



**Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR**

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

[www.itmbihor.ro](http://www.itmbihor.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 14669/12.08.2014

## COMUNICAT DE PRESĂ

Referitor la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi ridicate extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

**Având în vedere prognozele meteo transmise de ADMINISTRAȚIA NAȚIONALĂ DE METEOROLOGIE, în zilele de marți, miercuri și joi (12,13 și 14 august 2014) valul de căldură se va intensifica treptat în toată țara, iar vremea va fi călduroasă. În zonele de câmpie și podiș va fi caniculă, se vor înregistra temperaturi maxime, în general, între 35 și 37 de grade, iar indicele temperatură -umezeală (ITU) va depăși pragul critic de 80 de unități al disconfortului termic. Valul de căldură va cuprinde și vestul țării.**

În acest sens, I.T.M. BIHOR atrage atenția asupra măsurilor ce se impun a fi luate de angajatori pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă așa cum sunt prevăzute de **O.U.G nr. 99/2000**.

În sensul prevederilor acestui act normativ, în condiții de caniculă, temperaturi ridicate extreme sunt considerate temperaturile de peste 37°C sau când indicele temperatură-umiditate depășește pragul valoric de 80.

În perioadele cu **temperaturi ridicate extreme, care depășesc +37°C** sau care corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel, **angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:**

### **A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:**

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

### **B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:**

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

**Angajatorii care nu pot asigura condițiile** prevăzute mai sus, dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de **cel puțin două zile consecutive**, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Aceste măsuri se adoptă și în cazul în care angajatorul constată că, prin condițiile pe care le asigură, nu poate menține un randament corespunzător în muncă sau că acestea sunt insuficiente pentru prevenirea îmbolnăvirii salariaților.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme , în conformitate cu prevederile art .8 al O.U.G nr. 99/2000, se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Cu stimă,

**INSPECTOR ȘEF**  
Marius ROTAR

**INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.**  
Nicolae Ciprian **HODUȚ**

**COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS**  
Cristina BLIKLING

**COMP. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**  
Bianca Maria CURTA