

DIN 01.10.2025 UTILIZAREA EXCLUSIVĂ A PLATFORMEI REGES-ONLINE DEVINE OBLIGATORIE PENTRU TOȚI ANGAJATORII !!!

ATENȚIE! PRESTATORII NU POT SUBCONTRACTA SERVICIILE DE COMPLETARE ȘI TRANSMITERE ÎN REGES-ONLINE. ÎN BAZA CONTRACTULUI DE PRESTĂRI SERVICII PRESTATORII NU POT ACȚIONA DIN PROPRIE ÎNIIȚIATIVĂ PENTRU A CREA CONTUL ANGAJATORULUI ÎN REGES-ONLINE ȘI NU POT SOLICITA ACCESUL ÎN REGISTRU ÎN NUMELE ANGAJATORULUI.

ACCESUL ÎN REGES-ONLINE POATE FI SOLICITAT EXCLUSIV DE CĂTRE ANGAJATOR FIE PRIN REPREZENTANTUL LEGAL, FIE PRINTR-O PERSOANĂ DESEMNATĂ PE BAZA UNEI ÎMPUTERNICIRI.

CONTRAVENȚII ȘI SANCTIUNI APLICABILE

1. Constituie contravenție netransmiterea:

- datelor de identificare ale angajatorului, cum ar fi: denumirea, codul unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social, numele și prenumele reprezentantului legal pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice;
- datelor de identificare ale salariaților, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, numărul de identificare fiscală - NIF, cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, din afara Uniunii Europene, Spațiul Economic European - SEE;
- pentru persoanele cu dizabilități, gradului, tipului de handicap și a duratei certificatului de încadrare în grad și tip de handicap;
- încheierii contractului individual de muncă, numărului acestuia și datei începerii activității;
- funcției/ocupației, conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative;
- tipul contractului individual de muncă;
- duratei contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinată;
- locului de muncă, respectiv fix sau mobil;
- duratei timpului de muncă și a repartizării acestuia,

cel târziu în ziua anterioară începerii activității pentru fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă cu angajatorul

și se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei; (conform art. 260 alin. (1) lit. e¹ din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

2. Constituie contravenție netransmiterea în REGISTRU

- a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă și a sumelor aferente drepturilor salariale, cel târziu în ziua anterioară începerii activității pentru fiecare persoană care urmează să se afle într-un raport de muncă și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare persoană neînregistrată în Registru;
- a datei transferului, precum și a datelor de identificare ale angajatorului la care se face transferul în condițiile legii, în termen de 5 zile lucrătoare de la data transferului, respectiv de la data preluării prin transfer și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei - 8.000 lei;
- a datei de începere și a datei de încetare a detașării, precum și datele de identificare ale angajatorului la care se face detașarea, cel târziu în ziua anterioară datei de începere/încetare a detașării salariatului și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare situație de detașare neînregistrată în Registru;
- a datelor la care începe și la care încetează detașarea transnațională (definită la art. 2 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 16/2017), statul în care urmează să se realizeze detașarea transnațională, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detașat, precum și natura acestei activități;
- a datelor la care începe și data la care încetează detașarea pe teritoriul unui stat care nu este membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, statul în care urmează să se realizeze detașarea, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detașat, precum și natura acestei activități;
- până cel târziu în ziua anterioară datei de începere/încetare a detașării salariatului pe teritoriul altui stat (art. 5 alin. (1) lit. d) și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare situație de detașare neînregistrată în Registru;
- a datelor privind perioada, cauzele de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă până cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării,

cu EXCEPȚIA cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale, când transmiterea în Registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului de concediu medical, a absențelor

nemotivate, precum și a situațiilor de suspendare în caz de forță majoră, când transmiterea în Registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei pentru fiecare situație de suspendare neînregistrată în Registru.

3. Constituie contravenție netransmiterea în REGISTRU a modificărilor privind

- datele de identificare ale salariaților, cum ar fi: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, numărul de identificare fiscală - NIF, cetățenia și țara de proveniență - Uniunea Europeană - UE, din afara Uniunii Europene, Spațiul Economic European - SEE;
- gradul, tipul de handicap și durata certificatului de încadrare în grad și tip de handicap pentru persoanele cu dizabilități

în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a documentului din care rezultă modificarea intervenită.

- funcția/ocupația, conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, tipul contractului individual de muncă, durata contractului individual de muncă, respectiv nedeterminată/determinate, locul de muncă, respectiv fix sau mobil, durata timpului de muncă și repartizarea acestuia

cel târziu în ziua anterioară producerii modificării.

Excepție fac situațiile în care modificarea se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești, când transmiterea în Registru se face în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia.

- salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă (! ELEMENT DE NOUȚATE)

în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării. Excepție fac situațiile în care modificarea se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești, când transmiterea în Registru se face în termen de 10 zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia.

- data de la care începe și data la care încetează detașarea, precum și datele de identificare ale angajatorului la care se face detașarea
- data la care începe și data la care încetează detașarea transnațională, statul în care urmează să se realizeze detașarea transnațională, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detașat, precum și natura acestei activități;
- data la care începe și data la care încetează detașarea pe teritoriul unui stat care nu este membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European, statul în care urmează să se realizeze detașarea, denumirea beneficiarului/utilizatorului la care urmează să presteze activitatea salariatul detașat, precum și natura acestei activități

cel târziu în ziua anterioară producerii modificării.

- datele de identificare ale angajatorului, cum ar fi: denumirea, codul unic de identificare - CUI, codul de identificare fiscală - CIF, sediul social, numele și prenumele reprezentantului legal - pentru persoanele juridice, respectiv: numele, prenumele, codul numeric personal - CNP, domiciliul - pentru persoanele fizice

în termen de 3 zile lucrătoare de la data producerii modificării.

- datele privind perioada, cauzele de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă

până cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării,

cu excepția cazurilor de suspendare în baza certificatelor medicale, când transmiterea în Registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului de concediu medical, a absențelor nemotivate, precum și a situațiilor de suspendare în caz de forță majoră, când transmiterea în Registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării;

- data și temeiul legal al încetării contractului individual de muncă, până cel târziu la data încetării contractului individual de muncă/la data luării la cunoștință a evenimentului ce a determinat, în condițiile legii, încetarea contractului individual de muncă.

și se sancționează cu amendă de la 5000 lei la 8000 lei

4. Constituie contravenție:

- completarea Registrului cu date eronate sau incomplete;
- subcontractarea de către prestator a serviciilor de completare și transmitere a datelor încredințate de către angajator în REGISTRU;
- netransmiterea de către angajatori în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii, respectiv a încetării contractului de prestări servicii a următoarele date:

- datele de identificare ale prestatorului - codul unic de identificare - CUI/codul de identificare fiscală - CIF, denumirea prestatorului, sediul social, numele și prenumele reprezentantului legal în cazul persoanei juridice;
- data încheierii contractului de prestări servicii;
- data de început al prestării de servicii;
- durata contractului de prestări servicii;

- data încetării contractului de prestări servicii, se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei

5. Constituie contravenție încălcarea obligației de a păstra dosarul personal la sediul angajatorilor sau, după caz, la sediul secundar, care are delegată competența încadrării personalului prin încheierea de contracte individuale de muncă și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei.

6. Constituie contravenție

- refuzul angajatorului de a elibera în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării formulate de către un salariat sau un fost salariat a copiilor certificare ale documentelor existente în dosarul personal;
- refuzul angajatorului de a elibera, în termen de 15 zile lucrătoare de la data solicitării formulate de un fost angajat a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din Registru,
- nepăstrarea de către angajator a dosarelor de personal în condiții corespunzătoare, și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 5.000 lei.

7. Neînregistrarea angajatorului în sistem este contravenție, cu amenzi între 15.000 - 20.000 lei

8. Transmiterea incompletă a contractelor active - 5.000 - 10.000 lei

9. Pentru raportări întârziate ale certificatelor medicale sau suspendărilor - amendă între 3.000 - 5.000 lei per caz.