



**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**  
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ AL JUDEȚULUI BIHOR**

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal  
sub nr. 9951

410087 ▪ ORADEA ▪ Str. Armatei Române Nr. 1B ▪ Tel.: 0259-475268, 0259-437804, Tel./Fax: 0259-435052  
Web : <http://www.itmbihor.ro> ▪ Email : [itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro)

Nr. 142406/13.04.2010

**COMUNICAT DE PRESĂ**

**1. INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC** furnizate conform art. 5 din Legea nr. 544/2001 pentru perioada **01.03.2010 – 31.03.2010**:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Informații de Interes Public conform L544/2001</b>	<b>martie 2010</b>	<b>Cumulat 01.01. – 31.03.2010</b>
<b>1</b>	<b>Număr unități controlate, din care :</b>	<b>629</b>	<b>1690</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	445	1218
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	180	467
	- în domeniul asistenței și al incluziunii sociale	4	5
<b>2</b>	<b>Număr sancțiuni contravenționale, din care:</b>	<b>660</b>	<b>2082</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	468	1625
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	192	457
	- în domeniul asistenței și al incluziunii sociale	0	0
<b>2.1</b>	<b>Nr.amenzi / valoare lei</b>	<b>138/488.100</b>	<b>453/1700300</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	110/386100	377/1394300
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	28/102000	76/306000
	- în domeniul asistenței și al incluziunii sociale	0/0	0/0
<b>2.2</b>	<b>Avertismente</b>	<b>522</b>	<b>1629</b>
	- în domeniul relațiilor de muncă	358	1248
	- în domeniul securitate și sănătate în muncă	164	381
	- în domeniul asistenței și al incluziunii sociale	0	0
<b>3</b>	<b>Nr. unități / Nr. persoane identificate cu cazuri de muncă fără forme legale de angajare</b>	<b>63/132</b>	<b>157/343</b>
<b>4</b>	<b>Număr accidente în muncă înregistrate, din care:</b>	<b>7</b>	<b>11</b>
	-accidente mortale	1	1
	-accidente soldate cu incapacitate temporară de muncă (ITM)	6	10
<b>5</b>	<b>Număr accidente în muncă cu urmări de invaliditate la încheierea ITM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>6</b>	<b>Număr contracte individuale de muncă nou înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor</b>	<b>4807</b>	<b>12703</b>
<b>7</b>	<b>Număr dispoziții de desfacere a contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor</b>	<b>6157</b>	<b>17575</b>
<b>8</b>	<b>Număr angajatori nou înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor</b>	<b>181</b>	<b>473</b>
<b>9</b>	<b>Numărul total al carnetelor de muncă aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor / gestiunea angajatorilor care au obținut aprobarea de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediul firmei la data de 31.03.2010</b>	<b>62950/43825</b>	
<b>10</b>	<b>Numărul total al autorizațiilor de muncă aflate în gestiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bihor la data de 31.03.2010</b>	<b>87</b>	
<b>11</b>	<b>Numărul de societăți înregistrate ca agenți de ocupare a forței de muncă conform prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate la data de 31.03.2010.</b>	<b>39</b>	

Din analiza indicatorilor înscrși în tabelul precedent se observă diferența negativă dintre numărul contractelor individuale de muncă nou înregistrate (**4807**) și numărul dispozițiilor de desfacere a contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă al județului Bihor (**6157**).

Comparativ cu luna **februarie 2010**, pe parcursul lunii **martie 2010** se constată următoarele:

- creșterea numărului contractelor individuale de muncă nou înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor cu un procent de **11,64%** ;
- creșterea numărului dispozițiilor de desfacere a contractelor individuale de muncă înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor cu un procent de **17,61%**;
- creșterea numărului de angajatori nou înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă cu un procent de **15,28%**.

În cursul lunii **martie 2010** la I.T.M. Bihor au fost înregistrate un număr de **3** notificări în conformitate cu prevederile art.70 și art.71<sup>1</sup> din Legea nr.53/2003 Codul Muncii.

Notificările cuprind informații cu privire la intenția de concediere colectivă pe parcursul perioadei **aprilie-iunie 2010** a unui număr estimativ de **579** salariați din diferite sectoare de activitate (energetic, transport, asigurări etc.), din care **492** salariați aparțin unor societăți comerciale care dețin puncte de lucru și în alte județe.

## **2. CAMPANII CONTROL**

**2.1.** În cadrul **Campaniei naționale „O ZI PE SĂPTAMÂNĂ”** în domeniul **relațiilor de muncă**, în luna **martie 2010**, au fost controlați un număr de **235** angajatori.

Au fost sancționați un număr de **145** angajatori, fiind aplicate un număr de **265** sancțiuni contravenționale, **valoarea totală** a amenzilor aplicate fiind de **165.300** lei.

Au fost identificați un număr de **41** angajatori care practicau munca fără forme legale de angajare, fiind depistate **48** persoane care lucrează fără forme legale de angajare. În acest sens au fost aplicate **39** amenzi în valoare totală de **135.000** lei.

Număr deficiențe constatate: **2.655** fiind dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

**Deficiențele constatate** se referă la :

- neîncheierea contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea actelor de modificare clauze existente în contractul individual de muncă;
- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la munca suplimentară;
- neîntocmirea fișei postului;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- netransmiterea REVISAL;
- nerespectarea prevederilor Legii 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturi salariale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca prestată în zilele de sărbători legale;
- nerespectarea prevederilor cu privire la munca de noapte.

**2.2.** În perioada **29.03.2010-01.04.2010** s-a desfășurat Campania națională - verificarea prevederilor legale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit.

Campania a avut ca obiectiv:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor din companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT, audit în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securitate și sănătate în muncă.
- stabilirea măsurilor ce se impun ca urmare a nerespectării de către angajatorii și lucrătorii din companiile amintite a cerințelor de securitate și sănătate în muncă în vederea asigurării unui

mediu de muncă sigur și sănătos, factor de performanță și a prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

**Pe linia relațiilor de muncă :**

- Număr de angajatori controlați / Număr de angajatori sancționați:**17/4**;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale:**7** ;
- Număr deficiențe constatate: **94**.

**Deficiențele constatate** au fost:

- neîntocmirea corespunzătoare a foilor colective de prezență;
- nerespectarea prevederilor legale cu privire la repausul săptămânal;
- neplanificarea concediilor de odihnă;
- netransmiterea REVISAL;
- nerespectarea prevederilor Legii 202/2002;
- nerespectarea prevederilor O.G.96/2003;
- neachitarea drepturi salariale;
- nerespectarea prevederilor art.40 din Contractul colectiv unic la nivel național privind coeficienții de ierarhizare.

**Pe linia securității și sănătății în muncă:**

- Număr de angajatori controlați / Număr de angajatori sancționați: **21/8**;
- Număr sancțiuni contravenționale aplicate: **8** constând în **6** avertismente și **2** amenzi, în valoare de **8.000** lei;
- Număr deficiențe constatate: **23**.

**Deficiențele frecvent constatate** au fost:

- lipsă materiale informare, lipsă evaluare riscuri, lipsă plan prevenire și protecție, lipsă trusă medicală.

**3.** Pe linia securității și sănătății în muncă, în luna **martie** 2010, pentru neconformitățile constatate a fost sistată activitatea unui număr de **27** instalații de muncă, majoritatea acestora fiind instalații care se supun prescripțiilor tehnice ISCIR (poduri rulante, macarale care nu erau reautorizare ISCIR) și schele.

**DIRECTOR COORDONATOR ADJUNCT R.M.**  
ec. ing. Simona IANCU

**DIRECTOR COORDONATOR ADJUNCT S.S.M.**  
ing. Eugen CÎRMACIU

**COMP. LEGISLAȚIE CONTENCIOS**  
cons. jr. Loredana ȘUTA

**COMP. INFORMARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL**  
ec. ing. Bianca Maria CURTA