



Nr. înreg. 5565/C.C.R.P./28.02.2023

Aprobat,
Marius Rotar
Inspector șef

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR
PENTRU ANUL 2022

I. Profil organizațional

Date de contact ale institutiei

Inspectoratul teritorial de muncă Bihor, Oradea, str. Armatei Române nr.1B, cod poștal 410087,
TEL.0259437804, relații cu publicul: interior 126,127.

E-MAIL: itmbihor@itmbihor.ro, www.itmbihor.ro

Cadrul legal

Actiunile de control s-au efectuat în baza și cu respectarea următoarelor acte normative:

Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Inspecției Muncii

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii

Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă

Legea nr. 62/2011 a dialogului social

O.G. nr.2/2001 privind regimul juridic al sancțiunilor, aprobată și completată prin Legea nr.180/2002

Prevederile legale în vigoare privind proceduri și măsuri obligatorii pentru combaterea răspândirii SARS COV 2.

Misiunea și responsabilitățile instituției

Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor este o instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii. Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

I.T.M. Bihor exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea de control, I.T.M. Bihor colaborează, în funcție de specificul activităților desfășurate în județ, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, având încheiate protocoale în acest sens.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În controalele desfășurate se urmărește cu prioritate existența și calitatea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă, existența și calitatea structurilor de securitate și sănătate în muncă, realizării măsurilor proprii precum și a măsurilor dispuse cu ocazia controalelor sau a cercetării accidentelor de muncă, modul cum se realizează programul de reparații la echipamentele de muncă cu grad ridicat de pericol în exploatare și/sau exploatare îndelungată, modul cum își desfășoară activitatea comitetul de sănătate și securitate în muncă etc.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Având o atitudine imparțială dintr-o poziție echidistantă față de angajați și angajatori, veghează asupra respectării legalității în domeniul relațiilor de muncă și al sănătății și securității în muncă

prin efectuarea de controale (inopinate, de fond, tematice, împreună cu sau la solicitarea altor instituții) atât din proprie inițiativă precum și în cadrul campaniilor. Asigurând dreptul cetățenilor de a adresa petiții autorităților publice, un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

Obiectivele Inspectoratului teritorial de muncă Bihor

Instituția, în conformitate cu legea, a verificat și verifică respectarea de către participanții la raporturile de muncă a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, un obiectiv major fiind combaterea fenomenului muncii nedeclarate și implicit al evaziunii fiscale, a urmărit și urmărește informarea oricărei persoane fizice și juridice (din oficiu sau la cerere) despre actele normative care reglementează activitatea instituției, despre mijloacele de respectare de către participanții la raporturile de muncă a legislației specifice, în scopul conștientizării de către aceștia a beneficiilor comune pe care le aduce adoptarea unor bune practici în domeniu, a pus și pune la dispoziția publicului din oficiu, precum și a oricărei persoane interesate la cerere, informațiile și documentele prevăzute de Legea 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, asigură rezolvarea în conformitate cu legislația în vigoare și în termenele stabilite de lege a petițiilor, sesizărilor, cererilor, reclamațiilor, inclusiv a celor administrative.

Raportul de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor oferă o imagine de ansamblu asupra rolului instituției și modului în care au fost îndeplinite obiectivele propuse în anul 2022, urmându-se Programul propriu de acțiuni, parte a Programului de acțiuni al Inspecției Muncii. Acțiunile de control s-au desfășurat în baza necesității cercetării operative a evenimentelor, a petițiilor înregistrate cât și din proprie inițiativă prin efectuarea de controale inopinate, de fond, tematice, împreună/sau la solicitarea altor instituții.

Astfel, în anul 2022 s-a pus accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată și consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, inspectoratul a colaborat cu autoritățile locale, cu reprezentanții partenerilor sociali, cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, cu mass-media locală. În desfășurarea actelor de control inspectorii de muncă au beneficiat de sprijinul jandarmeriei și poliției.

II. Evidența controale efectuate

În anul 2022, cu accent pe combaterea fenomenului de muncă nedeclarată, combaterea efectelor pandemiei de Covid -19 și pe consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost efectuate un număr de 3.378 controale; s-au aplicat un număr de 4.741 sancțiuni contravenționale, din care 567 amenzi în cuantum de 6.260.000 lei și 4.174 avertismente.

In domeniul relațiilor de muncă în anul 2022 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de 1.936 unități din domeniul public, mixt și privat.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate 2.894 sancțiuni contravenționale, dintre care 2.440 avertismente (84% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și 454 amenzi (16% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) în valoare totală de 5.778.000 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2022, din totalul de 2.894 sancțiuni:

-185(6% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru **munca nedeclarată** din care:

- 109 sunt amenzi pentru munca nedeclarată în cuantum total de 4.250.000 lei

- 76 sunt avertismente;

-2.709(94% din total sancțiuni) sunt sancțiuni pentru neconformități **altele decât munca nedeclarată**, din care 345 amenzi în cuantum total de 1.528.000 lei și 2.364 avertismente.

În anul 2022 au fost identificate 720 persoane desfășurând muncă nedeclarată în cadrul a 182 unități, fiind aplicate 109 amenzi în valoare totală de 4.250.000. Dintre acestea:

- 571 persoane din cadrul a 109 unități nu aveau întocmit contract individual de muncă, fiind aplicate 88 amenzi în valoare totală de 3.790.000.

-8 persoane din cadrul a 4 unități prestau activitate persoane primirea la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fiind aplicate 1 amendă în valoare totală de 60.000.

-4 persoane din cadrul a 4 unități prestau activitate persoane primirea la muncă în perioada în care acestea aveau contractul individual de muncă suspendat, fiind aplicate 1 amendă în valoare totală de 20.000.

-137 persoane din cadrul a 67 unități prestau activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp partial, fiind aplicate 19 amenzi în valoare totală de 380.000.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M.Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 1.442 controale.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 1.847 sancțiuni contravenționale, din care 113 amenzi (6% din totalul sancțiuni s.s.m.) în cuantum de 482.000 lei și 1.734 avertismente(94% din totalul sancțiuni s.s.m.).Pentru deficiențele constatate au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

III. Evidența adevărului eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adevărilor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2022 un număr de 10.083 adevăruri/certificate/alte tipuri de documente din care:

- Adevăruri de vechime- 1.033;
- Certificate din Revisal - 1.647;
- Alte tipuri de documente (Poliție, Parchet, Primării, Executori bancari, Judecătorii, Executori judecătorești, A.N.A.F., A.J.P.I.S.)- 7.403.

IV. Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011 și H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților

Până la data de 31.12.2022 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. nr.905 /2017 privind registrul general de evidență a salariaților, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 25.875 (la data de 31.12.2021 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 24.023)**, cu un număr de **salariați activi 166.355 (la data de 31.12.2021 numărul salariaților activi a fost 167.163)**.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2022 în județul Bihor este **192.225 (Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2021 a fost 193.114)**.

Numărul contractelor individuale de muncă suspendate la data de 31.12.2022 este de 6.183, fără a putea identifica motivul suspendării acestora.

La data de 31.12.2022 în gestiunea ITM Bihor există un număr de 6.931 carnetele de muncă.

V. Evidența petițiilor

Un număr important de vizite de inspecție a fost efectuat ca urmare a sesizărilor primite de la cetățeni.

În anul 2022, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate **735** petiții, din care **64** au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă, **584** exclusiv în domeniul relații de muncă și **21** exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă. Un număr **66** de petiții au fost de competența compartimentului relații cu publicul.

Din cele **735** petiții înregistrate în perioada de referință, **35** petiții anonime au fost clasate, s-a răspuns la un număr de **700** petiții.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente aspecte sesizate fac referire la: neplata drepturilor salariale și a concediilor medicale, neîncheierea contractului individual de muncă, neacordarea indemnizației de concediu de odihnă neefectuat la plecarea din unitate, neîntocmire acte de modificare a clauzelor contractului individual de muncă, nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal, nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară, nerespectarea prevederilor legale cu privire la sărbătorile legale, concedieri abusive, reconstituirea vechimii în muncă, eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă, nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (condiții improprii de muncă, neacordarea echipamentului individual de protecție, neasigurarea unei instruiți corespunzătoare, schele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare, inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte, cercetarea accidentelor de muncă).

VI.Aspecte Legislative

Numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor de judecată în anul 2022 este 168, din care:

-din care pierdute:0

-din care câștigate:8

-procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate:111.

VII.Bugetul I.T.M .Bihor

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor este finanțată integral de la bugetul de stat.

La data de 31.12.2022 instituția a efectuat plăți în valoare de 10.957.225 lei, din care 9.972.035 lei pentru cheltuieli de personal, 699.870 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii, 70.631 lei pentru sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate, 214.689 lei cheltuieli de capital.

Nr.rd.	DENUMIREA INDICATORILOR	Cod	Buget aprobat	Buget utilizat
1	CHELTUIELI	00	10.983.130	10.957.225
2	CHELTUIELI CURENTE (01=10+20+30+40+50+51+55+56+57 +59+65)	01	10.767.130	10.742.536
3	<i>TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL</i>	<i>10</i>	9.985.270	9.972.035
4	<i>Cheltuieli salariale în bani</i>	<i>10.01</i>	9.095.200	9.085.173
5	Salarii de baza	10.01.01	4.700.100	4.699.625
6	Sporuri pentru condiții de muncă	10.01.05	523.000	522.955
7	Alte sporuri	10.01.06	438.500	438.433
8	Indemnizații platite altor persoane din afara unitatii	10.01.12	300	255
9	Indemnizații de delegare	10.01.13	3.600	3.600
10	Indemnizații de hrană	10.01.17	198.900	198.851
11	Alte drepturi salariale în bani	10.01.30	3.230.800	3.221.454
	<i>Cheltuieli salariale în natură</i>	<i>10.02</i>	87.100	85.671

12	Vouchere de vacanta	10.02.06	87.100	85.671
	<i>Contributii</i>	<i>10.03</i>	802.970	801.191
13	Contribuții de asigurări sociale de stat	10.03.01	469.630	469.554
14	Contribuții de asigurări de șomaj	10.03.02	14.920	14.860
15	Contribuții de asigurări sociale de sănătate	10.03.03	154.750	154.557
16	Contribuții de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale	10.03.04	5.700	4.460
17	Contribuții pentru concedii și indemnizații	10.03.06	21.370	21.293
18	Contribuția asiguratorie pentru muncă	10.03.07	136.600	136.467
20	TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	711.160	699.870
21	Bunuri si servicii	20.01	543.600	541.617
22	Furnituri de birou	20.01.01	46.500	46.480
23	Materiale pentru curatenie	20.01.02	3.600	3.514
24	Încalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	148.600	148.595
25	Apa, canal si salubritate	20.01.04	9.600	8.626
26	Carburanti si lubrifianti	20.01.05	48.700	48.698
27	Piese de schimb	20.01.06	9.000	8.773
28	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	52.100	52.089
29	Alte bunuri si servicii pentru întreținere si functionare	20.01.30	225.500	224.842
30	Reparații curente	20.02.00	9.000	8.154
31	Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	18.000	17.110
32	Alte obiecte de inventar	20.05.30	18.000	17.110
33	Deplasari, detasari, transferari	20.06	31.000	30.808
34	Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	31.000	30.808
35	Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	700	700
36	Pregatire profesionala	20.13	980	980
37	Protectia muncii	20.14	13.966	13.966
38	Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale	20.25	47.750	47.743
39	Alte cheltuieli	20.30	45.710	38.792
40	Reclama si publicitate	20.30.01	1.000	729
41	Prime de asigurare non -viata	20.30.03	20.200	13.636
42	Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	24.510	24.427
43	TITLUL X ALTE CHELTUIELI	59	70.700	70.631
44	Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40	70.700	70.631
45	CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)	70	216.000	214.689
46	TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (71.01+71.02)	71	216.000	214.689
47	Active fixe	71.01	216.000	214.689
48	Constructii	71.01.01		
49	Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	216.000	214.689
50	Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	0	0

VIII. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii

La nivelul serviciului este creată propria baza de date cu privire la furnizori, prestatori de servicii sau executanți potențiali, care să asigure realizarea în condiții optime a activității.

Alocarea pentru achizițiile publice a resurselor previzionate, aprobate, se realizează pe baza Programului anual al achizițiilor publice, care trebuie fundamentat în mod realist, cu respectarea principiilor de economicitate, eficiență și eficacitate și în condiții de transparență.

Pentru anul 2022 a fost întocmit Programul anual al achizițiilor publice în baza referatelor de necesitate comunicate de compartimentele funcționale ale inspectoratului și a fost aprobat de inspectorul șef. De asemenea sunt întocmite note justificative pentru alegerea procedurilor de achiziții publice (achiziții directe).

Programul anual al achizițiilor publice corespunde necesităților reale, justificate, bugetate și programate.

În anul 2022 toate achizițiile de bunuri și servicii s-au efectuat fie direct prin studiul pieței, fie prin sistemul electronic al achizițiilor publice SICAP.

IX. Informații despre managementul resurselor umane

La data de 31.12.2022, din cele 64 de posturi erau ocupate 59 de posturi.

Pe parcursul anului 2022 Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a avut repartizat un număr total de 64 de posturi, funcții publice și funcții contractuale.

Fluctuația forței de muncă în anul 2022

În anul 2022 au încetat raportul de serviciu/raportul de muncă un număr de 5 angajați.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor, pe parcursul anului 2022 au fost organizate și s-au desfășurat un număr de 3 concursuri, după cum urmează:

1 concurs de promovare în funcția publică de conducere;

2 concursuri de recrutare pentru ocuparea a 4 funcții publice de execuție.

O funcție publică de execuție a fost ocupată prin transfer.

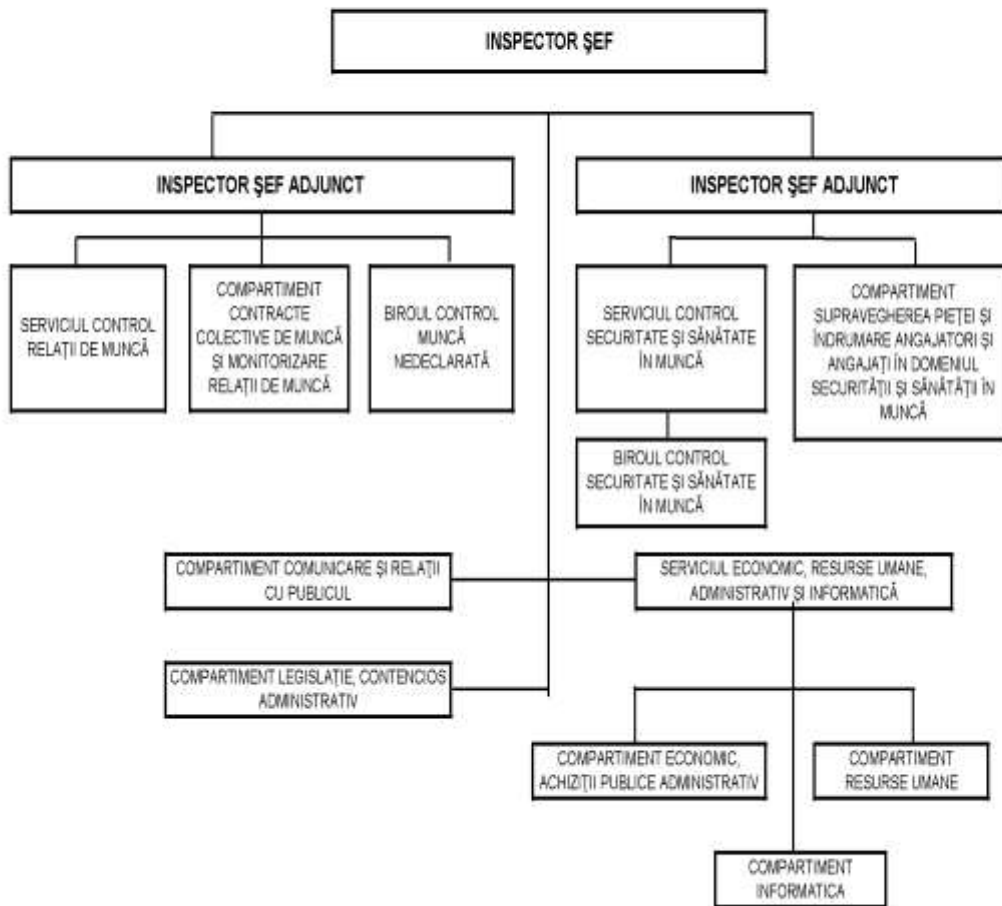
La nivelul funcțiilor de conducere din cele 8 posturi, un număr de 8 sunt ocupate.

Venitul mediu brut lunar aferent anului 2022 a fost de 8.236 lei.

Organigrama Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor este accesibilă pe site-ul instituției.

ORGANIGRAMA

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR



X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ respectiv „Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2022

În scopul îndeplinirii atribuțiilor care revin Inspectoratelor teritoriale de muncă din Legea nr.108 /1999 și din Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin H.G. 488/2017, INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2022 al Inspecției Muncii, desfășurând următoarele campanii și acțiuni:

X.1. CAMPANII ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex:construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț etc.).

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

În cadrul Compartimentului Relații de Muncă din analiza datelor rezultă că, în anul 2022, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 9,68 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

Din totalul de 5.778.800 lei amenzi aplicate în anul 2022, 4.250.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 73,54% din totalul amenzilor aplicate. În anul 2022 au fost depistate un număr de 720 de persoane care desfășoară muncă nedeclarată.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: livrare, construcții, alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), panificație, servicii - curățenie, transporturi rutiere, divertisment, construcții, protecție și pază, service auto, depozite, creșterea animalelor, comerț cu amănuntul al cărnii și al produselor din carne, comerț cu amănuntul al îmbrăcăminte, comerț cu ridicata al materialului lemnos, comerț cu amănuntul al accesoriilor și bijuteriilor în magazine specializate, comerț cu ridicata al deșeurilor și resturilor, lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale, fabricarea altor articole de metal, fabricarea încălțămintei, școli de conducere, activități ale centrelor fitnes, comerț cu ridicată al combustibililor, solizi și lichizi și gazos, exploatarea forestieră, comerț cu amănuntul al ziarelor și articolelor de papetărie, activități servicii de decontare, activități de jocuri de noroc și pariuri, cultivarea cerealelor, alte activități pentru evenimente-catering, alte transporturi terestre de călători, transporturi rutiere, coafura și alte activități de înfrumusetare, creșterea ovinelor și caprinelor, fabricarea de mobile, lucrări de

vopsitorie zugrăveli și montări geamuri, fabricarea măturilor și periilor, dezvoltare imobiliara, prelucrarea și consevarea legumelor, comerț cu amănuntul în standuri și piețe, dansuri sportive, comerț cu amănuntul al florilor, activități de curățenie, lucrări de instalații sanitare, arhitectură, balcuri și parcuri de distracții, hoteluri și alte activități de cazare.

2. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrarea agenților de plasare forță de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2022 s-au efectuat 11 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate. Au fost sancționați 5 angajatori, fiind aplicate 10 sancțiuni, cuantumul acestora fiind de 35.000 lei.

3. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară/utilizatorii salariaților temporari și a dispozițiilor H.G.nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporar, cu modificările și completările ulterioare.În cursul anului 2022 s-au efectuat 18 controale. Au fost aplicate 2 sancțiuni, în cuantum de 60.000 lei.

4. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, și a normelor de aplicare a acesteia precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor.

În cursul anului 2022 s-au efectuat 16 controale privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. S-au aplicat 6 sancțiuni, în cuantum de 6.000 lei.

5. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

În cursul anului 2022 s-au efectuat 170 controale. Au fost aplicate 316 sancțiuni, din care 62 amenzi în cuantum de 389.000 lei, fiind dispuse 491 măsuri pentru intrarea în legalitate.

6. Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

În cursul anului 2022 s-au efectuat 1867 controale. Au fost sancționați 561 angajatori, aplicându-se 747 sancțiuni, din care 23 amenzi în cuantum de 112.000 lei. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 391 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

La data de 31.12.2022 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform H.G. nr. 905/2017 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 25875 angajatori activi, respectiv 198857

contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii nr. 53/2003 (**republicată**) (*actualizată*) dintre care:

- contracte individuale de muncă active- 192.225
- contracte individuale de muncă suspendate- 6.183
- contracte individuale de muncă detașate -449.

7. Acțiune de informare și verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cursul anului 2022 s-au efectuat 144 controale. Pentru deficiențele constatate au fost dispuse un număr de 25 măsuri cu termene exacte de îndeplinire.

În cursul anului 2022, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 165 contracte colective de muncă și un număr de 14 acte adiționale de prelungire/ modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 05.01.2023 la nivelul județului Bihor există un număr de 1.388 unități cu peste 21 salariați din care:

- cu capital de stat (inclusiv bugetari): 322
- cu capital mixt: 12
- cu capital privat: 1.054

8. Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

În cursul anului 2022 a fost înregistrată 2 societăți ca având activitate principală plasarea forței de muncă în străinătate. Lista cu agenții de plasare a forței de muncă în străinătate este actualizată periodic pe site-ul I.T.M. BIHOR.

X.2. CAMPANII ÎN DOMENIUL SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

1. Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

În perioada 5-7.10.2022 s-a organizat simpozionul cu tema Afecțiunile musculo-scheletice (AMS) la ITM Mehedinț unde au participat lucrări pe această temă 2 inspectori din cadrul ITM Bihor.

2. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43

În cursul anului 2022 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. În anul 2022 au fost efectuate un număr de 137 controale, fiind constatate un număr de 328 deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 328 sancțiuni contravenționale și anume, 294 de avertismente și 34 de amenzi, în cuantum de 138.500 lei. Principalele deficiențe: tablouri electrice

deschise, nu se urmărește utilizarea e.i.p. de către lucrători, trusa sanitară nu e ușor accesibilă lucrătorilor, schele incomplete, delimitare - îngrădire și semnalizare, fișele de instruire nu sunt păstrate de conducătorul locului de muncă, lipsa asigurării și întreținerii căii de acces, neutilizare e.i.p., neinstruire s.s.m., lipsa documente s.s.m., lipsa plan propriu s.s.m. pentru șantier temporar și mobil, lipsa instrucțiuni s.s.m. pentru activitățile desfășurate, lipsa celor două protecții pentru prevenirea electrocutării prin atingere indirectă. În urma verificărilor efectuate în etapa a doua a campaniei, s-a constatat faptul că măsurile dispuse au fost realizate.

3. Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale.

În cursul anului 2022 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni. Au fost efectuate 31 controale, sau dispus 17 măsuri fiind aplicate 17 avertismente. Principalele deficiențe: neprezentare documente, marcaje șterse, dispozitiv de protecție defect, panouri de semnalizare șterse, nu este elaborată evaluarea riscurilor specifice având în vedere folosirea oxigenului, nu sunt elaborate instrucțiuni proprii s.s.m. privind folosirea oxigenului în care să fie prevăzută interdicția utilizării flăcării deschise și a echipamentelor de încălzire suplimentară.

4. Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

În cursul anului 2022 au fost verificate 81 de unități și 570 de produse, din care 12 produse au fost neconforme, astfel:

- pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 43 produse conforme;
- pe directiva Explozivi de uz civil au fost verificate 39 produse conforme;
- pe directiva Mașini industriale au fost verificate 160 produse conforme;
- pe directiva Zgomot au fost verificate 77 produse conforme;
- pe directiva Motoare termice au fost verificate 49 produse conforme;
- pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 150 produse, din care 7 produse au fost neconforme;
- pe directive ATEX au fost verificate 8 produse conforme;
- pe directive Articole pirotehnice au fost verificate 44 produse din care 5 produse au fost neconforme.

Neconformitățile produselor: (5) s-au datorat netraducerii în limba română a declarației de conformitate, (7) neînsoțirea de documentele necesare și de instrucțiuni și informații privind securitatea și securitatea în muncă. Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 2 amenzi în valoare de 2.000 lei și 3 avertismente verbale.

5. Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

În cursul anului 2022 conform metodologiei de implementare a acțiunii a fost stabilit grupul de lucru local responsabil pentru derularea acestei acțiuni constituit din inspectorii de muncă și au fost stabilite un nr. de 16 unități, care vor fi verificate în această acțiune, conform metodologiei. În această perioadă a fost organizată o sesiune de informare a acestor angajatori privind stresul la locul de muncă și cum poate fi combătut. Au fost efectuate 16 controale, s-au dispus 23 măsuri fiind aplicate 23 avertismente. Principalele deficiențe: la evaluarea riscurilor psihosociale nu participa medicul de medicina muncii, planul de prevenire și protecție nu conține și măsuri privind prevenirea riscurilor psihosociale. În etapa a doua au fost verificate cele 23 măsuri dispuse, acestea fiind în totalitate realizate.

6. Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspekția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

În trimestrul I 2022 a fost încheiat un nou protocol de colaborare între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor și Inspectoratul Școlar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 11 unități școlare participante și respectiv 19 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect. În data de 31.03.2022 a avut loc concursul județean „ȘTIU ȘI APLIC” la care au participat 11 școli, cu 19 profesori și 60 elevi, la COLEGIUL TEHNIC "TRAIAN VUIA " ORADEA.

Concursul s-a desfășurat în două etape. În prima etapă a avut loc proba scrisă, constând în rezolvarea unui test grilă.

În a doua etapă „Identifică riscurile, stabilește și alege Echipamentul Individual de Protecție corect” a avut loc proba practică, constând în identificarea riscurilor la locurile de muncă și alegerea echipamentelor individuale de protecția muncii adecvate.

În data de 14-15.05.2022 s-a desfășurat la Iași faza națională a concursului „ȘTIU ȘI APLIC” unde au participat 4 școli cu 2 profesori și 10 elevi.

7. Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

În cursul anului 2022 în urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata s-au verificat un număr de 12 de unități. Ca urmare s-au efectuat 16 controale, fiind constatate 16 deficiențe pentru care au fost aplicate 16 avertismente.

Principalele deficiențe: lipsa asigurării celor două protecții împotriva riscului de accidentare prin atingere indirectă la echipamentele acționate electric, asigurarea ca toate dispozitivele de protecție să fie în stare de funcționare. În etapa a doua au fost verificate cele 16 măsuri dispuse, acestea fiind în totalitate realizate.

8. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

În cursul anului 2022 au fost verificate 9 societăți fiind constatate un nr. de 25 deficiențe fiind aplicate 24 de avertismente și o amendă în valoare de 4.000 lei. Principalele deficiențe: lipsă proiect tehnic de exploatare, neutilizare E.I.P..

9. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

În cursul anului 2022 în urma acțiunii de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail. S-au verificat un număr de 10 unități, ca urmare s-au efectuat 10 controale, s-au completat 16 chestionare fiind constatate 22 deficiențe pentru care au fost aplicate 22 avertismente. Principalele deficiențe: lipsă autorizare manevranți, lipsă elaborare instrucțiuni pentru banda de transport colete, neprezentare fișe aptitudini, instalația electrică, lipsă decizie desemnare lucrător s.s.m., lipsă dovada acordării echipamentelor individuale de protecție.

10. Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni s-au mutageni la locul de muncă.

În anul 2022 s-au verificat 6 societăți comerciale fiind dispuse 5 măsuri pentru care au fost aplicate 5 avertismente. Principalele deficiențe: semnalizare deficitară, căi de circulație degradate, neutilizare e.i.p.

11. Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

În urma controalelor desfășurate la 5 societăți au fost constatate un număr de 11 neconformități fiind sancționate cu 11 avertismente. Principalele deficiențe: nu s-a realizat evaluarea riscurilor în ceea ce privește afecțiunile musculo-scheletice, nu s-au realizat identificarea riscurilor care produc afecțiunile musculo scheletice, nu este elaborat planul de prevenire în urma evaluării riscurilor afecțiunile musculo scheletice, nu este completat planul de acțiune gestionare riscuri s.s.m..

12. Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice. În cursul anului 2022 s-au verificat 147 unități și s-a dispus un avertisment și o măsură fiind aplicată o amendă de 2.000 lei.

13. Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători). În cursul anului 2022 au fost controlate 50 unități, s-au dispus 45 măsuri fiind aplicate 45 avertismente. Principalele deficiențe: nu se asigură semnalizarea de securitate, nu sunt realizate și verificate periodic măsurile de protecție împotriva electrocutării prin atingere directă și indirectă a instalațiilor și echipamentelor electrice.

14. Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730. S-a desfășurat în perioada 10.03.2022 - 16.03.2022 fiind controlate 30 unități; s-au dispus 53 măsuri fiind aplicate 49 avertismente și 4 amenzi în valoare de 25.000 lei.

15. Campania națională în domeniile fabricării produselor de brutărie, produselor făinoase și comerț cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate CAEN 107 și CAEN 4724

S-a desfășurat în perioada 05.04.2022 - 08.04.2022 fiind controlate 20 unități; s-au dispus 42 măsuri fiind aplicate 42 avertismente.

16. Campania de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, modificarea, suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în stațiile de distribuție a carburanților auto cod CAEN-4730

S-a desfășurat în perioada 15.07.2022 - 22.07.2022 fiind controlate 17 unități; s-au dispus 26 măsuri fiind aplicate 25 avertismente și 1 amenzi în valoare de 4.000 lei.

XI. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
91	44	30	17

XII. Situația accidentelor de muncă produse în 2022

În anul 2022 au fost înregistrate 204 persoane accidentate, dintre care 64 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2021, respectiv 140 ca urmare a unor evenimente produse în anul 2022.

Din cele 64 accidente de muncă produse în anul 2021, 5 au fost accidente de muncă mortale, iar 59 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor.

Din cele 140 accidente de muncă produse în anul 2022, 139 au fost urmate de incapacitate temporară de muncă a lucrătorilor, iar 1 a fost accident de muncă mortal.

De asemenea, un număr de 173 de accidente de muncă și-au încheiat în această perioadă incapacitatea temporară de muncă, iar din acestea 64 accidente de muncă s-au produs în anul 2021.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 1.10/‰ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,03/‰ pentru persoanele accidentate mortal.

Domeniile de activitate în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă în anul 2022 sunt:

- Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941 - 21 accidentați (15 % din totalul accidentaților);
- Colectarea deșeurilor nepericuloase n.c.a. CAEN 3811 - 9 accidentați (6.42 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2612 - 8 accidentați (5.71 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule CAEN 2932 - 7 accidentați (5 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611 - 6 accidentați (4.28% din totalul accidentaților);
- Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice CAEN 2511 - 5 accidentați (3.57 % din totalul accidentaților);
- Tratarea și diminuarea deșeurilor nepericuloase CAEN 3821 - 4 accidentați (2.85 % din totalul accidentaților);
- Fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109 - 4 accidentați (2.85% din totalul accidentaților)
- Servicii de administrație publică generală CAEN 8411 - 4 accidentați (2.85% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229- 3 accidentați (2.14% din totalul accidentaților);
- Lucrări de instalații electrice CAEN 4321- 3 accidentați (2.14% din totalul accidentaților);
- Fabricarea pâinii; fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie CAEN 1071- 3 accidentați (2.14% din totalul accidentaților);
- Fabricarea altor articole de îmbrăcăminte exclusiv lenjeria de corp CAEN 1413 - 2 accidentați (1.42% din totalul accidentaților);

- Fabricarea încălțăminte CAEN 1520- 2 accidentați (1.42% din totalul accidentaților);
- Operațiuni de mecanică generală CAEN 2562 - 2 accidentați (1.42% din totalul accidentaților);
- Întreținerea și repararea autovehiculelor CAEN 4520 - 2 accidentați (1.42% din totalul accidentaților);
- Comerț cu amănuntul al cărnii și al produselor din carne, în magazine specializate CAEN 4722 - 2 accidentați (1.42% din totalul accidentaților);
- Activități de asistență medicală generală CAEN 8621- 2 accidentați (1.42% din totalul accidentaților).

Celelalte accidente au fost înregistrate în diferite sectoare de activitate economică câte un accident de fiecare sector (36.53% din totalul accidentaților).

Din punctul de vedere al vârstei persoanele accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că:

- persoanele cu vârsta cuprinsă între 50 și 59 ani dețin ponderea cea mai mare, de 27,86 % din numărul total al accidentaților, respectiv 39 persoane;
- persoanele cu vârsta între 30 și 39 ani cu ponderea de 25,71% din numărul total al accidentaților, respectiv 36 persoane;
- persoanele cu vârsta între 40 și 49 ani cu ponderea de 22,86% din numărul total al accidentaților, respectiv 32 persoane;
- persoanele cu vârsta între 20 și 29 ani cu ponderea de 17,85% din numărul total al accidentaților, respectiv 25 persoane;
- persoanele cu vârsta sub 19 ani cu ponderea de 4,29% din numărul total al accidentaților, respectiv 6 persoane;
- persoanele cu vârsta peste 60 ani cu ponderea de 1,43% din numărul total al accidentaților, respectiv 2 persoane.

Pe parcursul anului 2022 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 477 comunicări evenimente din care un număr de 200 sunt accidente de muncă, 97 sunt evenimente în afara muncii, un număr 102 evenimente sunt accidente ușoare (cu mai puțin de 3 zile incapacitate de muncă). Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat 48 sancțiuni contravenționale, din care 29 de amenzi în valoare de 119.500 lei și 19 avertismente.

XIII. Aspecte specifice ale morbidității profesionale

În anul 2022 nu au fost semnalate și declarate nici un caz de boală profesională, de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor.

XIV. Evidența salariatelor gravide

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2022 s-au înregistrat 755 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 762 salariate gravide.

Indicatorii prezentați sunt expresia activității Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor în demersul ei de a veghea la respectarea drepturilor și obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul relațiilor de muncă.

Prin acțiunile de control, îndrumare și informare I.T.M. Bihor a realizat nu numai o monitorizare constantă a stării de fapt din domeniile vizate ci și conștientizarea părților implicate de importanța respectării legislației în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

In continuare vom acționa în spiritul prevenirii și combaterii muncii la negru prin acțiuni de control și prin informare, comunicare și verificarea condițiilor de muncă vom dispune cele mai indicate măsuri angajatorilor pentru a proteja lucrătorii.

CUPRINS

<i>I. Profil organizațional</i>	PAG. 1-3
<i>II. Evidența controale efectuate</i>	PAG. 4
<i>III. Evidența adeverințe eliberate</i>	PAG.5
<i>IV.Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011</i>	PAG.5
<i>V.Evidența petițiilor</i>	PAG.5
<i>VI.Aspecte Legislative</i>	PAG.6
<i>VII.Bugetul I.T.M .Bihor</i>	PAG.6
<i>VIII. Informații legate de procesul de achiziții publice, achizițiile sectoriale și concesiunile de lucrări și servicii</i>	PAG.8
<i>IX. Informații despre managementul resurselor umane</i>	PAG.8
<i>X.Rezultatele acțiunilor planificate conform „ Programului cadru de acțiuni al INSPECȚIEI MUNCII “ ,Respectiv „ Programului propriu de acțiuni al I.T.M BIHOR “ pentru anul 2022</i>	PAG.10
<i>XI.Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă</i>	PAG.16
<i>XII.Situația accidentelor de muncă produse in 2022</i>	PAG. 17
<i>XIII. Aspecte generale ale morbidității profesionale</i>	PAG.18
<i>XIV.Evidența salariatelor gravide</i>	PAG. 19