



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr.10589/07.08.2013

COMUNICAT DE PRESĂ

Referitor la măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

Având în vedere prognozele meteo transmise de ANM, în județul Bihor în perioada 8-10 august 2013 canicula se va intensifica, maximele termice se vor situa între 37 și 40 de grade, iar disconfortul termic va fi deosebit de accentuat, indicele temperatură-umezeală (ITU) depășind pragul critic de 80 de unități.

În acest sens, ITM BIHOR atrage atenția asupra măsurilor ce se impun a fi luate de angajatori pentru asigurarea protecției persoanelor încadrate în muncă așa cum sunt prevăzute de **O.U.G nr. 99/2000**.

În sensul prevederilor acestui act normativ, în condiții de caniculă, temperaturi ridicate extreme sunt considerate temperaturile de peste 37°C sau când indicele temperatură-umiditate depășește pragul valoric de 80.

În perioadele cu **temperaturi ridicate extreme, care depășesc +37°C** sau care corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalate cu acest nivel, **angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:**

A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilatiei la locurile de muncă;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoană/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile prevăzute mai sus, dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de **cel puțin două zile consecutive**, vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru: până la ora 11,00 și după ora 17,00;
- întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Aceste măsuri se adoptă și în cazul în care angajatorul constată că, prin condițiile pe care le asigură, nu poate menține un randament corespunzător în muncă sau că acestea sunt insuficiente pentru prevenirea îmbolnăvirii salariaților.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme , în conformitate cu prevederile art .8 al O.U.G nr. 99/2000, se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute sau scăzute;
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Încălcarea prevederilor art. 8 al O.U.G nr. 99/2000 constituie contravenție, se constată și se sancționează de către organele de control ale INSPECȚIEI MUNCII cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF
Marius ROTAR