

Inspectorul general de stat, Dantes Nicolae Bratu, răspunde celor mai frecvente întrebări referitoare la recente modificări legislative privind majorările salariale:

1. Ce se întâmplă cu societățile care au mai multe coduri CAEN, printre care agricultura și industria alimentară? Se măresc salariile și angajaților din celelalte sectoare?

➡️Majorarea salariului va fi aplicabilă tuturor salariaților (indiferent de ocupația deținută în întreprindere) care prestează activitate în domeniile de activitate prevăzute la art. 60 pct. 7 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege.

Art. 60 pct. 7 din Legea nr. 227/2015: “persoanele fizice, pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), pentru activitatea desfășurată în România, până la 31 decembrie 2028 inclusiv, pentru care sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) angajatorii care desfășoară, pe teritoriul României, activități în sectorul agricol și în industria alimentară definite de următoarele coduri CAEN:

1. cod CAEN 01: Agricultură, vânătoare și servicii anexe

011 - Cultivarea plantelor nepermanente;

012 - Cultivarea plantelor din culturi permanente;

013 - Cultivarea plantelor pentru înmulțire;

014 - Creșterea animalelor;

015 - Activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor);

016 - Activități auxiliare agriculturii și activități după recoltare”.

2. Cod CAEN 10 - Industria alimentară

2. Negocierea salariului la minimum 2750 lei este obligatorie începând cu 01.06.2022?

➡️Angajatorul poate stabili un salariu de 2.550 lei pentru persoanele nou-angajate în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2022 inclusiv, caz în care nu va beneficia de facilitățile fiscale prevăzute de actul normativ.

3. Această facilitate afectează contribuțiile sociale obligatorii? Pe durata concediului medical salariatul beneficiază de facilitate, având în vedere că salariații angajatorilor care vor acorda 200 de lei în plus lunar celor care sunt plătiți cu salariul minim brut pe țară nu vor datora impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii pentru această majorare?

➡  Acordarea celor 200 de lei implică o modificare a salariului de bază lunar brut. Prin urmare, salariatul va primi salariul la nivelul rezultat în urma modificării, nivel care va fi luat în calcul și la stabilirea indemnizației de concediu de odihnă sau medical.

4. Dacă nu se dorește beneficierea de facilitați, se poate acorda, de la 1 iunie, salariul de 2550 lei unui nou angajat?

➡  Da, angajatorul poate stabili un salariu de 2.550 lei pentru persoanele nou-angajate în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2022 inclusiv, caz în care nu va beneficia de facilitățile fiscale prevăzute de actul normativ.

5. Pentru un angajat nou, începând cu 1 iunie, cu timp parțial este obligatorie stabilirea salariului la 2750 lei sau 2550 lei, raportat la timpul parțial?

➡  Încadrarea salariatului cu contract individual cu timp parțial se poate realiza la nivelul salariului minim brut de 2.550 lei, raportat la numărul de ore prevăzute în contract. Oricum, facilitățile fiscale aplicabile pentru suma de 200 de lei, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, sunt aplicabile doar pentru salariații care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu normă întreagă, la locul unde se află funcția de bază.

#inspectiamuncii #cunoastetidrepturile

06.06.2022