



Beneficiile negocierii colective

Teme	Beneficii
Calitatea locurilor de muncă	<ul style="list-style-type: none">✓ Crește salariile✓ Poate fi un instrument pentru alinierea salariilor și a productivității✓ Permite negocierea aranjamentelor privind timpul de lucru care echilibrează interesele angajaților/lucrătorilor între viața profesională și cea personală, cu interesele angajatorilor în ceea ce privește timpul de lucru flexibil✓ Poate îmbunătăți accesul la asigurări sociale✓ Poate facilita securitatea locului de muncă și protecția angajării✓ Creează oportunități de participare la locul de muncă
Echitate	<ul style="list-style-type: none">✓ Comprimă structurile salariale✓ Consolidează egalitatea de gen✓ Poate promova paritatea între lucrătorii din forme standard și non-standard de angajare care lucrează în aceeași întreprindere
Formare	<ul style="list-style-type: none">✓ Poate îmbunătăți accesul la formare profesională continuă✓ Adaptează formarea la nevoile lucrătorilor, întreprinderilor și industriei
Relații de muncă	<ul style="list-style-type: none">✓ Permite dobândirea altor drepturi✓ Procesul în sine implică exercitarea drepturilor și a principiilor democratice✓ Oferă un canal prin care se pot „exprima” și rezolva nemulțumirile, ceea ce, la rândul său, îmbunătățește bunăstarea lucrătorilor✓ Instituționalizează soluționarea conflictelor colective de muncă și contribuie la stabilitatea relațiilor de muncă✓ Permite adaptarea reglementării comune la o industrie sau la un loc de muncă✓ Legitimizează regulile și sporește conformitatea (cu prevederile legale sau ale contractelor colective de muncă)
Performanța întreprinderii	<ul style="list-style-type: none">✓ Poate facilita adaptabilitatea întreprinderilor la o scădere sau o creștere temporară a cererii✓ Crește angajamentul lucrătorilor și îmbunătățește schimbul de informații (de exemplu, privind procesele de lucru)✓ Este asociată cu o reducere a fluctuației forței de muncă, ceea ce încurajează angajatorul să ofere instruire specifică întreprinderii. Acest lucru, la rândul său, contribuie la îmbunătățirea productivității și a calității produselor✓ Sporește efectele pozitive ale schimbărilor la locul de muncă și ale schimbărilor tehnologice asupra performanței întreprinderii✓ Permite negocierea stimulentei pentru productivitate sau a schemelor de împărțire a profiturilor

Obiectul negocierilor colective

Obiectul negocierilor colective		
Salarii	Salarii de bază	<ul style="list-style-type: none"> • Timpul lucrat (salarii orare, săptămânale sau lunare) ori plăți în funcție de rezultate • Grile de salarizare • Principii de progresie (de exemplu pentru seniori) • Creșterea costului vieții • Ajustări salariale
	Indemnizații și beneficii în natură	<ul style="list-style-type: none"> • Compensații pentru orele suplimentare (plăți sau timp liber în schimb) • Spor pentru munca de noapte • Spor pentru munca în weekend sau de sărbători legale • Spor pentru munca periculoasă • Indemnizație de cazare • Indemnizație de transport și călătorie • Indemnizație de hrană • Indemnizație pentru copii
	Plăți variabile	<ul style="list-style-type: none"> • Bazate pe rezultate (comisioane sau plăți unitare) • Salariu în funcție de performanță sau productivitate • Participare financiară la profit
Timpul de muncă	Timpul de muncă	<ul style="list-style-type: none"> • Orele standard de muncă (zilnic, săptămânal, lunar) • Organizarea orelor de muncă (schimburi, liste) • Orele suplimentare
	Perioadele de repaus	<ul style="list-style-type: none"> • Pauzele de masă și de repaus • Perioadele săptămânale de repaus • Concediul anual
	Aranjamente flexibile de muncă	<ul style="list-style-type: none"> • Flexibilitate în organizare și durată (timp flexibil: scheme de calculare a timpului de muncă și de mediere a orelor de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Obiectul negocierilor colective		
		<p>muncă; săptămâni comprimate de muncă, programul de muncă parțial)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Previzibilitatea programului (numărul minim de ore garantate pentru munca cu fracțiune de normă marginală, perioade minime de preaviz pentru munca de gardă)
Securitate și sănătate în muncă	Participare și promovare	<ul style="list-style-type: none"> • Comitetele de securitate și siguranță în muncă • Participarea în evaluarea de risc a comitetului pentru securitate și sănătate în muncă, prevenție și control • Diseminarea informațiilor și servicii de consiliere
	Prevenire și protecție	<ul style="list-style-type: none"> • Mediu de lucru sigur și sănătos • Măsuri de prevenire și eliminarea a riscurilor de securitate și sănătate în muncă • Ergonomie • Dreptul de a refuza munca nesigură • Îmbrăcăminte și echipament individual de protecție
Protecție socială	Asistență medicală și prestații de boală	<ul style="list-style-type: none"> • Asistență medicală (servicii la fața locului, rambursarea costurilor asigurării) • Plăți concediu medical sau asigurare de concediu medical
	Accidente de muncă	<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea accidentelor de muncă • Prestații de incapacitate de muncă și de urmaș
	Protecția șomajului	<ul style="list-style-type: none"> • Asigurarea de șomaj • Suplimente la indemnizațiile legale de șomaj
	Pensii de bătrânețe	<ul style="list-style-type: none"> • Scheme de pensii ocupaționale • Suplimente la schemele legale de prestații pentru limită de vârstă
Termenii de angajare	Termenii angajării cu normă întreagă	<ul style="list-style-type: none"> • Perioadele de probă • Consultanță în caz de concedieri • Perioadele de preaviz • Plăți compensatorii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Obiectul negocierilor colective		
	Aranjamente flexibile diverse de muncă	<ul style="list-style-type: none">• Transformarea contractelor temporare și pe durată determinată în contracte permanente• Limite sau utilizare condiționată a contractelor sau subcontractanților temporari• Paritatea salarială între programul de muncă cu normă întreagă și diversele forme de aranjamente de muncă
Tranziții de muncă	Tranziții tehnologice	<ul style="list-style-type: none">• Notificări și consultări privind schimbările tehnologice• Garanție de angajare cu mobilitate funcțională și geografică• Formare și recalificare• Practici decente de telemuncă și muncă hibridă• Dreptul de deconectare• Confidențialitatea și protecția datelor
	Tranziții de mediu	<ul style="list-style-type: none">• Angajamentul față de dialogul social• Angajament comun față de măsuri de reducere sau compensare a amprentei de carbon• Angajamente pentru o tranziție justă (sprijin pentru căutarea și plasarea unui loc de muncă, formare și recalificare)
Dezvoltarea competențelor	Instruire	<ul style="list-style-type: none">• Comitete mixte de instruire• Timp dedicat pentru instruire• Finanțarea instruirii• Stimulente pentru instruire• Validarea și certificarea competențelor
	Ucenicie	<ul style="list-style-type: none">• Integrarea ucenicilor în forța de muncă• Timpul petrecut în ucenie va fi luat în considerare la calcularea vechimii în muncă
Egalitatea de gen	Plată egală pentru muncă de valoare egală	<ul style="list-style-type: none">• Transparența în clasificarea posturilor și grilele de salarizare• Reevaluarea muncii în ocupații sau sectoare dominate de femei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Obiectul negocierilor colective		
		<ul style="list-style-type: none"> Măsuri pentru abordarea diferențelor de remunerare între sexe (de exemplu, indemnizațiile pentru egalitate)
	Protecția maternității, concediul parental și concediu familial	<ul style="list-style-type: none"> Măsuri pentru a sprijini echilibrul dintre responsabilitățile profesionale și cele de îngrijire Protecția maternității și concediul de maternitate Concediul parental Sănătate reproductivă și sprijin pentru igiena menstruală Concediu pentru tratamente hormonale
	Violența de gen	<ul style="list-style-type: none"> Măsuri de prevenire a hărțuirii sexuale la locul de muncă Proceduri pentru investigarea plângerilor Sprijin pentru victimele violenței bazate pe gen la locul de muncă și în familie
Diversitate, incluziune	Egalitatea de șanse și tratament	<ul style="list-style-type: none"> Interzicerea discriminării Egalitatea de șanse și tratament în recrutare, instruire și promovare Concedii inclusive pentru evenimente culturale, religioase și spirituale Contracte de muncă unificate și protecție pentru lucrătorii migranți Sprijin pentru tranziția de la școală la muncă și pentru pensionare Condiții adaptate rezonabil pentru lucrătorii cu dizabilități
Relații de muncă	Relații industriale stabile	<ul style="list-style-type: none"> Clauze de pace Consultarea și cooperarea Proceduri de soluționare a reclamațiilor și a litigiilor Proceduri disciplinare
	Securitate sindicală	<ul style="list-style-type: none"> Recunoașterea sindicală Clauze anti-discriminare Facilități pentru activități sindicale (întâlniri, diseminarea informațiilor)

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Contribuția potențială a contractelor colective de muncă la o guvernare inclusivă și eficientă a muncii¹

Temă	Contribuția potențială a contractelor colective la o guvernare inclusivă și eficientă a muncii
Salariile	<p>Stabilește un prag salarial (sau praguri salariale) și standardizează salariile, utilizând principii clare și transparente pentru progres</p> <p>Consolidează respectarea salariului minim legal</p> <p>Reduce inegalitatea salarială</p> <p>Operaționalizează principiul egalității de remunerare pentru muncă de valoare egală</p> <p>Reglează salariile lucrătorilor din diferite acorduri contractuale</p> <p>Creează legături între creșterea salariilor și cea a productivității, însoțită de o partajare a câștigurilor de productivitate</p> <p>Permite partajarea și transparența informațiilor (în limitele confidențialității)</p> <p>Facilitează adaptarea la șocurile economice</p>
Timpul de muncă	<p>Adaptează aranjamentele privind timpul de muncă pentru a satisface nevoile întreprinderilor și ale lucrătorilor</p> <p>Consolidează respectarea standardelor legale privind timpul de muncă</p> <p>Facilitează „flexibilitatea reglementată” a timpului de muncă în interesul atât al angajatorilor (răspunzând fluctuațiilor cererii), cât și al lucrătorilor (o mai mare autonomie și un echilibru îmbunătățit între viața profesională și cea personală)</p> <p>Permite dezvoltarea de noi abordări de reglementare</p>
Securitatea și sănătatea în muncă (SSM)	<p>Facilitează participarea la implementarea standardelor de SSM</p> <p>Promovează o abordare preventivă a protecției SSM</p> <p>Consolidează conformitatea cu standardele de reglementare SSM</p>
Protecția socială	<p>Completează prevederile legale existente în cadrul sistemelor naționale de protecție socială</p> <p>Contribuie la finanțarea colectivă durabilă și echitabilă a protecției sociale (în contexte de negociere cu mai mulți angajatori)</p> <p>Sușține o forță de muncă sănătoasă și productivă</p> <p>Facilitează tranzițiile pe piața muncii</p>
Termenii de angajare	<p>Permite păstrarea competențelor specifice firmei și a unei forțe de muncă dedicate</p> <p>Permite „flexibilitate reglementată” în utilizarea diverselor forme de aranjamente de muncă cu o protecție inclusivă a muncii pentru toți lucrătorii</p> <p>Completează și consolidează respectarea legislației privind protecția locurilor</p>

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Temă	Contribuția potențială a contractelor colective la o guvernanță incluzivă și eficientă a muncii
	de muncă Asigură echitatea procedurală
Tranzițiile tehnologice și de mediu	Facilitează recalificarea și adaptarea la tranzițiile de mediu Maximizează rentabilitatea investițiilor prin implementarea fără probleme a noilor tehnologii și „ecologizarea” producției Permite părților să profite de oportunități și promovează securitatea economică în contextul tranzițiilor Permite dezvoltarea de noi abordări de reglementare
Dezvoltarea competențelor	Adaptează programele de dezvoltare a competențelor la industrii și întreprinderi Facilitează finanțarea colectivă a formării profesionale (în contexte de negociere cu mai mulți angajatori) Permite includerea ucenicilor și a tinerilor lucrători pe piața muncii
Egalitate, diversitate și incluziune	Abordează diferența de remunerare între sexe Permite protecția maternității și concediul parental și familial, sprijinind astfel incluziunea continuă Facilitează prevenirea și eliminarea violenței la locul de muncă Permite incluziunea grupurilor vulnerabile de lucrători Instituționalizează principiile nediscriminării și egalității de șanse
Relații de muncă	Facilitează stabilitatea și pacea socială în muncă Clarifică drepturile și responsabilitățile părților respective Instituționalizează schimbul de informații, consultarea și cooperarea Previne disputele și, în caz contrar, permite rezolvarea lor la timp