



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

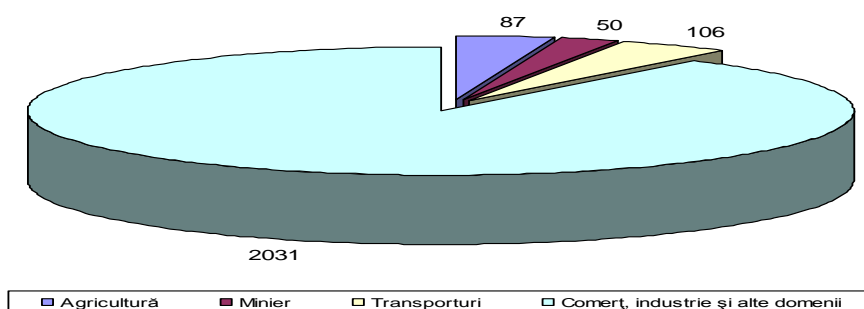
COMUNICAT DE PRESĂ  
privind  
RAPORTUL DE ACTIVITATE AL I.T.M. BIHOR  
în anul 2014

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR a acordat o atenție deosebită realizării măsurilor cuprinse în Programul cadru de acțiuni pentru anul 2014 al Inspecției Muncii, a celor stabilite în Planul comun de acțiune privind reducerea incidenței evenimentelor de muncă, precum și a celor dispuse cu ocazia desfășurării unor acțiuni la nivel local.

**Evidența controale efectuate**

În anul 2014, la nivelul Inspectoratului Teritorial De Muncă Bihor au fost controlate un număr 6.409 unități; s-au aplicat un număr de 6.345 sancțiuni contravenționale, din care 1.237 amenzi în cuantum de 8.306.200 lei și 5.108 avertismente.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului sănătate și securitate în muncă al I.T.M. Bihor au efectuat în perioada de referință un număr de 2.274 unități controlate, situația grafică prezentându-se astfel:



Cu ocazia controalelor efectuate s-au constatat numeroase abateri de la respectarea aplicării legislației în vigoare și s-au aplicat un număr de 3.563 sancțiuni contravenționale, din care 287 amenzi în cuantum de 1.450.000 lei și 3.276 avertismente.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

În domeniul relațiilor de muncă au fost controlate un număr 4.135 unități s-au aplicat un număr de 2.782 sancțiuni contravenționale, din care 950 amenzi în cuantum de 6.856.200 lei și 1.832 avertismente.

### Evidența adeverințe eliberate

La cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține, informații din arhiva I.T.M. Bihor constituită până la data de 31.12.2010 conform Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare, respectiv informații extrase din baza de date organizată la nivelul INSPECȚIEI MUNCII cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajatori și în baza Ordonanței Guvernului nr. 33/2002 privind reglementarea eliberării certificatelor și adeverințelor de către autoritățile publice centrale și locale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 223/2002,

I.T.M. Bihor a eliberat în anul 2014 un număr de 11.855 adeverințe/certificate/alte tipuri de documente din care:

- adeverințe de vechime - 982;
- certificate din REVISAL - 6.003
- alte tipuri de documente (Poliție, D.N.A., Parchet, Primării, Executori bancari, Executori judecătorești, A.J.P.I.S. ) - 4870.

### Evidența contracte individuale de muncă și salariați conform prevederilor H.G. 500/2011

Până la data de 31.12.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011, la nivelul județului Bihor, **numărul angajatorilor activi** în județul Bihor este de **18.529** (la data de 31.12.2013 numărul angajatorilor activi în județul Bihor a fost 17.599), cu un număr de **162.678** salariați activi (la data de 31.12.2013 numărul salariaților activi a fost 157.705).

Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2014 în județul Bihor este **179.762** ( Numărul contractelor individuale de muncă active la data de 31.12.2013 a fost 173.392).

### Evidența petițiilor

În anul 2014, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor au fost înregistrate 948 petiții, din care 83 au fost de competență comună securitate și sănătate în muncă și relații de muncă și 9 exclusiv în domeniul securitate și sănătate în muncă, 856 exclusiv în domeniul relații de muncă.

Din cele 948 petiții înregistrate în perioada de referință s-a răspuns la un număr de 926 petiții, restul urmând să fie rezolvate în termenul legal de soluționare.

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă dispunând măsuri obligatorii cu termene concrete de realizare în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

**Problemele depistate** de către inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor depuse sunt, în principal, următoarele:

- neîncheierea contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor de concediu medical;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- nerespectarea prevederilor HOTĂRÂRII nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților
  
- desfaceri abuzive ale contractelor individuale de muncă;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de muncă la încetarea raporturilor de muncă;
- desfacerea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de muncă;
- modificarea unor clauze din contractul individual de muncă fără consimțământul salariatului.
  
- utilizarea echipamentelor de muncă necorespunzătoare, acestea fiind neprevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide, platforme sau plase de prindere suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;

-scele mobile neasigurate împotriva alunecărilor involuntare;

-inexistența mijloacelor colective de protecție împotriva căderilor de obiecte; neamplasarea și depozitarea materialelor și echipamentelor astfel încât să evite răsturnarea ori căderea lor; neamenajarea în caz de necesitate, a pasajelor acoperite sau împiedicarea accesului în zonele periculoase;

-nesemnalizarea respectiv neîngrădirea instalațiilor electrice existente în șantier.

Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare, atât a angajatorilor, cât și a angajaților, asupra riscurilor ce le presupune încălcarea prevederilor legale, în special practicarea muncii fără forme legale.

### Relația cu mass-media

Pe parcursul anului 2014 au fost emise un număr de 21 comunicate de presă, conducătorul instituției a avut un număr de 17 apariții, difuzate pe posturile locale de radio și TV referitoare la activitatea I.T.M. Bihor.

De asemenea au apărut în presa locală un număr de 127 articole pe diverse teme privind activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor. Subiectele principale au prezentat activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor, cu accent pe munca fără forme legale și pe prevenția accidentelor de muncă.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE CONFORM „ PROGRAMULUI CADRU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI MUNCII “ ,

RESPECTIV „ PROGRAMULUI PROPRIU DE ACȚIUNI AL ITM BIHOR “ PENTRU ANUL 2014

### ***I. SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ și BIROUL CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ și MONITORIZARE RELAȚII DE MUNCĂ***

1.Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant -, grădinițe cu program prelungit).

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen, au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal.

Din analiza datelor rezultă că, în anul 2014, fenomenul « munca la negru » s-a caracterizat prin următorii indicatori:

- 8,31 % din totalul angajatorilor controlați reprezintă angajatorii care foloseau forța de muncă fără a avea întocmite forme legale de angajare;

- 0,87 % din numărul total de salariați ai angajatorilor controlați reprezintă persoane care lucrau fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;

Din totalul de 6.856.200 lei amenzi aplicate în anul 2014, 5.280.000 lei au fost amenzi pentru muncă fără forme legale, ceea ce reprezintă 77,01 % din totalul amenzilor aplicate.

Profilul activității angajatorilor depistați că folosesc forța de muncă fără forme legale de angajare este diversificat, fiind identificate în principal în domeniile: industria confecțiilor (textile, marochinărie, încălțăminte), alimentația publică (baruri,

1674/CCRP/27.01.2015

restaurante, patiserii, cofetării), panificație, prestări servicii - curățenie, jocuri de noroc, transporturi rutiere.

În anul 2014, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor au controlat 4.135 angajatori. Din cei 117.281 salariați ai angajatorilor controlați, numărul tinerilor între 15 și 18 ani a fost de 49. Din totalul de 1.003 persoane care lucrau fără forme legale de angajare, numărul tinerilor cu vârsta între 15 și 18 ani a fost de 11 și 1 cu vârsta sub 15 ani.

În temeiul prevederilor art. 265 alin.(1) *"încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor"*, ITM BIHOR a sesizat organele competente în cazul a două societăți comerciale.

2. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a efectuat verificări, s-au înregistrat 7 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

La finalul anului 2014 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor sunt activi un număr de 30 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.

În cadrul Campaniei Naționale desfășurată în perioada 18.06.2014-30.06.2014, au fost verificate aspecte privind respectarea prevederilor Legii nr. 156 din 26 iulie 2000 (\*republicată\*) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate), spre exemplu respectarea art. 8 d) al Legii nr.156/2000: *"Agenții de ocupare a forței de muncă pot desfășura activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate dacă îndeplinesc următoarele condiții: (...) d) au încheiat cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;(..."*, art.9 alin. 1 lit. a) al Legii nr.156/2000: *"(1) Contractele prevăzute la art. 8 lit. d) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente: a) durata contractului;(..."*, art. 10 al Legii nr.156/2000 : *"Agenții de ocupare a forței de*

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

*muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română.”.*

-Număr de angajatori controlați :23;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate:4/4 constând în 2 amenzi în valoare totală de 24.000 lei și 2 avertismente.

**3.** Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

La data de 31.12.2014, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, angajatorii au detașat pe teritoriul României un număr de 2010 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale dintre care 69 sunt cetățeni non U.E.. Au fost verificați 63 angajatori, fiind aplicate 44 sancțiuni.

**4.** Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2014 au fost verificați 1926 angajatori, fiind aplicată o sancțiune.

**5.** Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 3725 unități. Din totalul de 3725 angajatori verificați, 237 au fost sancționați, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 236.500 lei.

**6.** Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 222 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 222 angajatori verificați, 76 angajatori nu respectă prevederile art. 12 alin (1) și (2) din Legea 62/2011 republicată.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

7. Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă. (acțiune comună în domeniile securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă) .

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați 29 angajatori, au fost aplicate 24 sancțiuni, în cuantum de 86.000 lei.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul relațiilor de muncă, în anul 2014 s-au desfășurat acțiuni de control cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 4.135 angajatori controlați, din care 344 depistați că practicau munca fără forme legale;
- 2.782 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 316 pentru munca fără forme legale;
- 1.003 persoane depistate fără forme legale de angajare;
- 6.856.200 lei valoare sancțiuni aplicate, din care 1.576.200 lei pentru neconformități altele decât munca fără forme legale.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a întreprins 23 verificări privind modul în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini. 21 controalele s-au făcut împreună cu ORI. 4 angajatori au fost sancționați.

În trimestrul IV al anului 2014, respectiv în anul 2014 potrivit art. 18 din O.U.G. 56/2007 nu au fost detașați pe teritoriul României cetățeni străini.

10. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.

La finalul anului 2014 la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor sunt activi un număr de 30 agenți de ocupare a forței de muncă în străinătate.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

În cadrul Campaniei Naționale desfășurată în perioada 18.06.2014-30.06.2014, au fost verificate aspecte privind respectarea prevederilor Legii nr. 156 din 26 iulie 2000 (\*republicată\*) privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate), spre exemplu respectarea art. 8 d) al Legii nr.156/2000: *“Agenții de ocupare a forței de muncă pot desfășura activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate dacă îndeplinesc următoarele condiții: (...) d) au încheiat cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;(...)”*, art.9 alin. 1 lit. a) al Legii nr.156/2000: *“(1) Contractele prevăzute la art. 8 lit. d) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente: a) durata contractului;(...)”*, art. 10 al Legii nr.156/2000 : *“Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română.”*.

-Număr de angajatori controlați :23;

-Număr de angajatori sancționați / Număr sancțiuni contravenționale aplicate:4 /4 constând în 2 amenzi în valoare totală de 24.000 lei și 2 avertismente.

**11.** Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

Au fost verificați 63 angajatori, fiind aplicate 44 sancțiuni.

În anul 2014, în conformitate cu prevederile Legii 344/2006 și ale HG 104/2007, un număr 177 angajatori au detașat pe teritoriul României un număr de 859 salariați în cadrul prestării de servicii transnaționale.

La data de 31.12.2014 în evidențele I.T.M. Bihor figurează un număr de 607 detașați activi dintre care 14 sunt cetățeni non U.E.

**12.** Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

Au fost verificați 50 angajatori, fiind aplicate 39 sancțiuni.

**13.** Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.

În anul 2014 au fost verificați 1926 angajatori, fiind aplicată o sancțiune.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

**14.** Verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 112 unități și au fost aplicate 2 avertismente.

**15.** Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

În anul 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor au verificat 3 unități, valoarea sancțiunilor fiind de 1500 lei.

**16.** Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a verificat 3725 unități. Din totalul de 3725 angajatori verificați, 237 au fost sancționați, valoarea sancțiunilor aplicate fiind de 236.500 lei.

Până la data de 31.12.2014 în baza de date centrală a Inspecției Muncii constituită conform prevederilor H.G. 500/2011 există, la nivelul județului Bihor, un număr de 18.529 angajatori activi, respectiv 186901 contracte individuale de muncă încheiate în condițiile Legii 53/2003(\*\*republicată\*\*)(\*actualizată\*) dintre care: 179762 contracte individuale de muncă active, 6681 contracte individuale de muncă suspendate și un număr de 458 contracte individuale de muncă detașate.

**17.** Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.

Până la data de 31.12.2014 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a verificat 38 unități, au fost sancționați 17 angajatori fiind aplicate 21 sancțiuni din care 4 amenzi în cuantum de 22.000 lei.

În cursul anului 2014 s-au înregistrat un număr de 106.276 (poziții în registru) zilieri și s-au eliberat 282 registre de zilieri.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

Până la data de 31.12.2014 I.T.M. Bihor, potrivit Legii 52/2011, a eliberat un număr de 910 registre speciale de evidență a zilierilor și a înregistrat un număr de 303.190 (poziții în registru) zilieri.

18. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2014 Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor a controlat 222 unități în vederea verificării respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, în sensul respectării de către angajatori a obligației de negociere și încheiere a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestuia la ITM. Din totalul de 222 angajatori verificați, 76 angajatori nu respectă prevederile art. 12

În cursul anului 2014, în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, s-au înregistrat la I.T.M. Bihor un număr de 154 contracte colective de muncă și un număr de 41 acte adiționale de prelungire/modificare a contractelor colective de muncă.

La data de 31.12.2014 la nivelul județului Bihor există un număr de 1362 unități cu peste 21 de salariați din care:

-cu capital de stat (inclusiv bugetari) :	296
-cu capital mixt:	9
-cu capital privat:	1.057

## **II. SERVICIUL CONTROL SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ**

1.Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.

Prima etapă a campaniei s-a desfășurat în perioada 06.01.2014-28.02.2014 și a constat în pregătirea și informarea cu privire la obiectivele ei, fiind nominalizati cei doi inspectorii care au responsabilitatea coordonării acestei acțiuni. Etapa a doua s-a derulat prin organizarea de acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor în perioada 10.03.2014 - 30.04.2014 . Inspectoratul Teritorial de Munca Bihor a organizat în data de 28.04.2014 acțiunea de informare și conștientizare a angajatorilor la care au participat 29 de angajatori din domeniile vizate în cadrul acestei campanii.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

În cadrul acestei campanii în perioada mai 2014 - noiembrie 2014 s-au efectuat controale în toate tipurile de întreprinderi ( mici, mijlocii, cu capital de stat, privat și mixt) care desfășoară activități în următoarele sectoare economice: producție alimentară, prelucrarea metalelor, îngrijirea sănătății, hoteluri, restaurante, catering, vânzări cu amănuntul și en-gros.

In trimestrul III și IV, 2014 , in cadrul campaniei europene pentru prevenirea alunecarilor și căderilor la același nivel au fost efectuate 41 controale, aplicându-se 70 avertismente pentru neconformitățile privind completarea evaluarii riscurilor , asigurarea cailor de acces si circulatie, asigurarea pardoselilor netede, curățenia și întreținerea locurilor de muncă, asigurarea și utilizarea încălțăminteii antiderapantă, marcarea locurilor cu pericol de alunecare și de împiedicare, asigurarea iluminatului corespunzător.

**2.Campanie națională privind implementarea proiectului „ Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă ”.**

In primul trimestru al acestui an a fost încheiat un protocol între Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor si Inspectoratul Scolar Județean Bihor, în urma căruia au fost stabilite un număr de 10 unități școlare participante și respectiv 13 cadre didactice ce vor participa în cadrul acestui proiect.

În data de 27.03.2014 la LICEUL TEHNOLOGIC GEORGE BARIȚIU din Oradea, a avut loc CONCURSUL “ȘTIU ȘI APLIC-securitatea și sănătatea în muncă se deprinde pe băncile școlii”, având ca obiectiv principal încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită securitate și sănătate în muncă. Evenimentul a fost organizat de către INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN BIHOR în parteneriat cu INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR, în cadrul proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”, demarat de INSPECȚIA MUNCII și MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE.”

Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate.

Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

Centrele de învățământ pot contribui decisiv la scăderea ratei de accidentare a tinerilor lucrători, prin informarea și educarea tinerilor în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă în cadrul unei discipline cu același nume.

Scopul acestui concurs este conștientizarea profesorilor și tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.

Participanți la eveniment au fost 30 de elevi și 10 profesori coordonatori din cadrul a 10 unități de învățământ din județul Bihor:

- COLEGIUL ECONOMIC "PARTENIE COSMA" ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC "ANDREI ȘAGUNA" ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC "MIHAI VITEAZUL" ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC "CONSTANTIN BRÂNCUȘI" ORADEA;
- COLEGIUL TEHNIC "UNIREA" ȘTEI;
- LICEUL TEHNOLOGIC "GEORGE BARIȚIU" ORADEA;
- LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 DOBREȘTI;
- LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 CADEA;
- LICEUL TEHNOLOGIC NR.1 SALONTA;
- LICEUL TEHNOLOGIC „HOREA” MARGHITA.

Concursul s-a desfășurat în două etape. În prima etapă "*Cât știm despre securitate și sănătate în muncă*" a avut loc proba scrisă, constând în rezolvarea unui test grilă.

În a doua etapă „*Identifică riscurile, stabilește și alege Echipamentul Individual de Protecție corect*” a avut loc proba practică, constând în identificarea riscurilor la locurile de muncă și alegerea echipamentelor individuale de protecția muncii adecvate.

Locul I a fost câștigat de echipa COLEGIULUI ECONOMIC "PARTENIE COSMA" din ORADEA

Locul II a fost câștigat de echipa LICEULUI TEHNOLOGIC NUMĂRUL 1 DOBREȘTI .

Locul III a fost câștigat de echipa COLEGIULUI TEHNIC "UNIREA" ȘTEI .

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

În perioada 16.05.2014-18.05.2014 s-a desfășurat la Iași, faza națională a acestui concurs unde la secțiunea teoretic-economic cistigatorul fazei județene Colegiul Economic "PARTENIE COSMA" a fost premiat cu mențiune specială.

**3. Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2014, coordonat de către Comisia Europeană.**

Cu ocazia acestor controale au fost verificate 70 de unități și 806 de produse din care 38 produse au fost neconforme, astfel pe directiva Echipamente electrice de joasă tensiune au fost verificate 76 produse din care 72 au fost conforme și 4 neconforme, 27 produse pe directiva Explozivi de uz civil, 65 produse pe directiva Mașini industriale din care 59 au fost conforme și 6 neconforme, 62 produse pe directiva Zgomot din care 56 produse erau conforme și 6 neconforme, 212 produse pe directiva Motoare termice, 212 produse conforme, pe directiva Echipamente individuale de protecție au fost verificate 310 produse fiind 288 conforme și 22 neconforme, pe directive ATEX 8 produse conforme și pe directive produse pirotehnice 44 produse conforme.

Produsele neconforme au fost cu privire la declarațiile de conformitate (neconforme sau incomplete), lipsa instrucțiunilor de funcționare, lipsa documentațiilor tehnice și a declarațiilor de conformitate fiind, neaplicarea marcajului CE.

Pentru deficiențele constatate s-au aplicat 15 avertismente și o amendă de 2500lei.

**4. Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.**

În perioada 08.12.2014 - 30.12.2014 s-a desfășurat Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice .Pe linia securității și sănătății în muncă , s-au constatat -Nr.angajatori controlați:89-Nr.angajatori sanctionți/Nr.sanctiuni contravenționale aplicate:6/6- Nr.deficiente constatate:6. Deficiențele constatate au fost: -Lipsa inventar trimestrial. -Lipsa autorizatiei de depozitare si comercializare.Au fost propuse începerea urmării penale pentru două societăți controlate.

5. Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Cu ocazia desfășurării acestei acțiuni au fost verificați un număr de 137 angajatori cu un număr total de 4.042 angajați fiind constatate un număr de 312 neconformități sancționate cu 275 avertismente și 37 amenzi în valoare de 191.000 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost:

- asigurarea deficitară a căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.
- lipsa asigurării, marcării și a întreținerii căilor de acces și de circulație conform legislației în vigoare.
- lipsa sau neutilizarea în totalitate a EIP de către lucrători.

6. Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

Prima etapă a acestei acțiuni s-a desfășurat în perioada 03.01-30.04.2014 și a constat în pregătirea acțiunii și nominalizarea grupului de lucru la nivel local. Etapa a doua ce urma să se realizeze în trimestrul II a fost amânată pentru semestrul II anul curent. În perioada 15-16 septembrie 2014 un număr de 5 inspectori de muncă au participat la cursul de perfecționare referitor la prevederile legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă. În trim. IV au fost verificați un nr. de 10 societăți comerciale cu un număr total de 751 de lucrători, fiind identificate un nr. de 40 locuri de muncă cu expunere la agenți chimici periculoși și 61 lucrători expuși la agenți chimici periculoși. Au fost dispuse un nr. de 11 măsuri și aplicate un nr. de 11 sancțiuni contravenționale (avertismente).

7. Acțiune privind verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Cu ocazia desfășurării acestei acțiuni au fost verificați un număr de 12 angajatori cu un număr total de 106 angajați fiind constatate un număr de 19 neconformități sancționate cu 18 avertismente și o amendă în valoare de 8.000 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost: 1. Lipsa sau neutilizarea EIP. În totalitate de către lucrători. 2. Neprezentarea registrului de mentenanță pentru

1674/CCRP/27.01.2015

echipamente de lucru utilizate. În trim. IV au fost controlați 11 angajatori cu un nr. 86 salariați fiind verificate stadiul măsurilor dispuse în urma controalelor efectuate în perioada 24.03.2014-04.04.2014 . Din totalul de 17 măsuri dispuse au fost realizate 17.

**8.** Acțiune de verificare a măsurilor de securitate și sănătate în muncă aplicate de angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv. Acțiunea s-a derulat pe parcursul a trei etape.

Etapa I a constat în pregătirea acțiunii. Etapa a doua s-a derulat prin efectuarea unui număr de 16 controale la 16 angajatori cu un număr total de 1027 angajați , fiind constatate 30 deficiențe ce au fost sancționate cu 30 de sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi în valoare de 20000 lei. În etapa a treia au fost verificați 6 angajatori cu privire la modul în care au fost realizate măsurile dispuse în urma controalelor efectuate în etapa a doua a acțiunii. Deficiențele constatate au fost: -instrucțiuni de lucru incomplete;-lipsă documente privind protecția împotriva exploziei pentru instalațiile tehnice din cadrul stației interne de carburanți;-neasigurarea echipamentelor de muncă corespunzătoare.

**9.** Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

În etapa I a fost stabilit grupul de lucru local și au fost trimise conform metodologiei un număr de 148 de chestionare către angajatorii vizați de acțiune. Pentru etapa următoare au fost selectate un număr de 42 de întreprinderi mici ce vor fi controlate conform metodologiei în vigoare. În trimestrul III și IV 2014 au fost efectuate 48 controale fiind constatate 62 deficiențe sancționate cu 61 avertismente și o amendă în valoare de 3500lei.Principalele deficiențe constatate au fost lipsa asigurării semnalizărilor SSM, lipsa evaluări de riscuri,lipsa decizii pentru lucrătorii desemnați cu activitatea de prevenire și protecție precum și pentru cei cu acordarea primului ajutor.

**10.** Acțiune privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), respectiv a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.



1674/CCRP/27.01.2015

În cadrul acestei acțiuni, au fost efectuate un număr de 13 controale la un număr de 13 angajatori cu un număr total de 591 angajați fiind constatate 9 deficiențe pentru care au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale.

11. Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în exploatarea miniere, silozurile de cereale, fabricile de nutrețuri combinate, de fabricare a băuturilor alcoolice, a mobilei, și unitățile de distribuție a combustibililor solizi, lichizi, gazoși și al produselor derivate.

Cu ocazia desfășurării acestei campanii au fost verificați un număr de 32 angajatori cu un număr total de 470 angajați fiind constatate un număr de 50 neconformități sancționate cu 50 avertismente. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost: 1. Tematica de instruire stivuatorist nu cuprinde instrucțiuni proprii privind utilizarea electrostivuatorului .2. EIP sunt distribuite lucrătorilor fara o evidenta scrisa.3. Nerealizarea de catre angajator a semnalizarii de securitate pentru locurile unde pot aparea atmosfere explozive in conformitate cu A nr. 3 la HG nr. 1058/2006;4. Documente neactualizate;5.Neutilizare E.I.P. de către lucrători; 6. Program de testare neactualizat; 7. Fișele de aptitudini nu sunt atașate la fișele de instruire; 8. Instrucțiuni proprii parțial conforme.8.Nefinalizat avizare INSEMEX.

12. Instruirea inspectorilor de muncă ce au atribuții în domeniul supravegherii pieței pentru implementarea la nivel național și utilizarea sistemului informatic ICSMS al Comisiei Europene.

Desfășurarea sesiunilor de instruire au avut loc în zilele de 17 și 18 iunie 2014, la Hotelul Continental Forum.Inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă participante numai la acțiunea nr. 19, din județele Cluj, Alba, Sibiu, Mureș, Harghita, Covasna - câte 1 persoană.Inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă participante la acțiunile nr. 19 și 20, din județele Satu Mare, Maramureș, Bistrița-Năsăud, Arad, Timiș, Caraș - Severin, Hunedoara, Sălaj, Brașov - câte 1 persoană, cu control demonstrativ la magazine Oradea.

13. Acțiune privind verificarea serviciilor externe de prevenire și protecție, privind respectarea cerințelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în concordanță cu contactele asumate . În urma verificărilor la angajatorii inspectați privind respectarea

1674/CCRP/27.01.2015

actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă de către serviciile externe de prevenire și protecție (sepp) se constată următoarele:

1. Nr. sepp abilitate în județul Bihor: 97

2. Nr. sepp care nu au trimis în termen rapoartele semestriale în 2013: 5

3. Contractul încheiat între angajator și serviciul extern de prevenire și protecție cuprinde și următoarele:

a) activitățile de prevenire și protecție care vor fi desfășurate de către fiecare serviciu extern de prevenire și protecție - respectat

b) modul de colaborare cu lucrătorii desemnați/serviciile interne și/sau cu alte servicii externe de prevenire și protecție - doar în mică măsură respectat

c) clauze privind soluționarea litigiilor apărute între părți - respectat.

4. Nr. angajatori verificați în sem. I 2014, care au apelat la sepp: 750

5. Sepp care au notificat angajatorii, conform contractului, să sesizeze, în scris - proces verbal sau notă de constatare - asupra deficiențelor constatate în decursul activității de consultanță, la locurile de muncă verificate, precum și măsurile ce trebuie îndeplinite cu respectarea termenelor indicate - puține

6. 15 sepp practic încă nu au desfășurat activitate de consultanță.

14. Acțiune privind verificarea domeniului agriculturii și domenii conexe, privind respectarea actelor normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Cu ocazia desfășurării acestei acțiuni au fost verificați un număr de 26 angajatori cu un număr total de 282 angajați fiind constatate un număr de 48 neconformități sancționate cu 45 avertismente și 3 amenzi în valoare de 11000 lei. Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă au fost: 1. Lipsa fișelor tehnice de securitate pentru produsele fitosanitare. Lipsa sau neutilizarea E.I.P. de către lucrători la manipularea și utilizarea substanțelor periculoase fitosanitare. 2. Lipsa sau neprezentarea registrului de mentenanță pentru echipamente de lucru utilizate.

15. Acțiune privind verificarea unităților care exploatează sisteme de ridicare și echipamente sub presiune (aflate sub incidența ISCIR), privind respectarea actelor

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

normative referitoare la securitatea și sănătatea în muncă. În cadrul acțiunii privind verificarea unităților care exploatează sisteme de ridicare , respectiv echipamente sub

1674/CCRP/27.01.2015

presiune, au fost verificate 33 unități , constatându-se 64 deficiente și fiind aplicate 50 avertismente, 14 amenzi în valoare de 76.500 lei și fiind oprite din funcțiune 11 echipamente de muncă.

**16.** Cu ocazia **ZILEI INTERNAȚIONALE A SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ** având ca temă „Securitate și sănătate la utilizarea substanțelor chimice în muncă” a avut loc în data de 28.04.2014 la sediul ITM Bihor un simpozion la care au participat 82 de persoane după cum se va putea vedea în tabelul de mai jos:

Nr.	Activități	Număr	Obs.
<b>INSPECTIA MUNCII</b>			
<b>INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR</b>			
1.	Număr total de participanți	82	În urma invitațiilor
a.	- din care angajatori	48	În urma invitațiilor
b.	- din care lucrători desemnați	17	În urma invitațiilor
c.	- din care servicii externe de prevenire și protecție	15	În urma invitațiilor
d.	- din care parteneri sociali	2	Patronat + sindicate
2.	Expoziție	1	EIP
3.	Conferință de presă	1	La ITM Bihor
4.	Mențiuni în presa scrisă	2	Crișana, Jurnal bihorean
5.	Apariții la posturile locale TV	1	Digi 24
6.	Teme prezentate:	8	
a.	- din care pentru Ziua internațională a securității și sănătății în muncă	2	Materiale elaborate de Inspekția muncii
b.	- din care pentru Acțiunea privind verificarea respectarea prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la	3	Materiale elaborate de Inspekția muncii (1), ITM Bihor (2) și CJP Bihor

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

	locul de muncă, ținând cont demodificările legislative în domeniu (regulamentele REACH și CLP)		
--	--	--	--

1674/CCRP/27.01.2015

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

### AUTORIZAREA SAU AVIZAREA FUNCȚIONĂRII AGENȚILOR ECONOMICI DIN PUNCTUL DE VEDERE AL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ:

În anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea unităților din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- comercializarea produselor de protecție a plantelor, în baza Ordonanței Guvernului nr. 41 din 22 august 2007, actualizată.
- 

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
119	88	25	6

### SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ȘI A BOLILOR PROFESIONALE

#### Situația accidentelor de muncă produse în anul 2014

În anul 2014 au fost înregistrate 98 persoane accidentate , dintre care 7 persoane accidentate mortal si 87 cu incapacitate temporara de munca, 1 cu invaliditate si 1 acc.colectiv cu 3 acc. cu incapacitate temporara de muncă.În anul 2014 au fost finalizate un nr. de 49 de dosare de cercetare a căror evenimente au avut loc în 2013, din care 5 dosare mortale , 4 decese, 35 cu incapacitate temporara de muncă și 5 cu invaliditate.

*Indicele de frecvență* (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,5<sup>0</sup>/<sub>00</sub> pentru totalul persoanelor accidentate și 0,039/<sub>00</sub> pentru persoanele accidentate mortal.

*Sectoarele economiei naționale* în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

**Transporturi rutiere de marfuri CAEN 4941** - 15 accidentați (15.3% din totalul accidentaților);

▪ **Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale CAEN 4120** - 7 accidentați (7.14,% din totalul accidentaților);

▪ **Fabricarea altor produse alimentare n.c.a. CAEN 1089** - 4 accidentați (4% din totalul accidentaților);

▪ **Fabricarea produselor metalice obtinute prin deformare plastica; metalurgia pulberilor CAEN 2550** -2 accidentati; (2% din totalul accidentaților);

▪ **Fabricarea incaltamintei CAEN 1520** -7 accidentati (,7.14% din totalul accidentaților);

▪ **Transporturi urbane, suburbane si metropolitane de calatori CAEN 4931** - 2 accidentat; (2% din totalul accidentaților);

▪ **Fabricarea altor produse din lemn; fabricarea articolelor din pluta, paie si din alte materiale vegetale impletite CAEN 1629** -2 accidentat (,2% din totalul accidentaților);

▪ **Fabricarea subansamblurilor electronice (module) CAEN 2611** -1 accidentat (1.02% din totalul accidentaților);

▪ **Hoteluri si alte facilitati de cazare similare CAEN 5510** -2 accidentat (2% din totalul accidentaților);

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

- **Activitati de interpretare artistica (spectacole) CAEN 9001** -2 accidentat (2% din totalul accidentațiilor);
- **Operatiuni de mecanica generala CAEN 2562** -1 accidentat (1.02,% din totalul accidentațiilor);
- **Comert cu ridicata al altor bunuri de uz gospodaresc CAEN 4649** -1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare CAEN 4719 2562** -1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **Fabricarea calculatoarelor si a echipamentelor periferice CAEN 2620** -2 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **Fabricarea altor produse din material plastic CAEN 2229** -1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie CAEN 1071** -2 accidentati(2% din totalul accidentațiilor);
- **Fabricarea articolelor din material plastic pentru constructii CAEN 2223** -2 accidentati (2% din totalul accidentațiilor);
- **Comert cu ridicata al mobilei, covoarelor si a articolelor de iluminat CAEN 4647** - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **extractia petrolului brut CAEN 0610** - 2 accidentati (,2% din totalul accidentațiilor);
- **productia de bauturi racoritoare nealcoolice CAEN 1107** - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **fabricarea hartiei si cartonului CAEN 1721** - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **alte activitati de tiparire CAEN 1812** - 2 accidentat (2% din totalul accidentațiilor);
- **fabricarea produselor din beton pt constructii CAEN 2361** - 3 accidentat (3.06% din totalul accidentațiilor);
- **fabricarea de constructii metalice CAEN 2511** - 5 accidentat (5.10% din totalul accidentațiilor);
- **fabricarea de mobile n.c.a. CAEN 3109** - 2 accidentat (2% din totalul accidentațiilor);



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

- **furnizarea de abur si aer conditionat CAEN 3530 - 4 accidentat (4.08% din totalul accidentațiilor);**
- **colectarea deseurilor nepericuloase CAEN 3811 - 2 accidentat (2% din totalul accidentațiilor);**
- **Comert cu ridicata deseuri si resturi CAEN 4677 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **alte lucrari de instalatii pt constructii CAEN 4329 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **restaurante CAEN 5610 - 2 accidentat (2% din totalul accidentațiilor);**
- **baruri si alte activitati de servire CAEN 5630 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **activitati de protectie si garda CAEN 8010 - 3 accidentat (3.06% din totalul accidentațiilor);**
- **activitati generale de curatenie a cladirilor CAEN 8121 - 1 accidentat (,1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **activitati de ordine publica si protectie civila CAEN 8424 - 2 accidentat (2% din totalul accidentațiilor);**
- **activitati de asistenta spitaliceasca CAEN 8610 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **fabricarea prin tricotare sau prin crosetare a articolelorde imbracaminte CAEN 1439 - 1 accidentat (1.02,% din totalul accidentațiilor);**
- **fabricarea altor articole de imbracaminteCAEN 1419 - 1 accidentat (,1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **fabricarea altor componente electronice CAEN 2612 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **fabricarea utilajelor si masinilor unelte pt prelucrarea metalelor CAEN 2841 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **lucrari de constructii drumuri CAEN 4211 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**
- **lucrari de instalatii sanitare CAEN 4322 - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);**

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

- **comert cu ridicata a altor masini si echipamente CAEN 4669** - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **comert cu ridicata a materialului lemons si materialelor de constructii CAEN 4673** - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor);
- **activitati de asistenta stomatologica CAEN 8623** - 1 accidentat (1.02% din totalul accidentațiilor).

*Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate*, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârstă cuprinsă între 31 și 39 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 40 % din numărul total al accidentațiilor.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de între 1 - 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 50 lucratori din 98 accidentați 51.02 % din totalul accidentațiilor, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație între 6 - 10 ani reprezintă 10 lucratori din 98 accidentați 10.2 %, cei cu vechime în ocupație între 11 - 20 ani reprezentând 21 lucrători din 98 accidentați, iar cei cu o vechime de peste 21 de ani reprezintă 17 lucratori din 98 accidentați 17.34% din totalul accidentațiilor.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 72 persoane adică 73.46% din totalul accidentațiilor sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani iar cei din grupele de vechime peste 6 ani adică 26 persoane reprezintă 26.53% din totalul accidentațiilor.

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea șofer. Numărul lor este de 15 persoane, reprezentând 15.30.% din totalul persoanelor accidentate.

În anul 2014, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 51 persoane prin reluarea activității.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Perioada	Nr. evenimente comunicate de angajator	Nr. evenimente avizate de ITM și respectiv IM				Nr. accidentați luați în evidență de ITM						
		de accidente muncă	de accidente muncă colective	incidente periculoase	accidente în afara muncii	în accidente de muncă				în accidente de muncă colective		
						Total	cu ITM	invaliditate	mortal	Total	cu ITM	mortal
Anul 2014	258	125	1	0	77	123	108	1	14	6	6	0

Pe parcursul anului 2014 până la data de 31.12.2014 la I.T.M Bihor s-au înregistrat un număr de 258 comunicări evenimente de muncă din care un număr de 125 sunt accidente de muncă, 4 sunt evenimente în afara muncii iar un număr 55 evenimente sunt în curs de clarificare prin cercetare efectuată de către ITM sau angajatori.

Pentru necomunicarea de evenimente și necercetarea evenimentelor de muncă s-au aplicat un număr de 33 sancțiuni contravenționale (amenzi) în valoare de 139000 lei.

### Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv.

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă.

Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

1674/CCRP/27.01.2015

**Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale,  
declarate în anul 2014**

<b>ACTIVITATE ECONOMICĂ</b>	<b>Nr. cazuri noi de boli profesionale</b>
Industrie prelucrătoare	2
Transport și depozitare	0
Industrie extractivă	1
Activități de spectacole, culturale și recreative	0
Alte activități ale economiei naționale	0
Sănătate și asistență socială	0
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	0
Construcții	0
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	0
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	0
Învățământ	0
Agricultură, silvicultură și pescuit	0
Hoteluri și restaurante	0
Activități profesionale, științifice și tehnice	0

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	0
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	0
Informații și comunicații	0
Intermedieri financiare și asigurări	0
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>

- *industria prelucrătoare* - 2 caz .

- *Industria extractivă* - 1 caz.

### Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2014, au fost semnalate și declarate ca boli profesionale în urma cercetării acestora de către specialiștii Direcției de Sănătate Publică Bihor, în colaborare cu inspectorii de muncă s.s.m. din cadrul I.T.M. Bihor, 2 cazuri de **dermatită de contact** datorate expunerii profesionale la substanțe chimice iritante (cauze:neutilizarea echipamentului individual de protecție din dotare) și un caz de **silicoză**.

Perioada analizată	Boala profesională	Nr. cazuri	Total cazuri
2014	<b>Silicoză</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
	<b>Dermatită de contact</b>	<b>2</b>	

1674/CCRP/27.01.2015

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

1674/CCRP/27.01.2015

### Repartiția pe județul BIHOR a medicilor de medicina muncii, în anul 2006-2014

Nr. crt.	JUDEȚUL	ANUL								
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
23	BIHOR	9	10	10	10	11	11	15	19	23

### EVIDENȚA SALARIATELOR GRAVIDE

Conform O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, în anul 2014 s-au înregistrat 486 de comunicări efectuate de angajatori, prin care au informat inspectoratul teritorial de muncă asupra existenței unui număr de 557 salariate gravide.

În continuarea activității, Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor își propune să intensifice controalele având ca scop depistarea muncii ilegale, eliminarea exploatării copilului prin muncă, verificarea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă, verificarea clauzelor înscrise în contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate, prevenirea accidentelor de muncă, îndrumarea metodologică a angajatorilor și angajaților, prin toate mijloacele legale.

Cu stimă,

Marius Rotar

Inspector șef

Nadia Racz

Inspector șef adj.

Nicolae Ciprian Hoduț

Inspector șef adj. s.s.m.

Cristina Blikling

Comp. legislație contencios

Bianca Maria Curta

Comp. comunicare și relații cu publicul