajatori cărora li s-au aplicat 11 sancțiuni, din care 2 amenzi, în cuantum de 17.000 lei.

**4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia.**

În cursul anului 2021 s-au efectuat 24 controale. Au fost sancționați 8 angajatori, aplicându-se 4 amenzi, în cuantum de 32.000 lei și 5 avertismente.

**5. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.**

În cursul anului 2021 s-au efectuat 23 controale. S-au aplicat 5 sancțiuni, din care 4 amenzi în cuantum de 60.000 lei.

**6. Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul - activități de poștă și de curier - cod CAEN 53 precum și de către angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție - cod CAEN 7490.**

In cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în semestrul I 2021 s-au efectuat 5 controale. Au fost aplicate 12 sancțiuni, din care o amendă în cuantum de 5.000 lei, fiind dispuse 9 măsuri pentru intrarea în legalitate.

In cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în semestrul II 2021, în perioada 07.09.2021-09.09.2021, s-a desfășurat Campania Națională în domeniul de poștă și de curier(CAEN 53). Astfel, au fost verificați 14 angajatori, din care 4 controale s-au desfășurat în ziua de sâmbătă. S-au aplicat 9 avertismente.

In cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, in semestrul II 2021, în perioada 13.12.2021-15.12.2021 s-a desfășurat Campania Națională la angajatorii care desfășoară activități ca servicii externe de prevenire și protecție(CAEN 7490). Au fost verificați 16 angajatori. Nu s-au aplicat sancțiuni.

In cadrul Biroului Control Muncă Nedeclarată în cursul anului 2021 s-au efectuat 5 controale. Au fost aplicate 12 sancțiuni, din care o amendă în cuantum de 40.000 lei și 11 avertismente, fiind dispuse 14 măsuri pentru intrarea în legalitate.

**7. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul prestărilor de servicii.**

**În cursul anului 2021** s-au efectuat 2003 controale. Au fost sanctionați pentru combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domeniul prestarilor de servicii 168 de angajatori, s-au aplicat 181 sancțiuni, din care 113 amenzi în cuantum de 4.475.000lei și 28 avertismente, fiind dispuse 325 măsuri pentru intrarea în legalitate.

**8. Acțiune de informare și conștientizare cu privire la modul în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor conform prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată.**

**În cursul anului 2021, în baza de date centrală a Inspecției Muncii privind Registrul electronic de Zilieri, 281 beneficiari au transmis un număr de 113.548 zilieri (poziții în registru).**

**9. Acțiune de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.**

În cursul anului 2021 s-au efectuat 1960 controale. Au fost sancționați 652 angajatori, aplicându-se 928 sancțiuni, din care 15 amenzi, în cuantum de 62.500 lei. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 413 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

La data de 31.12.2021 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 905/2017 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 24.023 angajatori activi, respectiv 200.502 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (\*\*republicată\*\*) (\*actualizată\*) dintre care:

- contracte individuale de muncă active- 193.114
- contracte individuale de muncă suspendate- 6.971
- contracte individuale de muncă detașate- 417.

**10. Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

În anul 2021 s-au efectuat 58 controale. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 6 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

În cursul anului 2021, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 73 contracte colective de muncă și un număr de 25 acte adiționale de prelungire/ modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 05.12.2021 la nivelul județului Bihor există un număr de 1.377 unități cu peste 21 salariați din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari): 310
- cu capital mixt: 11
- cu capital privat: 1056

**11. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.**

În cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, în cursul anului 2021 s-au efectuat 20 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Pentru deficiențele

constatate, în număr de 13, au fost sancționați 4 angajatori cărora li s-au aplicat 11 sancțiuni, din care 2 amenzi, în cuantum de 17.000 lei.

S-au distribuit cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate și angajatorilor, pliante cu informații utile privind munca în Germania și munca sezonieră în străinătate.

În cursul anului 2021 a fost înregistrată 2 societăți ca având activitate principală plasarea forței de muncă în străinătate.

**12. Acțiuni de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.**

În cursul anului 2021 au fost verificați 37 agenți economici, din care 3 în colaborare cu Inspectoratul General pentru Imigrări. Au fost aplicate 2 amenzi, în cuantum de 30.000 lei.

În cursul anului 2021 nu au fost detașate persoane străine conform O.G nr. 25/2014.

## **X.2. CAMPANII ÎN DOMENIUL SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ**

**1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.**

Săptămîna Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă s-a desfășurat în perioada 11-13 octombrie 2021 la Alba Iulia, fiind prezentate două lucrări de inspectorii de muncă.

**2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.**

În anul 2021 au fost controlate 131 unități, s-au dispus 825 măsuri fiind aplicate 808 avertismente și 18 amenzi în valoare de 82.500 lei.

Principalele deficiențe: tablouri electrice deschise, nu se urmărește utilizarea EIP de către lucrători, trusa sanitară nu e ușor accesibilă lucrătorilor, schele incomplete, delimitare-îngrădire și semnalizare, fisele de instruire nu sunt păstrate de conducătorul locului de muncă, lipsa asigurării și întreținerii căii de acces, neinstructuire ssm, lipsa plan propriu s.s.m. pt. șantier temporar și mobil, lipsa instrucțiuni ssm.

**3. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.**

In anul 2021 au fost verificate 161 de unități și 906 de produse, din care 62 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 70 produse conforme și 1 produs neconform;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 29 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 266 produse, din care 2 produse au fost neconforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 69 produse conforme, din care 2 produse au fost neconforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 62 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 298 produse, din care 35 produse au fost neconforme;
- pe directive ATEX au fost verificate 37 produse conforme;
- pe directive Articole pirotehnice au fost verificate 74 produse conforme, din care 22 produse au fost neconforme.

Neconformitățile produselor (33) s-au datorat:

- legate de folosirea incorectă a marcajului CE (2);
- declarația de conformitate nu a fost prezentată în timpul controlului (4);
- legate de instrucțiuni netraduse în lb. română (4);
- legate de declarația de conformitate netradusă în lb. română (11);
- legate de lipsa declarației de conformitate (3);
- legate de declarația de conformitate nestructurată cf anexei 9 a Regulamentului (4);
- legate de neluarea de măsuri corective pentru punere în conformitate (2);
- legate de declarația de conformitate neactualizată (2);
- legate de neprezentarea declarației de conformitate (1).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 33 avertismente, din care 1 scris.



**4. Acțiuni de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.**

În anul 2021 au fost verificate 8 unități, s-au dispus 18 măsuri fiind aplicate 18 avertismente. Principalele deficiente:semnalizare ssm deficitară, control medical periodic depășit, lipsa apărători protecție la transmisiile mecanice.

**5. Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.**

In anul 2021 au fost controlate un nr. de 4 unități, s-a dispus 4 măsuri, fiind aplicat 1 avertisment.

Principala deficiență: Benz-a-piren (Fp) prezent in mediul de munca, unde își desfășoară activitatea 4 firme pe teritoriul SC OMV Petrom SA - p.l. Suplac.

**6. Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.**

In anul 2021 în urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier de mărfuri s-au verificat un număr de 96 de unități, din care 74 la Beneficiari și 22 la Transportatori. Ca urmare s-au efectuat 96 de controale, sau completat 32 de chestionare fiind constatate 32 deficiențe pentru care au fost aplicate 32 avertismente. Principalele deficiențe: Instruire insuficientă a conducătorul auto în cazul în care participă la activitățile de încărcare/descărcare,nu toți conducătorii auto poartă în timpul activităților de încărcare/descărcare E.I.P. primit de la angajator.

**7. Acțiuni de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.**

În anul 2021 au fost controlate 16 unități, s-au dispus 33 măsuri fiind aplicate 33 avertismente.

Principalele deficiențe:proiect tehnic de exploatare neconform, neutilizare EIP.

**8. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.**

În anul 2021 au fost verificate un număr de 95 de societăți comerciale atât dintre cei care dețin autorizații emise în baza Legii nr.126/1995 republicată cât și a altora pentru a se preveni efectuarea de operațiuni, fără drept, cu astfel de materiale.

Au fost constatate un număr de 3 neconformități sancționate cu 3 avertismente verbale și dispunerea măsurilor de intrare în conformitate cu prevederile legale.

**9. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.**

Au fost stabilite un număr de 21 unități, fiind trimise către acestea 116 chestionare conform metodologiei. Au fost completate 113 chestionare de către angajații a 17 unități/persoane juridice. S-au efectuat controale la cei 17 angajatori dintre care au fost sancționați 7 cu un număr de 9 sancțiuni (avertismente), fiind dispuse un număr de 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Ulterior, inspectorii de muncă au verificat la cei 7 angajatori modul de realizare a măsurilor dispuse, acestea fiind îndeplinite.

**10. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).**

Conform metodologiei au fost selectate 200 microîntreprinderi fiind transmise 191 de chestionare, 139 de chestionare au fost completate de microîntreprinderi și 617 de lucrători. Au fost efectuate controale la 120 microîntreprinderi, s-au dispus 76 măsuri și au fost aplicate 76 avertismente.

**11. Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.**

În anul 2021 au fost controlate 450 unități, s-au dispus 250 măsuri fiind aplicate 248 avertismente și 2 amenzi în valoare de 11.000 lei.

Principalele deficiențe: lipsa efectuării triajului, lipsa evaluării de risc pentru COVID 19, lipsa instrucțiunilor proprii pentru COVID 19.

12. În anul 2021 compartimentul sănătate și securitate în muncă a participat la acțiunea organizată de către Inspectoratul Județean de Poliție Bihor la inițiativa Prefecturii Județului Bihor, în vederea combaterii riscului de infectare cu covid 19, ocazie cu care au fost verificate 983 de unități fiind încheiate 316 procese verbale de control, fiind aplicate 156 de sancțiuni din care 8 amenzi în valoare de 17.000 lei și 148 avertismente.

#### **XI. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă**

În anul 2021, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

| Nr. total unități autorizate/avizate | Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale |                    |           |
|--------------------------------------|---|--------------------|-----------|
|                                      | Legea nr. 319/2006  | Legea nr. 126/1995 | Alte legi |
| 111                                  | 59  | 28                 | 24        |

#### **XII. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă**

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control)*, cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și*

sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;

3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;

4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate în perioada de referință de inspectorii de muncă pentru toate domeniile controlate:

| Perioada    | Număr angajatori sancționați | Sancțiuni contravenționale aplicate |              |        |                      | Nr. neconformități constatate | Nr. măsuri dispuse | Nr. măsuri scadente | Nr. masuri verificate | funcțiune echipamente de | Nr. sistări activitate | Numarul propunerilor de urmărire penală |
|-------------|------------------------------|-------------------------------------|--------------|--------|----------------------|-------------------------------|--------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------|---|
|             |                              | Total                               | avertismente | amenzi | Valoare amenzi (lei) |                               |                    |                     |                       |                          |                        |   |
| <b>2021</b> | 997                          | 2218                                | 2165         | 53     | 214500               | 2215                          | 2221               | 142                 | 142                   | 0                        | 0                      | 0                                       |

Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale:

| <b>AGRICULTURĂ</b>                               | 2021     |
|--|----------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | <b>7</b> |
| • nr. avertismente                               | 7        |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 0        |
| • valoare amenzi (lei)                           | 0        |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | <b>0</b> |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | <b>0</b> |
| • locuri de muncă                                | 0        |
| • echipamente de muncă                           | 0        |

| <b>TRANSPORTURI</b>                              | 2021       |
|--|------------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | <b>201</b> |
| • nr. avertismente                               | 199        |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 2          |
| • valoare amenzi (lei)                           | 12000      |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | <b>0</b>   |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | <b>0</b>   |
| • locuri de muncă                                | 0          |
| • echipamente de muncă                           | 0          |

| <b>INDUSTRIA MINIERĂ</b>                         | 2021 | <b>COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII</b>         | 2021   |
|--|------|--|--------|
| <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | 29   | <b>Nr. total de sancțiuni contravenționale:</b>  | 1981   |
| • nr. avertismente                               | 29   | • nr. avertismente                               | 1930   |
| • nr. amenzi contravenționale                    | 0    | • nr. amenzi contravenționale                    | 51     |
| • valoare amenzi (lei)                           | 0    | • valoare amenzi (lei)                           | 202500 |
| <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | 0    | <b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b> | 0      |
| <b>Nr. total de sistări:</b>                     | 0    | <b>Nr. total de sistări:</b>                     | 0      |
| • locuri de muncă                                | 0    | • locuri de muncă                                | 0      |
| • echipamente de muncă                           | 0    | • echipamente de muncă                           | 0      |

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței în anul 2021:

În anul 2021 au fost verificate 161 de unități și 906 de produse, din care 62 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 70 produse conforme și 1 produs neconform;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 29 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 266 produse, din care 2 produse au fost neconforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 69 produse conforme, din care 2 produse au fost neconforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 62 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 298 produse, din care 35 produse au fost neconforme;
- pe directive ATEX au fost verificate 37 produse conforme;
- pe directive Articole pirotehnice au fost verificate 74 produse conforme, din care 22 produse au fost neconforme.

Neconformitățile produselor (33) s-au datorat:

- legate de folosirea incorectă a marcajului CE (2);
- declarația de conformitate nu a fost prezentată în timpul controlului (4);
- legate de instrucțiuni netraduse în lb. română (4);
- legate de declarația de conformitate netradusă în lb. română (11);
- legate de lipsa declarației de conformitate (3);
- legate de declarația de conformitate nestructurată cf anexei 9 a Regulamentului (4);
- legate de neluarea de măsuri corective pentru punere în conformitate (2);
- legate de declarația de conformitate neactualizată (2);
- legate de neprezentarea declarației de conformitate (1).

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 33 avertismente, din care 1 scris.

### XIII. Situația accidentelor de muncă produse în 2021

În anul 2021 au fost înregistrate 165 persoane accidentate, dintre care 2 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2019, 35 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2020, respectiv 128 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2021.

Din cele 35 accidente de muncă produse în anul 2020, 5 au fost accidente de muncă mortale, iar 30 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 128 accidente de muncă produse în anul 2021, 126 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor, iar 2 au fost accidente de muncă mortale.

De asemenea, un număr de 107 de accidente de muncă și-au încheiat în această perioadă incapacitatea temporară de muncă, iar din acestea 31 accidente de muncă s-au produs în anul 2020.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,52/00 pentru totalul persoanelor accidentate și 0,03/00 pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă în anul 2021 sunt:

( se vor prezenta domeniile de activitate în care au avut loc accidentele)

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 14 accidentați (10,93 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 12 accidentați (9,37 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2612 - 8 accidentați (6,25 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea calculatoarelor și a echipamentelor periferice CAEN 2620 - 8 accidentați (6,25 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea motoarelor, generatoarelor și transformatoarelor electrice CAEN 2932 - 7 accidentați (5,46 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 4 accidentați (3,12 % din totalul accidentaților);
- Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale CAEN 4120 - 4 accidentați (3,12 % din totalul accidentaților);
- Fabricare încălțăminte CAEN 1520 - 4 accidentați (3,12 % din totalul accidentaților);

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 și 49 ani dețin ponderea cea mai mare, de 28,12 % din numărul total al accidentaților, respectiv 36 persoane. Acestea sunt urmate de persoanele cu vârsta între 30 și 39 ani precum și cele cu vârsta cuprinsă între 50 și 59 ani cu aceeași pondere de 23,43 % din numărul total al accidentaților, respectiv 30 persoane. Urmează persoanele cu vârsta între 20 și 29 ani care dețin o pondere de 20,31 % din numărul total al accidentaților, respectiv 26 de persoane, în plus existând și câte 2 persoane cu vârstele sub 19 ani cât și peste 60 ani.

| Perioada | Nr. evenimente comunicate de angajator | Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM |                              |                       |                           | Nr. accidentați luați în evidență de ITM |        |              |        |                                 |        |        |
|----------|--|---|------------------------------|-----------------------|---------------------------|--|--------|--------------|--------|---------------------------------|--------|--------|
|          |  | accidente de muncă                            | accidente de muncă colective | incidente periculoase | accidente în afara muncii | în accidente de muncă                    |        |              |        | în accidente de muncă colective |        |        |
|          |  |   |                              |                       |                           | Total                                    | cu ITM | invaliditate | mortal | Total                           | cu ITM | mortal |
| 2021     | 501                                    | 209   | 1                            | 0                     | 40                        | 165                                      | 158    | 0            | 7      | 3                               | 3      | 0      |

Pe parcursul anului 2021 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 501 comunicări evenimente din care un număr de 165 sunt accidente de muncă, 124 sunt evenimente în afara muncii, un număr 75 evenimente sunt accidente ușoare (cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă). Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 48 sancțiuni contravenționale, din care 8 de amenzi în valoare de 29.000 lei și 40 avertismente.

#### **XIV. Aspecte generale ale morbidității profesionale**

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

**Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,  
declarată în anul 2021**

| <b>ACTIVITATE ECONOMICĂ</b>   | <b>Nr. cazuri noi de boli profesionale</b> |
|---|--|
|   | <b>1</b>                                   |
| Transport și depozitare   | <b>0</b>                                   |
| Industrie extractivă  | <b>0</b>                                   |
| Activități de spectacole, culturale și recreative   | 0  |
| Alte activități ale economiei naționale   | 0  |
| Sănătate și asistență socială   | 0  |
| Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat | 0  |
| Construcții   | <b>0</b>                                   |
| Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor             | 0  |
| Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare          | 0  |
| Învățământ  | 0  |
| Agricultură, silvicultură și pescuit  | <b>0</b>                                   |
| Hoteluri și restaurante   | 0  |
| Activități profesionale, științifice și tehnice   | 0  |
| Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public                     | 0  |
| Activități de servicii administrative și activități de servicii suport                      | 0  |
| Informații și comunicații   | 0  |
| Intermedieri financiare și asigurări  | 0  |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1</b>                                   |

**XIV.1.Aspecte specifice ale morbidității**

În structura morbidității profesionale al anului 2021, au fost semnalate și declarate 1 caz de boală profesională (industrie prelucrătoare), de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor.

| <b>Perioada analizată</b> | <b>Boala profesională</b>   | <b>Nr. cazuri</b> | <b>Total cazuri</b> |
|---------------------------|---|-------------------|---------------------|
| 2021                      | Polidiscopatoe vertebrală cervicală profesională prin manipulare de greutate și vibrații corp total | <b>1</b>          | <b>1</b>            |



#### **XV. Evidența salariatelor gravide**

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2021 s-au înregistrat 739 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 753 salariate gravide.

*Indicatorii prezentați sunt expresia activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor în demersul ei de a veghea la respectarea drepturilor și obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul relațiilor de muncă.*

*In continuare vom acționa în spiritul prevenirii și combaterii muncii la negru prin acțiuni de control la nivel național care să contribuie la protejarea angajaților și prin informare, comunicare și verificarea condițiilor de muncă vom dispune cele mai indicate măsuri angajatorilor pentru a proteja lucrătorii.*

Nr.înreg. 9173/C.C.R.P./19.04.2022

CUPRINS

|   |                |
|---|----------------|
| <i>I.Profil organizațional</i>  | <i>PAG. 1</i>  |
| <i>II.Aspecte Legislative</i>   | <i>PAG. 4</i>  |
| <i>III.Bugetul I.T.M .Bihor</i>   | <i>PAG.4</i>   |
| <i>IV.Informații despre managementul resurselor umane</i>   | <i>PAG.6</i>   |
| <i>V. Evidența controale efectuate</i>  | <i>PAG. 7</i>  |
| <i>VI. Evidența adeverințe eliberate</i>  | <i>PAG.8</i>   |
| <i>VII.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011</i>  | <i>PAG.9</i>   |
| <i>VIII.Evidența petițiilor</i>   | <i>PAG.9</i>   |
| <i>IX.Relația cu mass-media</i>   | <i>PAG. 10</i> |
| <i>X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2020</i> | <i>PAG. 11</i> |
| <i>XI.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă</i>  | <i>PAG. 19</i> |
| <i>XII. Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă</i>  | <i>PAG. 19</i> |
| <i>XIII.Situația accidentelor de muncă produse în 2021</i>  | <i>PAG. 22</i> |
| <i>XIV. Aspecte generale ale morbidității profesionale</i>  | <i>PAG. 23</i> |
| <i>XV.Evidența salariatelor gravide</i>   | <i>PAG. 25</i> |