

ÎN ATENȚIA ANGAJATORILOR!

Având în vedere adresa INSPECȚIEI MUNCII nr.12139/SMMRMCCM/15.11.2011, vă comunicăm următoarele:

„Potrivit art. 3 alin. 2 lit.g. din H.G. nr. 500/2001, privind registrul general de evidență a salariaților, modificată prin Hotărârea nr.1105/2011, registrul se completează în ordinea angajării și cuprinde salariul de bază lunar brut și sporurile, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă.”

Elementele “salariu” și “sporuri” vor fi completate în Registrul general de evidență a salariaților, întocmit în formă electronică, așa cum sunt ele negociate și prevăzute în contractul individual de muncă, sau contractul colectiv de muncă aplicabil. Completarea modificării acestor elemente se va efectua numai în condițiile în care acest fapt este impus de încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă și nu lunar funcție de salariul realizat.

În situația în care în lista predefinită a sporurilor, identificată în aplicația Revisal, nu se regăsesc sporurile acordate de un angajator, acestea pot fi introduse prin meniul “Angajator”> “Sporuri”> “Adăugare sporuri”.

De asemenea menționăm faptul că în conformitate cu prevederile H.G. nr. 500/2011, privind registrul de evidență a salariaților, modificată prin Hotărârea nr.1105/2011, elementul prevăzut la art. 3 alin. 2 lit. g. se completează în registrul de evidență a salariaților și pentru contractele individuale de muncă deja înregistrate, până la data de 15 decembrie 2011.”

INSPECTOR ȘEF
Ing. Nicolae HODUȚ

22.11.2011