



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 51822/30.03.2012

COMUNICAT DE PRESĂ

În vederea informării angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor vă prezentăm punctual modificările legislative impuse prin :

- Legea nr. 51/2012 privind modificarea și completarea Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii;

și

- Legea nr. 41/2012 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2011 privind administrarea creanțelor bugetare reprezentând comisionul datorat, până la data de 31 decembrie 2010, de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

I. Începând cu data de 24.03.2012 este în vigoare Legea nr. 51 din 19 martie 2012 privind modificarea și completarea Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii

Principalele modificări se referă la **drepturile inspectorilor de muncă precum și la obligațiile agenților economici supuși controlului acestora.**

Astfel, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, **inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat.**

Inspectorii de muncă, celelalte categorii de funcționari publici, precum și personalul contractual din cadrul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă **beneficiază de măsuri speciale de protecție împotriva amenințărilor, violențelor sau a oricăror fapte care îi pun în pericol pe ei, familiile și/sau bunurile lor**, precum și de rambursarea tuturor cheltuielilor pentru daunele suferite în exercitarea atribuțiilor.

Inspectorii de muncă sunt funcționari publici, **în cadrul funcțiilor publice specifice cu statut special.** Statutul inspectorului de muncă va fi reglementat prin lege.

Inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și influență neprevăzută din afară.

Inspectorii de muncă au următoarele **drepturi:**

a) să aibă acces liber, permanent și **fără înștiințare prealabilă în sediul oricărui angajator și în orice alt loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice;**

b) să identifice, **pe baza actelor care dovedesc identitatea** sau pe baza altor documente, **persoanele aflate în locurile de muncă sau în alte locuri supuse controlului** sau cercetării evenimentelor și să impună completarea fișei de identificare;

c) să solicite angajatorului sau reprezentantului legal al acestuia, precum și salariaților, singuri ori în prezența martorilor, documentele și informațiile necesare pentru realizarea controlului sau pentru efectuarea cercetării evenimentelor;

d) **să li se pună la dispoziție de către entitatea controlată copii de pe documentele** care au legătură cu controlul efectuat sau cu cercetarea evenimentului;

e) **să ia declarații scrise, singuri sau în prezența martorilor**, salariaților, angajatorilor și/sau, după caz, reprezentanților legali ai acestora, precum și altor persoane care pot da informații cu privire la obiectul controlului efectuat sau al evenimentului cercetat;

f) să preleveze, în vederea efectuării de analize în laboratoare specializate sau în vederea administrării de probe, mostre de produse, materiale ori substanțe fabricate, utilizate, depozitate, manipulate și să înștiințeze deținătorul sau angajatorul despre aceasta;

g) să dispună angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă;

h) să preleveze mostrele necesare din produse pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, iar în cazul în care consideră necesar, să dispună distrugerea sau scoaterea din uz a produselor care prezintă un risc grav;

i) **să dispună angajatorului măsuri, în vederea remedierii într-un timp determinat a neconformităților constatate;**

j) **să dispună interzicerea, restricționarea, retragerea unui produs de pe piață sau rechemarea acestuia**, cu precizarea motivelor care stau la baza acestei decizii;

k) **să dispună sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă**, în cazul în care constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare ori de îmbolnăvire profesională, și să sesizeze, după caz, organele de urmărire penală;

l) **să dispună suspendarea sau retragerea autorizației de funcționare;**

m) **să aplice semne distinctive cu valoare de sigiliu**, în condițiile prevăzute de lege, în virtutea autorității de stat cu care este investit, pe timpul și în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

n) **să sesizeze organele de urmărire penală cu privire la cazurile sau la situațiile de încălcare a dispozițiilor legale în domeniu**, când există indicii de săvârșire a unei infracțiuni;

o) să constate contravenții și să aplice sancțiuni prevăzute de legislația în vigoare;

p) să solicite și să primească necondiționat sprijin de la autorități și instituții de ordine publică și protecție, după caz, în desfășurarea controlului."

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă beneficiază de sprijin financiar din partea instituției, prin suportarea sumelor necesare asigurării asistenței juridice, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, în cazurile în care actele și faptele îndeplinite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, în limitele și cu respectarea prevederilor legale, fac obiectul unor proceduri judiciare.

Persoanele fizice sau juridice controlate au obligația de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele și informațiile solicitate de către aceștia, necesare controlului ori cercetării evenimentului.

A fost modificat conținutul art.20 din actul normativ inițial, astfel:

"Art. 20. - (1) **Constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei:**

a) împiedicarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite, total sau parțial, controlul ori să efectueze cercetarea evenimentelor potrivit prevederilor legale prin orice acțiune sau inacțiune a conducătorului unității, a reprezentantului legal, a unui angajat, prepus ori a altei persoane aflate în locațiile supuse controlului, inclusiv refuzul persoanei găsite la locul de muncă de a completa fișa de identificare sau de a da informații despre evenimentul cercetat;

b) neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;

c) nerespectarea de către conducătorul unității, reprezentantul legal al acestuia, angajați, prepuși sau alte persoane aflate în locațiile supuse controlului a obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia, documentele și informațiile solicitate, necesare controlului ori cercetării evenimentelor.

O altă noutate a Legii nr.51/2012 este **posibilitatea contravenientului de a achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute la art. 20 alin. (1)**, inspectorul de muncă făcând mențiuni despre această posibilitate în procesul-verbal.

II. La data de 26.03.2012 a intrat în vigoare **Legea nr. 41 din 19 martie 2012 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 17/2011 privind administrarea creanțelor bugetare reprezentând comisionul datorat, până la data de 31 decembrie 2010**, de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul sistemului asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Potrivit actului normativ inițial **creanțele reprezentând comisionul datorat până la data de 31 decembrie 2010** de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă, respectiv pentru certificarea legalității înregistrărilor efectuate în baza prevederilor Legii nr. 130/1999 precum și obligațiile fiscale accesorii aferente, stabilite prin titluri de creanță și neachitate până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, **se fac venit la bugetul de stat și au regim de creanță bugetară.**

Prin modificarea acestei prevederi legale, termenul de “angajator” a fost definit ca fiind persoana **fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă**, conform art. 14 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii republicată.

Până la prezenta modificare, administrarea creanțelor bugetare prevăzute mai sus menționate se efectua de către inspectoratele teritoriale de muncă, potrivit prevederilor Codului de procedură fiscală, cu excepția măsurilor de executare silită, *care se efectuau de către organele fiscale competente ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală.* **Urmare modificărilor, activitatea de executare silită a revenit în competența inspectoratelor teritoriale de muncă.**

De precizat că **declarațiile fiscale privind stabilirea comisionului datorat pentru perioadele anterioare datei de 31 decembrie 2010 se depun în continuare la inspectoratul teritorial de muncă** în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul care datorează comisionul.

Noutatea constă în faptul că pentru sediile secundare ale angajatorilor din alte județe decât cel în care angajatorul își are sediul, declarațiile fiscale prevăzute se depun la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea sediul secundar.

Atragem atenția angajatorilor să verifice situația proprie privind **comisionul datorat până la data de 31 decembrie 2010** pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă , **în vederea evitării situațiilor determinate de executarea silită.**

INSPECTOR ȘEF
Ing.Nicoale HODUȚ

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS
cons.jr.Cristina MACRA

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL
ec. ing. Bianca Maria CURTA