



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Str. Armatei Române nr. 1B, cod poștal 410087, Oradea, jud. Bihor

Tel.: (0259) 475268, (0259) 437804 Fax: (0259) 407440

www.itmbihor.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9951

Nr. 48989/14.02.2012

COMUNICAT DE PRESĂ

1. **INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC** furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.01.2012 – 31.01.2012**:

Nr. crt.	Informații de Interes Public conform L544/2001	ianuarie 2012	Cumulat 01.01. – 31.01.2012
1	Număr unități controlate, din care :	383	383
	- în domeniul relațiilor de muncă	230	230
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	153	153
2	Număr sancțiuni contravenționale, din care:	485	485
	- în domeniul relațiilor de muncă	188	188
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	297	297
2.1	Nr.amenzi / valoare lei	63/369.000	63/369.000
	- în domeniul relațiilor de muncă	46/300.500	46/300.500
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	17/68.500	17/68.500
2.2	Avertismente	422	422
	- în domeniul relațiilor de muncă	142	142
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	280	280
3	Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare	18/83	18/83
4	Număr accidente în muncă înregistrate, din care:	6	6
	-accidente mortale	1	1
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	5	5
5	Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea incapacității temporare de muncă	0	0
6	Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.01.2012.	46	

La data de **31.01.2012** numărul angajatorilor activi în județul Bihor este de **15.605** cu un număr de **153.909** salariați activi.

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de **31.01.2012** în județul Bihor este **166.136**, din care **156.634** sunt contracte individuale de muncă întocmite pe perioadă nedeterminată și **9.502** sunt contracte individuale de muncă întocmite pe perioadă determinată.

În cursul lunii **ianuarie 2012** la I.T.M. Bihor au fost înregistrate un număr de **4** notificări cu privire la intenția de concediere colectivă în conformitate cu prevederile art.70 și art.71¹ din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările cuprind informații cu privire la intenția de concediere colectivă pe parcursul lunii **februarie-martie 2012** a unui număr estimativ de **162** salariați care aparțin unor societăți comerciale cu domenii de activitate în industria alimentară.

2. Campanii de verificare

2.1. În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”** în domeniul **relațiilor de muncă**, în luna **ianuarie 2012** au fost controlați un număr de **84** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **39** angajatori, fiind aplicate un număr de **58** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **83.500** lei.

Au fost identificați un număr de **9** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **38** persoane care lucrau fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **7** amenzi în valoare totală de **73.000** lei.

Număr deficiențe constatate: **250** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

Deficiențele constatate se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- netransmiterea REVISAL ;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- nerespectarea prevederilor Legii nr. 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturilor salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

2.2. În data de **31.01.2012** în cadrul Campaniei privind controlul modului de aplicare a Ordonanței de Urgență nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă s-au constatat următoarele:

-Număr de angajatori controlați : **2**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **2/4** avertismente și o amendă în valoare de **4000** ron;

-Număr deficiențe constatate: **5**, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere a acestora.

Deficiențele constatate au fost:

- lipsă materiale de informare – instruire în domeniul securitate sănătate în muncă;
- nu s-a făcut dovada asigurării controlului medical periodic prin medic de medicina muncii;
- dispozitive de protecție necorespunzătoare;
- depășirea termenului scadent privind verificarea rezistenței ohmice la prizele de pământ.

2.3. În perioada **19.12.2011-20.01.2012** s-a desfășurat Campania Națională de verificare a respectării prevederilor legale privind relațiile de muncă precum și securitatea și sănătatea în muncă la în unitățile din stațiunile montane.

Pe linia relațiilor de muncă, s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați : **6**;

-Număr angajatori care practicau munca fără forme legale / Număr persoane depistate care lucrau fără forme legale :**0/0**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **1/1** amendă în valoare de **3000** ron;

-Număr deficiențe constatate: **31** dispunându-se tot atâtea măsuri pentru remedierea lor.

Deficiențele constatate au fost:

- neîntocmire acte modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmire corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- neîntocmire fișe post;
- neîntocmire regulament intern;
- neachitare drepturi salariale;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse.

Pe linia securității și sănătății în muncă, s-au constatat :

-Număr de angajatori controlați : **9**;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **9/18** avertismente;

-Număr deficiențe constatate: **19**, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere a acestora.

3. Statistica registrelor de evidență a zilierilor

Până la data de **31.01.2012** au fost eliberate urmare solicitărilor angajatorilor un număr de **270** registre speciale de evidență a zilierilor.

În luna **ianuarie 2012** la I.T.M. Bihor, un număr de 35 angajatori au înaintat extrase al registrului de evidență a zilierilor, în conformitate cu art.7 alin. 2 din Legea nr. 52 din 15 aprilie 2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

4. Pe linia securității și sănătății în muncă, în luna **ianuarie 2012**, pentru neconformitățile constatate a fost sistată activitatea a **două instalații de muncă** (ex.: o schelă amenajată necorespunzător, existând riscul de cădere de la înălțime și o betonieră pentru lipsă protecție împotriva electrocutării).

INSPECTOR ȘEF

ing. Nicolae Ciprian HODUȚ

INSPECTOR ȘEF ADJ. R.M.

ec. Nadia RACZ

INSPECTOR ȘEF ADJ. S.S.M.

ing. Eugen CÎRMACIU

COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS

cons. jr. Cristina MACRA

COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

ec. ing. Bianca Maria CURTA