



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.6982/CCRP/18.03.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

cu informații de interes public

privind activitatea INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

din luna februarie 2024

I.Situația generală privind controalele efectuate în luna februarie 2024

În luna **februarie 2024** la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor au fost controlate un număr de **250** unități; s-au aplicat un număr de **448** sancțiuni contravenționale, din care **79** amenzi în cuantum de **785.200** lei și **369** avertismente.

Din totalul de 448 sancțiuni aplicate de I.T.M. BIHOR în februarie 2024:

-19% (84) au fost sancțiuni în domeniul sănătate și securitate în muncă;

-81% (364) au fost sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă.

1. În domeniul sănătate și securitate în muncă în februarie 2024 numărul unităților controlate este **107**, pentru abaterile de la normele de securitate și sănătate în muncă s-au dispus de măsuri de remediere și au fost aplicate **84** sancțiuni contravenționale, din care **74** sunt avertismente și **10** amenzi în valoare total de **43.000** lei.

2. În domeniul relațiilor de muncă, în februarie 2024 au fost cuprinse în activitatea de îndrumare și control un număr de **143** unități din domeniul public, mixt și privat. Au fost constatate încălcări ale reglementărilor legale în vigoare în domeniul legislației muncii, Codului Muncii, H.G.161/2006, etc.

Pentru abaterile de la reglementările legale în vigoare s-au dispus diferite măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de **364** sancțiuni contravenționale, dintre care **295** avertismente (81% din totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) și **69** (19% totalul sancțiunilor în domeniul r.m.) amenzi în valoare totală de **742.200** lei.

În domeniul relațiilor de muncă, în **februarie 2024**, din totalul de **364** sancțiuni:

- **341 (97% din total sancțiuni)** sunt sancțiuni pentru neconformități **altele decât munca nedeclarată**, din care: **50** amenzi în cuantum total de **178.200** lei și **291** avertismente.

- **23 (6% din total sancțiuni)** sunt sancțiuni pentru neconformități pentru **munca nedeclarată și subdeclarată**, din care: **19** amenzi în cuantum total de **564.000** lei și **4** avertismente.

Pentru munca nedeclarată s-au aplicat 15 amenzi în valoare totală de 500.000 lei și 4 avertismente. Au fost depistate 16 societăți comerciale care practicau muncă nedeclarată, fiind identificate 36 persoane prestând activitate nedeclarată. Dintre acestea:-22 persoane din cadrul a 10 unități nu aveau încheiat contract individual de muncă; -14 persoane din cadrul a 9 unități prestau activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

Exemple de domenii de activitate în care s-a depistat muncă nedeclarată:transport, activități curierat, bar, protecție și gardă, creștere porcine.

Pentru munca subdeclarată (acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale,) s-au aplicat 4 amenzi în valoare totală 64.000 lei. Au fost depistate 4 societăți comerciale care practicau muncă subdeclarată, fiind identificate 8 persoane prestând activitate subdeclarată.

Pentru deficiențele constatate, pe lângă sancțiunile contravenționale aplicate menționate mai sus, au fost dispuse măsuri pentru intrarea în legalitate.

II. Campanii desfășurate

În luna februarie 2024 în domeniul relațiilor de muncă s-au desfășurat următoarele campanii :

II.1. Campania națională la angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice în perioada 06.02.2024-16.02.2024.

În cadrul acestei campanii au fost controlate 12 unități. Au fost aplicate 7 avertismente. S-au dispus 6 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securitate sănătate în muncă sunt:

-nerespectarea prevederilor art. 137 alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003 rep. privind repausul săptămânal;

- transmiterea cu întârziere în Revisal a elementelor privind încetarea contractului individual de muncă

-întocmire foi colective de prezență neconforme

-nerespectarea prevederilor art. 137 alin.3 din Legea nr.53/2003 rep privind acordarea sporului convenit pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal

- transmiterea cu întârziere în Revisal a elementelor contractului individual de muncă pentru care se face dovada executării.

II.2. Acțiunea de control la angajatorii care desfășoară activități de pază în perioada 20.02.2024-01.03.2024.

În cadrul acestei campanii au fost controlate 14 obiective de pază. Au fost aplicate 42 sancțiuni din care 17 amenzi în valoare totală de 120.900 lei și 25 avertismente.

Pentru munca nedeclarată și subdeclarată s-au aplicat 4 amenzi în valoare totală de 86.000. Au fost aplicate 3 amenzi în valoare totală de 70.000 lei pentru activitate cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

A fost aplicată 1 amendă în valoare de 16.000 lei pentru acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscal.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă și pentru nerespectarea altor prevederi legale s-au aplicat 38 sancțiuni din care 13 amenzi în valoare totală de 34.900 lei și 25 avertismente.

S-au dispus 54 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securitate sănătate în muncă sunt:

- primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial
- acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului
- nerespectarea prevederilor art.16 alin.4 din Legea nr. 53/2003 rep privind obligația de a ține la locul de muncă copia contractelor individuale de muncă
- nerespectarea prevederilor art. 137 alin.3 din Legea nr.53/2003 rep privind acordarea sporului convenit pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal
- nerespectare prevederi legale privind munca suplimentară (necalculare și neachitare ore suplimentare)
- neacordarea sporului convenit pentru munca prestată în timpul nopții
- transmiterea cu întârziere în Revisal a elementelor privind suspendarea contractului individual de muncă pentru absențe nemotivate
- necalculare și neachitare cu sporul convenit a orelor prestate în zile de sărbători legale

II.3. În luna februarie 2024 în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat Acțiunea de control vizând domeniul „Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor” - CAEN 2030.

În cadrul acestei campanii au fost controlate 3 unități. Au fost aplicate 1 amendă în valoare totală de 4.000 lei și 4 avertismente.

S-au dispus 4 măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securitate sănătate în muncă sunt:

- nu erau aplicate măsuri de protecție colectivă la sursa riscului, cum ar fi ventilația adecvată;

- nu a fost asigurat lucrătorilor echipamentul individual de protecție adecvat riscurilor generate de agenți chimici.

III. Evidența contractelor individuale de muncă și salariaților conform prevederilor H.G.905/2017

La data de 29.02.2024 numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de 26.136 cu un număr de 179.882 salariați activi. Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 29.02.2024 în județul Bihor este 193.716.

Cu stimă,
Inspector șef
Marius Rotar